



Vreme: 22.09.2026 14:24

Medij: dnevnik.rs

Link: <https://www.dnevnik.rs/vesti/drustvo/ddor-obeležio-tri-decenije-ulaganja-razvoj-mladih-strucnjaka->

Autori:

Teme: Osiguravajuća društva; DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR OBELEŽIO TRI DECENIJE ULAGANJA U RAZVOJ MLADIH STRUČNJAKA Kroz tri generacije Škole osiguranja prošlo je 136 polaznika

2209



Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka.

DDOR osiguranje obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u **DDOR** poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče. Kroz tri generacije Škole **osiguranja** - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u **DDOR-u**, dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji **osiguranja** u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora **DDOR osiguranja**, koji je bio polaznik druge generacije Škole **osiguranja**. - Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menjaju, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli - izjavio je Malešević. Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat **DDORaSADnik** mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te! - **DDOR** program razmene". Kao deo Unipol Grupe, **DDOR** kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u **DDOR-u** i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stižu nova znanja i upoznaju drugačije načine rada. Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole **osiguranja** do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu.





Vreme: 22.09.2026 00:00

Medij: vojvodjanski.com

Link: <https://www.vojvodjanski.com/tvsubotica/drustvo/2026/09/22/ddor-obelezio-tri-decenije-ulaganja-u->

Autori: Redakcija TV Subotica

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka - RTV Subotica

2395



Društvo **DDOR** obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka RTV Subotica • Redakcija TV Subotica • 22. septembar 2026. • 14:33 • Podeli Dodajte RTV Suboticu kao omiljeni izvor Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. **DDOR osiguranje** obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u **DDOR** poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče. Kroz tri generacije Škole **osiguranja** - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u **DDOR-u**, dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji **osiguranja** u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora **DDOR osiguranja**, koji je bio polaznik druge generacije Škole **osiguranja**. "Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menjaju, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević. Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat **DDORaSADnik** mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te! - **DDOR** program razmene". Kao deo Unipol Grupe, **DDOR** kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u **DDOR-u** i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stiču nova znanja i upoznaju drugačije načine rada. Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole **osiguranja** do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu.





Vreme: 22.09.2026 14:41

Medij: plodnazemlja.com

Link: <https://plodnazemlja.com/2026/09/22/ddor-obelezio-tri-decenije-ulaganja-u-razvoj-mladih-strucnjaka/>

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka

2595

Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. **DDOR osiguranje** obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen [...] Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. **DDOR osiguranje** obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u **DDOR** poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče. Kroz tri generacije Škole **osiguranja** - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u **DDOR-u**, dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji **osiguranja** u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora **DDOR osiguranja**, koji je bio polaznik druge generacije Škole **osiguranja**. "Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menja, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević. Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat **DDORaSADnik** mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te! - **DDOR** program razmene". Kao deo Unipol Grupe, **DDOR** kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u **DDOR-u** i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stižu nova znanja i upoznaju drugačije načine rada. Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole **osiguranja** do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu.





Vreme: 22.09.2026 15:00

Medij: 021.rs

Link: [https://www.021.rs/novi-sad/vesti/455933/ddor-obeležio-tri-decenije-ulaganja-u-razvoj-mladih-](https://www.021.rs/novi-sad/vesti/455933/ddor-obeležio-tri-decenije-ulaganja-u-razvoj-mladih)

Autori: Autor: Zakupljeni prostor

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka

2208



Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. **DDOR osiguranje** obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u **DDOR** poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče. Kroz tri generacije Škole **osiguranja** - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u **DDOR-u**, dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji **osiguranja** u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora **DDOR osiguranja**, koji je bio polaznik druge generacije Škole **osiguranja**. "Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menja, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević. Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat **DDORaSADnik** mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te!" - **DDOR** program razmene". Kao deo Unipol Grupe, **DDOR** kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u **DDOR-u** i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stiču nova znanja i upoznaju drugačije načine rada. Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole **osiguranja** do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu.





