



Datum: 03.12.2024

Medij: Nova ekonomija

Rubrika Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 598



Naslov: GENERALI

Strana: 84



**RECI
KOLIKO
jer ti
znaš najbolje.**

DynamicLife

Uplati Dynamic Life osiguranje i uštedi
između 2.000 i 8.000 dinara.

generali.rs

Skeniraj QR kod
i saznaj više





Datum: 04.12.2024

Medij: Dnevnik

Rubrika: Društvo

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje

Napomena:

Površina: 341



Naslov: Znanje za život i sigurniju budućnost

Strana: 6

ПРОГРАМОМ „ФИНАНСИЈСКА ПИСМЕНОСТ“ ОСНАЖУЈУ СЕ МЛАДИ ШИРОМ СРБИЈЕ

Знање за живот и сигурнију будућност

Кроз програм „Финансијска писменост“, већ три године, оснажују се млади широм Србије како би постали сигурнији у доношењу финансијских одлука и стекли знања за разумевање економских процеса што је данас важна фактор успеха. Овим програмом, који спроводи Група за образовање обухвати се више од 1.500 ученика.

У трећој години реализације у програм се укључује 48 средњих школа широм и нових 1.500 ученика који ће кроз интерактивне радионице стећи практична знања о управљању буџетом, препознавању ризика, инвестирању и коришћењу дигиталних алата. Кроз цео процес водиће их 57 ментора из компанија-партнера програма који су посебно обучени да ученицима приближе свет финансија.

Програм „Финансијска писменост“, спроводи Група за образовање (Достигнућа младих у Србији, Nordeus фондација, Иницијатива „Дигитална Србија“ и Центар за промоцију науке), а финансијску и менторску подршку су пружају водеће компаније из области банкарства, осигурања и телекомуникација: А1 Србија, Банкаа Интеза, Ерсте банка, Генерали осигурање, ОТП банка, Телеком Србија, Уникредит банка и



Фото: Марија Урошевић

Циљ је стицање практичног знања о управљању буџетом, препознавању ризика, инвестирању и коришћењу дигиталних алата

Wiener Städtische осигурање. Сваке године програм шири свој обим и утицај. тако је у школској 2022/23. години учествовало је 15 школа из 13 градова, а обухваћено је 500 ученика, уз подршку 17 ментора и шест компанија партнера. Наредне године, 2023/24, програм је укључио 51 школу из 20 градова, са више од 1.500 ученика, 55 ментора и 10 партнера. До сада је више 2.000 ученика прошло кроз овај програм.

Радионице су реализоване у средњим школама различитих профила – гимназијама, техничким, економским, пољопривредним, медицинским и уметничким школама.

Теме обухваћене програмом прилагођене су потребама младих и фокусирају се на кључне финансијске аспекте: прављење буџета, планирање будућности, разумевање основних финансијских појмова попут кредита, камате, инвестиција и осигурања, као и доношење на информацијама заснованим одлукама у различитим животним ситуацијама. Такође, ученици су се упознали са дигиталним финансијским алатима и начинима да заштите своје финансије у све присутнијем дигиталном окружењу.

Програм је осмишљен тако да кроз симулације стварних ситуација и интерактивне задатке при-

ближи финансијске теме младима на занимљив и практичан начин.

– Млади често сматрају да је новац нешто што долази из џепарца или као поклон, али кроз овај програм схватили су да штедна није одрицање, већ улагање у будућност – каже је Марина Прибиш, наставница предузетништва у Техничкој школи „Милева Марић Ајнштајн“ у Новом Саду. Док је Марија Урошевић, наставница из Крушевца нагласила да „Финансијска писменост није луксуз, већ кључна вештина за живот“.

Деца су кроз радионице схватила колико финансијске одлуке, чак и оне наизглед мале, могу имати дугорочан утицај на њихов живот и заједницу.

– Увођење финансијске писмености у образовне програме од раног узраста није само питање пословне ефикасности, већ и друштвене одговорности. Обучавањем младих како да управљају новцем, стварамо генерације које су спремне да преузму одговорност за своју будућност, препознају прилике и правилно реагују на економске промене – наводи Дарко Радичанин, извршни директор Достигнућа младих у Србији, организације која већ 19 година спроводи програме предузетничког образовања у средњим школама широм Србије. **Р.Д.**





Vreme: 04.12.2024 10:18

XML

Medij: dnevnik.rs

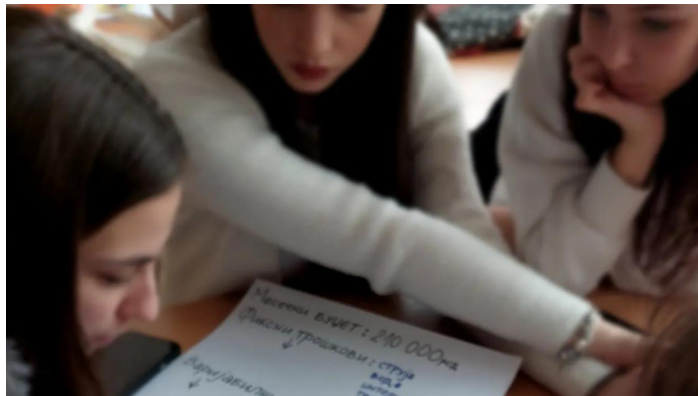
Link: <https://www.dnevnik.rs/lat/vesti/drustvo/program-finansijska-pismenost-osnazuje-mlade-sirom-srbije->

Autori: <https://twitter.com/dnevniks>

Teme: Osiguravajuća društva; Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje

Naslov: PROGRAM "FINANSIJSKA PISMENOST" OSNAŽUJE MLADE ŠIROM SRBIJE Znanje za život i sigurniju budućnost UPRAVLJANJE NOVCEM I KORISĆENJE DIGITALNIH ALATA

3442



Kroz program "Finansijska pismenost", već tri godine, osnažuju se mladi širom Srbije kako bi postali sigurniji u donošenju finansijskih odluka i stekli znanja za razumevanje ekonomskih procesa što je danas važna faktor uspeha. Ovim programom, koji sprovodi Grupa za obrazovanje obuhvati se više od 1.500 učenika. U trećoj godini realizacije u program se uključuje 48 srednjih škola širom Srbije i novih 1.500 učenika koji će kroz interaktivne radionice steći praktična znanja o upravljanju budžetom, prepoznavanju rizika, investiranju i korišćenju digitalnih alata. Kroz ceo proces vodiće ih 57 mentora iz kompanija-partnera programa koji su posebno obučeni da učenicima približe svet finansija. Program "Finansijska pismenost", sprovodi Grupa za obrazovanje (Dostignuća mladih u Srbiji, Nordeus fondacija, Inicijativa "Digitalna Srbija" i Centar za promociju nauke), a finansijsku i mentorsku podršku pružaju vodeće kompanije iz oblasti bankarstva, [osiguranja](#) i telekomunikacija: A1 Srbija, Banka Inteza, Erste banka, [Generali osiguranje](#), OTP banka, Telekom Srbija, Unikredit banka i Wiener Städtische [osiguranje](#). Svake godine program širi svoj obim i uticaj. tako je u školskoj 2022/23. godini učestvovalo 15 škola iz 13 gradova, a obuhvaćeno je 500 učenika, uz podršku 17 mentora i šest kompanija partnera. Naredne godine, 2023/24, program je uključio 51 školu iz 20 gradova, sa više od 1.500 učenika, 55 mentora i 10 partnera. Do sada je više 2.000 učenika prošlo kroz ovaj program. Radionice su realizovane u srednjim školama različitih profila - gimnazijama, tehničkim, ekonomskim, poljoprivrednim, medicinskim i umetničkim školama. Teme obuhvaćene programom prilagođene su potrebama mladih i fokusiraju se na ključne finansijske aspekte: pravljenje budžeta, planiranje budućnosti, razumevanje osnovnih finansijskih pojmova poput kredita, kamate, investicija i [osiguranja](#), kao i donošenje na informacijama zasnovanim odlukama u različitim životnim situacijama. Takođe, učenici su se upoznali sa digitalnim finansijskim alatima i načinima da zaštite svoje finansije u sve prisutnijem digitalnom okruženju. Cilj je sticanje praktičnog znanja o upravljanju budžetom, prepoznavanju rizika, investiranju i korišćenju digitalnih alata Program je osmišljen tako da kroz simulacije stvarnih situacija i interaktivne zadatke približi finansijske teme mladima na zanimljiv i praktičan način. - Mladi često smatraju da je novac nešto što dolazi iz džeparca ili kao poklon, ali kroz ovaj program shvatili su da štednja nije odricanje, već ulaganje u budućnost - kaže je Marina Pribiš, nastavnica preduzetništva u Tehničkoj školi "Mileva Marić Ajnštajn" u Novom Sadu. Dok je Marija Urošević, nastavnica iz Kruševca naglasila da "finansijska pismenost nije luksuz, već ključna veština za život". Deca su kroz radionice shvatila koliko finansijske odluke, čak i one naizgled male, mogu imati dugoročan uticaj na njihov život i zajednicu. - Uvođenje finansijske pismenosti u obrazovne programe od ranog uzrasta nije samo pitanje poslovne efikasnosti, već i društvene odgovornosti. Obučavanjem mladih kako da upravljaju novcem, stvaramo generacije koje su spremne da preuzmu odgovornost za svoju budućnost, prepoznaju prilike i pravilno reaguju na ekonomske promene - navodi Darko Radićanin, izvršni direktor Dostignuća mladih u Srbiji, organizacije koja već 19 godina sprovodi programe preduzetničkog obrazovanja u srednjim školama širom Srbije. R. D.





