

**NINAMEDIA KLIPING DOO
NOVI SAD***Broj: 01/2021**Datum: 19.03.2021.god.*

Na osnovu odredbi člana 33. i 171. Zakona o radu ("Sl. glasnik RS" br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014) ugovarači:

Poslodavac: NINAMEDIA KLIPING DOO NOVI SAD iz Novog Sada, ul. Futoška br 71, matični broj: 20575298, pib: 106307527, koga zastupa zakonski zastupnik direktor Zdravko Kotur (u daljem tekstu: *Poslodavac*),

i

Zaposleni: Zorica Džaja sa prebivalištem u Žablju, ul. Vojvode Mišića 190, JMBG: 2208994805034 (u daljem tekstu: *Zaposleni*)

Dana 19.03.2021. godine u Novom Sadu zaključili su:

**ANEKS UGOVORA O RADU
br. 01/2021 od 19.03.2021. godine**

Na način i pod uslovima kako u narednim odredbama sledi:

Član 1.

Poslodavac i Zaposleni su prethodno zaključili Ugovor o radu broj 41/2020 od 26.10.2020. godine (u daljem tekstu: *Osnovni ugovor*).

Ovim Aneksom menja se Ugovor o radu broj 41/2020 od 26.10.2020. godine, odnosno Osnovni ugovor prema niže navedenim odredbama.

Ugovorne strane pri tom saglasno konstatuju da je dana 10.03.2021. godine, Poslodavac uputio Zaposlenom pismenu i obrazloženu ponudu za zaključivanje ovog Aneksa, broj 01/2021, i to u skladu sa članom 171 stav 1, tačka 6, odnosno u drugim slučajevima utvrđenim zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu.

Zaposleni je prihvatio navedenu ponudu, što potvrđuje svojim potpisom na ovom Aneksu.

Član 2.

Menja se član 3. navedenog Ugovora o radu, tako da isti sada glasi:

„Zaposlena će obavljati poslove grafički dizajner. Zaposlena je dužna da stručno, blagovremeno i savesno obavlja poslove navedene u članu broj 4.“

Član 3.

Menja se član 4. navedenog Ugovora o radu, tako da isti sada glasi:

„Opis poslova iz prethodnog člana:

- 1. Izrada idejnih projekata,*
- 2. Izrada projekata,*
- 3. Vršiti nadzor nad izradom i štampom,*
- 4. Kontaktira sa štamparijama,*
- 5. Sastavlja ponude za dizajn,*
- 6. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora ili drugog neposrednog rukovodioca,*
- 7. Odgovoran je za sve poslove koji su mu stavljeni u delokrug opisom poslova ili naredbama direktora.“*

Član 4.

Menja se član 9. navedenog Ugovora o radu, tako da isti sada glasi:

„Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se se u mesečnom neto iznosu od 34.000,00 dinara. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu osnovne zarade iz prethodnog stava i ostvarenih rezultata rada, po osnovu uvećane zarade, ostalih primanja, kao i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o radu“

Član 5.

Ovaj Aneks ugovora čini sastavni deo Osnovnog ugovora.

Član 6.

Sve ostale odredbe Osnovnog ugovora ostaju nepromenjene i na snazi.

Član 7.

Izmene predviđene ovim Aneksom stupaju na snagu narednog dana od dana potpisivanja Aneksa, odnosno od dana 19.03.2021. godine.

Član 8.

U slučaju pravne kolizije između normi regulisanih ovi aneksom i normi regulisanih Osnovnim ugovorom, primenjivaće se odredbe ovog aneksa ugovora.

Član 9.

U slučaju spora po ovom Aneksu koji se ne može rešiti dogovorom ugovornih strana, ugovara se nadležnost Osnovnog suda u Novom Sadu.

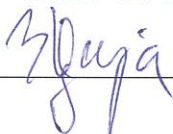
Član 10.

Ugovorne strane saglasno konstatuju da su pročitale i razumele odredbe ovog Aneksa ugovora i da prihvataju iste, što potvrđuju svojim potpisom na ovom ugovoru.

Član 11.

Ovaj Aneks Ugovora o radu sačinjen je u 3 (tri) istovetna primerka, od kojih (2) dva primerka za Poslodavca i (1) jedan primerak za Zaposlenog.

ZAPOSLENI:



ZA POSLODAVCA:



Zakonski zastupnik direktor Zdravko Kotur

NINAMEDIA KLIPING DOO

NOVI SAD

Broj: 41/2020

Datum: 26.10.2020.

Na osnovu člana 30. i 33. Zakona o radu ("Službeni glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-OUS, 113/2017 i 95/2018-aut.tumačenje), a u skladu sa odredbama Pravilnika o radu, privredno društvo **NINAMEDIA KLIPING DOO NOVI SAD**, ul. Futoška 71, PIB: 106307527, matični broj: 20575298 koga zastupa Zdravko Kotur, Direktor, (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Zorica Džaja** sa prebivalištem/boravištem u Žablju, Vojvode Mišića 190, JMBG 2208994805034 (u daljem tekstu: Zaposlena) dana 26.10.2020. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vreme na osnovu Ugovora o radu br. 41/2020 od 26.10.2020. godine

Zaposlena se nalazi u radnom odnosu kod Poslodavca počev od 26.10.2020 . godine

Član 2.