Vreme: 22.09.2026 16:03

Medij: nova.rs

Link: <https://nova.rs/vesti/politika/crta-objavila-svedocenje-zaposlene-u-postanskoj-stedionici-ko-ne-ide-da>

Autori: Vojislav Milovančević

Teme: Osiguravajuća društva; Dunav osiguranje

Naslov: CRTA objavila svedočenje zaposlene u Poštanskoj štedionici: "Ko ne ide da skuplja potpise nije lojalan, ne može da dobije povećanje plate"

6723

Organizacija CRTA objavila je, kako navode, svedočenje zaposlene u Banci Poštanska štedionica, koja tvrdi da je od radnika zahtevano da daju potpise podrške izbornoj listi Srpske napredne stranke. Prema njenim rečima, zaposleni koji učestvuju u stranačkim aktivnostima dobijaju povećanja koeficijenata i druge privilegije, dok oni koji odbijaju da učestvuju trpe posledice na radnom mestu. Organizacija CRTA objavila je, kako navode, svedočenje zaposlene u Banci Poštanska štedionica, koja tvrdi da je od radnika zahtevano da daju potpise podrške izbornoj listi Srpske napredne stranke. Prema njenim rečima, zaposleni koji učestvuju u stranačkim aktivnostima dobijaju povećanja koeficijenata i druge privilegije, dok oni koji odbijaju da učestvuju trpe posledice na radnom mestu. Podeli vest: Oglas Ona tvrdi i da postoje zaposleni koji se formalno vode kao da rade i primaju platu u banci, iako se ne pojavljuju na poslu jer učestvuju u aktivnostima SNS, kao i da su neki od njih po četiri meseca boravili u Čacilendu. CRTA je uz snimak svedočenja navela da se u Poštanskoj štedionici "ne šteti na političkim pritiscima na zaposlene". "Poslušajte iskustvo službenice koja nam se javila nakon što je od radnika zahtevano da daju potpise podrške za listu Srpske napredne stranke", navela je CRTA. Prema tvrdnjama ove organizacije, zaposleni u toj velikoj banci koriste se kao "rezervoar posetilaca mitinga, učesnika u kampanjskim aktivnostima, ali i žitelja kampa ispred Predsedništva Srbije". U Poštanskoj štedionici ne šteti se na političkim pritiscima na zaposlene. Poslušajte iskustvo službenice koja nam se javila nakon što je od radnika zahtevano da daju potpise podrške za listu Srpske napredne stranke. Po njenim tvrdnjama, kolektiv te velike banke koristi se kao... pic.twitter.com/k5f0VLI1me "Lojalni se nagrađuju, neposlušni trpe posledice", navela je CRTA. Povodom navoda zaposlene koje je objavila CRTA, Nova.rs je zatražila odgovor Banke Poštanska štedionica. Sagovornica CRTE, za koju se navodi da je zaposlena u Banci Poštanska štedionica, ističe u svojoj ispovesti da nije želela da učestvuje u prikupljanju potpisa podrške i da zbog takve odluke, kako tvrdi, već snosi posledice na radnom mestu. "Ja nisam išla niti mi pada na pamet da idem, jer ja svesno snosim posledice. Pola referata su mi uzeli. Ne mogu da dobijem povećanje plate. Nisam viđena, nisam lojalna", kaže ona. Prema njenim tvrdnjama, povećanja plata kroz koeficijente dele se zaposlenima koji su prepoznati kao lojalni, dok oni koji odbijaju da učestvuju u stranačkim aktivnostima ostaju bez takvih pogodnosti. "Svi sad između sebe samo dele povećanja. To se kod nas zove koeficijent. Mi koji ne dobijemo nismo lojalni i nismo viđeni", navodi zaposlena. Ona tvrdi da se takva podela odražava i na položaj zaposlenih unutar banke. "Daju vam minimalni