Datum: 05.12.2024

Medij: Nedeljnik

Rubrika Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 519



Naslov: GENERALI DA LI IMAŠ PLAN DA OSIGURAŠ STAN?

Strana: 64

DA LI IMAŠ PLAN DA OSIGURAŠ STAN?



**AKO ŽELIŠ DA SPAVAŠ
SA RUKAMA IZNAD GLAVE**
Generali osiguranje domaćinstva
na generali.rs





Datum: 05.12.2024

Medij: NIN

Rubrika: Dodatak

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; AMS osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Dunav osiguranje; Globos

Naslov: Ukupna premija osiguranja u Srbiji porasla za 13,2 odsto

Napomena:

Površina: 1049



Strana: 18,19

HNH | BANKARSKI SAMIT
Udruženje banaka Srbije

Ukupna premija osiguranja u Srbiji porasla za 13,2 odsto

Ukupna premija osiguranja u Srbiji u drugom kvartalu ove godine iznosila je 88,9 milijardi dinara, što je za 13,2 odsto više nego u istom periodu prethodne godine, navodi se u izveštaju Narodne banke Srbije (NBS) o sektoru osiguranja u drugom tromesečju 2024. godine

U strukturi ukupne premije, učešće premije životnih osiguranja se sa 18,5 odsto u drugom kvartalu 2023. godine smanjilo na 17,7 odsto u drugom ovogodišnjem tromesečju, do čega je, kako su naveli iz NBS došlo zbog većeg nominalnog rasta premije neživotnih osiguranja od rasta premije životnih osiguranja.

Učešće imovinskog osiguranja

21,9%

27,1%

Učešće osiguranja od odgovornosti zbog upotrebe motornih vozila

Premija društava za osiguranje

Podaci za 30. 6. 2024.

	Društvo za osiguranje	Ukupna premija (u hiljadama dinara)
1	AMS	3.383.458
2	DDOR	10.028.831
3	Dunav	23.532.935
4	Generali	15.666.918
5	Globos	4.667.448
6	Grawe	3.035.578
7	Merkur	391.856
8	Milenijum	2.906.243
9	OTP Osiguranje	769.458
10	Sava Neživotno	2.741.054
11	Sava Životno	495.162
12	Sogaz	529.703
13	Triglav	6.963.796
14	Uniqa Neživotno	3.399.138
15	Uniqa Životno	747.584
16	Wiener	9.681.167
UKUPNO		88.940.329

Izvor: NBS





Datum: 05.12.2024

Medij: NIN

Rubrika: Dodatak

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; AMS osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Dunav osiguranje; Globos

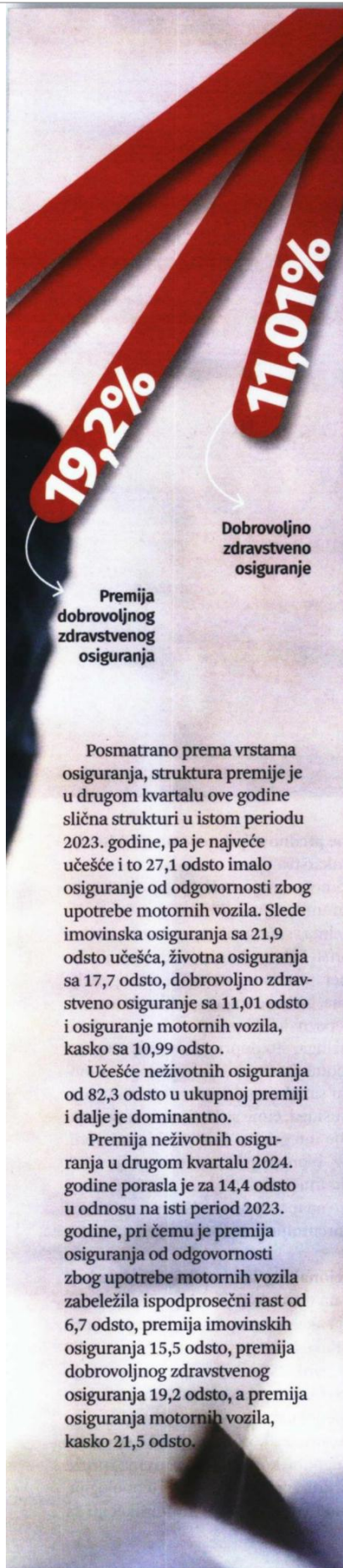
Naslov: Ukupna premija osiguranja u Srbiji porasla za 13,2 odsto

Napomena:

Površina: 1049



Strana: 18,19



Posmatrano prema vrstama osiguranja, struktura premije je u drugom kvartalu ove godine slična strukturi u istom periodu 2023. godine, pa je najveće učešće i to 27,1 odsto imalo osiguranje od odgovornosti zbog upotrebe motornih vozila. Slede imovinska osiguranja sa 21,9 odsto učešća, životna osiguranja sa 17,7 odsto, dobrovoljno zdravstveno osiguranje sa 11,01 odsto i osiguranje motornih vozila, kasko sa 10,99 odsto.

Učešće neživotnih osiguranja od 82,3 odsto u ukupnoj premiji i dalje je dominantno.

Premija neživotnih osiguranja u drugom kvartalu 2024. godine porasla je za 14,4 odsto u odnosu na isti period 2023. godine, pri čemu je premija osiguranja od odgovornosti zbog upotrebe motornih vozila zabeležila ispodprosečni rast od 6,7 odsto, premija imovinskih osiguranja 15,5 odsto, premija dobrovoljnog zdravstvenog osiguranja 19,2 odsto, a premija osiguranja motornih vozila, kasko 21,5 odsto.

Dinarska štednja: 175 milijardi

BILANS STANJA/USPEHA BANAKA

Ukupna neto bilansna aktiva
(u hiljadama dinara)

API Bank a.d. Beograd	18,901,182
Addiko Bank a.d. Beograd	104,618,997
Agroindustrijsko komercijalna banka AIK banka a.d. Beograd (6)	452,136,894
Banca Intesa a.d. Beograd	986,398,862
Bank of China Srbija a.d. Beograd	41,835,984
Banka Poštanska štedionica a.d. Beograd	517,000,326
Erste Bank a.d. Novi Sad	398,538,339
Eurobank Direktna akcionarsko društvo Beograd (4)	288,156,554
Adriatic Bank akcionarsko društvo Beograd (8)	26,149,742
Halkbank a.d. Beograd	132,718,995
ALTA banka a.d. Beograd (1)	107,446,470
MIRABANK a.d. Beograd	5,401,447
NLB Komercijalna banka AD Beograd (5)	622,591,085
OTP Banka Srbija a.d. Novi Sad (2)	892,167,165
3 BANKA a.d. Novi Sad (3)	32,912,799
ProCredit Bank a.d. Beograd	167,512,965
Raiffeisen banka a.d. Beograd (7)	717,372,743
Srpska banka a.d. Beograd	55,499,009
Yettel Bank ad Beograd (9)	39,730,967
Unicredit Bank Srbija a.d. Beograd	701,204,769
UKUPNO:	6,308,295,294

Stanje na dan: 30. 09.2 024. / Ažurirano: 1. 11.2024.

Izvor: NBS

Dinarska štednja stanovništva tokom ove godine porasla je za 37,0 milijardi dinara, ili 26,8%, dostižući nivo od oko 175 milijardi dinara krajem oktobra. Više kriza na svetskom nivou, koje su se u proteklom periodu nadovezivale jedna na drugu, podsećaju nas na to koliko je važno štedeti.

U poslednjih dvanaest godina štednja stanovništva u domaćoj valuti porasla je gotovo deset puta, tačnije za 155,9 milijardi dinara. Pozitivne promene su ostvarene i u strukturi dinarske štednje u vidu rasta dugoročnih depozita, koji su povećani sa 1,8 milijardi dinara, koliko su iznosili u septembru 2012. godine, na 32,1 milijardu dinara u septembru ove godine. U posmatranom periodu rasla je i devizna štednja, iako nešto sporijom dinamikom od dinarske štednje – povećana je gotovo 90%, sa 7,9 milijardi evra (septembar 2012.) na 15,1 milijardu evra (septembar 2024).

Narodna banka Srbije je u prvih devet meseci ove godine intervenisala neto kupovinom 1,7 milijardi evra, čime je doprinela rastu deviznih rezervi na rekordan nivo od preko 28 milijardi evra. Taj nivo deviznih rezervi pokriva preko sedam meseci uvoza robe i usluga, što je više nego dvostruko iznad minimuma predviđenog međunarodnim standardima.

