



Vreme: 22.09.2026 08:18

Medij: ozon.rs

Link: <https://www.ozon.rs/vesti/2026/fondacija-novak-djokovic-u-sremskoj-mitrovici-besplatne-radionice-u->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: FONDACIJA NOVAK ĐOKOVIĆ U SREMSKOJ MITROVICI: Besplatne radionice u vrtiću "Maja" za roditelje dece do šest godina

6146

SREMSKA MITROVICA - Roditelji i staratelji dece uzrasta do šest godina u Sremskoj Mitrovici mogu da učestvuju u programu "Podrška, ne perfekcija", koji obuhvata deset besplatnih radionica namenjenih podršci roditeljima u svakodnevnom izazovima odrastanja i vaspitanja dece. Roditeljski sastanak biće održan u ponedeljak, 28. septembra, u 17 časova u vrtiću "Maja" u naselju Dekanske bašte. Program polazi od jednostavne ideje - detetu nije potreban savršen roditelj, već roditelj koji ga voli, razume i pruža mu podršku. Radionice se održavaju jednom nedeljno, u manjim grupama roditelja i staratelja. Kroz razgovor, razmenu iskustava i praktične strategije učesnici dobijaju mogućnost da pronađu načine koji najbolje odgovaraju njihovom detetu i porodici. 10 besplatnih radionica - jednom nedeljno Program se sastoji od 10 besplatnih radionica, koje se održavaju jednom nedeljno u manjim grupama roditelja i staratelja dece uzrasta do šest godina. Kroz razgovor, razmenu iskustava i praktične aktivnosti roditelji imaju priliku da upoznaju nove načine reagovanja u izazovnim situacijama i pronađu ono što najbolje odgovara njihovoj porodici. Roditelji mogu da povedu i decu Jedna od važnih pogodnosti programa jeste što roditelji ne moraju da traže ko će im čuvati dete dok su na radionici. Decu mogu da dovedu sa sobom, a tokom trajanja radionice o njima brine vaspitač. Na taj način roditelji mogu da se posvete razgovoru i aktivnostima. Program ne nudi jedan univerzalni "recept" za roditeljstvo. Ideja je da roditelji upoznaju različite pristupe i strategije, a zatim izaberu ono što odgovara potrebama, karakteru i uzrastu njihovog deteta. Posebna pažnja posvećena je i samim roditeljima. Prema podacima navedenim u programu, gotovo svaki drugi roditelj ili staratelj u Srbiji navodi da se oseća iscrpljeno i da nema dovoljno vremena za sebe. Jedna od poruka programa zato je da briga o sebi nije sebičnost, već važan deo kvalitetnog roditeljstva. Program u Sremskoj Mitrovici od 2021. godine Program "Podrška, ne perfekcija" u Sremskoj Mitrovici sprovodi se od 2021. godine. Nakon što je prepoznato veliko interesovanje roditelja, Fondacija Novak Đoković opremila je Centar za roditelje koji se nalazi u vrtiću "Maja". Roditeljima koji završe program pruža se i mogućnost dodatnih aktivnosti. Zahvaljujući partnerima Generali Srbija i The Human Safety Net, Fondacija Novak Đoković organizuje boravak na Zlatiboru za deo roditelja i dece koji su prošli program. Prema informacijama organizatora, svake godine više od 100 roditelja i dece provede pet dana na Zlatiboru kroz aktivnosti namenjene povezivanju porodica, razmeni iskustava i daljem osnaživanju roditeljskih veština. Roditeljski sastanak 28. septembra Zainteresovani roditelji više informacija o novom