



Datum: 01.08.2025

Medij: Lepota & zdravlje

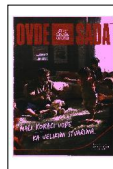
Rubrika Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 651



Naslov: GENERALI

Strana: 29

OVDE SADA

GENERALI

MALI KORACI VOĐE
KA VELIKIM STVARIMA.

Hajde da pričamo
o sledećem koraku
za tvoju porodicu.





Datum: 01.08.2025

Medij: Biz life

Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 1119



Naslov: Kada sloboda ruši granice

Strana: 16,17

14

BIZLife

30 ISPOD 30

Kada sloboda ruši granice

**Kako jedan menadžer
kontakt centra želi da
pojednostavi procese
i približi osiguranje
ljudima u Srbiji**

Kada je uz posao u medicini zavoleo podatke i analitiku, Bogdan Obućina je shvatio da granice zanimanja često postoje samo u glavi. U *Generali osiguranju Srbija* počeo je kao operater, a za tri godine stigao do pozicije menadžera za optimizaciju i inovaciju u Kontakt centru i *Product Ownera* za novi projekat. Iza tog puta stoje dva programa za talente, rad s timovima širom Evrope i lična filozofija da sloboda i podrška ruše stare okvire. Uz podatke, procese i nove ideje, **Bogdan veruje da se i osiguranje može približiti ljudima – jednostavnije i razumljivije.**

Šta vas danas najviše pokreće na poslu?

– Dobar tim, sloboda, šanse za sticanje novih znanja i smisao da menjam i stvaram nešto što pomaže drugima.

Kako održavate motivaciju i energiju u svetu koji se stalno menja i u trenucima kada stvari ne idu po planu?

– Motivaciju održavam zahvaljujući navici i interesovanju da konstantno pronalazim nove ideje i jednostavnija rešenja za različite situacije ili izazove u okviru već postavljenih modela. Ukoliko ste zainteresovani za konstantno učenje i otkrivanje novih funkcionalnosti, nikada vam neće biti dosadno na poslu koji vam daje slobodu i prati savremene tokove i tehnološki napredak.



Foto: Stefan Jovanović, Zoran Rašić / BIZLife





Datum: 01.08.2025

Medij: Biz life

Rubrika Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 1119



Naslov: Kada sloboda ruši granice

Strana: 16,17

BIZLife

15

Kada sam spreman da dam svoj maksimum, a dogodi se da stvari ne idu po planu, praktikujem da ostavim to na čemu trenutno radim i odem da razbistrim misli. To je najčešće kroz šetnju, plivanje ili trening, a gotovo uvek u tim trenucima pronađem rešenje. Najbitnije je uvek imati širu sliku, preuzeti odgovornost i biti spreman na zaokret od 180 stepeni.

Da li biste izdvojili neku osobu ili neki trenutak iz svoje karijere koji je bio presudan za vaš dalji razvoj?

– U toku studija sam naišao na prepreku koja je prouzrokovala stagnaciju. U tom periodu naučio sam da osnova za razvoj leži u rušenju postavljenih granica, naučenih uverenja i radu na izlasku iz zone komfora. Kada sam to počeo aktivno da primenjujem, stekao sam nova poznanstva, pronašao dobar posao, veoma brzo napredovao, bio član dva programa za talente i ostvario dobre rezultate. Sve se dogodilo zato što sam se trudio da budem što otvoreniji, proaktivniji – i prilike su same dolazile.

Istakao bih još jednu veoma važnu okolnost za razvoj – okruženje u kome se nalazite i ljudi sa kojima radite. Kada sam se našao u timu koji je otvoren, podstiče razvoj,

nove ideje, traži drugo mišljenje, mozak je sam počeo da pomera granice i razmišlja van okvira. Sloboda je preduslov svakog novog leta – ni ptice ni ideje neće ići daleko ukoliko su zarobljene starim granicama.



Na koje dostignuće ste najponosniji u svom poslovnom putu?

– Izdvojio bih dve stvari: program za talente Grupe i svoju novu ulogu u firmi. Ponosan sam na to što sam deo programa za talente na nivou Grupe i što sam dobio priliku da se upoznam sa kolegama i liderima iz drugih zemalja, te da u radu sa njima proširim svoja znanja i menjam način razmišljanja.

Najponosniji sam na to što sam unapređen na novu poziciju i postao menadžer za optimizaciju i inovaciju, kao i na to što sam dobio i zaduženje *Product Ownera* na novom značajnom projektu. Moj trenutni posao mi daje slobodu da se bavim kre-

KADA SAM SE NAŠAO U TIMU KOJI JE OTVOREN, PODSTIČE RAZVOJ, NOVE IDEJE, TRAŽI DRUGO MIŠLJENJE, MOZAK JE SAM POČEO DA POMERA GRANICE I RAZMIŠLJA VAN OKVIRA

ativnim radom i onim što me ispunjava – a to su podaci, procesi i novi izazovi.

Kako vidite svoju karijeru za pet godina i šta biste voleli da promenite u industriji kojoj pripadate?

– Sebe vidim na poziciji koja mi omogućava da vodim tim koji se bavi rešavanjem izazova sa kojima se firma i klijenti susreću. Voleo bih da doprinesem promeni svesti o osiguranju u Srbiji, kroz rad na pojednostavljivanju procesa i uvođenjem novih alata koji će klijentima biti transparentniji i jasniji. Sve to sa ciljem da klijentima omogućimo da odluke koje donose budu informisane i da im približimo kako naši proizvodi imaju ulogu u zaštiti budućnosti porodica i ključnih sfera njihovih života – zdravlju, imovini, poslovanju i obrazovanju. ■

Zašto ste odlučili da ostanete i radite u Srbiji?

– Prvenstveno, ostao sam kako bih završio obrazovanje koje sam započeo. Razmišljao sam o odlasku pre, dok nisam počeo da radim u *Generali osiguranju Srbija*, kompaniji koja prati evropske vrednosti i deo je Grupe, koja saraduje sa zemljama širom sveta. Ukoliko bi mi se ukazala prilika u okviru firme za rad u inostranstvu, verovatno bih je prihvatio, jer mislim da bi mi donela značajna iskustva. Smatram da u Srbiji može da se ostvari uspešna karijera, ali sam otvoren za sticanje novih znanja i upoznavanje ljudi iz različitih kultura koji bi mi doneli priliku za razvoj i koji bi proširili moje vidike.





Datum: 01.08.2025

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dobrovoljni penzijski fond Generali; DDOR / DDOR Novi Sad; Dunav

Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Napomena:

Površina: 98



Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 30. 7. 2025.			
82500125-1			
	Raiffeisen FUTURE Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.488,42 RSD
	Raiffeisen EURO FUTURE Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,92 EUR	1.279,61 RSD
	GENERALI Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.825,32 RSD
	GENERALI Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	17,26 EUR	2.022,86 RSD
	ДУНАВ ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.497,93 RSD
	DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.867,74 RSD
	DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.216,75 RSD



**Naslov: Isplatili 60 miliona za odštetne zahtjeve: Osiguravajuće kuće lani ostvarile dobit od 12,5 miliona eura**

7573

Crnogorsko tržište [osiguranja](#) nastavilo je uzlaznu putanju i tokom 2024. godine, ostvarivši neto dobit od 12,5 miliona eura, što je rast od 2,6 odsto (400.000) u odnosu na prethodnu godinu.

Prema Izvještaju o stanju na tržištu [osiguranja](#), koji je pripremila Agencija za nadzor [osiguranja](#) (ANO) i koji je ušao u skupštinsku proceduru, svih devet [osiguravajućih](#) kuća poslovalo je pozitivno, a sektor je ostao stabilan, solventan i likvidan, uprkos izazovima poput inflacije, usporenog ekonomskog rasta i visokih kamatnih stopa. Kapital [osiguravača](#) je 88,7 je bio gotovo tri puta veći od zakonskog minimuma, a ukupna aktiva industrije porasla je na 335,7 miliona eura.

Iza rasta prihoda stoji i značajno povećanje obima poslovanja - ukupna bruto premija [osiguranja](#) iznosila je 134,2 miliona eura, što je skok od 12,3 odsto u odnosu na 2023. godinu. Premija po glavi stanovnika iznosila je 216,5 eura, dok su [osiguravači](#) isplatili 60 miliona eura po osnovu šteta, čak 20,6 odsto više nego godinu ranije. Rastu isplata doprinijelo je povećanje broja štetnih zahtjeva za skoro 20 odsto, uz posebno izražen rast u zdravstvenom i putnom [osiguranju](#). Dominantnu ulogu i dalje imaju neživotna [osiguranja](#), dok se životna [osiguranja](#) polako učvršćuju s rastućim učešćem u ukupnoj premiji.

"Crnogorski sektor [osiguranja](#) u 2024. godini je poslovao stabilno, solventno i likvidno, uz visok nivo ažurnosti u rješavanju šteta i dalje jačanje finansijske pozicije, podržane rastućom profitabilnošću. Naglašeni rast inflacije u prethodnom periodu uticao je u određenoj mjeri na rast poslovnih rashoda [osiguravača](#) u Crnoj Gori i u 2024. godini, što je uz visoke kamatne stope i usporavanje ekonomskog rasta negativno uticalo na nivo investicija i raspoložive štednje domaćinstava, a time i na tražnju za novim proizvodima [osiguranja](#)", objasnili su iz ANO, čiji je predsjednik Savjeta Marko Ivanović.

Solventnost [osiguravača](#) predstavlja njegovu sposobnost da raspoloživim novčanim sredstvima podmiri sve svoje obaveze u iznosima i rokovima njihovog dospeljeća. Na kraju decembra prošle godine, navodi ANO, [osiguravajuće](#) kuće raspolagale su ukupnim kapitalom u iznosu od 88,7 miliona eura, dok je minimalni zakonski zahtijevani kapital iznosio 30,7 miliona, time je ostvarena pokrivenost 289,4 odsto, odnosno raspoloživi kapital bio je 2,89 puta veći od propisanog minimuma.

Podaci pokazuju da je aktiva [osiguravajućih](#) kuća dostigla sumu od 335,7 miliona eura, što predstavlja rast od 9,2 odsto u odnosu na uporedni godišnji period kada je aktivna iznosila 307,5 miliona. Kako su objasnili iz ANO, rast vrijednosti aktive generisan je, prije svega, rastom kategorije "kratkoročna finansijska ulaganja".

"Kratkoročna finansijska ulaganja" su na kraju 2024. godine bila 80,4 miliona eura, dok su ulaganja u dugoročne hartije od vrijednosti zabilježila blagi pad u poređenju sa prethodnim periodom, i na kraju 2024. godine iznosila su 181 milion eura", navode iz ANO.

[Osiguravači](#) su u 2022. godini nastavili investicionu politiku iz prethodnog perioda s dominantnim plasiranjem novca u državne obveznice, koje čine najveći dio investicionog portfolija [osiguravača](#). Na kraju decembra prošle godine u obveznice čiji je emitent država Crna Gora uloženo je 62,9 odsto agregatne tržišne aktive, odnosno 211,4 miliona eura od kojih je 152,2 miliona plasirano u dugoročne državne obveznice, a 59,2 miliona u kratkoročne državne obveznice", pojasnili su iz ANO.