opis posla, čutiš, radiš. Onda kad nekome nešto treba, ti nisi lojalan", kaže ona. Kao primer navodi koleginicu koja ima teško bolesno dete i koja, prema njenim rečima, nije dobila plaćeno odsustvo za brigu o detetu, iako tvrdi da je takva mogućnost predviđena kolektivnim ugovorom. "Imamo koleginicu koja ima ozbiljno bolesno dete. Ne daju joj plaćeno odsustvo za brigu o detetu, što po kolektivnom postoji", navodi zaposlena. U nastavku svedočenja iznosi i tvrdnje da pojedine njene kolege formalno rade u Banci Poštanska štedionica, ali da se zapravo ne pojavljuju na radnom mestu jer učestvuju u aktivnostima vlasti. "Imamo kolegu koji se već tri godine samo bavi njihovim kampanjama. Vodi se kod nas da radi. Oni samo primaju platu kod nas, a ne pojavljuju se. Bili su u Čacilendu po četiri meseca. Plaćalo im se 100 evra dnevno", tvrdi ona. Prema njenim rečima, za sve to vreme plate su im redovno isplaćivane. Govoreći o atmosferi među zaposlenima i strahu od posledica, službenica Poštanske štedionice kaže da nikome nije svejedno jer ljudi zavise od posla od kojeg žive. "Naravno, svako se od nas boji, jer od toga živimo", rekla je. Istovremeno kaže da će nastaviti savesno da obavlja svoj posao i da veruje da ne postoji osnov da dobije otkaz sve dok svoj posao radi bez greške. Svedočenje iz Poštanske štedionice pojavilo se nakon što je CRTA već upozoravala na pritiske tokom prikupljanja potpisa podrške izbornim listama. U izveštaju objavljenom 15. septembra, CRTA je navela da je od početka procesa kandidovanja zabeležila najmanje sedam vrsta kršenja zakona i nepravilnosti i da su sve sumnjive nepravilnosti koje je do tog trenutka registrovala bile povezane sa listom vladajuće stranke. Među njima su, prema nalazima ove organizacije, bili pritisci na građane i zaposlene da potpisuju podršku, organizovano odvođenje kolektiva na potpisivanje, kao i slučajevi u kojima su nadređeni pritiskali zaposlene da daju potpis. CRTA je i pre raspisivanja izbora beležila navode o korišćenju zaposlenih u državnim i javnim sistemima za stranačke aktivnosti. U junu je objavila internu komunikaciju iz [Dunav osiguranja](#) koja je, prema njihovoj oceni, ukazivala na organizovanje zaposlenih za odlazak na skup SNS, a navela je da je slične obrasce beležila i u drugim državnim i javnim sistemima. Nova.rs je tokom ove izborne kampanje pisala i o navodima zaposlenih u Republičkom geodetskom zavodu i službama za katastar. Prema svedočenjima i internoj komunikaciji u koju je naša redakcija imala uvid, od pojedinih radnika traženo je prikupljanje sigurnih glasova i odlazak kod javnih beležnika radi overe potpisa podrške izbornoj listi SNS. Zaposleni su tvrdili i da su radnici na određeno vreme i drugi ugovorno angažovani bili posebno izloženi pritiscima zbog mogućnosti da im angažman ne bude produžen. Sada se slične tvrdnje pojavljuju i u Banci Poštanska štedionica. Zaposlena koja se obratila CRTA govori o prikupljanju potpisa, odlascima na stranačke aktivnosti, nagrađivanju "lojalnih" kroz koeficijente i posledicama za one koji u tome odbijaju





Vreme: 22.09.2026 16:03

Medij: nova.rs

Link: <https://nova.rs/vesti/politika/crta-objavila-svedocenje-zaposlene-u-postanskoj-stedionici-ko-ne-ide-da->