ciklusu radionica mogu dobiti na roditeljskom sastanku: Ponedeljak, 28. septembar 2026. godine 17.00 časova Vrtić "Maja", naselje Dekanske bašte, Sremska Mitrovica Program obuhvata 10 besplatnih radionica, a namenjen je roditeljima i starateljima dece uzrasta do šest godina. Foto Fondacija Novak Đoković SREMSKA MITROVICA - Roditelji i staratelji dece uzrasta do šest godina u Sremskoj Mitrovici mogu da učestvuju u programu "Podrška, ne perfekcija", koji obuhvata deset besplatnih radionica namenjenih podršci roditeljima u svakodnevnom izazovima odrastanja i vaspitanja dece. Roditeljski sastanak biće održan u ponedeljak, 28. septembra, u 17 časova u vrtiću "Maja" u naselju Dekanske bašte. Program polazi od jednostavne ideje - detetu nije potreban savršen roditelj, već roditelj koji ga voli, razume i pruža mu podršku. Radionice se održavaju jednom nedeljno, u manjim grupama roditelja i staratelja. Kroz razgovor, razmenu iskustava i praktične strategije učesnici dobijaju mogućnost da pronađu načine koji najbolje odgovaraju njihovom detetu i porodici. 10 besplatnih radionica - jednom nedeljno Program se sastoji od 10 besplatnih radionica, koje se održavaju jednom nedeljno u manjim grupama roditelja i staratelja dece uzrasta do šest godina. Kroz razgovor, razmenu iskustava i praktične aktivnosti roditelji imaju priliku da upoznaju nove načine reagovanja u izazovnim situacijama i pronađu ono što najbolje odgovara njihovoj porodici. Roditelji mogu da povedu i decu Jedna od važnih pogodnosti programa jeste što roditelji ne moraju da traže ko će im čuvati dete dok su na radionici. Decu mogu da dovedu sa sobom, a tokom trajanja radionice o njima brine vaspitač. Na taj način roditelji mogu da se posvete razgovoru i aktivnostima. Program ne nudi jedan univerzalni "recept" za roditeljstvo. Ideja je da roditelji upoznaju različite pristupe i strategije, a zatim izaberu ono što odgovara potrebama, karakteru i uzrastu njihovog deteta. Posebna pažnja posvećena je i samim roditeljima. Prema podacima navedenim u programu, gotovo svaki drugi roditelj ili staratelj u Srbiji navodi da se oseća iscrpljeno i da nema dovoljno vremena za sebe. Jedna od poruka programa zato je da briga o sebi nije sebičnost, već važan deo kvalitetnog roditeljstva. Program u Sremskoj Mitrovici od 2021. godine Program "Podrška, ne perfekcija" u Sremskoj Mitrovici sprovodi se od 2021. godine. Nakon što je prepoznato veliko interesovanje roditelja, Fondacija Novak Đoković opremila je Centar za roditelje koji se nalazi u vrtiću "Maja". Roditeljima koji završe program pruža se i mogućnost dodatnih aktivnosti. Zahvaljujući partnerima Generali Srbija i The Human Safety Net, Fondacija Novak Đoković organizuje boravak na Zlatiboru za deo roditelja i dece koji su prošli program. Prema informacijama organizatora, svake godine više od 100 roditelja i dece provede pet dana na Zlatiboru kroz aktivnosti namenjene povezivanju porodica, razmeni iskustava i daljem osnaživanju roditeljskih veština. Roditeljski sastanak 28. septembra Zainteresovani roditelji više informacija o novom ciklusu radionica