Državne obveznice su hartije koje emituje država, a koje su u funkciji održavanja likvidnosti državnog budžeta.

Podaci pokazuju da je ukupna bruto fakturisana premija u 2024. godini bila 1134,2 miliona eura, što predstavlja rast od 12,3 odsto, odnosno za 14,7 miliona u odnosu na premiju ostvarenu u 2023. godini kada je ostvareno 119,5 miliona eura.

"Rast ukupne premije od 12,3 odsto u odnosu na 2023. godinu, rezultat je rasta premije neživotnih [osiguranja](#) u apsolutnom iznosu od 10,59 miliona eura, kao i rasta premija životnih [osiguranja](#) u iznosu od 4,14 miliona eura", istakli su iz Agencije.

Posmatrano prema grupama [osiguranja](#), ukupna premija životnih [osiguranja](#) je bila 27,8 miliona i zabilježila je rast od 17,6 odsto, dok je ukupna premija neživotnih [osiguranja](#) dostigla 106,4 miliona i ostvarila je rast od 11,1 odsto u odnosu na 2023. godinu.

"Na tržištu [osiguranja](#) u Crnoj Gori i u 2024. godini dominantno učešće od 79,3% u ukupnoj tržišnoj premiji ostvaruju neživotna [osiguranja](#). Učešće premije životnih [osiguranja](#) bilježi rast u 2024. godini i ostvaruje učešće od 20,7% u ukupnoj tržišnoj premiji (rast za 0,9 procentna poena u odnosu na 2023. godinu). Posmatrano prema grupama [osiguranja](#), obje grupe [osiguranja](#) su ostvarile rast i to grupa neživotnih [osiguranja](#) za 11,1%, a premija životnih [osiguranja](#) za 17,6%", navode iz ANO.

Analiza ANO pokazuje da je najzastupljenija vrsta [osiguranja](#) na tržištu i dalje [osiguranje](#) od odgovornosti zbog upotrebe motornih vozila, gdje je fakturisano 47,6 miliona eura premije i ostvareno učešće od 35,4 odsto u ukupnoj tržišnoj premiji.

Pored ove vrste, značajnija učešća su ostvarila [osiguranje](#) života (18,9 odsto), [osiguranje](#) od posljedica





Vreme: 01.08.2025 08:30

XML

Medij: verige.net

Link: <https://verige.net/vijesti/isplatili-60-miliona-za-odstetne-zahhteve-osiguravajuce-kuce-lani-ostvarile->

Autori: @@verigenet

Teme: Generali osiguranje; Grawe (Grave) osiguranje; UNIQA osiguranje; Wiener Stadtische

Naslov: Isplatili 60 miliona za odštetne zahtjeve: Osiguravajuće kuće lani ostvarile dobit od 12,5 miliona eura

nezgode (10,9 odsto), ostala [osiguranja](#) imovine (9,1 odsto) i kasko [osiguranje](#) motornih vozila (8,2 odsto).

"Ovih pet vrsta [osiguranja](#) učestvovala su sa 82,6 odsto u ukupnoj tržišnoj premiji u 2024. godini, što predstavlja rast od 0,6 procentna poena u odnosu na 2023. godinu (82 odsto). Prethodno navedeni pokazatelji ukazuju na visok nivo koncentracije tržišta na mali broj vrsta [osiguranja](#)", ukazali su iz ANO.

Na crnogorskom tržištu [osiguranja](#) prošle godine poslove [osiguranja](#) je obavljalo devet [osiguravajućih](#) kuća, od kojih su četiri za poslove životnih [osiguranja](#) (Grave, Lovćen životno, Unika životno i Viner štedište) i pet kuća za poslove neživotnih [osiguranja](#) (Lovćen neživotno, Unika neživotno, Sava, Đenerali i Grawe neživotno).

[Osiguravači](#) su lani isplatili 60 miliona eura po osnovu odštetnih zahtjeva korisnika [osiguranja](#), što je za 20,6 odsto više u odnosu na 2023. godinu.

Iz ANO kažu da je ovom rastu doprinio rast broja odštetnih zahtjeva i rast troškova rješavanja odštetnih zahtjeva, usljed inflatornih kretanja u ekonomiji.

Ukupno su riješena 95.762 zahtjeva za broj šteta.

"Ukupan broj šteta za rješavanje u 2024. godini je iznosio 95,762 i povećan je za 19,3 odsto u odnosu na 2023. godinu kada je iznosio 80.226. Rastu je najviše doprinio rast broja šteta u neživotnom [osiguranju](#) za 14.994 (19,5%) i to kod zdravstvenog [osiguranja](#) za 9.550 (26,1%), zatim [osiguranje](#) od odgovornosti zbog upotrebe motornih vozila za 2.420 (14,6%) i putnog [osiguranja](#) za 1.785 (31,1%). Kod životnog [osiguranja](#) došlo je do rasta broja šteta za rješavanje za 492 štete (14,3%) i to najviše kod [osiguranja](#) života za 514 šteta (20,4%)", naveli su iz ANO.

Bruto riješene štete neživotnih [osiguranja](#) bile su 44,7 miliona, a životnih [osiguranja](#) 15,3 miliona.

Kada je u pitanju raspored tržišnog učešća [osiguravajućih](#) kuća, najveće tržišno učešće mjereno bruto fakturisanom premijom zadržalo je Lovćen [osiguranje](#) sa 29,7 odsto učešća (39,9 miliona premije). Zatim slijedi Sava [osiguranje](#) sa 16,9 odsto učešća (22,7 miliona premija), Unika neživotno [osiguranje](#) 14,8 odsto (19,8 miliona eura), Đenerali Montenegro sa 10,3 odsto (13,8 miliona), Viner štedište životno [osiguranje](#) sa devet odsto (12,1 milion premija), Grave neživotno [osiguranje](#) sa 7,6 odsto (10,2 miliona premija), Grave [osiguranje](#) sa 5,6 odsto (7,5 miliona premija), Lovćen životna [osiguranja](#) sa 4,9 odsto (6,5 miliona premija) i Unika životno [osiguranje](#) sa 1,2 odsto (1,7 miliona eura).





Datum: 05.08.2025

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dobrovoljni penzijski fondovi

Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Napomena:

Površina: 97



Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 1. 8. 2025.			
82500125-3			
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.487,08 RSD
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,93 EUR	1.281,22 RSD
 GENERALI	Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.825,33 RSD
 GENERALI	Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	17,28 EUR	2.024,53 RSD
 ДУНАВ	ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.514,65 RSD
■■■ DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.866,68 RSD
■■■ DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.216,82 RSD





Vreme: 05.08.2025 11:21

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2025-08-05/bizlife/30-ispod-30-bogdan-obucina-kada-sloboda-rusi->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: "30 ispod 30", Bogdan Obućina: Kada sloboda ruši granice

641



BizLife pre 15 minuta | BIZLife Magazin

Kada je uz posao u medicini zavoleo podatke i analitiku, Bogdan Obućina je shvatio da granice zanimanja često postoje samo u glavi. U [Generali osiguranju Srbija](#) počeo je kao operater, a za tri godine stigao do pozicije menadžera za optimizaciju i inovaciju u Kontakt centru i Product Ownera za novi projekat. Iza tog puta stoje dva programa za talente, rad s timovima širom Evrope i lična filozofija da sloboda i podrška ruše stare okvire. Uz podatke, procese i nove ideje, Bogdan veruje da se i [osiguranje](#) može približiti ljudima - jednostavnije i razumljivije. Dobar tim, sloboda, šanse za sticanje





Vreme: 05.08.2025 11:00

XML

Medij: bizlife.rs

Link: <https://bizlife.rs/30-ispod-30-bogdan-obucina-kada-sloboda-rusi-granice/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: "30 ispod 30", Bogdan Obućina: Kada sloboda ruši granice

4101



Kada je uz posao u medicini zavoleo podatke i analitiku, Bogdan Obućina je shvatio da granice zanimanja često postoje samo u glavi.

Šta vas danas najviše pokreće na poslu? Dobar tim, sloboda, šanse za sticanje novih znanja i smisao da menjam i stvaram nešto što pomaže drugima. Kako održavate motivaciju i energiju u svetu koji se stalno menja i u trenucima kada stvari ne idu po planu? Motivaciju održavam zahvaljujući navici i interesovanju da konstantno pronalazim nove ideje i jednostavnija rešenja za različite situacije ili izazove u okviru već postavljenih modela. Ukoliko ste zainteresovani za konstantno učenje i otkrivanje novih funkcionalnosti, nikada vam neće biti dosadno na poslu koji vam daje slobodu i prati savremene tokove i tehnološkinapredak.

Kada sam spreman da dam svoj maksimum, a dogodi se da stvari ne idu po planu, praktikujem da ostavim to na čemu trenutno radim i odem da razbistrim misli. To je najčešće kroz šetnju, plivanje ili trening, a gotovo uvek u tim trenucima pronađem rešenje. Najbitnije je uvek imati širu sliku, preuzeti odgovornost i biti spreman na zaokret od 180 stepeni. Da li biste izdvojili neku osobu ili neki trenutak iz svoje karijere koji je bio presudan za vaš dalji razvoj? U toku studija sam naišao na prepreku koja je prouzrokovala stagnaciju. U tom periodu naučio sam da osnova za razvoj leži u rušenju postavljenih granica, naučenih uverenja i radu na izlasku iz zone komfora. Kada sam to počeo aktivno da primenjujem, stekao sam nova poznanstva, pronašao dobar posao, veoma brzo napredovao, bio član dva programa za talente i ostvario dobre rezultate. Sve se dogodilo zato što sam se trudio da budem što otvoreniji, proaktivniji - i prilike su samedolazile.

Istakao bih još jednu veoma važnu okolnost za razvoj - okruženje u kome se nalazite i ljudi sa kojima radite. Kada sam se našao u timu koji je otvoren, podstiče razvoj, nove ideje, traži drugo mišljenje, mozak je sam počeo da pomera granice i razmišlja van okvira. Sloboda je preduslov svakog novog leta - ni ptice ni ideje neće ići daleko ukoliko su zarobljene starimgranicama.

Stefan Jovanović, Zoran Rašić Na koje dostignuće ste najponosniji u svom poslovnom putu? Izdvojio bih dve stvari: program za talente Grupe i svoju novu ulogu u firmi. Ponosan sam na to što sam deo programa za talente na nivou Grupe i što sam dobio priliku da se upoznam sa kolegama i liderima iz drugih zemalja, te da u radu sa njima proširim svoja znanja i menjam način razmišljanja.

Najponosniji sam na to što sam unapređen na novu poziciju i postao menadžer za optimizaciju i inovaciju, kao i na to što sam dobio i zaduženjeProduct Ownerana novom značajnom projektu. Moj trenutni posao mi daje slobodu da se bavim kreativnim radom i onim što me ispunjava - a to su podaci, procesi i novi izazovi. Kako vidite svoju karijeru za pet godina i šta biste voleli da promenite u industriji kojoj pripadate? Sebe vidim na poziciji koja mi omogućava da vodim tim koji se bavi rešavanjem izazova sa kojima se firma i klijenti susreću. Voleo bih da doprinesem promeni svesti o [osiguranju](#) u Srbiji, kroz rad na pojednostavljivanju procesa i uvođenjem novih alata koji će klijentima biti transparentniji i jasniji. Sve to sa ciljem da klijentima omogućimo da odluke koje donose budu informisane i da im približimo kako naši proizvodi imaju ulogu u zaštiti budućnosti porodica i ključnih sfera njihovih života - zdravlju, imovini, poslovanju i obrazovanju. Zašto ste odlučili da ostanete i radite u Srbiji?