Autori: Vojislav Milovančević

Teme: Osiguravajuća društva; Dunav osiguranje

Naslov: CRTA objavila svedočenje zaposlene u Poštanskoj štedionici: "Ko ne ide da skuplja potpise nije lojalan, ne može da dobije povećanje plate"

da učestvuju. Nova.rs je povodom svedočenja koje je objavila CRTA zvanično kontaktirala Banku Poštanska štedionica. Banci smo uputili pitanja da li su tačne tvrdnje da se od zaposlenih zahteva ili očekuje da učestvuju u aktivnostima SNS, uključujući prikupljanje potpisa podrške i odlazak na stranačke skupove, kao i da li zaposleni koji to odbiju trpe posledice na radnom mestu. Pitali smo i da li je rukovodstvo Banke upoznato sa ovim navodima, da li je pokrenuta interna provera, kao i kako garantuje zaposlenima da njihovo političko opredeljenje ili odbijanje učešća u stranačkim aktivnostima neće uticati na radnopravni status, zaradu i mogućnost napredovanja. Do objavljivanja ovog teksta odgovore Banke Poštanska štedionica nismo dobili. Učestvuj u diskusiji ili pročitaj komentare 1. 2. 3. 4. 5. 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9.





Vreme: 22.09.2026 16:18

Medij: sveonovcu.rs

Link: <https://sveonovcu.rs/ddor-obelezio-tri-decenije-ulaganja-u-razvoj-mladih-strucnjaka/>

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka

2379



Od Škole [osiguranja](#), preko projekta [DDORaSADnik](#), do programa "Uno, due - te!" - [DDOR](#) već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja...

22/09/2026 Od Škole [osiguranja](#), preko projekta [DDORaSADnik](#), do programa "Uno, due - te!" - [DDOR](#) već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka.

[DDOR osiguranje](#) obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole [osiguranja](#), koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u [DDOR](#) poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče.

Kroz tri generacije Škole [osiguranja](#) - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u [DDOR-u](#), dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji [osiguranja](#) u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora [DDOR osiguranja](#), koji je bio polaznik druge generacije Škole [osiguranja](#).

"Kada sam bio polaznik Škole [osiguranja](#), nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menjaju, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević.

Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat [DDORaSADnik](#) mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te! - [DDOR](#) program razmene". Kao deo Unipol Grupe, [DDOR](#) kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u [DDOR-u](#) i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stiču nova znanja i upoznaju drugačije načine rada.

Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole [osiguranja](#) do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu.





Vreme: 22.09.2026 17:27

Medij: novosti.rs

Link: <https://www.novosti.rs/ekonomija/poljoprivreda/1651416/susa-opustosila-njive-kako-moci-nadoknadi->

Autori: K. Despotović

Teme: Osiguravajuća društva; Udruženje osiguravača Srbije; Dunav osiguranje; Triglav osiguranje

Naslov: SUŠA "OPUSTOŠILA" NJIVE: Ko će i kako moći da nadoknadi štetu?

3183



PREMA prvim procenama, u nekim krajevima suša je ove godine odnela i do 50 odsto roda kukuruza, kod soje su štete i veće. Država štetu nadoknađuje u slučaju proglašenja elementarne nepogode, u suprotnom jedino oni koji imaju polisu nekog od poljoprivrednih [osiguranja](#) mogu nadomestiti štetu.

Iako je za nama niz sušnih godina, trenutno samo jedna [osiguravajuća](#) kuća, nudi polisu [osiguranja](#) od suše.

Nakanada štete bez izlaska procenitelja na teren, samo na osnovu satelitskog merenja vlažnosti zemljišta, koje obavlja internacionalna kompanija - to je međunarodni projekat [osiguranja](#) u koji je pre par godina ušlo nekoliko [osiguravajućih](#) kuća kod nas, trenutno, samo jedna i dalje nudi takvu polisu.

- Mi želimo da transparentno predstavimo ove podatke koji deluju apstraktno, da ljudi mogu da ih prate putem svojih mobilnih aplikacija u realnom vremenu, svaki dan i da na taj način vide da je proizvod zaista nezavisan od volje čoveka, da je građisan u vidu nezavisnih parametara, koje je nezavisna kompanija utvrdila - rekao je Radoje Živanov iz Sektora [osiguranja](#) poljoprivrede "[Triglav osiguranja](#)".