Analiza isplativosti štednje za period od septembra 2012. do septembra 2024. godine, i ove godine je pokazala da je, i kratkoročno i dugoročno, isplativije štedeti u dinarima nego u evrima.

U proteklih dvanaest godina štednja u dinarima, oročena na period od godinu dana (bez zanaavljanja), bila je isplativija u čak 99% posmatranih godišnjih potperioda. Štediša koji bi od septembra 2023. štedeo u dinarima, na ulog od 100.000 dinara u septembru 2024. dobio bi 2.037 dinara (18 evra) više od štediša koji bi u istom periodu oročio evre u protivvrednosti 100.000 dinara.





Vreme: 05.12.2024 15:08

XML

Medij: euronews.rs

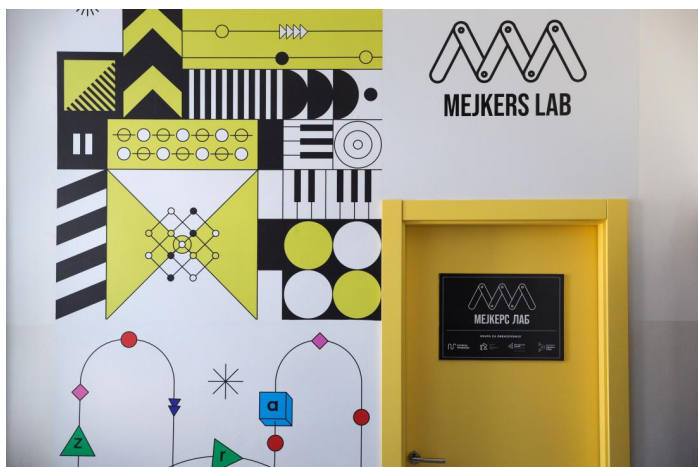
Link: <https://www.euronews.rs/srbija/drustvo/148309/trogodisnja-misija-grupe-za-obrazovanje-i-partnera-iz->

Autori: Euronews Srbija

Teme: Wiener Stadtische osiguranje; Generali osiguranje

Naslov: Trogodišnja misija Grupe za obrazovanje i partnera iz privrede: opremiti još 44 škole za obrazovanje budućnosti!

7627



Rekordan broj prijava - gotovo 100 škola iz više od 60 gradova širom Srbije, juronjuz srbija, euronjuz srbija, euronjuz serbia, euronews srbija, juronjuz, euronjuz

Grupa za obrazovanje zatvorila je konkurs za otvaranje novih Mejkers labova, postigavši rekordni broj prijava - gotovo 100 škola iz više od 60 gradova širom Srbije, pri čemu je trećina srednjih škola izrazila želju da se pridruži ovoj inovativnoj mreži. Nakon selekcije, 44 škole su izabrane za dobijanje Mejkers labova u naredne tri godine, čime će postati nosioci unapređenja srednjoškolskog obrazovanja kroz primenu STEAME programa. Ova nova faza Mejkers lab inicijative pružiće ovim školama priliku da transformišu svoj pristup obrazovanju kroz inovativne programe za nastavnike i učenike, uključujući povezivanje sa privredom i međusobnu saradnju. Na kraju ovog ciklusa, Grupa za obrazovanje će, pored postojećih 25 Mejkers labova, opremiti ukupno 69 škola u Srbiji savremenim tehnologijama i alatima. Dosadašnji uspeh Mejkers labova kao i edukativnih programa Grupe za obrazovanje, koju čine Nordeus fondacija, Dostignuća mladih u Srbiji, Centar za promociju nauke i Inicijativa Digitalna Srbija, prerastaju u trogodišnji ciklus koji će velikom broju škola, njihovim nastavnicima i učenicima, dati prilike da steknu znanja i veštine koji ih opremaju za izuzetno kompetitivnu i neizvesnu ekonomiju 21. veka. Ovaj poduhvat za cilj ima unapređenje uslova za kvalitetan savremen rad nastavnika kroz izgradnju modernih prostora, doniranje potrebne opreme i kreiranja programa podrške. Podršku izgradnji mreže od samog početka nesebično daju kompanije Bosch Srbija, Henkel, Tarkett i Roma Company, a od ove godine su se pridružili Epson i Gigatron kako bi [osigurali](#) da visok kvalitet opreme za svakodnevni rad i stvaranje. Dok se programima podrške i transfera znanja ka nastavnicima i učenicima do sada pridružilo više od 100 kompanija i organizacija, i rekordni broj stručnjaka iz različitih oblasti, koji za sada broji više od 350. Zbog izuzetnog broja i kvaliteta prijava škola iz cele zemlje, Grupa za obrazovanje osmislila je ciklus za postepeno otvaranje Mejkersa. Škole su podeljene u tri faze, pri čemu će svaka faza, počevši od naredne školske godine, obuhvatiti po jednu grupu škola i omogućiti im pristup svim resursima koje donosi Mejkers mreža. Cilj je da se svi labovi otvore najkasnije do novembra 2027. godine. Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 1. fazi su: 1. Srednja škola, Krupanj 2. Palanačka gimnazija, Smederevska Palanka 3. Srednja škola "Dragačevo", Guča 4. Užička gimnazija, Užice 5. Zemunska gimnazija, Zemun 6. Gimnazija "9. maj", Niš 7. Srednja stručna škola "4. juli", Vrbas 8. Tehnička škola "Mileva Marić - Ajnštajn", Novi Sad 9. Tehnička škola, Smederevo 10. Srednja škola "17. septembar", Lajkovac 11. Gimnazija sa domom učenika za talentovane učenike "Boljai", Senta 12. Srednja škola "Nikola Tesla", Batočina Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 2. fazi su: 1. Gimnazija "Vuk Karadžić", Trstenik 2. Tehnička škola "Pavle Savić", Novi Sad 3. Hemijsko-prehrambena tehnološka škola, Beograd 4. Gimnazija, Tutin 5. Elektrotehnička škola "Nikola Tesla", Niš 6. Mašinsko-elektrotehnička škola, Paraćin 7. Valjevski gimnazija, Valjevo 8. Četvrta gimnazija, Beograd 9. Mašinska škola "Radoje Dakić", Beograd 10. Ekonomska škola "9.maj", Sremska Mitrovica 11. Gimnazija, Raška 12. Gimnazija "Vuk Karadžić", Loznica Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 3. fazi su: 1. Srednja škola "Sveti Trifun", Aleksandrovac 2. Tehnička škola "Nikola Tesla", Velika Plana 3. Srednja škola "Miloje Vasić", Veliko Gradište 4. Požarevačka gimnazija, Požarevac 5. Ekonomska škola, Čačak 6. Medicinska škola "Dr Aleksa Savić", Prokuplje 7. Tehnička škola "Jovan Žujović", Gornji Milanovac 8. Gimnazija "Veljko Petrović",





Vreme: 05.12.2024 15:08

XML

Medij: euronews.rs

Link: <https://www.euronews.rs/srbija/drustvo/148309/trogodisnja-misija-grupe-za-obrazovanje-i-partnera-iz->

Autori: Euronews Srbija

Teme: Wiener Stadtische osiguranje; Generali osiguranje

Naslov: Trogodišnja misija Grupe za obrazovanje i partnera iz privrede: opremiti još 44 škole za obrazovanje budućnosti!