Vreme: 05.08.2025 11:00

XML

Medij: bizlife.rs

Link: <https://bizlife.rs/30-ispod-30-bogdan-obucina-kada-sloboda-rusi-granice/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: "30 ispod 30", Bogdan Obućina: Kada sloboda ruši granice

Prvenstveno, ostao sam kako bih završio obrazovanje koje sam započeo. Razmišljao sam o odlasku pre, dok nisam počeo da radim u [Generali osiguranju Srbija](#), kompaniji koja prati evropske vrednosti i deo je Grupe, koja sarađuje sa zemljama širom sveta. Ukoliko bi mi se ukazala prilika u okviru firme za rad u inostranstvu, verovatno bih je prihvatio, jer mislim da bi mi donela značajna iskustva. Smatram da u Srbiji može da se ostvari uspešna karijera, ali sam otvoren za sticanje novih znanja i upoznavanje ljudi iz različitih kultura koji bi mi doneli priliku za razvoj i koji bi proširili moje vidike.





Datum: 06.08.2025

Medij: Politika

Rubrika Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 99



Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 4. 8. 2025.			
82500125-4			
	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	Raiffeisen FUTURE	3.487,07 RSD
	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,95 EUR	1.282,82 RSD
	GENERALI Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.825,59 RSD
	GENERALI Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	17,30 EUR	2.026,84 RSD
	ДУНАВ ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.499,05 RSD
	DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.866,49 RSD
	DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.216,94 RSD





Datum: 07.08.2025

Medij: Nedeljnik

Rubrika: Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 526



Naslov: **GENERALI OVDE SADA**

Strana: 64

OVDE SADA

HAJDE DA OSIGURAMO
TU AVANTURU



Kupi putno osiguranje online na [generali.rs](https://www.generali.rs)





Datum: 08.08.2025

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 100



Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 6. 8. 2025.			
82500125-6			
	Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	3.490,08 RSD
	Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,97 EUR 1.284,86 RSD
	GENERALI	Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	3.826,30 RSD
	GENERALI	Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	17,32 EUR 2.028,93 RSD
	ДУНАВ	ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com	3.505,15 RSD
	DDOR GARANT EKVLIBRIO	Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu	2.867,52 RSD
	DDOR GARANT ŠTEDNJA	Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu	3.217,01 RSD





Vreme: 09.08.2025 09:48

XML

Medij: n1info.rs

Link: <https://n1info.rs/vesti/kolika-je-odsteta-za-povrede-u-akva-parkovima/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kolika je odšteta za povrede u akva-parkovima?

2811

U nekim od akvaparkova u Srbiji, posetioci su **osigurani** od mogućih nezgoda i povreda, pa će im u slučaju nesrećnog slučaja biti isplaćena odšteta. Kolika?

0

Shutterstock/ FamVeld

Svi akva-parkovi koji posluju u Srbiji na svojim sajtovima jasno su naznačili pravila ponašanja i upozorili svoje goste da sve što rade - rade na sopstvenu odgovornost i rizik. Međutim, u nekim od njih posetioci su **osigurani** od mogućih nezgoda i povreda, pa će im u slučaju nesrećnog slučaja biti isplaćena odšteta.

Oglas

Pred podugačkog spiska šta se sme, a šta ne sme, neki akva-parkovi su se na svojim sajtovima pohvalili i time da su svoje goste **osigurali**, a da je kupovina ulaznice potvrda da se slažete s uslovima korišćenja, ali i da ste kao vlasnik ulaznice postali i vlasnik polise.

Ukoliko do nezgode i povrede na kupalištu dođe, ne utvrđuje se ko je kriv - posetilac ili akva-park.

Kako su za portal N1 objasnili iz **Generali osiguranja**, za **osiguranje** od posledica nesrećnog slučaja nije potrebno utvrđivati odgovornost uprave kupališta. Što se ponašanja gostiju tiče, važno je da kupac nije sam namernoouzrokovao nesrećni slučaj.

Oglas

Pročitajte još:

|

11. maj

"Važno je i da povreda ili smrt nisu nastupili pri pripremanju, pokušaju ili izvršenju umišljajnog krivičnog dela ili kao posledica delovanja alkohola ili narkotičkih sredstava na **osiguranika** i nastanak nesrećnog slučaja. Takođe, važno je da nije bilo aktivnog učešća u fizičkom obračunu, osim u dokazanom slučaju samoodbrane", pojašnjavaju iz ove **osiguravajuće** kuće.

Ukoliko do povrede dođe zahtev za odštetu može se poslati popunjavanjem onlajn formulara ili dolaskom u filijalu **osiguravajuće** kuće s kojom akva-park ima sklopljen ugovor.

Kako kažu iz **Generali osiguranja**, rok za rešavanje zahteva je 14 dana od datuma kompletiranja dokumentacije.

Oglas

Kada su u pitanju sume na koje posetioci akva-parkova mogu da računuju, rasponi su veliki i zavise od polise i stepena povreda.

Ukoliko dođe do smrti usled nezgode, odšteta je od 150.000 do dva miliona dinara i isplaćuje se 100 odsto **osigurane** sume.

Za trajni invaliditet usled nezgode može se očekivati od 300.000 do četiri miliona dinara. Kako objašnjavaju iz **Generali osiguranja**, isplaćuje se procenat sume u zavisnosti od procenta invaliditeta prema tabeli invaliditeta koja je sastavni deo polise.

Pokriće troškova lečenja iznosi od 50.000 dinara do jednog miliona, a refundiraju se nužni troškovi po preporuci lekara koji su nastali u državnim zdravstvenim ustanovama.

Oglas

Ugovorene sume mogu biti i veće na zahtev ugovarača **osiguranja**. Ovu vrstu **osiguranja** u Srbiji radi više **osiguravajućih** kuća.

Portal N1 je kontaktirao više velikih poznatih akva-parkova, kako bi dobili informacije o bezbednosti na njihovim bazenima i toboganima, i **osiguranju** posetilaca, ali odgovor nismo dobili.

Teme





Vreme: 09.08.2025 11:06

XML

Medij: boom93.rs

Link: <https://boom93.rs/article/49955/kolika-je-odsteta-za-povrede-u-akva-parkovima>

Autori: N1

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kolika je odšteta za povrede u akva-parkovima?

2470



Boom93 je jedan od prvih lokalnih medijskih portal pokrenut 1997.godine tokom zabrane radija. Boom93 nudi uvid u sva lokalna dešavanja u Braničevskom i Podunavskom okrugu, ali i o dešavanjima u Srbiji i svetu. Pred podugačkog spiska šta se sme, a šta ne sme, neki akva-parkovi su se na svojim sajtovima pohvalili i time da su svoje goste [osigurali](#), a da je kupovina ulaznice potvrda da se slažete s uslovima korišćenja, ali i da ste kao vlasnik ulaznice postali i vlasnik polise. Ukoliko do nezgode i povrede na kupalištu dođe, ne utvrđuje se ko je kriv - posetilac ili akva-park. Kako su za portal N1 objasnili iz [Generali osiguranja](#), za [osiguranje](#) od posledica nesrećnog slučaja nije potrebno utvrđivati odgovornost uprave kupališta. Što se ponašanja gostiju tiče, važno je da kupac nije sam namernoouzrokovao nesrećni slučaj. "Važno je i da povreda ili smrt nisu nastupili pri pripremanju, pokušaju ili izvršenju umišljajnog krivičnog dela ili kao posledica delovanja alkohola ili narkotičkih sredstava na [osiguranika](#) i nastanak nesrećnog slučaja. Takođe, važno je da nije bilo aktivnog učešća u fizičkom obračunu, osim u dokazanom slučaju samoodbrane", pojašnjavaju iz ove [osiguravajuće](#) kuće. Ukoliko do povrede dođe zahtev za odštetu može se poslati popunjavanjem onlajn formulara ili dolaskom u filijalu [osiguravajuće](#) kuće s kojom akva-park ima sklopjen ugovor. Kako kažu iz [Generali osiguranja](#), rok za rešavanje zahteva je 14 dana od datuma kompletiranja dokumentacije. Kada su u pitanju sume na koje posetioci akva-parkova mogu da računaju, rasponi su veliki i zavise od polise i stepena povreda. Ukoliko dođe do smrti usled nezgode, odšteta je od 150.000 do dva miliona dinara i isplaćuje se 100 odsto [osigurane](#) sume. Za trajni invaliditet usled nezgode može se očekivati od 300.000 do četiri miliona dinara. Kako objašnjavaju iz [Generali osiguranja](#), isplaćuje se procenat sume u zavisnosti od procenta invaliditeta prema tabeli invaliditeta koja je sastavni deo polise. Pokriće troškova lečenja iznosi od 50.000 dinara do jednog miliona, a refundiraju se nužni troškovi po preporuci lekara koji su nastali u državnim zdravstvenim ustanovama. Ugovorene sume mogu biti i veće na zahtev ugovarača [osiguranja](#). Ovu vrstu [osiguranja](#) u Srbiji radi više [osiguravajućih](#) kuća. Portal N1 je kontaktirao više velikih poznatih akva-parkova, kako bi dobili informacije o bezbednosti na njihovim bazenima i toboganima, i [osiguranju](#) posetilaca, ali odgovor nismo dobili.





Datum: 11.08.2025

Medij: Svet osiguranja

Rubrika: Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 556



Naslov: GENERALI

Strana: 68

OVDE SADA



GENERALI

MALI KORACI VOĐE
KA VELIKIM STVARIMA.

Hajde da pričamo
o sledećem koraku
za tvoju porodicu.





Datum: 11.08.2025

Medij: Svet osiguranja

Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dunav osiguranje

Napomena:

Površina: 1347



Naslov: Potrebna zakonska unapređenja

Strana: 18,19,20



Potrebna zakonska unapređenja

Osiguravači se suočavaju sa izazovima u ovoj oblasti i neophodno je da se kroz dijalog dođe do naprednijeg rešenja

✍ Piše: SNJEŽANA DAVIDOVIĆ



OSIGURANJE OD PROFESIONALNE ODGOVORNOSTI SUOČAVA SE sa brojnim izazovima koji otežavaju razvoj ove oblasti. Potrebne su, kako

kažu, jasnije smernice i razgovor o unapređenju zakonodavnog okvira. Saglasni su da bi uvođenje claims made polisa bilo dobro i bezbedno rešenje za sve ugovorne strane, ali taj princip nije u skladu sa domaćom regulativom.

Šta su najveći problemi

Bojan Miladinović, direktor Direkcije za procenu i preuzimanje rizika u Dunav osiguranju, ističe da je osiguranje od profesionalne odgovornosti za osiguravače jedna od izazovnijih vrsta osiguranja s obzirom na to da je na lokalnom tržištu u primeni relativno kratko i da se često razvija uporedo sa ustanovljavanjem pojedinih delatnosti.

„Stoga je procena rizika u slučaju osi-

guranja od profesionalne odgovornosti u svakom pogledu složen zadatak, a nedostatak iskustva u rešavanju šteta i sudske prakse predstavljaju okolnosti koje ovaj posao čine još zahtevnijim“, objašnjava Miladinović.