Vreme: 22.09.2026 08:18

Medij: ozon.rs

Link: <https://www.ozon.rs/vesti/2026/fondacija-novak-djokovic-u-sremskoj-mitrovici-besplatne-radionice-u->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: FONDACIJA NOVAK ĐOKOVIĆ U SREMSKOJ MITROVICI: Besplatne radionice u vrtiću "Maja" za roditelje dece do šest godina

mogu dobiti na roditeljskom sastanku: Ponedjeljak, 28. septembar 2026. godine 17.00 časova Vrtić "Maja", naselje Dekanske bašte, Sremska Mitrovica Program obuhvata 10 besplatnih radionica, a namenjen je roditeljima i starateljima dece uzrasta do šest godina. Foto Fondacija Novak Đoković





Vreme: 21.09.2026 14:49

Medij: m-novine.com

Link: <https://m-novine.com/2026/09/21/u-roditeljstvu-je-vazna-podrska-a-ne-perfekcija/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: U roditeljstvu je važna podrška, a ne perfekcija

3521

Savršen roditelj ne postoji, niti je detetu takav roditelj potreban. Ono što mu je potrebno jeste roditelj koji ga voli, Savršeni roditelj ne postoji, niti je detetu takav roditelj potreban. Ono što mu je potrebno jeste roditelj koji ga voli, razume i pruža mu podršku - bezuslovno i svakodnevno. Odgajanje deteta jedan je od najlepših, ali ujedno i najzahtevnijih životnih zadataka. Roditeljstvo zahteva mnogo ljubavi, energije, strpljenja i razumevanja, a savremeni roditelji često pokušavaju da usklade brojne obaveze, potrebe svoje dece i sopstvene potrebe. Upravo sa idejom da roditeljima pruži podršku i osnaži ih u njihovoj važnoj ulozi, nastao je program "Podrška, ne perfekcija". Njegov cilj nije da ponudi univerzalan recept za roditeljstvo, već da roditeljima predstavi različite "sastojke" - neke već poznate, a neke nove - od kojih mogu da naprave sopstveni roditeljski recept, prilagođen potrebama, karakteru i afinitetima njihovog deteta. Roditelji i staratelji imaju ključnu ulogu u postavljanju temelja na kojima deca razvijaju svoje kognitivne, fizičke i socijalne veštine, ali i emocionalnu inteligenciju. Oni su detetu prvi učitelji, prvi uzori i najvažnija podrška tokom odrastanja. Ipak, pružanje svakodnevne nege i brige o deci može biti izuzetno zahtevno. Prema podacima koji su dostupni za Srbiju, gotovo svaki drugi roditelj ili staratelj navodi da se oseća iscrpljeno i da nema dovoljno vremena za sebe. Zato je važno podsetiti roditelje da briga o sopstvenim potrebama nije sebičnost, već važan deo kvalitetnog roditeljstva. Program "Podrška, ne perfekcija" ne nudi brzo i jednostavno rešenje za sve roditeljske izazove. Jer, baš kao što nije svako dete isto, nije isti ni svaki roditelj. Umesto toga, program roditeljima pruža različite strategije i praktične načine za suočavanje sa izazovnim situacijama, ostavljajući im slobodu da sami odaberu ono što najbolje odgovara njihovoj porodici. Deset besplatnih radionica Program se sastoji od 10 besplatnih radionica, koje se održavaju jednom nedeljno u manjim grupama roditelja i staratelja dece uzrasta do šest godina. Posebna pažnja posvećena je tome da roditelji mogu da budu potpuno posvećeni radionicama - svoju decu mogu da dovedu sa sobom, dok o njima tokom trajanja radionice brine vaspitač. Na taj način roditelji dobijaju priliku da u sigurnom i podržavajućem okruženju razgovaraju o roditeljstvu, razmenjuju iskustva, upoznaju nove strategije i pronadu ono što može da im pomogne u svakodnevnim situacijama. Posebnu vrednost programu daje i mogućnost da roditelji, nakon završenih radionica, nastave da ulažu u sebe i svoje porodice. Zahvaljujući partnerima Generali Srbija i The Human Safety Net, Fondacija Novak Đoković roditeljima koji su prošli program "Podrška, ne perfekcija" omogućava i boravak na Zlatiboru. Svake godine više od 100 roditelja i dece provede pet dana na ovoj planini, gde imaju priliku da se dodatno osnaže, povežu, razmene iskustva i unaprede svoje roditeljske veštine. Jer cilj roditeljstva nije savršenstvo. Cilj je da dete odrasta uz roditelja koji je tu - da ga sasluša, razume, podrži i voli. A ponekad je upravo roditelju potrebna podrška da bi mogao da bude podrška svom detetu. Ovaj Program se sprovodi u Sremskoj Mitrovici od 2021.godine. Ubrzo je Fondacija Novak Đoković prepoznala interesovanje roditelja, i opremila Centar za roditelje koji se nalazi u vrtiću "Maja". Roditeljski sastanak biće održan u ponedeljak, 28. septembra u 17 časova u prostorijama vrtića "Maja" u Naselju Dekanske bašte.