Sombor 9. Tehnička škola "Mihajlo Pupin", Inđija 10. Zrenjaninska gimnazija, Zrenjanin 11. Gimnazija "Svetozar Marković", Jagodina 12. Gimnazija "Sveti Sava", Požega Škole koje su u pilot programu saradnje sa lokalnim partnerima i privredom: 1. Peta beogradska gimnazija, Beograd 2. Tehnička škola, Stara Pazova 3. Grafičko-medijska škola, Beograd 4. Gimnazija "Isidora Sekulić", Novi Sad 5. Gimnazija "Svetozar Marković", Subotica 6. Matematička gimnazija, Beograd 7. Hemijsko-tehnološka škola, Kruševac 8. Gimnazija, Kruševac Od početka inicijative u oktobru 2022. godine, Mejkers labovi menjaju način na koji učenici i nastavnici pristupaju učenju, stvaranju i inoviranju. Koristeći multidisciplinarni pristup i blisku saradnju sa nastavnicima, u radu i razvoju programa, koji uvezuje nauku, tehnologiju, inženjerstvo, umetnost, matematiku i preduzetništvo učenici stiču znanja i veštine koje im pružaju čvrstu osnovu za kvalitetnije razumevanje sveta i veće šanse za uspeh u savremenoj ekonomiji. Programi i podrška nastavnicima su suština i ključna snaga Grupe za obrazovanje, a tokom dve godine rasta razvijeni su različiti modeli u skladu sa ciljanim znanjima i veštinama koje mladi treba da steknu u procesu. Ovo su samo neki od primera programa: ? Program Učenička kompanija omogućava učenicima da budu uključeni u razvoj i vođenje sopstvenih kompanija, sa realnim proizvodima i uslugama. Kroz ovaj program koji širom sveta sprovode organizacije Dostignuća mladih, svake godine prođe više od 10 000 srednjoškolaca u Srbiji. Program Finansijska pismenost udružuje učenike i zaposlene u sektorima bankarstva, telekomunikacija i **osiguranja** kako bi mladima preneli ključna razumevanja i veštine iz ovih oblasti i osnažili ih da donose mnogo kvalitetnije odluke za svoju budućnost i budu bolja podrška svojim porodicama. Program je u trećoj godini svoje svog sprovođenja, tokom koga je ukupno oko 120 mentora iz kompanija A1 Srbija, Banca Intesa, Erste Bank, **Generali osiguranje**, MasterCard, OTP banka, ProCredit banka, Telekom Srbija, UniCredit Banka i Wiener Städtische **osiguranje** donelo je svoje znanje u više od 110 učionica širom zemlje, za više od 3500 učenika. ? Program Kako radi vaš mozak, razvijen sa američkim neuronaučnikom Gregom Gejžom i uz podršku Ambasade SAD u Srbiji je prvi program neuronauke u našoj zemlji za srednje škole i sprovodi se u svim postojećim Mejkers labovima. ? Program Pametna poljoprivreda - Mejkers bašte razvijen sa ciljem razumevanja i podizanja interesovanja kod mladih za organsku i savremenu poljoprivredu kao jednog od ključnih preduslova daljeg napretka i održivosti našeg društva, podržan je od strane NLB Komercijalne banke i sprovodi se u 11 srednjih škola u zemlji, od toga pet poljoprivrednih, tri gimnazije i tri tehničke škole. ? Mejkers TikTok kreatori je program koji razvija znanja i veštine u oblasti kreativnog stvaranja i naučne komunikacije uz podsticanje vršnjačkog učenja i promocije kvalitetnih uzora među mladima. Program je podržala kompanija A1 Srbija kako bi mladima obezbedila da imaju sve što im je potrebno za stvaranje i promociju svojih škola i aktivnosti u njima. ? Inicijativa Otvorena vrata - pilot projekat realizovan u partnerstvu sa kompanijom Infostud, koja je deo Inspira grupe kroz koji je povezano 10 škola i 12 kompanija (3Lateral, Biosens institut, Continental, Danubius članica Delta grupe, Levi9, MK Group i njena članica kompanija Carnex, Neoplanta, Naftna industrija Srbije, OTP banka, Schneider Electric i Vega IT), za početak kroz masovne posete učenika i nastavnika kompanijama u Novom Sadu i okolini kako bi mladi što bolje razumeli privredu u svom okruženju. Cilj ove inicijative je da smanji jaz između obrazovanja i privrede, kao i adresira izazove odlaska mladih iz različitih regiona u našoj zemlji.





Datum: 06.12.2024
Medij: Politikin zabavnik
Rubrika: Bez naslova
Autori: naručena objava
Teme: Generali osiguranje

Napomena:
Površina: 321



Naslov: NOĆ Knjige

Strana: 43

NOĆ knjige
PRIČA KOJA TRAJE + 13-15. decembar
POPUST DO **40%**

POKLON UZ SVAKU KUPOVINU U KNJIŽARAMA DO ISTEKA ZALIHA

BESPLATNA ISPORUKA ONLAJN PORUDŽBINA NA TERITORIJI SRBIJE ZA NASLOVE I GIFT PROGRAM SA AKCIJE.

Akcija važi u svim Delfi knjižarama, Laguninim klubovima čitalaca u Srbiji, Crnoj Gori i Bosni i Hercegovini, kao i na sajtovima laguna.rs i delfi.rs. Kompletne informacije o manifestaciji, kao i spisak izdavača koji obezbeđuju popust, potražite na sajtovima laguna.rs i delfi.rs. Navedeni popusti ne mogu se kombinovati sa drugim akcijama i popustima.





Vreme: 06.12.2024 00:17

XML

Medij: mobilni.info

Link: <https://www.mobilni.info/trogodisnja-misija-grupe-za-obrazovanje-i-partnera-iz-privrede-opremiti-jos->

Autori: Redakcija

Teme: Wiener Stadtische osiguranje; Generali osiguranje

Naslov: Trogodišnja misija Grupe za obrazovanje i partnera iz privrede: opremiti još 44 škole savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti!

7517



By
0
9

Grupa za obrazovanje zatvorila je konkurs za otvaranje novih Mejkers labova, na kojem je postignut rekordni broj prijava - gotovo 100 škola iz više od 60 gradova širom Srbije se prijavilo, a trećina ukupnog broja srednjih škola izrazila je želju da postane deo ove inovativne mreže. Nakon selekcije, izabrano je 44 škole koje će u naredne tri godine dobiti svoje Mejkers labove i postati nosioci unapređenja srednjoškolskog obrazovanja kroz primenu STEAME programa.

Mejkers lab Kragujevac, foto: Miloš D Živojinović

Grupa za obrazovanje otvara novu fazu Mejkers lab inicijative, kroz koju će u naredne tri godine 44 srednje škole različitih profila širom Srbije dobiti priliku da transformišu svoj pristup obrazovanju kroz inovativne savremene programe za nastavnike i učenike, povezivanje sa privredom i međusobnu saradnju. Pored postojećih 25 Mejkers labova, Grupa za obrazovanje će na kraju ovog novog ciklusa opremiti ukupno 69 škola u Srbiji preko potrebnim savremenim tehnologijama i alatima.

Dosadašnji uspeh Mejkers labova kao i edukativnih programa Grupe za obrazovanje, koju čine Nordeus fondacija, Dostignuća mladih u Srbiji, Centar za promociju nauke i Inicijativa Digitalna Srbija, prerastaju u trogodišnji ciklus koji će velikom broju škola, njihovim nastavnicima i učenicima, dati prilike da steknu znanja i veštine koji ih opremaju za izuzetno kompetitivnu i neizvesnu ekonomiju 21. veka. Ovaj poduhvat za cilj ima unapređenje uslova za kvalitetan savremen rad nastavnika kroz izgradnju modernih prostora, doniranje potrebne opreme i kreiranja programa podrške. Podršku izgradnji mreže od samog početka nesebično daju kompanije Bosch Srbija, Henkel, Tarkett i Roma Company, a od ove godine su se pridružili Epson i Gigatron kako bi [osigurali](#) da visok kvalitet opreme za svakodnevni rad i stvaranje. Dok se programima podrške i transfera znanja ka nastavnicima i učenicima do sada pridružilo više od 100 kompanija i organizacija, i rekordni broj stručnjaka iz različitih oblasti, koji za sada broji više od 350.

Mejkers lab Kragujevac, foto: Miloš D Živojinović

Trogodišnja misija - postepeno uključivanje velikog broja škola za što kvalitetniju podršku

Zbog izuzetnog broja i kvaliteta prijava škola iz cele zemlje, Grupa za obrazovanje osmislila je ciklus za postepeno otvaranje Mejkersa. Škole su podeljene u tri faze, pri čemu će svaka faza, počevši od naredne školske godine, obuhvatiti po jednu grupu škola i omogućiti im pristup svim resursima koje donosi Mejkers mreža. Cilj je da se svi labovi otvore najkasnije do novembra 2027. godine.

Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 1. fazi su:

Srednja škola, Krupanj

Gimnazija "9. maj", Niš

Srednja stručna škola "4. juli", Vrbas

Tehnička škola "Mileva Marić - Ajnštajn", Novi Sad

Tehnička škola, Smederevo





Naslov: Trogodišnja misija Grupe za obrazovanje i partnera iz privrede: opremiti još 44 škole savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti!

Srednja škola "17. septembar", Lajkovac

Gimnazija sa domom učenika za talentovane učenike "Boljai", Senta

Srednja škola "Nikola Tesla", Batočina

Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 2. fazi su:

Gimnazija "Vuk Karadžić", Trstenik

Tehnička škola "Pavle Savić", Novi Sad

Hemijско-prehrambena tehnološka škola, Beograd

Gimnazija, Tutin

Gimnazija "Vuk Karadžić", Loznica

Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 3. fazi su:

Srednja škola "Sveti Trifun", Aleksandrovac

Tehnička škola "Nikola Tesla", Velika Plana

Srednja škola "Miloje Vasić", Veliko Gradište

Požarevačka gimnazija, Požarevac

Ekonomска škola, Čačak

Medicinska škola "Dr Aleksa Savić", Prokuplje

Tehnička škola "Jovan Žujović", Gornji Milanovac

Gimnazija "Veljko Petrović", Sombor

Tehnička škola "Mihajlo Pupin", Indija

Zrenjaninska gimnazija, Zrenjanin

Gimnazija "Svetozar Marković", Jagodina

Gimnazija "Sveti Sava", Požega

Škole koje su u pilot programu saradnje sa lokalnim partnerima i privredom:

Peta beogradska gimnazija, Beograd

Tehnička škola, Stara Pazova

Grafičko-medijska škola, Beograd

Gimnazija "Isidora Sekulić", Novi Sad

Gimnazija "Svetozar Marković", Subotica

Matematička gimnazija, Beograd

Hemijско-tehnološka škola, Kruševac

Gimnazija, Kruševac

Dosadašnji uspesi Mejkers lab programa - osnova za novu eru obrazovanja i uspeha u privredi 21. veka

Od početka inicijative u oktobru 2022. godine, Mejkers labovi menjaju način na koji učenici i nastavnici pristupaju učenju, stvaranju i inoviranju. Koristeći multidisciplinarni pristup i blisku saradnju sa nastavnicima, u radu i razvoju programa, koji uvezuje nauku, tehnologiju, inženjerstvo, umetnost, matematiku i preduzetništvo učenici stiču znanja i veštine koje im pružaju čvrstu osnovu za kvalitetnije razumevanje sveta i veće šanse za uspeh u savremenoj ekonomiji.