Razvoj profesionalnih odgovornosti, kako navodi, uslovljen je prevashodno zakonskim obavezama koje propisuje regulativa za pojedine delatnosti, kao i zahtevima stranih investitora koji praksu sa matičnog tržišta uvode kod nas.

U tom smislu, objašnjava Miladinović, jedan od problema s kojim se suočavaju osiguravači jeste pribavljanje reosiguranja kada su u pitanju značajne osigurane sume, koje prevazilaze kapacitete osiguravača, a pored toga i upodobljavanje sa domaćom regulativom u slučaju da je to neophodno prelazno rešenje kada odgovarajuća usluga nije u ponudi osiguravača.

Violeta Cepera, direktor za ugovorno pravo, pravnu podršku, medijaciju i za-

stupanje u Generali osiguranju Srbija takođe smatra da se tržište osiguranja od profesionalne odgovornosti u Srbiji suočava sa brojnim izazovima koji otežavaju razvoj ovog segmenta.

„Da bi osiguranje od profesionalne odgovornosti u Srbiji odgovorilo na potrebe savremenog poslovanja, neophodno je da osiguravači, regulatori i profesionalne komore pre svega rade na unapređenju zakonodavnog okvira. Osiguranje od odgovornosti šturo je regulisano Zakonom o obligacionim odnosima, tj. nedostaju smernice za precizno razumevanje rizika i pravni okviri za uvođenje fleksibilnijih rešenja. Dodatni problem je i nedovoljna svest profesionalaca o potrebi i značaju osiguranja od profesionalne odgovornosti“, objašnjava ona.

Veliki broj stručnjaka, prema njenim rečima, i dalje posmatra ovu vrstu osiguranja kao regulatornu formalnost, a ne kao realan mehanizam zaštite od potencijalno ozbiljnih finansijskih posledica.

18 JUL/AVGUST 2025.





Datum: 11.08.2025

Medij: Svet osiguranja

Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dunav osiguranje

Napomena:

Površina: 1347



Naslov: Potrebna zakonska unapređenja

Strana: 18,19,20

„To dalje vodi ka tendenciji ugovaranja minimalnih osiguranih suma, često samo kako bi se ispunio zakonski ili regulatorni uslov. Ovo se posebno ogleda kod profesija koje podležu obaveznoj profesionalnoj odgovornosti. U praksi se ugovaraju limiti pokrića koji su nerasmerni mogućoj šteti, čime osiguranje gubi svoju osnovnu funkciju – da efikasno zaštititi i osiguranika i treća lica“, kaže Cepera.

Uvođenje claims made polisa

Uvođenje claims made polisa bilo bi dobro rešenje, saglasni su osiguravači.

Ponude reosiguravača, prema rečima Miladinovića, uglavnom se zasnivaju na claims made konceptu koji podrazumeva da su ugovorom o reosiguranju pokrivene samo one štete koje nastanu i budu prijavljene u toku trajanja polise.

„Claims made princip nije u skladu s domaćom regulativom koja uređuje oblast osiguranja i prava osiguranika odnosno korisnika osiguranja i koja pred-



Bojan Miladinović, Dunav osiguranje

vida duži zakonski rok za prijavu štetnog događaja. Pomenuti nesklad osiguravače usmerava na veći oprez i u većini slučajeva uspešno se rešava pregovorima s re-

osiguravačima i upitima za produženi rok za prijavu štete. U manjem broju slučajeva, preuzimanje rizika rešava se na drugi raspoloživ i za osiguravača i ugovarača osiguranja prihvatljiv način“, kaže on.

Uvođenje claims made polisa, smatra Miladinović, bi sa stanovišta obezbeđivanja sveobuhvatnije podrške reosiguravača svakako bilo dobro i bezbedno rešenje za sve ugovorne strane. Pored toga, claims made polise pružaju pokriće samo za zahteve za naknadu štete koji su podneti tokom trajanja osiguranja, bez obzira na to kada je šteta nastala, što osiguravaču omogućava da preciznije proceni rizik i samim tim lakše njime upravlja.

„Osiguravači bi imali jasnu sliku o izloženosti, što dovodi do smanjenja rezervacije za štete i potencijalno povoljnije premije za osiguranike. Takođe, učinilo bi da kompanije ili pojedinci budu ažurniji u ugovaranju osiguranja od profesionalne odgovornosti i na taj način doprinesu stabilnosti portfelja. U aktuelnim okolnostima na tržištu koje karakterišu





Datum: 11.08.2025

Medij: Svet osiguranja

Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dunav osiguranje

Napomena:

Površina: 1347



Naslov: Potrebna zakonska unapređenja

Strana: 18,19,20



TEMA
BROJA

OSIGURANJE OD PROFESIONALNE ODGOVORNOSTI

česte fluktuacije i nestabilnost, što se neminovno odražava i na statusne promene u firmama koje se osiguravaju od profesionalne odgovornosti, za korisnike osiguranja ovo bi bila opcija koja pruža optimalnu zaštitu“, dodaje on.

Govoreći o trendu u svetu, on kaže da su svakako zastupljenije claims made polise i najčešće se one jedino i nude kao pokriće kod osiguranja od profesionalne odgovornosti.

„Sve ide u prilog takvom načinu ugovaranja. Kako je već napomenuto, nema prijavljivanja šteta nakon isteka polise, osiguravači ne moraju da uvećavaju rezerve, lakše upravljaju rizikom, lakše se ugovara reosiguranje, niže su premije reosiguranja“, dodaje Miladinović.

Violeta Cepera kaže da naš zakonodavni okvir ne daje rešenje za uvođenje „claims made“ polisa na način kako funkcionišu u inostranstvu. Kod „claims made“ polisa, ključno je vreme prijave zahteva, a ne kada se šteta dogodila. Polisa pokriva samo zahteve koji su prijavljeni u toku njenog trajanja, osim ako nije ugovoren retroaktivni datum ili produžetak pokrića. U tom modelu, kako kaže, prema stanju regulative kod nas upitno je i pitanje zastarelosti potraživanja, tj. datum od koga rok zastarelosti počinje da se računa, jer ukoliko zahtev stigne nakon isteka polise – osiguranje neće pokriti štetu.

„Za klijenta (osiguranika), „loss occurrence“ polise su pravno sigurnije jer mu omogućavaju da se oslanja na važeću polisu u trenutku kada je došlo do štete, čak i ako se šteta otkrije godinama kasnije budući da zahtev može da bude podnet i nakon isteka polise, a u rokovima zastarelosti. To pruža dugoročnu zaštitu i manju neizvesnost za klijenta, ali pod uslovom da je ugovorio odgovarajuću osiguranu sumu i da polisa obuhvata sve relevantne rizike“, objašnjava ona.

Za osiguravače, sa druge strane, „claims made“ polise predstavljaju manji rizik, jer kako kaže Cepera, jasno definišu vremenski okvir pokrića, što omogućava bolju kontrolu rezervisanja i predvidljivost obaveza.

„Ovaj model je posebno pogodan u uslovima visokih rizika i duge latentne faze štete, što je čest slučaj kod stručnih grešaka koje se ispolje tek nakon višegodišnje upotrebe rezultata rada (npr. loš



Violeta Cepera, Generali osiguranje

projekat, greška advokata, netačno knjigovodstvo). Takođe, ovaj model bi zahtevao konzistentnost u obnavljanju polisa, ali bi sigurno bio i povoljniji u smislu premije, budući da bi osigrač mogao na boji način da vrši procenu rizika. Po mom mišljenju, model „claims made“ bi, uz pažljivo prilagodavanje i kontrolisanu primenu, mogao predstavljati instrument modernizacije i uskladjivanja sa međunarodnom praksom – ali samo ako se uvede transparentno, uz dodatne klauzule koje štite interese osiguranika“, objašnjava ona.

Na globalnom nivou, naročito na razvijenim tržištima osiguranja poput američkog, britanskog i nemačkog, „claims made“ polise su, kako navodi, standard u osiguranju profesionalne odgovornosti.

„Posebno su prisutne u oblastima kao što su medicina, pravo, inženjering i finansijsko savetovanje – profesijama gde se greške često manifestuju nakon značajnog vremena. Ovaj model je efikasan za osiguravače jer jasno definiše početak i kraj obaveza, a osiguranicima pruža pouzdano pokriće ukoliko pravilno upravljaju kontinuitetom polise i dodatnim klauzulama“, dodaje Cepera.

Kod ostalih vrsta osiguranja od odgovornosti i kod one najdominantije na našem tržištu – Osiguranje vlasnika motornih vozila od odgovornosti za štetu pričinjenu trećim licima, u Srbiji i dalje, kako navodi Cepera, dominira „loss

occurrence“ pristup, tj. pokriva važi za štetne događaje koji su se dogodili za vreme trajanja osiguravajuće godine. Ovi zahtevi, kako navodi, osiguravaču mogu biti prijavljeni u rokovima zastarelosti koji se računa od dana nastanka štete.

„Ipak, mišljenja sam, kao što sam prethodno i navela, da bi kod osiguranja od profesionalne odgovornosti „claims made“ pristup bio efikasniji jer bi omogućio bolju kontrolu rizika, stabilne premije, lakšu i bržu likvidaciju šteta“, dodaje Cepera.

NBS: Claims made klauzula nije regulisana propisima

U NBS kažu da Claims made klauzula, kao deo opštih uslova osiguranja koji čine sastavni deo ugovora o osiguranju, ograničava obavezu društva za osiguranje. Ova klauzula predviđa da se pod osiguranim rizikom podrazumeva samo onaj štetni događaj koji je prijavljen od strane oštećenog, odnosno povodom koga je podnesen zahtev za naknadu štete, u periodu trajanja ugovora o osiguranju ili u tačno određenom roku nakon isteka ugovora.

„Da bi claims made klauzula mogla da bude deo ugovora o osiguranju, odnosno opštih uslova osiguranja, potrebno je da bude uređena propisima. Pozitivnim propisima, odnosno članom 940. Zakona o obligacionim odnosima kojim je uređeno osiguranje od odgovornosti, propisano je da osiguravač odgovara za štetu nastalu osiguranim slučajem samo ako treće oštećeno lice zahteva njenu naknadu. Dakle, pravo na naknadu štete vezuje se za momenat podnošenja zahteva osiguravaču. Takođe, istim zakonom uređeno je da potraživanja ugovarača osiguranja, odnosno trećeg lica iz ugovora o osiguranju života zastarevaju za pet, a iz ostalih ugovora o osiguranju za tri godine, računajući od prvog dana posle isteka kalendarske godine u kojoj je potraživanje nastalo. Dakle, kao što iz navedenog proizlazi, claims made klauzula nije regulisana propisima“, navode u NBS.

U toku 2024. godine zaključeno je ukupno 126.021 ugovora od osiguranja od opšte odgovornosti, pri čemu premija osiguranja iznosi 4.313.210.000 dinara, što je rast u odnosu na 2023. godinu kada je zaključeno 93.792 ugovora, ukupne premije osiguranja od 3.416.532.000 dinara.