Vreme: 22.09.2026 09:15

Medij: mojgradsm.rs

Link: <https://mojgradsm.rs/u-roditeljstvu-je-vazna-podrska-a-ne-perfekcija/>

Autori: admin

Teme: Generali osiguranje

Naslov: U roditeljstvu je važna podrška, a ne perfekcija

3459



Foto: Ustupljene fotografije Savršen roditelj ne postoji, niti je detetu takav roditelj potreban. Ono što mu je potrebno jeste roditelj koji ga voli, razume i pruža mu podršku - bezuslovno i svakodnevno.

Odgajanje deteta jedan je od najlepših, ali ujedno i najzahtevnijih životnih zadataka. Roditeljstvo zahteva mnogo ljubavi, energije, strpljenja i razumevanja, a savremeni roditelji često pokušavaju da usklade brojne obaveze, potrebe svoje dece i sopstvene potrebe.

Upravo sa idejom da roditeljima pruži podršku i osnaži ih u njihovoj važnoj ulozi, nastao je program "Podrška, ne perfekcija". Njegov cilj nije da ponudi univerzalan recept za roditeljstvo, već da roditeljima predstavi različite "sastojke" - neke već poznate, a neke nove - od kojih mogu da naprave sopstveni roditeljski recept, prilagođen potrebama, karakteru i afinitetima njihovog deteta.

Roditelji i staratelji imaju ključnu ulogu u postavljanju temelja na kojima deca razvijaju svoje kognitivne, fizičke i socijalne veštine, ali i emocionalnu inteligenciju. Oni su detetu prvi učitelji, prvi uzori i najvažnija podrška tokom odrastanja.

Ipak, pružanje svakodnevne nege i brige o deci može biti izuzetno zahtevno. Prema podacima koji su dostupni za Srbiju, gotovo svaki drugi roditelj ili staratelj navodi da se oseća iscrpljeno i da nema dovoljno vremena za sebe. Zato je važno podsetiti roditelje da briga o sopstvenim potrebama nije sebičnost, već važan deo kvalitetnog roditeljstva.

Program "Podrška, ne perfekcija" ne nudi brzo i jednostavno rešenje za sve roditeljske izazove. Jer, baš kao što nije svako dete isto, nije isti ni svaki roditelj. Umesto toga, program roditeljima pruža različite strategije i praktične načine za suočavanje sa izazovnim situacijama, ostavljajući im slobodu da sami odaberu ono što najbolje odgovara njihovoj porodici.

Foto: Ustupljene fotografije

Deset besplatnih radionica

Program se sastoji od 10 besplatnih radionica, koje se održavaju jednom nedeljno u manjim grupama roditelja i staratelja dece uzrasta do šest godina. Posebna pažnja posvećena je tome da roditelji mogu da budu potpuno posvećeni radionicama - svoju decu mogu da dovedu sa sobom, dok o njima tokom trajanja radionice brine vaspitač.

Na taj način roditelji dobijaju priliku da u sigurnom i podržavajućem okruženju razgovaraju o roditeljstvu, razmenjuju iskustva, upoznaju nove strategije i pronađu ono što može da im pomogne u svakodnevnim situacijama.

Posebnu vrednost programu daje i mogućnost da roditelji, nakon završenih radionica, nastave da ulažu u sebe i svoje porodice.