Zaposlena ima VII stepen stručne spreme – diplomirani istoričar, odnosno obrazovanja koja su uslov za obavljanje poslova za koje se zaključuje ugovor o radu.

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove kliping operatera.

Zaposlena je dužna da stručno, blagovremeno i savesno obavlja poslove navedene u članu broj 4.

Član 4.

Opis poslova iz prethodnog člana:

1. Unosi pripremljene podatke u računar,
2. Vršiti kontrolu unesenih podataka,
3. Vršiti sortiranje i slaganje podataka,
4. Obavlja i druge poslove po nalogu direktora ili drugog neposrednog rukovodioca,
5. Odgovoran je za sve poslove koji su mu stavljeni u delokrug opisom poslova ili naredbama direktora

Član 5.

Zbog potreba procesa poslovanja, odnosno prirode posla koju zaposlena obavlja, postoji mogućnost zaduživanja zaposlene opremom koja ostaje u vlasništvu poslodavca, a neophodna je za izvršavanje poslova koje zaposlena obavlja.

U slučaju da zaposlena bude zadužena opremom, ista će potpisati revers o preuzimanju opreme.

Zaposlena je dužna da se prema opremi ponaša savesno i odgovorno, te da nadoknadi svaku štetu na opremi koja je nastala nesavesnim ili nemarnim rukovanjem od strane zaposlene.

Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno, po pravilu, u petodnevnoj radnoj nedelji, sa 8 časova rada dnevno.

Zaposlena prihvata da raspored radnog vremena u okviru radne nedelje može biti i drugačije određen u skladu sa odlukom Poslodavca, a u skladu sa potrebama procesa rada (npr. rad i subotom sa dnevnim radnim vremenom kraćim od 8 sati).

Član 7.

Ukoliko je potrebno da se određeni posao završi, Zaposlena može biti privremeno premeštena na druge odgovarajuće poslove na osnovu rešenja, bez ponude aneksa ugovora najduže 45 radnih dana u periodu od 12 meseci.

U slučaju premeštaja iz stava 1. ovog člana zaposlena zadržava osnovnu zaradu utvrđenu za posao sa koga se premešta ako je to povoljnije za zaposlenu, osim ako se aneks zaključuje na inicijativu zaposlene.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude raspoređena na druge poslove, u drugo mesto rada i kod drugog poslodavca, kao i druge promene u pogledu prava, obaveza i odgovornosti u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o radu.

Član 8.

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedeljni i godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o radu.

Član 9.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se u mesečnom neto iznosu od 33.000,00 dinara.

Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu osnovne zarade iz prethodnog stava i ostvarenih rezultata rada, po osnovu uvećane zarade, ostalih primanja, kao i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Pravilnikom o radu.

Član 10.

Zaposlena ima pravo na deo zarade po osnovu rezultata rada (radni učinak), naknadu zarade, uvećanu zaradu, naknadu troškova i druga primanja u iznosu utvrđenom Pravilnikom o radu, u skladu sa zakonom.

Zarada i druga primanja na koja zaposlena ima pravo isplaćuju se u rokovima utvrđenim Pravilnikom o radu, u skladu sa zakonom.

Član 11.

Zaposlena prihvata isplatu minimalne zarade, u slučaju nastanka poremećaja u poslovanju Poslodavca (poslovanje sa gubitkom, nedostatak posla i sl.), a što za posledicu ima nemogućnost isplate ugovorene zarade.

Član 12.

Poslodavac i zaposlena ovim putem ugovaraju klauzulu zabrane konkurencije koja će biti uređena i precizirana aneksom ovog ugovora ukoliko za tim postoji potreba, a u zavisnosti od poslova koje obavlja zaposlena.

Član 13.

Zaposlena je dužna nadoknaditi Poslodavcu sve troškove u vezi sa stručnim usavršavanjem Zaposlene (kursevi, seminari, obuke i sl.), ako dođe do prestanka radnog odnosa krivicom zaposlene, ili na njen zahtev, pre nego što istekne period od tri godine od završetka stručnog usavršavanja.

Član 14.

Zaposlenoj prestaje radni odnos kod Poslodavca na način utvrđen Zakonom o radu i Pravinikom o radu.

Član 15.

Poslodavac može Zaposlenoj otkazati ugovor o radu ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radne obaveze ili ne poštuje radnu disciplinu, na jedan od načina uvrđen Zakonom o radu i Pravilnikom o radu.

Član 16.

Zaposlena i Poslodavac prihvataju da se na sva prava, obaveze i odgovornosti, koja nisu utvrđena ovim ugovorom, primenjuju odgovarajuće odredbe Pravilnika o radu i Zakona o radu.

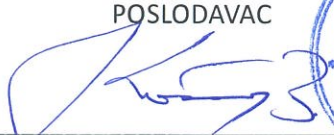
Član 17.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i na način utvrđen Zakonom o radu i Pravinikom o radu.

Član 18.

Ovaj Ugovor o radu je sačinjen u 3(tri) istovetna primerka, od kojih dva primerka za Poslodavca i jedan primerak za Zaposlenog.

POSLODAVAC

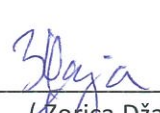




NINAMEDIA KLIPING DOO NOVI SAD

direktor Zdravko Kotur

ZAPOSLENA



(Zorica Džaja)