Datum: 11.08.2025

Medij: Svet bankarstva i investicija

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje; Dobrovoljni penzijski fond Generali

Napomena:

Površina: 559



Naslov: GENERALI

Strana: 59

OVDE SADA



GENERALI

MALI KORACI VOĐE
KA VELIKIM STVARIMA.

Hajde da pričamo
o sledećem koraku
za tvoju porodicu.





Datum: 12.08.2025

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Dobrovoljni penzijski fondovi

Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Napomena:

Površina: 108



Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 8. 8. 2025.			
82500125-8			
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.488,88 RSD
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,99 EUR	1.287,12 RSD
 GENERALI	Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.826,95 RSD
 GENERALI	Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	17,34 EUR	2.031,61 RSD
 ДУНАВ	ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.500,11 RSD
■■■ DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.868,33 RSD
■■■ DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.217,09 RSD





Datum: 14.08.2025

Medij: Nedeljnik

Rubrika: Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Naslov: **GENERALI OVDE SADA**

Napomena:

Površina: 519



Strana: 64

OVDE SADA

HATJE DA OSIGURAMO
TU AVANTURU

Kupi putno osiguranje online na [generali.rs](https://www.generali.rs)





Datum: 19.08.2025

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Dobrovoljni penzijski fondovi

Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Napomena:

Površina: 106



Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 15. 8. 2025.			
82500125-13			
	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.493,02 RSD
	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,98 EUR	1.286,66 RSD
	Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.810,98 RSD
	Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	17,33 EUR	2.030,77 RSD
	ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.530,37 RSD
	DDOR GARANT EKVLIBRIO Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.845,68 RSD
	DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.187,35 RSD





Datum: 21.08.2025

Medij: Nedeljnik

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Naslov: **GENERALI OVDE SADA**

Napomena:

Površina: 514



Strana: 63

OVDE SADA

HATJE DA OSIGURAMO
TU AVANTURU

Kupi putno osiguranje online na [generali.rs](https://www.generali.rs)





Vreme: 23.08.2025 18:00

XML

Medij: pancevac-online.rs

Link: <https://pancevac-online.rs/421628/kod-koga-za-popust-s-penzionerskom-karticom-2/>

Autori: cubes d.o.o

Teme: Dunav osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Wiener Stadtische osiguranje; Generali

Naslov: Kod koga za popust s penzionerskom karticom (2)

5245



Što se tiče ordinacija, na popust uz penzionersku karticu možete da računate samo kod jednog stomatologa, tu su ipak dve privatne laboratorije. Svakako možete **osigurati** imovinu ili kupiti putno **osiguranje** i u jednoj banci dobiti popust na održavanje kartice, bar u prvom periodu. I do registracije vozila, benzina i jeftinijih...

Što se tiče ordinacija, na popust uz penzionersku karticu možete da računate samo kod jednog stomatologa, tu su ipak dve privatne laboratorije. Svakako možete **osigurati** imovinu ili kupiti putno **osiguranje** i u jednoj banci dobiti popust na održavanje kartice, bar u prvom periodu. I do registracije vozila, benzina i jeftinijih avionskih i vozni karti može se uz popust. Ako putujete svojim vozilom, jeftinija će biti i putarina, a ako biste da ostanete u svoj fotelji, kupite i knjigu po manjoj ceni. A na spisku su i karte za pozorišne predstave, koncerte i rasad. Ordinacije i laboratorije Stomatološka ordinacija "Jovičić" daje 20% popusta za vađenje zuba i skidanje kamenca, 10% za plombe i lečenje i 5% za proteze, krunice i implantate, a nalazi se u Ulici Dimitrija Tucovića 91. Laboratorija "Biomedica Pa" daje popust od 20% za laboratorijske analize osim onih koje su ograničene maksimalnim popustom od 10% u toku cele godine (Karađorđeva 3). Laboratorija "Biomedica-Pan" primenjuje popust od 20% na laboratorijske analize (Miloša Obrenovića 9) Banke, **osiguranje**, finansijske usluge "Dunav **osiguranje**" daje 10% popusta na putno zdravstveno **osiguranje**, **osiguranje** pomoći na putu, kombinovano **osiguranje** kuće ili stana, **osiguranje** nenastanjenih objekata (vikendice, kuće, stanovi), kao i na "auto kasko" **osiguranje** i "kasko sudar" **osiguranje**. U Pančevu se filijala nalazi u Masarikovoj ulici 4. "DDOR Novi Sad" daje popust od 20% na polisu **osiguranja** "moja kućica" (imovina), 25% na polisu "pomoć u kući i kućna nega", kao i jedan dan besplatnog **osiguranja** u okviru polise putnog zdravstvenog **osiguranja** (za putovanja od sedam do 30 dana). Popusti važe do 1. oktobra. U Pančevu se nalazi u Ulici Miladina Popovića 18. "Viner štedište **osiguranje**" primenjuje popust od 15% na **osiguranje** kuće ili stana i 10% na putno zdravstveno **osiguranje**. U Pančevu se nalazi u Ulici Miloša Obrenovića 5a. "Đenerali **osiguranje**" takođe daje popust 15% na **osiguranje** kuće ili stana i 10% za putno zdravstveno **osiguranje**. Adresa u Pančevu je u Ulici Maksima Gorkog 5. "Poštanska štedionica" omogućava u toku šest meseci za nove korisnike koji imaju penzionersku karticu besplatno vođenje tekućeg računa, kao i besplatne SMS poruke o novom stanju na računu, a zatim i 32% popusta za naknadu za vođenje tekućeg računa za korisnike koji promene način prijema izvoda tekućeg računa s prijema na kućnu adresu na prijem putem mejla ili na preuzimanje u banci, kao i smanjenje kamatne stope sa 15,95% na 13,95% za dinarski gotovinski kredit za refinansiranje sa **osiguranjem** u promo periodu (rok otplate do 71 mesec). "Tenfore" do daljeg daje popust od 10% za platne usluge prenosa novčanih sredstava (uplate na platni račun), a u Pančevu se nalazi u Ulici vojvode Radomira Putnika 2 i 22. Registracije vozila "Auto Zoki" daje popust od 1.000 dinara za registraciju motornih vozila. Nalazi se u Knićaninovoj 1a i u Kovačici u Ulici JNA 204. "Di Mako" daje 10% popusta na tehnički pregled, na ugovore o kupoprodaji i izdavanje nalepnice i nalazi se na Jabučkom putu 349. Putovanja i saobraćaj "NIS" daje prilikom kupovine goriva na "NIS Petrol" i "Gazprom" benzinskim pumpama 3% popusta na proizvode iz prodavnice i restorana, kao i popust od tri dinara po litru za "G-Drive dizel" i "G-Drive 100", od dva dinara za "Evro dizel", "Evro premium BMB 95", "OPTI dizel" i "OPTI benzin 95", kao i popust od jednog dinara za "OPTI" auto-gas i CNG metan.





Vreme: 23.08.2025 18:00

XML

Medij: pancevac-online.rs

Link: <https://pancevac-online.rs/421628/kod-koga-za-popust-s-penzionerskom-karticom-2/>

Autori: cubes d.o.o

Teme: Dunav osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Wiener Stadtische osiguranje; Generali

Naslov: Kod koga za popust s penzionerskom karticom (2)

"Srbijavoz" daje popust od 30% na kupovinu pojedinačnih karata na blagajnama i kartomatima i još 5% na kupovinu putem interneta. U "soko" vozovima je obavezna kupovina rezervacije od 120 dinara, a karta važi uz penzionersku karticu i lični identifikacioni dokument. "Air SERBIA" primenjuje 15% popusta na kupovinu karata na letovima "Er Srbije" prilikom kupovine u poslovnici u Tržnom centru "Galerija" ili preko kontakt centra kompanije. Aerodromske i ostale pripadajuće takse ne podležu popustu, kao ni promotivne tarife. U slučaju kupovine preko kontakt centra neophodno je da se na i-mejl pošalje skenirana penzionerska kartica i lična karta ili drugi važeći lični dokument. "Putevi Srbije" omogućavaju 3% popusta na putarine putem uređaja za ENP putem veb-servisa za naplatu putarine. Kultura "Delfi knjižare" omogućavaju 15% popusta na knjige u izdanju "Lagune". U Pančevu se nalazi u Tržnom centru "Big". "Službeni glasnik" daje 20% popusta na sve svoje publikacije. Kulturni centar Pančevo za korisnike penzionerske kartice koji imaju pet bodova omogućava 30% popusta za ulaznice za predstave na večernjoj sceni, kao i za ulaznice za muzičke koncerte i koncerte u okviru festivala. Razno JKP "Zelenilo" za korisnike penzionerske kartice koji su skupili pet bodova daje 5% popusta na sadni materijal. Agencija za čišćenja zgrada "Fensi 013" daje 10% popusta na kompletnu ponudu (Ulica Stojana Novakovića 1). (Pančevac/ N. S.) Penzionerske kartice u Pančevu: Od samoposluge do pozorišta





Datum: 26.08.2025

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dobrovoljni penzijski fondovi

Napomena:

Površina: 105



Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 22. 8. 2025.			
82500125-18			
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.506,28 RSD
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,93 EUR	1.280,36 RSD
 GENERALI	Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.826,66 RSD
 GENERALI	Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	17,26 EUR	2.022,66 RSD
 ДУНАВ	ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.552,44 RSD
■■■ DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.863,43 RSD
■■■ DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.204,22 RSD





Vreme: 26.08.2025 14:19

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2025-08-26/zoom-ue/skola-zivotnih-vestina-na-zlatiboru/40350757>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Škola životnih veština na Zlatiboru

759

Zoom UE pre 1 sat

ZLATIBOR-I ove godine, Fondacija Novak Đoković i **Generali Osiguranje Srbija**, u okviru inicijative The Human Safety Net, pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje za 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština. Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnim izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge. "Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju,





Vreme: 26.08.2025 14:19

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2025-08-26/nedeljnik/kontinuirana-podrska-podicama-letovanje-na-zlatiboru-za->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija

752



Nedeljnik pre 54 minuta

Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština. Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom





Vreme: 26.08.2025 14:02

XML

Medij: infoera.rs

Link: <https://infoera.rs/2025/08/26/letovanje-na-zlatiboru-za-90-roditelja-i-dece/>

Autori: Infoera

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece

3022



Foto: Dalibor Danilović Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština.

Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina.

Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnim izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge.

Letovanje ovolikom broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela.

Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći.

Maja Kremić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je:

"Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal."

Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja Srbija](#), izjavila je: "Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovishemo."



**Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija**

3394



Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština.

Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina.

Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnom izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge.

Letovanje ovolikom broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela.

Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći.

Maja Kremić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je: "Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal."

Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja Srbija](#), izjavila je: "Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovishemo."

The Human Safety Net je inicijativa [Generali](#) grupe u okviru koje se ljudi povezuju radi pružanja međusobne podrške. Sa ciljem da unapredi život ljudi van okvira svakodnevnog poslovanja, [Generali](#) grupa udružila je snage sa neprofitnim organizacijama u 26 zemalja širom sveta, sa kojima sprovodi neki od dva osnovna THSN programa: za porodice sa malom decom ili za избеглице.