Zahvaljujući partnerima Generali Srbija i The Human Safety Net, Fondacija Novak Đoković roditeljima koji su prošli program "Podrška, ne perfekcija" omogućava i boravak na Zlatiboru. Svake godine više od 100 roditelja i dece provede pet dana na ovoj planini, gde imaju priliku da se dodatno osnaže, povežu, razmene iskustva i unaprede svoje roditeljske veštine.

Jer cilj roditeljstva nije savršenstvo. Cilj je da dete odrasta uz roditelja koji je tu - da ga sasluša, razume,





Vreme: 22.09.2026 09:15

Medij: mojgradsm.rs

Link: <https://mojgradsm.rs/u-roditeljstvu-je-vazna-podrska-a-ne-perfekcija/>

Autori: admin

Teme: Generali osiguranje

Naslov: U roditeljstvu je važna podrška, a ne perfekcija

podrži i voli. A ponekad je upravo roditelju potrebna podrška da bi mogao da bude podrška svom detetu. Ovaj Program se sprovodi u Sremskoj Mitrovici od 2021.godine. Ubrzo je Fondacija Novak Đoković prepoznala interesovanje roditelja, i opremila Centar za roditelje koji se nalazi u vrtiću "Maja". Roditeljski sastanak biće održan u ponedjeljak, 28. septembra u 17 časova u prostorijama vrtića "Maja" u Naselju Dekanske bašte.





Vreme: 21.09.2026 00:00

Medij: ekapija.com

Link: <https://www.ekapija.com/browse/investment/21868/izgradnja-zgrade-za-tehnicki-pregled-putnickih->

Autori: @ekapija

Teme: Dunav osiguranje

Naslov: Objekat za tehnički pregled vozila Dunav osiguranje Subotica - Izgradnja zgrade za tehnički pregled putničkih vozila

759

Servis "Investicioni projekti" poslovnog portala eKapija pruža pravovremene i proverene informacije o privatnim i državnim investicijama u Srbiji - na jednom mestu.

Korišćenjem ovog servisa možete na vreme saznati za planirane investicije, često još u fazi ideje ili razmatranja ulaganja, što vam daje priliku da među prvima pripremite svoju ponudu i ostvarite prednost u odnosu na konkurenciju.

Za sva pitanja i podršku, obratite se na mail ili +381 11 715 22 40

Opis: Izgradnja poslovne zgrade za tehnički pregled putničkih vozila, B kategorije, klasa 122012, bruto površine cca 560 m2. Spratnost glavnog objekta je P+1. Planirano je 7 parking mesta. Postojeći objekti na parceli su planirani za rušenje.

Prikaži pun tekst

Istorija

Objekat





Vreme: 22.09.2026 12:55

Medij: press.rs

Link: <https://www.press.rs/biznis/domaci-biznis/ddor-ulozio-u-razvoj-136-mladih-strucnjaka-kroz-tri->

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR uložio u razvoj 136 mladih stručnjaka kroz tri decenije edukacije