Za sada se tako mogu [osigurati](#) kukuruz, suncokret, soja i šećerna repa. Za pokriće štete do 200.000 dinara po hektaru kukuruza potrebno je izdvojiti oko 5.500 dinara. [Osiguranje](#) se ugovara najkasnije do 1. juna. Posle iskustva sa ovakvom godinom, ratari su skloniji da se zaštite od rizika od suše.

- Ako se ovako nastavi tempo suše, da. Radim 10 hektara, imam osnovno [osiguranje](#) useva, što radim već godinama i što se dobro pokazalo - rekao je Dejan Stefanović, ratar iz Torka u opštini Žitište.

- Kod klasičnog [osiguranja](#) prijavite štetu, pa onda dođe do procene štete, pa tek onda treba da čekate na isplatu naknada iz [osiguranja](#), a ovde - čim indeks okidač dostigne taj nivo isplaćuje se indeksno [osiguranje](#) - rekla je Jelena Kovačević, profesorka Ekonomskog fakulteta u Beogradu.

Činjenica je i da naš Zakon o obligacionim odnosima ne predviđa takvu mogućnost.

- U zakonu i dalje stoji da naknada iz [osiguranja](#) može da se isplati samo kada je nastupila šteta. Tako da je to problem, trebalo bi promeniti i izuzeti [osiguranje](#) poljoprivrede po indeksnom [osiguranju](#), od tog načela obeštećenja - kaže Kovačevićeva.

Period sa kojim se upoređuje trenutna vlažnosti zemljišta je prosek iz prethodnih 20 godina. Zbog promena klimatskih prilika, mnogi smatraju da tako dug period više nije realan parametar, pa se predlaže izmena modela.

- Ja vidim neophodnost uključivanja procenitelja i stručnih lica, bez obzira što se radi o jednom inovativnom projektu koji je došao sa Zapada i jednom pokušaju. Lično smatram da je obavezno uključivanje i fizičko prisustvo predstavnika [osiguravajućih](#) društava - rekao je Miloš Obrenović iz Sektora za poljoprivredu "[Dunav osiguranja](#)".

- Suština kod [osiguranja](#) je masovnost. Potpuno logično. Nije isto ako 100 ljudi kupi jednu polisu ili ako kupi samo jedan. Iz te jedne ne može da se isplati njegova šteta - kaže Zoran Ćirić iz Udruženja [osiguravača](#) Srbije.

Zbog toga što je indeksno [osiguranje](#) od suše, i po ceni povoljno, najmasovnije je prihvaćeno u afričkim zemljama, ali i u Nemačkoj, i još nekim istočnim zemljama, posebno u Rusiji.





Vreme: 22.09.2026 17:27

Medij: novosti.rs

Link: <https://www.novosti.rs/ekonomija/poljoprivreda/1651416/susa-opustosila-njive-kako-moci-nadoknadi->

Autori: K. Despotović

Teme: Osiguravajuća društva; Udruženje osiguravača Srbije; Dunav osiguranje; Triglav osiguranje

Naslov: SUŠA "OPUSTOŠILA" NJIVE: Ko će i kako moći da nadoknadi štetu?