Vreme: 26.08.2025 17:30

XML

Medij: atastars.rs

Link: <https://www.atastars.rs/vesti-ostalo/u-trendu/348066-kontinuirana-podrska-porodicama-letovanje-na->

Autori: ATA Stars Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija

Foto: Dalibor Danilović





Vreme: 26.08.2025 00:00

Medij: bonitet.com

Link: <https://bonitet.com/spark-2025-liderska-energija-koja-menja-pravila-poslovne-i-organizacione-igre/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Spark 2025: Liderska energija koja menja pravila poslovne i organizacione igre

5280

Spark 2025: Liderska energija koja menja pravila poslovne i organizacione igre

Saopštenja

26/08/2025

PR tekst

PR tekst

3 min. read

Foto: Petar Pavlov

Beograd ovog oktobra postaje mesto susreta svih onih koji žele da preuzmu inicijativu, oblikuju budućnost poslovanja i pokrenu promene i to ne rečima, već delima. Spark 2025 konferencija, zakazana za 7. oktobar u hotelu Hilton, okuplja liderke i lidere nove generacije koji ne čekaju promene, već ih sami stvaraju.

Dve žene, jedna ideja: Liderstvo koje deluje

Osnivačice Spark platforme, Žaklina Teofilović i Sanja Jevđenijević, pokrenule su ovu inicijativu sa jednom idejom da pokažu kako liderstvo nije titula već način delovanja. Njihov rad povezuje preduzetnice, korporativne lidere, mlade profesionalce i one koji tek ulaze u poslovni svet, kroz zajednički cilj da vizija postane stvarnost.

„Danas nam nisu potrebni lideri u tradicionalnom smislu. Potrebni su nam ljudi koji znaju da prepoznaju trenutak i da reaguju sa integritetom, hrabrošću i odgovornošću“, izjavila je osnivačica Spark hub platforme, Žaklina Teofilović.

Spark je za kratko vreme postao prepoznatljiva platforma za razvoj praktičnih liderskih veština. Preko 1.200 učesnika kroz dosadašnje događaje već je iskusilo snagu umrežavanja, mentorstva i konkretnih alata koji pomažu da se liderstvo primeni na tržištu Srbije i regiona. Kao važan rezultat prošlogodišnje konferencije jeste i Vodič za razvoj liderstva koji na najbolji način sumira znanja i uvide koji su dobijeni na konferenciji, a koji je besplatan za preuzimanje. Spark Hub razvija i program „ambasadora vrednosti“, u kojem regionalni poslovni lideri poput Dragana Filipovića ([Generali](#)), Sonje Četković (infostud), Aleksandre Đurđević (Delta Auto Group), prof. Dragana Lončara (Ekonomski fakultet), Stefana Lazarevića (predsednik Amcham), Marijane Vasilescu (MediGroup) i drugih učestvuju u promociji integriteta, autentičnosti, strateške agilnosti i vizije, empatije i emocionalne inteligencije, hrabrosti za promene kao ključnih kompetencija i vrednosti budućih lidera.

Spark platforma pokreće i trendove. Nastavlja se sa aktivnostima kroz koncept „Spark next: glasovi budućnosti“. Na prethodnoj Spark konferenciji, lideri su izglasali Model lidera budućnosti – a etika je bila jedna od ključnih vrednost. Danas, kroz Spark Next, pitamo mlade da li lideri zaista žive ono što govore i da li organizacije sprovode u praksi

ono što propagiraju? Ovim istraživanjem Spark otvara prostor za međugeneracijski dijalog i to mladima pruža priliku da se njihov glas jasno čuje, a poslodavcima priliku da ga saslušaju i razumeju. Rezultati istraživanja biće pretvoreni u konkretne preporuke za kompanije kroz Spark Hub platformu, kako bi se stvorila kultura u kojoj reči i dela idu ruku pod ruku. Takođe, podržani od strane Talento.com i izveštaja procene Talent Me, pružiće se mladima mogućnost da potpuno besplatno prepoznaju svoje snage i razvojne potrebe a budućim poslodavcima da grade i stvaraju budućnost kompanija i liderstva na osnovu realnih potreba.

Newsletter

Upišite Vašu e-mail adresu

Prijavite se

Spark 2025 – od inspiracije ka implementaciji

Ovogodišnja konferencija nosi poruku „Liderstvo na delu“, a na njoj će govoriti domaći i međunarodni





Vreme: 26.08.2025 00:00

Medij: bonitet.com

Link: <https://bonitet.com/spark-2025-liderska-energija-koja-menja-pravila-poslovne-i-organizacione-igre/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Spark 2025: Liderska energija koja menja pravila poslovne i organizacione igre

lideri iz sveta biznisa, inovacija, edukacije i društvenog preduzetništva. Program uključuje predavanja, interaktivne sesije i radionice koje pomažu učesnicima da oblikuju sopstveni liderski kompas. Istaknuti predavač i programski direktor prestižne Londonske poslovne škole Dejvid Luis, tvorac „maverik liderstva“ jedan je od istaknutih gostiju iz inostranstva koji će podeliti svoja znanja i iskustva sa prijavljenima na konferenciju. Uz njega su tu i istaknuti inspirativni lideri iz realnog sektora, nosioci važnih javnih funkcija i stratezi od Gorana Pitića, profesora FEFA fakulteta, dr Mihaila Radovanovića osnivača Rado Healt, istaknutog košarkaškog sudije evropskog ranga Ilije Beloševića, Gabrijele Grujić direktorke Kancelarije za dualno obrazovanje i nacionalni okvir kvalifikacija, Tamare Bullock, direktorke globalnih korporativnih poslova u kompaniji Tetra Pak, kao i akademika Isaka Karabegovića.

Zainteresovani učesnici već sada mogu dobiti dodatne informacije ili rezervisati svoje mesto preko platforme sparkhub.rs/prijava-za-konferenciju

„Naš cilj nije samo da inspirišemo, već da pokrenemo konkretne akcije. Svaki učesnik odlazi sa jasnim koracima i podrškom liderske zajednice“, istakla je osnivačica Spark hub platforme Sanja Jevđenić.

Ukoliko se traži razlog više zašto baš na ovoj konferenciji da se bude razlog će dati mentori i brend ambasadori kao što su Vlastimir Vuković, predsednik izvršnog odbora NLB Komercijalne banke, Marko Carević, CEO Ananas, Sonja Četković, CEO Infostud, Vera Nikolić Dimić, izvršna direktorka Američke privredne komore u Srbiji, Maša Lalić izvršna direktorka za HR i strategiju u kompaniji **Generali**, Jovana Ivanović, direktorka za ljude i kulturu u kompaniji Coca-Cola HBC Srbija i Crna Gora, Lazar Džamić, predavač i bivši strateg u kompaniji Google, Jelisaveta Lazarević, prodekanka za nastavu fakulteta FEFA i urednica Bloomberg Adria, Andrijana Aleksić Jevtić, izvršna direktorka za HR i organizacioni razvoj u NLB Komercijalnoj banci.





Vreme: 26.08.2025 13:28

XML

Medij: nedeljnik.rs

Link: <https://www.nedeljnik.rs/kontinuirana-podrška-porodicama-letovanje-na-zlatiboru-za-90-roditelja-i->

Autori: cubes d.o.o

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija

3217



Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto n

Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština. Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina. Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnim izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge. Letovanje ovolikom broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela. Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći. Maja Kremić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je: "Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal." Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja Srbija](#), izjavila je: "Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovishemo."





Vreme: 26.08.2025 12:34

XML

Medij: zoomue.rs

Link: <https://zoomue.rs/skola-zivotnih-vestina-na-zlatiboru/>

Autori: @zoranzoom

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Škola životnih veština na Zlatiboru

1650

I ove godine, Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje za 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode let

ZLATIBOR-I ove godine, Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje za 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština. Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnim izazovima, a roditelji i u obavljanju roditeljske uloge. Foto. Dalibor Danilović "Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal", rekla je Maja Krečić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković. Foto. Dalibor Danilović Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Izvor. Fondacija Novak Đoković





Vreme: 26.08.2025 13:24

XML

Medij: blok-vesti.com

Link: <https://blok-vesti.com/kontinuirana-podrska-porodicama-letovanje-na-zlatiboru-za-90-roditelja-i-dece->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija - Nedeljnik

3051



Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština. Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina. Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnim izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge. Foto: Dalibor Danilović Letovanje ovolikom broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela. Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći. Maja Krečić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je: "Oduvek verujemo da je najlepši način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal." Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja Srbija](#), izjavila je: "Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovisemo." Post Views: 2 Originalni tekst





Vreme: 26.08.2025 14:46

XML

Medij: pink.rs

Link: <https://redportal.pink.rs/bela-hronika/129300/novak-dokovic-fondacija-u-okviru-skole-zivotnih-vestina->

Autori: Red Portal

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Novak Đoković Fondacija: U okviru Škole životnih veština 90 roditelja i dece provode leto na Zlatiboru! ????

3014



Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština. Do sada je kroz besplatni program Podrška, ne perfekcija, namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina. Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnom izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge. Letovanje ovolikom broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela. Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći. Maja Krečić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je: - Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal. Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja Srbija](#), izjavila je: - Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovishemo. Autor: redportal.rs





Datum: 27.08.2025

Medij: Euronews Srbija

Emisija: Veče/Euronews

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	27.08.2025 19:00:00	45:00
Prilog	27.08.2025 19:27:00	2:39

Naslov: Rizična zanimanja

1385

Procedura dobijanja kredita u banci može biti komplikovana ako banka i [osiguravajuća](#) društva procene da se klijent bavi rizičnim zanimanjem ili hobiem. Kada tražite stambeni kredit, često je potrebno i životno [osiguranje](#), a profesija klijenta može značajno uticati na cenu premije. Visokorizične profesije, poput vatrogasaca, pripadnika specijalnih jedinica, policajaca ili rudara, mogu dovesti do dodatnih procena i korekcija premije. Iako većina zanimanja prolazi bez većih korekcija, specifične situacije, kao što je izveštavanje iz ratnih zona, mogu promeniti status [osiguranja](#). Novinari, iako [generalno](#) nisu u rizičnim profesijama, suočavaju se s kompleksnijim [osiguranjem](#) kada rade u kriznim područjima. [Osiguravači](#) takođe mogu uzeti u obzir hobije poput planinarenja, MMA sportova ili padobranstva, što može uticati na visinu premije ili odobrenje [osiguranja](#).

Jedan od faktora koji određuju cenu premije je vaša profesija. U [Generali osiguranju](#) objašnjavaju da profesija klijenta može značajno da utiče na tu otloku. Ne samo o visini premije, već i o tome dali će [osiguranje](#) uopšte biti odobrena. Izjavu u prilogu dao je Bora Đurić, direktor prodaje za bankarsko [osiguranje](#) u [Generali osiguranju](#).

U zavisnosti od rizika zanimanja ili, eventualno, ukoliko ima neke probleme, već zdravstvene, može biti korigovana premija. Te korekcije idu od 20%, pa naviše., rekao je Đurić.





Vreme: 27.08.2025 19:07

XML

Medij: lipsandheels.rs

Link: <https://lipsandheels.rs/kontinuirana-podrska-porodicama-letovanje-na-zlatiboru-za-90-roditelja-i-dece->

Autori: Lips&Heels

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija

3614



Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), kroz The Human Safety Net inicijativu, daruju 90 roditelja i dece leto u Školi životnih veština na Zlatiboru.