2899



Osiguravajuća kuća investirala u tri generacije Škole **osiguranja** i međunarodne programe razmene, jačajući kadrove u industriji **Osiguravajuća** kuća investirala u tri generacije Škole **osiguranja** i međunarodne programe razmene, jačajući kadrove u industriji **DDOR osiguranje** obeležilo je tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka, kroz edukativne programe koji su uključili ukupno 136 polaznika. Prva Škola **osiguranja** pokrenuta je 1996. godine, čime je kompanija započela sistemski pristup obrazovanju i usavršavanju zaposlenih u sektoru **osiguranja**. Jubilej je obeležen 11. septembra u poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili bivši polaznici, predavači i zaposleni koji su učestvovali u ovom programu. Kadrovsku bazu jačalo 136 polaznika kroz tri generacije Kroz tri generacije Škole **osiguranja**, sprovedene 1996, 1999. i 2002. godine, prošlo je ukupno 136 mladih stručnjaka. Mnogi su nastavili karijeru u **DDOR-u**, dok su neki postali rukovodioci i eksperti u industriji **osiguranja** u Srbiji. Među uspešnim polaznicima je i Vladimir Malešević, sada predsednik Izvršnog odbora **DDOR osiguranja**, koji je bio deo druge generacije ovog programa. On je istakao da je kontinuitet ulaganja u znanje ključ za održivi razvoj kompanije: "Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menja, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević. Programi prilagođeni savremenim poslovnim trendovima Osim Škole **osiguranja**, **DDOR** je razvio i druge programe, kao što je **DDORaSADnik**. Ovaj projekat mladim zaposlenima omogućava rad na konkretnim poslovnim izazovima i razvoj novih inicijativa primenljivih u praksi. Danas, kompanija sprovodi i program "Uno, due - te! - **DDOR** program razmene", koji je deo aktivnosti u okviru Unipol Grupe. Učesnici ovog programa najpre prolaze pripremu u Srbiji, a zatim deset meseci borave u Italiji, gde stiču međunarodna iskustva i znanja kroz rad u različitim organizacionim celinama. Na taj način, **DDOR** povezuje razvoj kadrova sa međunarodnom ekspertizom i potrebama modernog tržišta **osiguranja**. Zajednički cilj svih ovih programa je prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu, što doprinosi održivosti i konkurentnosti kompanije. Dugoročni uticaj na industriju i društvo Kroz kontinuirana ulaganja u razvoj zaposlenih, **DDOR osiguranje** je postavio temelje za stvaranje snažne kadrovske baze u sektoru **osiguranja**. Kao rezultat, kompanija doprinosi jačanju profesionalnih standarda i stvaranju lidera u industriji. Na ovaj način, **DDOR** ne samo da unapređuje sopstveni tim, već ima i širi uticaj na tržište **osiguranja** u Srbiji. Tradicija ulaganja u znanje i razvoj ostaje centralna vrednost poslovne politike ove kompanije.





Vreme: 22.09.2026 12:00

Medij: bif.rs

Link: <https://bif.rs/2026/09/ddor-obeležio-tri-decenije-ulaganja-u-razvoj-mladih-strucnjaka/>

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka

2662



Od Škole [osiguranja](#), preko projekta [DDORaSADnik](#), do programa "Uno, due - te!" - [DDOR](#) već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. [DDOR](#)...

Od Škole [osiguranja](#), preko projekta [DDORaSADnik](#), do programa "Uno, due - te!" - [DDOR](#) već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. Od Škole [osiguranja](#), preko projekta [DDORaSADnik](#), do programa "Uno, due - te!" - [DDOR](#) već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. [DDOR osiguranje](#) obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole [osiguranja](#), koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u [DDOR](#) poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče. Kroz tri generacije Škole [osiguranja](#) - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u [DDOR-u](#), dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji [osiguranja](#) u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora [DDOR osiguranja](#), koji je bio polaznik druge generacije Škole [osiguranja](#). "Kada sam bio polaznik Škole [osiguranja](#), nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menja, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević. Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat [DDORaSADnik](#) mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te! - [DDOR](#) program razmene". Kao deo Unipol Grupe, [DDOR](#) kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u [DDOR-u](#) i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stižu nova znanja i upoznaju drugačije načine rada. Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole [osiguranja](#) do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu. Foto: Anastasi? Salt?kova Foto: Anastasi? Salt?kova





Vreme: 22.09.2026 12:03

Medij: novosadska.tv

Link: <https://novosadska.tv/2026/09/22/ddor-obelezio-tri-decenije-ulaganja-u-razvoj-mladih-strucnjaka/>