Otvaranje Mejkers laba u Mladenovcu, foto: Marko Risović

Programi i podrška nastavnicima su suština i ključna snaga Grupe za obrazovanje, a tokom dve godine rasta razvijeni su različiti modeli u skladu sa ciljanim znanjima i veštinama koje mladi treba da steknu u procesu. Ovo su samo neki od primera programa:

Program Učenička kompanija omogućava učenicima da budu uključeni u razvoj i vođenje sopstvenih kompanija, sa realnim proizvodima i uslugama. Kroz ovaj program koji širom sveta sprovode organizacije Dostignuća mladih, svake godine prođe više od 10 000 srednjoškolaca u Srbiji. Program Finansijska pismenost udružuje učenike i zaposlene u sektorima bankarstva, telekomunikacija i [osiguranja](#) kako bi mladima preneli ključna razumevanja i veštine iz ovih oblasti i osnažili ih da donose mnogo kvalitetnije odluke za svoju budućnost i budu bolja podrška svojim porodicama. Program je u trećoj godini svoje svog sprovođenja, tokom koga je ukupno oko 120 mentora iz kompanija A1 Srbija, Banca Intesa, Erste Bank, [Generali osiguranje](#), MasterCard, OTP banka, ProCredit banka, Telekom Srbija, UniCredit Banka i Wiener Städtische [osiguranje](#) donelo je svoje znanje u više od 110 učionica širom zemlje, za više od 3500 učenika

Program Kako radi vaš mozak, razvijen sa američkim neuronaučnikom Gregom Gejžom i uz podršku





Vreme: 06.12.2024 00:17

XML

Medij: mobilni.info

Link: <https://www.mobilni.info/trogodisnja-misija-grupe-za-obrazovanje-i-partnera-iz-privrede-opremiti-jos->

Autori: Redakcija

Teme: Wiener Stadtische osiguranje; Generali osiguranje

Naslov: Trogodišnja misija Grupe za obrazovanje i partnera iz privrede: opremiti još 44 škole savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti!

Ambasade SAD u Srbiji je prvi program neuronauke u našoj zemlji za srednje škole i sprovodi se u svim postojećim Mejkers labovima.

Program Pametna poljoprivreda - Mejkers bašte razvijen sa ciljem razumevanja i podizanja interesovanja kod mladih za organsku i savremenu poljoprivredu kao jednog od ključnih preduslova daljeg napretka i održivosti našeg društva, podržan je od strane NLB Komercijalne banke i sprovodi se u 11 srednjih škola u zemlji, od toga pet poljoprivrednih, tri gimnazije i tri tehničke škole.

Mejkers TikTok kreatori je program koji razvija znanja i veštine u oblasti kreativnog stvaranja i naučne komunikacije uz podsticanje vršnjačkog učenja i promocije kvalitetnih uzora među mladima. Program je podržala kompanija A1 Srbija kako bi mladima obezbedila da imaju sve što im je potrebno za stvaranje i promociju svojih škola i aktivnosti u njima.

Milijana Nikolić, Mejkers lab Niš - foto: Miloš Živojinović

Inicijativa Otvorena vrata - pilot projekat realizovan u partnerstvu sa kompanijom Infostud, koja je deo Inspira grupe kroz koji je povezano 10 škola i 12 kompanija (3Lateral, Biosens institut, Continental, Danubius članica Delta grupe, Levi9, MK Group i njena članica kompanija Carnex, Neoplanta, Naftna industrija Srbije, OTP banka, Schneider Electric i Vega IT), za početak kroz masovne posete učenika i nastavnika kompanijama u Novom Sadu i okolini kako bi mladi što bolje razumeli privredu u svom okruženju. Cilj ove inicijative je da smanji jaz između obrazovanja i privrede, kao i adresira izazove odlaska mladih iz različitih regiona u našoj zemlji.





Datum: 08.12.2024

Medij: TV Studio B

Emisija: Moja polisa

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	08.12.2024 14:00:00	60:00
Prilog	08.12.2024 14:20:00	1:05

Naslov: Dragan Filipović

791

Manifestacija "Srpski dani [osiguranja](#)" je veoma značajna, a o tome smo razgovarali sa predsednikom izvršnog odbora [Generali osiguranja](#). Kao i svake godine, održana su kvalitetna predavanja, paneli i diskusije, kako tokom konferencije, tako i u pauzama, što je veoma važno. Fokusirali smo se na dosadašnji razvoj industrije sa temom "ostavite juče, pustite juče", želeći da naglasimo važnost razmišljanja o budućnosti, umesto da se bavimo prošlim uspesima i brigama. Takođe, želimo da prenesemo ovu poruku korisnicima [osiguranja](#) i klijentima, da ne uzimaju zdravo za gotovo da će im život uvek teći glatko, već da razmišljaju preventivno o mogućim posledicama i ulozi [osiguranja](#). Zadovoljni smo kako sve izgleda i trudimo se da podižemo standarde svake godine, što smo postigli i ove godine.





Vreme: 08.12.2024 08:35

XML

Medij: naslovi.net

Link: [https://naslovi.net/2024-12-08/forbes/ko-vlada-javnim-nabavkama-na-trzistu-osiguranja-koga-biraju-](https://naslovi.net/2024-12-08/forbes/ko-vlada-javnim-nabavkama-na-trzistu-osiguranja-koga-biraju)

Autori: Redakcija

Teme: Dunav osiguranje; Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje

Naslov: Ko vlada javnim nabavkama na tržištu osiguranja: Koga biraju privreda i građani, a koga država

635



Forbes pre 35 minuta | Petrica Đaković

Rang lista najvećih **osiguravajućih** društava u Srbiji pokazuje da je, mereći visinom ukupne premije, na prvom mestu Dunav **osiguranje**. Iznos ukupne premije ovog **osiguravajućeg** društva bio je u 2023. godini 40,2 milijarde dinara. Odmah iza Dunava, sa ukupnom premijom od 28,9 milijardi dinara je Đenerali **osiguranje**. Trećeplasirani Wiener ima znatno manje, tek 11,3 milijardi dinara u prošloj godini. S druge strane, podaci o visini bilansne sume pokazuju da i u 2023. godini pet prvih sa liste učestvuju u ukupnoj bilansnoj sumi sa 77 odsto. Na prvom mestu, mereno ovim kriterijumom je Đenerali sa





Vreme: 08.12.2024 08:00

Medij: forbes.n1info.rs

Link: <https://forbes.n1info.rs/novac/ko-vlada-javnim-nabavkama-na-trzistu-osiguranja-koga-biraju-privreda->

Autori: Petrica Đaković

Teme: Sogaz osiguranje; Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje; Triglav osiguranje;

Naslov: Rang lista najvećih osiguravajućih društava u Srbiji pokazuje da je, mereći visinom ukupne premije, na prvom mestu Dunav osiguranje. Iznos ukupne premije...

4615



Podaci sa Portala javnih nabavki pokazuju da Dunav [osiguranje](#) prednjači kada je reč o javnim nabavkama iz sektora [osiguranja](#).

Petrica Đaković 8. dec 2024. 08:00

Shutterstock/Adriana Iacob

8. dec 2024. 08:00

Rang lista najvećih [osiguravajućih](#) društava u Srbiji pokazuje da je, mereći visinom ukupne premije, na prvom mestu Dunav [osiguranje](#). Iznos ukupne premije ovog [osiguravajućeg](#) društva bio je u 2023. godini 40,2 milijarde dinara. Odmah iza Dunava, sa ukupnom premijom od 28,9 milijardi dinara je Đenerali [osiguranje](#). Trećeplasirani Wiener ima znatno manje, tek 11,3 milijardi dinara u prošloj godini.

S druge strane, podaci o visini bilansne sume pokazuju da i u 2023. godini pet prvih sa liste učestvuju u ukupnoj bilansnoj sumi sa 77 odsto. Na prvom mestu, mereno ovim kriterijumom je Đenerali sa učešćem od 22,5 odsto i visinom bilansne sume od 77,4 milijarde dinara.

Na drugom mestu je Dunav [osiguranje](#) sa 70 milijardi dinara, odnosno učešćem od 20,4 odsto. Slede Wiener, Grawe i na kraju DDOR [osiguranje](#).

Ovo pokazuju podaci Narodne banke o poslovanju 16 [osiguravajućih](#) društava u našoj zemlji.

S druge strane, podaci Portala javnih nabavki svedoče da, ako se izuzme Dunav, država, njene ustanove, institucije i preduzeća, imaju neke svoje favorite među [osiguravačima](#). To je naročito primetno kada se analiziraju ugovori o javnim nabavkama velike vrednosti. Preciznije, one nabavke na koje se primenjuju odredbe Zakona o javnim nabavkama.