By Lips&Heels Nema komentara # dnevnikgradabeograda

Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština.

Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina.

Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnim izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge.

Letovanje ovolikom broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela.

Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći.

Maja Krenić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je:

"Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal."

Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja](#)





Vreme: 27.08.2025 19:07

XML

Medij: lipsandheels.rs

Link: <https://lipsandheels.rs/kontinuirana-podrska-porodicama-letovanje-na-zlatiboru-za-90-roditelja-i-dece->

Autori: Lips&Heels

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija

Srbija, izjavila je: "Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovishemo."

The Human Safety Net je inicijativa **Generali** grupe u okviru koje se ljudi povezuju radi pružanja međusobne podrške. Sa ciljem da unapredi život ljudi van okvira svakodnevnog poslovanja, **Generali** grupa udružila je snage sa neprofitnim organizacijama u 26 zemalja širom sveta, sa kojima sprovodi neki od dva osnovna THSN programa: za porodice sa malom decom ili za izbeglice.

Kretanje članka





Vreme: 27.08.2025 10:52

XML

Medij: srpskaekonomija.rs

Link: <https://srpskaekonomija.rs/vesti/10/1//33969/Kontinuirana-podr%C5%A1ka-porodicama>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama

3479

Kontinuirana podrška porodicama

Zlatibor

Foto: Dalibor Danilović

Srpska ekonomija

Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština.

Do sada je kroz besplatni program „Podrška, ne perfekcija“, namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina.

Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnom izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge.

Letovanje ovolikom broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela.

Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći.

Maja Kremić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je:

„Oduvek verujemo da je najbolji način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal.“

Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja Srbija](#), izjavila je: „Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovishemo.“

The Human Safety Net je inicijativa [Generali](#) grupe u okviru koje se ljudi povezuju radi pružanja međusobne podrške. Sa ciljem da unapredi život ljudi van okvira svakodnevnog poslovanja, [Generali](#) grupa udružila je snage sa neprofitnim organizacijama u 26 zemalja širom sveta, sa kojima sprovodi neki od dva osnovna THSN programa: za porodice sa malom decom ili za избеглице.





Vreme: 27.08.2025 06:00

XML

Medij: rs.bloombergadria.com

Link: <https://rs.bloombergadria.com/trziste/berze/85999/sta-je-uticalo-na-rast-vrednosti-akcija-dunav->

Autori: Slađana Gavrić

Teme: Osiguravajuća društva; Generali osiguranje; Triglav osiguranje; Dunav osiguranje

Naslov: Šta je uticalo na rast vrednosti akcija Dunav osiguranja

6611



Šta je uticalo na rast vrednosti akcija Dunav [osiguranja](#)

Autor: Slađana Gavrić

27. avgust 2025, 06:00

Akcije su od početka 2025. do kraja jula porasle za 27,13 odsto

Neto dobitak Dunava na kraju 2024. iznosio 3,05 milijardi dinara

Ovogodišnja dividenda kompanije predstavlja značajno uvećanje

Šta je uticalo na rast vrednosti akcija Dunav [osiguranja](#)

Bloomberg

Slađana Gavrić

Novinarka

Podeli vest

Facebook

Post

Tweet

WhatsApp

Viber

Email

Pokloni članak

Najveća domaća [osiguravajuća](#) kuća Dunav [osiguranje](#) je ove godine najviše doprinela rastu domaćeg tržišta akcija. Iako je ova kompanija prošle nedelje bila zaslužna za oštriju korekciju, usled pada njenih akcija na berzi za 7,1 odsto, do kraja jula akcije su od početka 2025. zabeležile skok od 27,13 odsto, pokazuju podaci koje je prikupio Bloomberg.

Kada se posmatra čitav period od 1. januara 2025. godine do sada, akcije Dunav [osiguranja](#) skočile su za





Vreme: 27.08.2025 06:00

XML

Medij: rs.bloombergadria.com

Link: <https://rs.bloombergadria.com/trziste/berze/85999/sta-je-uticalo-na-rast-vrednosti-akcija-dunav->

Autori: Slađana Gavrić

Teme: Osiguravajuća društva; Generali osiguranje; Triglav osiguranje; Dunav osiguranje

Naslov: Šta je uticalo na rast vrednosti akcija Dunav osiguranja

13,54 odsto.

Kompanija je u 2024. godini, kako se navodi u finansijskom izveštaju, ostvarila neto dobitak od oko 3,05 milijardi dinara, što je rast u odnosu na 2023. godinu kada je iznosio 1,93 milijardi dinara.

Opširnije

Kako se [osiguravači](#) prilagođavaju rekordima koje obaraju klimatske i druge promene

Dunav [osiguranje](#) udvostručilo profit u prvoj polovini 2024.

Dunav potvrdio dividendu, Metalac Proleter deli deo neraspoređene dobiti

Dunav uvećao profit i dividendu za 50 odsto u 2023.

Prema rečima Vladana Pavlovića, analitičara Ipopema Securitesa, rast akcija Dunav [osiguranja](#) može se pripisati veoma dobroj dividendi koju je imala kompanija.

"U jednom trenutku prinos je bio oko 8,5 odsto bruto, što je bilo gotovo nemoguće naći na domaćem tržištu. Istovremeno je bilo i superiorno ako se uporedi sa bilo kojom evropskom [osiguravajućom](#) listiranom kompanijom koja isplaćuje dividende. Na primer, Triglav nudi 4,2 odsto, Zurich 4,8 odsto, [Generali](#) 4,2 odsto, VIG 3,3 odsto, a Sava Re 3,8 odsto", kaže Pavlović za Bloomberg Adriju.

Podsetimo, Dunav [osiguranje](#) isplatio je početkom jula dividendu, a kao što je od ranije poznato, akcionarima je pripalo 1,84 milijarde dinara, odnosno bruto iznos od 121,45 dinara po akciji. Tako ovogodišnja dividenda Dunava predstavlja značajno uvećanje u odnosu na isplaćenih 51,6 dinara po akciji iz 2024. godine.

Pavlović naglašava da su u međuvremenu verovatno neki kupci na tržištu anticipirali da bi se nivo dividende mogao barem zadržati na istom nivou i narednih godina, a možda i uvećati, pa su bili voljni da plate veću cenu.

"I po ovim cenama budući prinos nije zanemarljiv, uz uslov da su rezultati ostali nepromenjeni, a da dividenda ostane takođe ista. Kreće se oko 7,9 odsto bruto, odnosno 6,7 odsto neto. Istovremeno, Dunav je jeftinija akcija naspram sličnih evropskih kompanija. Primera radi, trguje se na PE od svega 7x dok je [Generali](#) recimo na 12x, Zurich na 16x, VIG na 8x, Triglav na 10x. Istovremeno, Dunav je na tržištu koje ima mnogo veći potencijal rasta zbog niske baze i male premije po glavi stanovnika."

Prema njegovim rečima, nije bilo posebnih novosti koje bi izazvale pad vrednosti akciji u avgustu.

"Pretpostavljam da je on uzrokovan prodajom onih koji su u relativno kratkom roku ostvarili kapitalnu dobit, za period od aprila do avgusta oko 30 odsto. Takođe i zbog toga što je u strukturi akcionara i dalje prisutan veliki broj fizičkih lica, uglavnom zaposlenih koji su dobili besplatne akcije i sada ih prodaju zbog nekih svojih finansijskih potreba", kaže Pavlović.

NIS i Meser skinuti sa trgovanja

I Aleksandar Zavišić, portfolio menadžer u Ilirika Investments, ističe da su "veoma solidni poslovni rezultati, visoka dividenda i raspodela neraspoređenog dobitka iz ranijih godina glavni razlozi rasta akcije ove [osiguravajuće](#) kompanije".

"Regionalni efekat rasta ljubljanske i zagrebačke berze, prelili su se i ovde. Valuacija ove [osiguravajuće](#) kompanije je na daleko nižem nivou u odnosu na srodne evropske i svetske kompanije iz ove branše",





Vreme: 27.08.2025 06:00

XML

Medij: rs.bloombergadria.com

Link: <https://rs.bloombergadria.com/trziste/berze/85999/sta-je-uticalo-na-rast-vrednosti-akcija-dunav->

Autori: Slađana Gavrić

Teme: Osiguravajuća društva; Generali osiguranje; Triglav osiguranje; Dunav osiguranje

Naslov: Šta je uticalo na rast vrednosti akcija Dunav osiguranja

kaže Zavišić za Bloomberg Adriju.

Gift Article

On naglašava da je veoma važan razlog rasta Dunav [osiguranja](#) ove godine i nedostatak tržišnog materijala na Beogradskoj berzi.

"U vrlo kratkom roku, praktično su skinuti sa trgovanja na Beogradskog berzi dve skoro najtrgovanije hartije - NIS, zbog poznatih međunarodnih okolnosti i Meser Tehnogas gde je uglavnom došlo do konsolidacije vlasništva i desilo se ,de facto, odumiranje trgovanja. Na ionako skućenoj Beogradskoj berzi, fokus investitora je preusmeren na preostala ,dva, tri slova,. Osim toga, verovatnoća mogućeg preuzimanja od strane velike [osiguravajuće](#) kuće, stari je razlog koji drži ovu hartiju na radaru investitora."

Prema njegovim rećima, pad cene akcije tokom leta je više tehničke prirode. "Uostalom, ništa ne može beskonaćno da raste. Letnji meseci su gluvo doba kad investitori obićno idu na plažu, a sezonski efekat povlaćenja cena akcija - neizbežna reperkusija toga."

Ima prostora za napredovanje

Kada se radi o finansijskim rezultatima, Pavlović navodi da je u 2024. poslovanje bilo sasvim zadovoljavajuće, s obzirom na tržišni udeo. "Ostvaren je rast premija, kontrola troškova je bila relativno dobra, nije bilo većeg ekscesa na strani šteta i rezultat je poboljšan."

Poslovni prihod kompanije takođe se uvećao u 2024. u odnosu na 2023. godinu, pa je sa 31,6 milijardi skoćio na oko 37,3 milijardi dinara. Kada se radi o prihodu od premija [osiguranja](#) i saosiguranja i on se uvećao. U 2023. godini iznosio je oko 30,9 milijardi, da bi se godinu kasnije popeo na 36,7 milijardi dinara.

Sagovornik Bloomberg Adrije naglašava da poslovni rezultati za prvo polugodište 2025. nisu objavljeni, ali veruje da je poslovanje ostalo barem stabilno.

"Mada, ima i nekih zabrinjavajućih podataka koji dolaze iz samog sektora. Zato se ne bih usudio da govorim o sigurnom rastu za dalje. Naime, podaci za prvi kvartal iz samog sektora pokazuju da je tržišni udeo Dunava u prvom tromesećju redukovan za solidnih tri odsto i da je evidentno da [Generali](#) najbolje napreduje i faktićki preuzima udeo na tržištu."

Newsletter

Prave odluke poćinju sa pravim informacijama

Unesite email adresu

Prijavite se

On dodaje da se taj trend možda promenio u drugom kvartalu, pa treba biti oprezan.

"Kompanija svakako ima daljeg prostora za napredovanje, samo trište je rastuće, premija po glavi stanovnika je daleko ispod EU proseka, a usluge poput upravljanja imovinom, dobrovoljnih penzija i dopunskih ili dobrovoljnih zdravstvenih [osiguranja](#) i onlajn [osiguranja](#) su u pvoju", zaključuje Pavlović.