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka

2570

Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. **DDOR osiguranje** obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka... Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka. **DDOR osiguranje** obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u **DDOR** poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče. Kroz tri generacije Škole **osiguranja** - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u **DDOR-u**, dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji **osiguranja** u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora **DDOR osiguranja**, koji je bio polaznik druge generacije Škole **osiguranja**. "Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menja, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević. Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat **DDORaSADnik** mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te! - **DDOR** program razmene". Kao deo Unipol Grupe, **DDOR** kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u **DDOR-u** i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stiču nova znanja i upoznaju drugačije načine rada. Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole **osiguranja** do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu. Foto: **DDOR**





Vreme: 22.09.2026 12:52

Medij: bizsrbija.rs

Link: <https://www.bizsrbija.rs/vesti/ddor-obelezio-tri-decenije-ulaganja-u-razvoj-mladih-strucnjaka>

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR 30 godina ulaže u razvoj zaposlenih

2517



DDOR osiguranje obeležilo je 30 godina od pokretanja Škole **osiguranja**, kroz koju je prošlo 136 polaznika, uz nove programe razvoja zaposlenih

DDOR obeležio tri decenije ulaganja u razvoj mladih stručnjaka

BizSrbija

•
22. sep 2026. 12:52

•
Događaji

DDOR

Od Škole **osiguranja**, preko projekta **DDORaSADnik**, do programa "Uno, due - te!" - **DDOR** već tri decenije kontinuirano ulaže u razvoj zaposlenih, razmenu znanja i stvaranje novih generacija stručnjaka.

DDOR osiguranje obeležilo je 30 godina od pokretanja prve Škole **osiguranja**, koja je 1996. godine označila početak sistemskog razvoja mladih stručnjaka u kompaniji. Jubilej je obeležen 11. septembra u **DDOR** poslovno-edukativnom centru na Paliću, gde su se okupili nekadašnji polaznici, predavači i kolege koji su tokom godina bili deo ove priče.

Kroz tri generacije Škole **osiguranja** - 1996, 1999. i 2002. godine - prošlo je 136 polaznika. Mnogi od njih nastavili su svoje karijere u **DDOR-u**, dok su neki danas među istaknutim stručnjacima i rukovodiocima u industriji **osiguranja** u Srbiji. Među njima je i Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora **DDOR osiguranja**, koji je bio polaznik druge generacije Škole **osiguranja**.

"Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menjaju, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli", izjavio je Malešević.

Tradicija razvoja zaposlenih nastavljena je kroz nove programe prilagođene savremenom poslovnom okruženju. Projekat **DDORaSADnik** mladim kolegama pružio je priliku da rade na konkretnim poslovnim izazovima i svoje ideje razvijaju u inicijative primenljive u poslovanju. Danas tu priču nastavlja "Uno, due - te! - **DDOR** program razmene". Kao deo Unipol Grupe, **DDOR** kroz ovaj program povezuje razvoj svojih zaposlenih sa međunarodnim iskustvom i ekspertizom Grupe. Program obuhvata pripremu u **DDOR-u** i desetomesečni boravak u Italiji, tokom kojeg učesnici kroz rad u različitim organizacionim celinama stižu nova znanja i upoznaju drugačije načine rada.

Zajednička nit svih ovih programa ostala je ista - prenos znanja i iskustva sa jedne generacije na drugu. Od prve Škole **osiguranja** do savremenih međunarodnih razvojnih programa, menjali su se formati i generacije, ali ne i ideja da se znanje prenosi, iskustvo deli, a ljudima pruža prostor da rastu.