(RTS)





Vreme: 22.09.2026 18:32

Medij: tanjug.rs

Link: <https://pretplatnici.tanjug.rs/news/9f29192f-33b3-4297-a65d-0ec9a9e5179a>

Autori: isu

Teme: Triglav osiguranje; Osiguravajuća društva

Naslov: Knežević: "Triglav osiguranje" želi da iskaže zahvalnost "Adria football forumu"

1596

BEOGRAD, 22. septembra (Tanjug) - Direktorka Sektora za razvoj, ocenu i preuzimanje rizika "[Triglav osiguranja](#)" Senka Knežević izjavila je danas za Tanjug da ta kompanija želi da iskaže zahvalnost i poštovanje "Adria football forumu" i istakla koliki je značaj [osiguranja](#) ugovora fudbalera zbog potencijalnih povreda. "Ispred "[Triglav osiguranja](#)" želim da iskažem zahvalnost i poštovanje prema organizaciji jednog ovakvog foruma. Kao neko ko sa strane gleda na ovaj forum i ko nije direktno u ovom poslu, želeli bismo da istaknemo značaj [osiguranja](#) ugovora sportista, jer sportski klubovi nisu više samo sportske organizacije, to su ozbiljna preduzeća, a fudbalski radnici su njihova najvrednija imovina", rekla je Knežević za Tanjug. Drugi po redu "Adria football forum" održan je u Beogradu juče i danas, a "[Triglav osiguranje](#)" je jedan od sponzora događaja koji je regionalni događaj posvećen fudbalskoj edukaciji, razvoju i povezivanju fudbalske industrije u Jugoistočnoj Evropi. Knežević je istakla da "[Triglav osiguranje](#)" želi da naglasi značaj [osiguranja](#) ugovora igrača. "Ono što bismo želeli da kažemo jeste da naglasimo značaj, finansijski značaj, [osiguranja](#) ugovora igrača, za slučaj da im se desi neka povreda, recimo na početku sezone, i da svoje finansije mogu da kontrolišu na način što će ugovoriti polis [osiguranja](#). Region naš uvek na [osiguranje](#) gleda kao na neki trošak. Specijalizovana tržišta u svetu, a i u Evropi, na to gledaju kao na jednu divnu zaštitu kapitala, i mi bismo želeli takvu poruku da pošaljemo ispred "[Triglav osiguranja](#)", zaključila je Knežević. (Kraj) isu/





Vreme: 22.09.2026 18:32

Medij: tanjug.rs

Link: <https://www.tanjug.rs/sport/fudbal/283181/senka-knezevic-triglav-osiguranje-zeli-da-iskaze->

Autori: Izvor: TANJUG

Teme: Osiguravajuća društva; Triglav osiguranje

Naslov: Senka Knežević: "Triglav osiguranje" želi da iskaže zahvalnost "Adria football forumu"

1027

BEOGRAD - Direktorka Sektora za razvoj, ocenu i preuzimanje rizika "[Triglav osiguranja](#)" Senka Knežević izjavila je danas za Tanjug da ta kompanija želi da iskaže zahvalnost i poštovanje "Adria football forumu" i istakla koliki je značaj [osiguranja](#) ugovora fudbalera zbog potencijalnih povreda.

"Ispred "[Triglav osiguranja](#)" želim da iskažem zahvalnost i poštovanje prema organizaciji jednog ovakvog foruma. Kao neko ko sa strane gleda na ovaj forum i ko nije direktno u ovom poslu, želeli bismo da istaknemo značaj [osiguranja](#) ugovora sportista, jer sportski klubovi nisu više samo sportske organizacije, to su ozbiljna preduzeća, a fudbalski radnici su njihova najvrednija imovina", rekla je Knežević za Tanjug. Drugi po redu "Adria football forum" održan je u Beogradu juče i danas, a "[Triglav osiguranje](#)" je jedan od sponzora događaja koji je regionalni događaj posvećen fudbalskoj edukaciji, razvoju i povezivanju fudbalske industrije u Jugoistočnoj Evropi.