U slučaju pružanja usluga [osiguranja](#), pomenuti zakon propisuje da se svaka nabavka u vrednosti većoj od milion dinara mora spovoditi na osnovu zakonom propisanog postupka.

Dunav apsolutni favorit

Analiza Forbes Srbija pokazuje da je od početka ove godine Dunav [osiguranje](#) apsolutni šampion među [osiguravajućim](#) kućama kada je reč o javnim nabavkama. I onim na koje se zakon primenjuje i onim na koje ne, a koji se, ipak, mogu naći u registru na Portalu javnih nabavki.

Prema našoj analizi, Dunav [osiguranje](#) je od početka ove godine pobednik u 2.773 nabavke. Od tog broja 410 su nabavke veće vrednosti. To jeste, one na koje se Zakon o javnim nabavkama primenjuje.

Najveći broj ovih poslova dobio je samostalno, daleko manji broj zajedno sa drugim učesnicima na tržištu. Korisnici njegovih usluga su šarenoliki, od državnih preduzeća, preko škola i zdravstvenih ustanova, do ministarstava i državnih institucija.

Po broju javnih nabavki, odmah iza Dunava je novosadski DDOR, sa više od 1.100 ugovora ukupno, odnosno 140 onih čija vrednost prelazi milion dinara.

Koga biraju privreda i građani, a koga država

Zanimljivo, ali analiza Forbes Srbija pokazuje da je Đenerali [osiguranje](#) na trećem mestu kada se pogleda registar ukupnih nabavki. S druge strane, onih veće vrednosti ima tek 87. Slično je i sa [osiguranjem](#) Wiener Stadtische, trećem [osiguravajućem](#) društvu na tržištu, odmah iza Dunava i DDOR-a.





Vreme: 08.12.2024 08:00

Medij: forbes.n1info.rs

Link: <https://forbes.n1info.rs/novac/ko-vlada-javnim-nabavkama-na-trzistu-osiguranja-koga-biraju-privreda->

Autori: Petrica Đaković

Teme: Sogaz osiguranje; Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje; Triglav osiguranje;

Naslov: Rang lista najvećih osiguravajućih društava u Srbiji pokazuje da je, mereći visinom ukupne premije, na prvom mestu Dunav osiguranje. Iznos ukupne premije...

Ova [osiguravajuća](#) kuća ima od početka 2024. nešto više od 360 ukupnih nabavki, dok u kategoriji onih na koje se primenjuje zakon nema nijednu.

Globos [osiguranje](#) u posrednom vlasništvu biznismena Ostoje Mijailovića pokazuje zavidan rast kada je reč o broju sklopljenih ugovora o uslugama [osiguranja](#) sa državom. Prema podacima sa Portala javnih nabavki ovo [osiguranje](#) ima 366 ugovora ukupno, dok u kategoriji većih nabavki taj broj iznosi 129.

Triglav je pobednik na ukupno 288 nabavki, od koji je 57 u kategoriji onih na koje se primenjuje Zakon o javnim nabavkama.

AMS [osiguranje](#) ima 237 sklopljenih ugovora ukupno, a manje od 20 su nabavke vrednosti veće od milion dinara.

Shutterstock/BalkansCat

Koga nema na spisku

Pretraga Portala javnih nabavki pokazuje da od ukupno 16 [osiguravajućih](#) društava njih čak 10 nema nijedan sklopljen ugovor o nabavci iznad milion dinara. U toj grupi su osim Wiener Stadtische i Grawe, Milenijum, Merkur, Sava životno i neživotno [osiguranje](#), Uniqa, Sogaz, kao i OTP [osiguranje](#).

Poslednja dva, Sogaz i OTP [osiguranje](#) nemaju od početka 2024. godine nijedan ugovor o javnoj nabavci bilo koje vrste. Preostali imaju znatno manje od prve šesterke.

Vlasnička struktura [osiguravača](#)

Prema podacima Centralnog registra hartija od vrednosti, 76,7 odsto akcija Dunav [osiguranja](#) pripada državi. Drugi najveći akcionar je državni Akcionarski fond sa učešćem od 3,6 odsto.

Novosadski DDOR je u stooostotnom vlasništvu italijanske kompanije Unipolspai spa. Triglav [osiguranje](#), pak, u vlasništvu je slovenačkog Triglav int dd, iz Ljubljane.

[Đenerali Srbija](#) je u vlasništvu globalne grupacije istog naziva, osnovane još 1831. godine, kako stoji na njihovom sajtu.

Wiener Stadtische, takođe, je u vlasništvu austrijske [osiguravajuće](#) kuće istog naziva.





Vreme: 08.12.2024 17:44

XML

Medij: brusonline.com

Link: <https://www.brusonline.com/drustvo/17997-mejkers-labovi-u-44-skole-opremanje-savremenim->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje

Naslov: Mejkers labovi u 44 škole - opremanje savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti

17704



Brus ONLINE, vesti, društvo, sport, kultura, politika, opština, najnovije vesti, Brus

Kategorija: Društvo

Objavljeno 08 decembar 2024

Trogodišnja misija Grupe za obrazovanje i partnera iz privrede: opremiti još 44 škole savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti!

Grupa za obrazovanje zatvorila je konkurs za otvaranje novih Mejkers labova, na kojem je postignut rekordni broj prijava - gotovo 100 škola iz više od 60 gradova širom Srbije se prijavilo, a trećina ukupnog broja srednjih škola izrazila je želju da postane deo ove inovativne mreže.

Nakon selekcije, izabrano je 44 škole koje će u naredne tri godine dobiti svoje Mejkers labove i postati nosioci unapređenja srednjoškolskog obrazovanja kroz primenu STEAME programa.

Grupa za obrazovanje otvara novu fazu Mejkers lab inicijative, kroz koju će u naredne tri godine 44 srednje škole različitih profila širom Srbije dobiti priliku da transformišu svoj pristup obrazovanju kroz inovativne savremene programe za nastavnike i učenike, povezivanje sa privredom i međusobnu saradnju. Pored postojećih 25 Mejkers labova, Grupa za obrazovanje će na kraju ovog novog ciklusa opremiti ukupno 69 škola u Srbiji preko potrebnim savremenim tehnologijama i alatima.

Dosadašnji uspeh Mejkers labova kao i edukativnih programa Grupe za obrazovanje, koju čine Nordeus fondacija, Dostignuća mladih u Srbiji, Centar za promociju nauke i Inicijativa Digitalna Srbija, prerastaju u trogodišnji ciklus koji će velikom broju škola, njihovim nastavnicima i učenicima, dati prilike da steknu znanja i veštine koji ih opremaju za izuzetno kompetitivnu i neizvesnu ekonomiju 21. veka. Ovaj poduhvat za cilj ima unapređenje uslova za kvalitetan savremen rad nastavnika kroz izgradnju modernih prostora, doniranje potrebne opreme i kreiranja programa podrške. Podršku izgradnji mreže od samog početka nesebično daju kompanije Bosch Srbija, Henkel, Tarkett i Roma Company, a od ove godine su se pridružili Epson i Gigatron kako bi [osigurali](#) da visok kvalitet opreme za svakodnevni rad i stvaranje. Dok se programima podrške i transfera znanja ka nastavnicima i učenicima do sada pridružilo više od 100 kompanija i organizacija, i rekordni broj stručnjaka iz različitih oblasti, koji za sada broji više od 350.

Trogodišnja misija - postepeno uključivanje velikog broja škola za što kvalitetniju podršku

Zbog izuzetnog broja i kvaliteta prijava škola iz cele zemlje, Grupa za obrazovanje osmislila je ciklus za postepeno otvaranje Mejkersa. Škole su podeljene u tri faze, pri čemu će svaka faza, počevši od naredne školske godine, obuhvatiti po jednu grupu škola i omogućiti im pristup svim resursima koje donosi Mejkers mreža. Cilj je da se svi labovi otvore najkasnije do novembra 2027. godine.

Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 1. fazi su:

Srednja škola, Krupanj

Gimnazija "9. maj", Niš

Srednja stručna škola "4. juli", Vrbas

Tehnička škola "Mileva Marić - Ajnštajn", Novi Sad





Naslov: Mejkers labovi u 44 škole - opremanje savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti

Tehnička škola, Smederevo

Srednja škola "17. septembar", Lajkovac

Gimnazija sa domom učenika za talentovane učenike "Boljai", Senta

Srednja škola "Nikola Tesla", Batočina

Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 2. fazi su:

Gimnazija "Vuk Karadžić", Trstenik

Tehnička škola "Pavle Savić", Novi Sad

Hemijско-prehrambena tehnološka škola, Beograd

Gimnazija, Tutin

Gimnazija "Vuk Karadžić", Loznica

Škole u kojima će biti otvoreni Mejkers labovi u 3. fazi su:

Srednja škola "Sveti Trifun", Aleksandrovac

Tehnička škola "Nikola Tesla", Velika Plana

Srednja škola "Miloje Vasić", Veliko Gradište

Požarevačka gimnazija, Požarevac

Ekonomska škola, Čačak

Medicinska škola "Dr Aleksa Savić", Prokuplje

Tehnička škola "Jovan Žujović", Gornji Milanovac

Gimnazija "Veljko Petrović", Sombor

Tehnička škola "Mihajlo Pupin", Indija

Zrenjaninska gimnazija, Zrenjanin

Gimnazija "Svetozar Marković", Jagodina

Gimnazija "Sveti Sava", Požega

Škole koje su u pilot programu saradnje sa lokalnim partnerima i privredom:

Peta beogradska gimnazija, Beograd

Tehnička škola, Stara Pazova

Grafičko-medijska škola, Beograd

Gimnazija "Isidora Sekulić", Novi Sad

Gimnazija "Svetozar Marković", Subotica

Matematička gimnazija, Beograd

Hemijско-tehnološka škola, Kruševac

Gimnazija, Kruševac

Dosadašnji uspesi Mejkers lab programa - osnova za novu eru obrazovanja i uspeha u privredi 21. veka

Od početka inicijative u oktobru 2022. godine, Mejkers labovi menjaju način na koji učenici i nastavnici pristupaju učenju, stvaranju i inoviranju. Koristeći multidisciplinarni pristup i blisku saradnju sa nastavnicima, u radu i razvoju programa, koji uvezuje nauku, tehnologiju, inženjerstvo, umetnost, matematiku i preduzetništvo učenici stiču znanja i veštine koje im pružaju čvrstu osnovu za kvalitetnije razumevanje sveta i veće šanse za uspeh u savremenoj ekonomiji.

Programi i podrška nastavnicima su suština i ključna snaga Grupe za obrazovanje, a tokom dve godine rasta razvijeni su različiti modeli u skladu sa ciljanim znanjima i veštinama koje mladi treba da steknu u procesu. Ovo su samo neki od primera programa:

Program Učenička kompanija omogućava učenicima da budu uključeni u razvoj i vođenje sopstvenih kompanija, sa realnim proizvodima i uslugama. Kroz ovaj program koji širom sveta sprovode organizacije Dostignuća mladih, svake godine prođe više od 10 000 srednjoškolaca u Srbiji. Program Finansijska pismenost udružuje učenike i zaposlene u sektorima bankarstva, telekomunikacija i [osiguranja](#) kako bi mladima preneli ključna razumevanja i veštine iz ovih oblasti i osnažili ih da donose mnogo kvalitetnije odluke za svoju budućnost i budu bolja podrška svojim porodicama. Program je u trećoj godini svoje svog sprovođenja, tokom koga je ukupno oko 120 mentora iz kompanija A1 Srbija, Banca Intesa, Erste Bank, [Generali osiguranje](#), MasterCard, OTP banka, ProCredit banka, Telekom Srbija, UniCredit Banka i Wiener Städtische [osiguranje](#) donelo je svoje znanje u više od 110 učionica širom zemlje, za više od 3500 učenika

Program Kako radi vaš mozak, razvijen sa američkim neuronaučnikom Gregom Gejžom i uz podršku



**Naslov: Mejkers labovi u 44 škole - opremanje savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti**

Ambasade SAD u Srbiji je prvi program neuronauke u našoj zemlji za srednje škole i sprovodi se u svim postojećim Mejkers labovima.

Program Pametna poljoprivreda - Mejkers bašte razvijen sa ciljem razumevanja i podizanja interesovanja kod mladih za organsku i savremenu poljoprivredu kao jednog od ključnih preduslova daljeg napretka i održivosti našeg društva, podržan je od strane NLB Komercijalne banke i sprovodi se u 11 srednjih škola u zemlji, od toga pet poljoprivrednih, tri gimnazije i tri tehničke škole.

Mejkers TikTok kreatori je program koji razvija znanja i veštine u oblasti kreativnog stvaranja i naučne komunikacije uz podsticanje vršnjačkog učenja i promocije kvalitetnih uzora među mladima. Program je podržala kompanija A1 Srbija kako bi mladima obezbedila da imaju sve što im je potrebno za stvaranje i promociju svojih škola i aktivnosti u njima.

Inicijativa Otvorena vrata - pilot projekat realizovan u partnerstvu sa kompanijom Infostud, koja je deo Inspira grupe kroz koji je povezano 10 škola i 12 kompanija (3Lateral, Biosens institut, Continental, Danubius članica Delta grupe, Levi9, MK Group i njena članica kompanija Carnex, Neoplanta, Naftna industrija Srbije, OTP banka, Schneider Electric i Vega IT), za početak kroz masovne posete učenika i nastavnika kompanijama u Novom Sadu i okolini kako bi mladi što bolje razumeli privredu u svom okruženju. Cilj ove inicijative je da smanji jaz između obrazovanja i privrede, kao i adresira izazove odlaska mladih iz različitih regiona u našoj zemlji.

O kompaniji Bosch

Bosch je u Srbiji zvanično prisutan od 1996. godine i danas u našoj zemlji posluje na dve lokacije - u centrali na Novom Beogradu i fabrici u Pećincima. Fokusiran na razvoj novih tehnologija, Bosch u Srbiji pokriva različite oblasti poslovanja - od proizvodnje električne i elektronske opreme za motorna vozila, preko distribucije širokog asortimana Bosch proizvoda, pa sve do pružanja usluga, pre svega kroz inovativne projekte u oblasti informaciono-komunikacionih tehnologija i automotive aftermarket industrije, za koju se u Beogradu nalazi globalni Bosch centar kompetencija. U Beogradu se takođe nalazi i Bosch inženjerski centar, u kojem se razvijaju softverska i servisna rešenja za povezane tehnologije. Svoju prvu fabriku u Srbiji kompanija otvara 2013. godine i ona je danas jedna od najvećih Bosch fabrika za proizvodnju sistema brisača u Evropi. Iste godine Bosch u Srbiji je postao i pionir uvođenja programa dualnog obrazovanja, koji svake godine uspešno pohađa nekoliko desetina učenika. Vodeći se sloganom "Tehnologija za život", Bosch teži da svojim proizvodima budi entuzijazam, poboljšava kvalitet života i doprinosi očuvanju prirodnih resursa.

O kompaniji Henkel / Ceresit

Sa tradicijom dugom više od 100 godina, Ceresit je jedan od najpoznatijih brendova Henkelovog sektora Adhezivi Tehnologije. Danas je to jedan od najvažnijih brendova u proizvodnji građevinskih materijala. Za to je zaslužan kvalitet i performanse proizvoda, primenjena inovativna tehnologija, kao i širok asortiman proizvoda koji zadovoljavaju sve potrebe naših potrošača u domenu postavljanja keramike, termoizolacije, hidroizolacije i podopolaganja. Prateći porast potražnje i mogućnosti razvoja, kompanija Henkel Srbija otvorila je 2007. godine Ceresit fabriku u Indiji za proizvodnju građevinskih lepкова. Ovo je ujedno bila i prva Henkelova grinfild investicija u Srbiji u vrednosti 8,5 miliona evra. Već naredne 2008. godine, otvorena je još jedna fabrika na istoj lokaciji za proizvodnju tečnih fasadnih maltera. Henkel Ceresit fabrika izgrađena je po najmodernijim tehničkim, tehnološkim i ekološkim standardima, u potpunosti automatizovana i jedna je od najproduktivnijih Henkelovih fabrika u Evropi, sa šest međunarodnih ISO sertifikata za kvalitet.

O kompaniji Tarkett

Tarkett je kompanija maksimalno posvećena svojim kupcima, koja se bavi dizajniranjem podnih obloga i sportskih površina, za dobrobit ljudi, uz brigu o životnoj sredini. Širokim asortimanom proizvoda iz ponude pokriva različite tržišne segmente i već godinama opravdava ugled izvrsne kompanije, vodeće u oblasti inovativnih rešenja i održivog razvoja. Već 140 godina, inovacije, veština i dugotrajna posvećenost održivosti učinili su Tarkett globalnim liderom u najsavremenijim rešenjima za podove i sportskim površinama za sve segmente tržišta. Širok spektar proizvoda uključuje: vinil, linoleum, LVT, tekstilne ploče, tepihe, parket, laminat, veštačku travu i atletske staze.

O kompaniji Roma company

ROMA COMPANY je privredno društvo za trgovinu, proizvodnju i usluge osnovano 1992. godine sa sedistem u Zemunu, Milana Rešetara br.11. Bavimo se prometom boja i lakova, lepкова, termo fasada, molerskog pribora alata, tapeta i ostalih proizvoda za završne radove u građevinarstvu. Imamo preko 180 zaposlenih, četiri veleprodajna centra u Srbiji i jedan u Crnoj Gori i 12 maloprodajnih objekata u Srbiji. U našem asortimanu su proizvodi većine renomiranih proizvođača kako iz zemlje tako i iz sveta.



**Naslov: Mejkers labovi u 44 škole - opremanje savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti**

Robu uvozimo iz Nemačke, Holandije, Grčke, Italije, Irske, Belgije, Kine, Kanade, SAD. Roma company je najveći distributer proizvoda za završne radove u građevinarstvu u Srbiji sa više od 4.000 registrovanih kupaca uglavnom trgovaca, zanatlija, izvodjaca radova. U proteklih 20 godina izdajemo časopis "Ton energija boja" i distribuiramo ga besplatno našim kupcima i poslovnim partnerima.