Teme

Pratite nas na društvenim mrežama:

Najnovije vesti

Sava osiguranje





Vreme: 22.09.2026 13:17

Medij: biznismagazin.rs

Link: <https://www.biznismagazin.rs/biz-srbija/ddor-investirao-u-razvoj-136-mladih-strucnjaka-kroz-tri->

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR investirao u razvoj 136 mladih stručnjaka kroz tri decenije školovanja

3002



Biz Srbija

Osiguravajuća kompanija kontinuirano ulaže u kadrove kroz programe poput Škole **osiguranja** i razmene sa Unipol Grupom

Objavljeno pre:

11 minuta

Foto Izvor: Pexels / Pavel Danilyuk

Osiguravajuća kompanija kontinuirano ulaže u kadrove kroz programe poput Škole **osiguranja** i razmene sa Unipol Grupom

DDOR osiguranje obeležio je 30 godina ulaganja u razvoj mladih stručnjaka u Srbiji, sa 136 polaznika kroz tri generacije Škole **osiguranja**. Ova kompanija je 11. septembra organizovala jubilej u svom poslovno-edukativnom centru na Paliću, okupljajući bivše polaznike, predavače i kolege koji su tokom godina doprineli ovom programu.

Tokom tri decenije, **DDOR osiguranje** je kroz različite formate ulaganja u ljudski kapital ojačao konkurentnost na tržištu **osiguranja**. Prva generacija Škole **osiguranja** formirana je 1996. godine, a potom su usledile nove grupe 1999. i 2002. godine. Mnogi polaznici nastavili su karijeru u kompaniji, dok su pojedini danas među vodećim stručnjacima i rukovodiocima u sektoru **osiguranja** u Srbiji.

Razvoj mladih stručnjaka kroz inovativne programe

Vladimir Malešević, predsednik Izvršnog odbora kompanije i polaznik druge generacije Škole **osiguranja**, istakao je važnost ulaganja u znanje. On je naglasio da je deljenje znanja ključ dugoročnog uspeha: "Kada sam bio polaznik Škole **osiguranja**, nisam mogao da znam kuda će me taj profesionalni put odvesti. Trideset godina kasnije, posebno mi je drago što istu ideju nastavljamo kroz nove generacije i nove razvojne programe. Format se menja, ali ono najvažnije ostaje isto - znanje ima najveću vrednost kada se deli."

Kompanija je, osim tradicionalne Škole **osiguranja**, razvila i program **DDORaSADnik** koji mladim kolegama omogućava rad na realnim poslovnim izazovima, razvijanje inovacija i praktičnih inicijativa. Ovaj pristup je dodatno unapređen kroz aktuelni međunarodni program "Uno, due - te! - **DDOR** program razmene", koji je deo strategije povezivanja sa Unipol Grupom. Učesnici programa stiču iskustvo kroz desetomesečni rad u Italiji, u različitim organizacionim celinama, što doprinosi njihovom profesionalnom razvoju i usvajanju međunarodnih standarda.

Uticao na tržište **osiguranja** i kadrovsku politiku

Zajednička nit svih programa jesu transfer znanja i kontinuirani razvoj ljudskih resursa. Na taj način, **DDOR osiguranje osigurava** konkurentnu prednost i jača poziciju na tržištu **osiguranja** u Srbiji. Kao rezultat, kompanija doprinosi podizanju nivoa stručnosti i inovativnosti u sektoru, što je od suštinskog značaja za dugoročnu održivost i rast.

Ulaganje u obrazovanje i razmenu iskustava, kao što pokazuje primer **DDOR osiguranja**, omogućava mladim stručnjacima da razviju veštine koje su prilagođene savremenom poslovnom okruženju. S druge





Vreme: 22.09.2026 13:17

Medij: biznismagazin.rs

Link: <https://www.biznismagazin.rs/biz-srbija/ddor-investirao-u-razvoj-136-mladih-strucnjaka-kroz-tri->

Autori: Redakcija

Teme: DDOR / DDOR Novi Sad

Naslov: DDOR investirao u razvoj 136 mladih stručnjaka kroz tri decenije školovanja

strane, ovakav pristup jača i samu kompaniju, jer omogućava prepoznavanje i razvoj kadrova sa visokim potencijalom. Na kraju, tradicija razvoja zaposlenih i ulaganja u znanje ostaje temelj uspeha kompanije na domaćem i međunarodnom tržištu.

Možda će vas interesovati