Vreme: 27.08.2025 11:04

XML

Medij: mediapress.rs

Link: <https://mediapress.rs/2025/08/27/kontinuirana-podrska-porodicama-letovanje-na-zlatiboru-za-90->

Autori: bukovac

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija

3286



Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje.

Podeli 0 Facebook Twitter LinkedIn Email

34

Fondacija Novak Đoković i [Generali Osiguranje Srbija](#), u okviru inicijative The Human Safety Net, i ove godine pružaju jedinstvenu priliku za odmor i učenje - 90 roditelja i dece iz različitih delova Srbije provode leto na Zlatiboru, u okviru Škole životnih veština.

Do sada je kroz besplatni program "Podrška, ne perfekcija", namenjen roditeljima, starateljima i drugim brižnim osobama u životima dece do šeste godine, prošlo više od 5.000 učesnika u Srbiji. Nastavak saradnje Fondacije Novak Đoković, [Generali Osiguranja Srbija](#) i The Human Safety Net inicijative ogleda se u sada već tradicionalnom letnjem odmoru, koji je ove godine omogućen većem broju korisnika - 90 roditelja i dece boravili su u julu i avgustu u prelepom ambijentu jedne od najpopularnijih srpskih planina.

Cilj programa je da kroz opuštanje, druženje u prirodi i interaktivne radionice u Školi životnih veština, koju realizuje Humanitarna organizacija Dečje srce, roditelji i deca steknu nove veštine koje će ih osnažiti u svakodnevnim izazovima, a roditelje i u obavljanju roditeljske uloge.

Letovanje ovoliko broju roditelja i dece omogućeno je zahvaljujući THSN humanitarnom basket turniru, odnosno kotizacijama koje su uplatili timovi Banca Intesa, UniCredit Bank, Bambi, Jaffa Crvenka, KPMG Srbija, Comtrade System Integration, Auto kuća Kompresor, Orion Innovation, Iron Mountain, Forum 26 i Smart Building Technologies, a podršku ovom projektu obezbedili su i Jumbo Travel, Lomax company, Vitosprint d.o.o., Nutrino Lab junior, Coca Cola HBC, Bambi, Trening centar Dejan Milojević i Baletski studio Boniela.

Fondacija Novak Đoković, [Generali Osiguranje Srbija](#) i The Human Safety Net nastavljaju da razvijaju projekte koji podržavaju i osnažuju porodice, podstičući rani razvoj dece i negujući vrednosti solidarnosti, poštovanja i međusobne pomoći.

Maja Krečić, nacionalna direktorka Fondacije Novak Đoković, izjavila je:

"Oduvek verujemo da je najlepší način ulaganja u budućnost - ulaganje u dobrobit porodica. Letnji odmor na Zlatiboru pruža roditeljima i deci dragocene trenutke za relaksaciju, učenje i dodatno zbližavanje. Dok mališani otkrivaju čari prirode i razvijaju važne životne veštine, roditelji dobijaju podršku i podsticaj da nastave da rastu zajedno sa svojom decom. Zahvalni smo našim partnerima iz [Generali Osiguranja Srbija](#) koji dele našu viziju i pomažu nam da što više porodica dobije priliku da razvije svoj puni potencijal."

Nataša Đurđević, direktorka Direkcije za korporativne komunikacije i THSN program [Generali Osiguranja Srbija](#), izjavila je: "Već treću godinu zaredom, zahvaljujući sredstvima prikupljenim tokom The Human Safety Net Globalnog izazova, omogućavamo porodicama sa decom da provedu kvalitetno vreme na





Vreme: 27.08.2025 11:04

XML

Medij: mediapress.rs

Link: <https://mediapress.rs/2025/08/27/kontinuirana-podrska-porodicama-letovanje-na-zlatiboru-za-90->

Autori: bukovac

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Kontinuirana podrška porodicama: Letovanje na Zlatiboru za 90 roditelja i dece kroz partnerstvo Fondacije Novak Đoković i Generali Osiguranja Srbija

Zlatiboru. Time pokazujemo da smo uz roditelje ne samo kada je reč o znanju i veštinama, već i kada im je potreban predah i podrška. Zahvaljujem svim partnerima, našem menadžmentu i kolegama koji svojim angažovanjem pokazuju da zaista živimo vrednosti koje promovishemo."

Foto: Dalibor Danilović (ustupljene fotografije redakciji portala Media Press Srbija)





Datum: 28.08.2025

Medij: Nedeljnik

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 529



Naslov: GENERALI

Strana: 49

OVDE SADA

HATJE DA OSIGURAMO
TU AVANTURU



Kupi putno osiguranje online na [generali.rs](https://www.generali.rs)





Datum: 28.08.2025

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dobrovoljni penzijski fondovi

Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Napomena:

Površina: 106



Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 26. 8. 2025.			
82500125-20			
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.505,53 RSD
 Raiffeisen FUTURE	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,92 EUR	1.279,77 RSD
 GENERALI	Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijskifond.rs		3.826,20 RSD
 GENERALI	Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijskifond.rs	17,26 EUR	2.021,86 RSD
 ДУНАВ	ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.545,45 RSD
■ ■ ■ DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.863,31 RSD
■ ■ ■ DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group	Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.204,51 RSD





Vreme: 30.08.2025 10:30

XML

Medij: naslovi.net

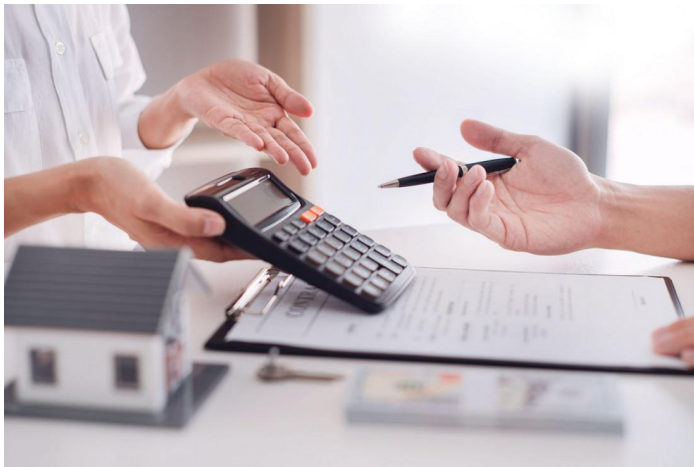
Link: <https://naslovi.net/2025-08-30/euronews/ako-se-bavite-rizicnim-zanimanjem-ili-hobijem-put-do->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Ako se bavite rizičnim zanimanjem ili hobijem put do kredita može da vam bude teži: Kako se rade procene?

682



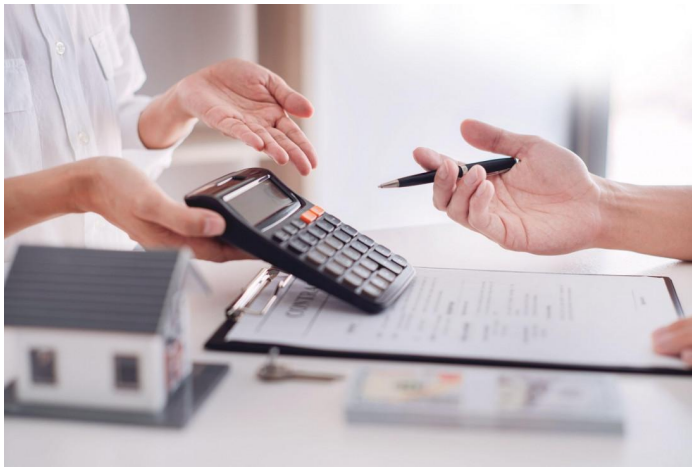
Euronews pre 25 minuta | Autor: Euronews Srbija

Procedura dobijanja kredita u banci može biti komplikovanija u slučaju da se klijent, po proceni banke i **osiguravajućeg** društva, bavi rizičnim zanimanjem ili hobijem. Ekipa Euronews-a istraživala je kako se procenjuju rizični poslovi i kada čak i hobi može da vam napravi problem. Kada tražite stambeni kredit, često je neophodno i životno **osiguranje**. A jedan od faktora koji određuje cenu premije je vaša profesija. U **Generali osiguranju** objašnjavaju da profesija klijenta može značajno da utiče na odluku, ne samo o visini premije, već i o tome da li će **osiguranje** uopšte biti odobreno. "Visokorizične profesije klasifikovane su kao



**Naslov: Ako se bavite rizičnim zanimanjem ili hobiem put do kredita može da vam bude teži: Kako se rade procene?**

2315



Kada tražite stambeni kredit, često je neophodno i životno **osiguranje**. A jedan od faktora koji određuje cenu premije je vaša profesija.,juronjuz srbija, euronjuz srbija, euronjuz serbia, euronews srbija, juronjuz, euronj

Procedura dobijanja kredita u banci može biti komplikovanija u slučaju da se klijent, po proceni banke i **osiguravajućeg** društva, bavi rizičnim zanimanjem ili hobiem. Ekipa Euronews istraživala je kako se procenjuju rizični poslovi i kada čak i hobi može da vam napravi problem. Kada tražite stambeni kredit, često je neophodno i životno **osiguranje**. A jedan od faktora koji određuje cenu premije je vaša profesija. U **Generali osiguranju** objašnjavaju da profesija klijenta može značajno da utiče na odluku, ne samo o visini premije, već i o tome da li će **osiguranje** uopšte biti odobreno. "Visokorizične profesije klasifikovane su kao vatrogasci, policajci, rudari, mineri...", navodi direktor prodaje za bankarsko **osiguranje** u **Generali osiguranju** Bora Đurić. Takvi slučajevi, ipak, nisu česti, ali se dodatne procene primenjuju kada profesija ili način života nose povećan rizik. "Rizici utiču na povećanje premije - uz lične i zdravstvene faktore, korekcije mogu biti 20 odsto i više. **Osiguravajuće** kuće moraju da naprave trijažu, jer se **osigurani** slučaj ne sme dogoditi po volji **osiguravača**, on mora biti neizvestan", rekao je Đurić. I dok većina zanimanja prolazi bez većih korekcija, specifične situacije, kao što su izveštavanja iz ratnih zona, mogu promeniti status **osiguranja**. Rade Radivojša je jedan od naših najiskusnijih terenskih snimatelja, koji je godinama izvestavao sa najopsanijih svetskih ratista "Stalno smo na terenu, često putujemo i radimo u raznim uslovima. U mom slučaju, to zna da bude i izveštavanje sa ratišta širom sveta. Svaka ta reportaža nosi svoj rizik", rekao je Radivojša. Iako novinari **generalno** ne spadaju u rizične profesije, **osiguranje** postaje kompleksnije kada je u pitanju rad u kriznim i ratnim područjima. "Novinari nisu u rizičnoj kategoriji, osim ako ne izveštavaju danas iz Irana, Ukrajine ili drugih ratom zahvaćenih područja", rekao je Đurić. Osim zanimanja, **osiguravači** u obzir mogu uzeti i hobije, poput planinarenja, MMA sportova ili padobranstva, što može uticati ne samo na visinu premije, već i na to da li će **osiguranje** uopšte biti odobreno.