Kompletan sadržaj vesti dostupan je korisnicima Tanjugovih servisa





Vreme: 22.09.2026 19:54

Medij: ziginfo.rs

Link: <https://ziginfo.rs/drustvo/crta-objavila-svedocenje-zaposlene-u-postanskoj-stedionici-ko-ne-ide-da>

Autori: Redakcija

Teme: Dunav osiguranje

Naslov: CRTA objavila svedočenje zaposlene u Poštanskoj štedionici: "Ko ne ide da skuplja potpise nije lojalan, ne može da dobije povećanje plate"

6232

Organizacija CRTA objavila je, kako navode, svedočenje zaposlene u Banci Poštanska štedionica, koja tvrdi da... Organizacija CRTA objavila je, kako navode, svedočenje zaposlene u Banci Poštanska štedionica, koja tvrdi da je od radnika zahtevano da daju potpise podrške izbornoj listi Srpske napredne stranke. Prema njenim rečima, zaposleni koji učestvuju u stranačkim aktivnostima dobijaju povećanja koeficijenta i druge privilegije, dok oni koji odbijaju da učestvuju trpe posledice na radnom mestu. Ona tvrdi i da postoje zaposleni koji se formalno vode kao da rade i primaju platu u banci, iako se ne pojavljuju na poslu jer učestvuju u aktivnostima SNS, kao i da su neki od njih po četiri meseca boravili u Čacilendu. CRTA je uz snimak svedočenja navela da se u Poštanskoj štedionici "ne šteti na političkim pritiscima na zaposlene". "Poslušajte iskustvo službenice koja nam se javila nakon što je od radnika zahtevano da daju potpise podrške za listu Srpske napredne stranke", navela je CRTA. Prema tvrdnjama ove organizacije, zaposleni u toj velikoj banci koriste se kao "rezervoar posetilaca mitinga, učesnika u kampanjskim aktivnostima, ali i žitelja kampa ispred Predsedništva Srbije". "Lojalni se nagrađuju, neposlušni trpe posledice", navela je CRTA. Povodom navoda zaposlene koje je objavila CRTA, Nova.rs je zatražila odgovor Banke Poštanska štedionica. "Nisam išla da skupljam potpise i svesno snosim posledice" Sagovornica CRTE, za koju se navodi da je zaposlena u Banci Poštanska štedionica, ističe u svojoj ispovesti da nije želela da učestvuje u prikupljanju potpisa podrške i da zbog takve odluke, kako tvrdi, već snosi posledice na radnom mestu. "Ja nisam išla niti mi pada na pamet da idem, jer ja svesno snosim posledice. Pola referata su mi uzeli. Ne mogu da dobijem povećanje plate. Nisam viđena, nisam lojalna", kaže ona. Prema njenim tvrdnjama, povećanja plata kroz koeficijente dele se zaposlenima koji su prepoznati kao lojalni, dok oni koji odbijaju da učestvuju u stranačkim aktivnostima ostaju bez takvih pogodnosti. "Svi sad između sebe samo dele povećanja. To se kod nas zove koeficijent. Mi koji ne dobijemo nismo lojalni i nismo viđeni", navodi zaposlena. Ona tvrdi da se takva podela odražava i na položaj zaposlenih unutar banke. "Daju vam minimalni opis posla, čutiš, radiš. Onda kad nekome nešto treba, ti nisi lojalan", kaže ona. Kao primer navodi kolegicu koja ima teško bolesno dete i koja, prema njenim rečima, nije dobila plaćeno odsustvo za brigu o detetu, iako tvrdi da je takva mogućnost predviđena kolektivnim ugovorom. "Imamo kolegicu koja ima ozbiljno bolesno dete. Ne daju joj plaćeno odsustvo za brigu o detetu, što po kolektivnom postoji", navodi zaposlena. U nastavku svedočenja iznosi i tvrdnje da pojedine njene kolege formalno rade u Banci Poštanska štedionica, ali da se zapravo ne pojavljuju na radnom mestu jer učestvuju u aktivnostima vlasti. "Imamo kolegu koji se već tri godine samo bavi njihovim kampanjama. Vodi se kod nas da radi. Oni samo primaju platu kod nas, a ne pojavljuju se. Bili su u Čacilendu po četiri meseca. Plaćalo im se 100 evra dnevno", tvrdi ona. Prema njenim rečima, za sve to vreme plate su im redovno isplaćivane. Govoreći o atmosferi među zaposlenima i strahu od posledica, službenica Poštanske štedionice kaže da nikome nije svejedno jer ljudi zavise od posla od kojeg žive. "Naravno, svako se od nas boji, jer od toga živimo", rekla je. Istovremeno kaže da će nastaviti svesno da obavlja svoj posao i da veruje da ne postoji osnov da dobije otkaz sve dok svoj posao radi bez greške. Pritisci na zaposlene već beleženi tokom izborne kampanje Svedočenje iz Poštanske štedionice pojavilo se nakon što je CRTA već upozoravala na pritiske tokom prikupljanja potpisa podrške izbornim listama. U izveštaju objavljenom 15. septembra, CRTA je navela da je od početka procesa kandidovanja zabeležila najmanje sedam vrsta kršenja zakona i nepravilnosti i da su sve sumnjive nepravilnosti koje je do tog trenutka registrovala bile povezane sa listom vladajuće stranke. Među njima su, prema nalazima ove organizacije, bili pritisci na građane i zaposlene da potpisuju podršku, organizovano odvođenje kolektiva na potpisivanje, kao i slučajevi u kojima su nadređeni pritiskali zaposlene da daju potpis. CRTA je i pre raspisivanja izbora beležila navode o korišćenju zaposlenih u državnim i javnim sistemima za stranačke aktivnosti. U junu je objavila internu komunikaciju iz [Dunav osiguranja](#) koja je, prema njihovoj oceni, ukazivala na organizovanje zaposlenih za odlazak na skup SNS, a navela je da je slične obrasce beležila i u drugim državnim i javnim sistemima. Nova.rs je tokom ove izborne kampanje pisala i o navodima zaposlenih u Republičkom geodetskom zavodu i službama za katastar. Prema svedočenjima i internoj komunikaciji u koju je naša redakcija imala uvid, od pojedinih radnika traženo je prikupljanje sigurnih glasova i odlazak kod javnih beležnika radi overe potpisa podrške izbornoj listi SNS. Zaposleni su tvrdili i da su radnici na određeno vreme i drugi ugovorno angažovani bili posebno izloženi pritiscima zbog mogućnosti da im angažman ne bude produžen. Sada se slične tvrdnje pojavljuju i u Banci Poštanska štedionica. Zaposlena koja se obratila CRTA govori o prikupljanju potpisa, odlascima na stranačke aktivnosti, nagrađivanju "lojalnih" kroz koeficijente i posledicama za one koji u tome odbijaju da učestvuju. Poštanska štedionica nije odgovorila na pitanja Nova.rs Nova.rs je povodom svedočenja koje je objavila CRTA zvanično kontaktirala Banku Poštanska štedionica. Banci smo uputili pitanja da li su tačne tvrdnje da se od zaposlenih zahteva ili očekuje da učestvuju u aktivnostima SNS, uključujući prikupljanje potpisa podrške i odlazak na stranačke skupove, kao i da li zaposleni koji to odbiju trpe posledice na radnom mestu. Pitali





Vreme: 22.09.2026 19:54

Medij: ziginfo.rs

Link: <https://ziginfo.rs/drustvo/crta-objavila-svedocenje-zaposlene-u-postanskoj-stedionici-ko-ne-ide-da->

Autori: Redakcija

Teme: Dunav osiguranje

Naslov: CRTA objavila svedočenje zaposlene u Poštanskoj štedionici: "Ko ne ide da skuplja potpise nije lojalan, ne može da dobije povećanje plate"

smo i da li je rukovodstvo Banke upoznato sa ovim navodima, da li je pokrenuta interna provera, kao i kako garantuje zaposlenima da njihovo političko opredeljenje ili odbijanje učešća u stranačkim aktivnostima neće uticati na radnopravni status, zaradu i mogućnost napredovanja. Do objavljivanja ovog teksta odgovore Banke Poštanska štedionica nismo dobili. Vojislav Milovančević Nova