O kompaniji Epson

Epson je globalni lider na polju tehnologije posvećen cilju da postaje nezamenjiv za društvo kada je u pitanju povezivanje ljudi, stvari i informacija uz pomoć svojih originalnih, efikasnih, kompaktnih i preciznih tehnologija. Kompanija je fokusirana na inovacije i prevazilaženje očekivanja kupaca u inkdžet tehnologiji, vizuelnim komunikacijama, prenosivim uređajima i robotici. Epson je ponosan na svoje doprinose u razvijanju održivog društva i na stalne napore ka ostvarivanju ciljeva održivog razvoja Ujedinjenih nacija. Predvođena japanskom korporacijom Seiko Epson, međunarodna Epson grupa ostvaruje godišnju prodaju od preko bilion japanskih jena.

Od septembra 2024. Epson postaje i jedan od nacionalnih partnera inicijative Mejkers labova sa ciljem da se izgradi sistem podrške srednjoškolskom obrazovanju u Srbiji. Posvećeni negovanju budućih talenata, za cilj ima da kvalitetno obrazovanje dopre do dece, bez obzira na njihovo geografsko ili socio-ekonomsko poreklo. EcoTank štampači, osim što su energetske efikasni, dolaze sa dovoljno mastila za štampu i do tri godine i pružaju dugotrajno i održivo rešenje za škole. Laserski projektori pretvaraju svaku ravnu površinu u alatku za učenje, optimizujući ograničeni prostor u učionici i omogućujući uzbuđuju interaktivnu saradnju i podsticanje na angažovanje svih u učionici.

O kompaniji Gigatron

Od svog osnivanja 2003. godine do danas, kompanija Gigatron je izrasla u jednog od vodećih lanaca tehnike, sa gotovo 70 maloprodajnih objekata i više od 1000 zaposlenih, nudeći svojim potrošačima širok asortiman IT uređaja, potrošačke elektronike i bele tehnike. Tokom 2 decenije poslovanja na tržištu Srbije, sa stalnom misijom unapređenja usluga, praćenjem najnovijih tehnoloških trendova, Gigatron je uspeo da se pozicionira kao kompanija inovator, koja je među prvim predstavila koncept maloprodajnih objekata po ugledu na prestižne svetske prodavnice, ponudila najpotpuniji asortiman proizvoda, definisala unapređene oblike komunikacije sa kupcima i pokrenula online kupovinu. Moderan pristup komunikaciji sa kupcima, inovativna rešenja i visoki standardi doprineli su tome da je Gigatron danas jedan od najprepoznatljivijih i omiljenih brendova u Srbiji, posebno među ljubiteljima tehnike. Kako su inovacije i tehnološka rešenja okosnica poslovanja Gigatrona, kompanija posebnu pažnju poklanja obrazovnim i društveno-odgovornim projektima sa ciljem osnaživanja zajednice i posebno mladih. Aktivno podržavajući posebno one aktivnosti koje za cilj imaju upoznavanje mladih sa inovativnim tehnologijama, naukom i preduzetništvom, kompanija nastoji da im omogući da prepoznaju i unaprede veštine potrebne za buduće izazove. Ova posvećenost obrazovanju i mladima oslikava težnju Gigatrona da doprinese razvoju budućih generacija, inovacija i stvaranju stručnjaka u čemu se ogleda i doprinos celokupnoj zajednici, razvoju društva i odgovornom poslovanju kao glavnim vrednostima kompanije.

Organizacije koje čine Grupu za obrazovanje

Grupa za obrazovanje osnovana je u septembru 2022. godine sa ciljem zajedničke podrške obrazovanju, čine je:

Nordeus fondacija osnovana je sa ciljem da se pomogne deci i mladima da steknu veštine, znanja i kompetence potrebne za uspeh u digitalnoj ekonomiji kroz podršku obrazovanju i razvoj podsticajnog i kreativnog okruženja.

U oblasti podrške obrazovanju, fokus je na sprovođenju inovativnih programa zasnovanih na interdisciplinarnom pristupu, iskustvenom učenju i razvoju kompetenci za 21. vek. Dok u oblasti razvoja ekosistema kreativnih industrija, Nordeus fondacija nastavlja sa dosadašnjim naporima Nordeusa kroz sopstvene programe i udruživanjem sa brojnim kompanijama kroz organizacije poput Inicijative Digitalna Srbija i Srpske gejmig asocijacije čiji je Nordeus i suosnivač.

Centar za promociju nauke (CPN) je javna institucija, koju je 2010. godine osnovalo Ministarstvo nauke Srbije sa zadatkom da promoviše nauku i tehnologiju. CPN sprovodi programe i aktivnosti radeći sa istraživačkim i obrazovnim institucijama u Srbiji i širom sveta, a blisko sarađuje i sa republičkim ministarstvima, medijima i privatnim sektorom. Misija CPN-a je da premosti jaz između nauke i društva okupljajući sve relevantne aktere i širu javnost u procesu istraživanja i inovacija. CPN teži da integriše društvo u istraživačke procese, kako bi se ono, uz uvid u potrebe građana, što adekvatnije suočavalo sa društvenim izazovima.

Inicijativa "Digitalna Srbija" je nevladina i neprofitna organizacija sa strateškim ciljem razvoja jake, globalno konkurentne digitalne ekonomije u Srbiji. Pored vodećih digitalnih igrača u zemlji koji su





Vreme: 08.12.2024 17:44

XML

Medij: brusonline.com

Link: <https://www.brusonline.com/drustvo/17997-mejkers-labovi-u-44-skole-opremanje-savremenim->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje

Naslov: Mejkers labovi u 44 škole - opremanje savremenim prostorom i alatima za obrazovanje budućnosti

osnivači Inicijative "Digitalna Srbija", ona danas okuplja više od 30 organizacija i kompanija članova iz različitih sektora relevantnih za rast digitalnog ekosistema, uključujući tehnologiju, bankarstvo i finansije, telekomunikacije, konsalting, obrazovanje i istraživanje, zatim advokatske, medijske i farmaceutske kuće, kao i organizacije za podršku startapima.

Cilj Inicijative "Digitalna Srbija" je stvaranje poslovnog okruženja koje je u službi digitalne ekonomije. Na putu ka tom cilju ulaže u strateške programe u oblasti formalnog i neformalnog obrazovanja, razvoja startap ekosistema, pravno-regulatornog okvira, digitalne infrastrukture i javnog dijaloga o digitalnoj transformaciji.

Organizacija Dostignuća mladih u Srbiji je deo globalne mreže Junior Achievement Worldwide, osnovane 1919. godine, koja obuhvata 121 zemlju na svim kontinentima i predstavlja najveći svetski program preduzetničkog obrazovanja koji godišnje pohađa više od 10 miliona učenika.

Misija organizacije je priprema i osposobljavanje učenika za uspešan život i rad u savremenom svetu u kome su najveće vrednosti inovativnost i preduzetnička inicijativa.

Uz podršku međunarodnih donatora i partnera iz poslovnog sektora u Srbiji, organizacija Dostignuća mladih u Srbiji već 19 godina kroz implementaciju svojih programa i aktivnosti na svim nivoima obrazovanja ukazuje na značaj preduzetničkog obrazovanja čiji su direktni ishod veća zapošljivost mladih, bolja konkurentnost na tržištu rada, osamostaljivanje i brže uključivanje u društvo kao i pokretanje sopstvenog posla, posebno u okviru programa Učenička kompanija.





Vreme: 12.12.2024 15:38

XML

Medij: Beta

Link: <http://www.beta.rs>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

2622

Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

BEOGRAD, 12. decembra 2024. (Beta) - Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv dodelili su nagrade kompanijama za najinkluzivnije poslodavce zbog radnog okruženja u kome svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se prihvaćeno u svim sferama rada, saopšteno je danas.

Kompanije [Generali osiguranje](#) i Erste banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu.

Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući [Generali osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK.

Dodela nagrada organizovana je u okviru 15. Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz tih oblasti.

Naglasak je bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj (USAID), uz čiju podršku su dodeljene nagrade, Naida Zečević-Bin pohvalila je kompanije, članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

"Ovo je važno jer je blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", rekla je Zečević-Bin.

Šef odeljenja za rad i socijalna pitanja Ambasade Nemačke u Srbiji Per Krumrej izjavio je da iz perspektive Nemačke Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja vide kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima.

Dodela nagrada realizovana je u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira USAID, a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom sa partnerima Caritas Srbija, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije.

Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ).





Vreme: 12.12.2024 15:58

XML

Medij: 24sedam.rs

Link: <https://24sedam.rs/biznis/finansije/352497/nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima/vest>

Autori: R.M.

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima, četiri kompanije dobile priznanje

3615



Četiri kompanije dobile su danas nagradu Najinkluzivniji poslodavac 2024. od Foruma za odgovorno poslovanje i Smart kolektiva. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu, saopštio je Forum mladih sa invaliditetom. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru 15. Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), na kome su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o, navodi se u saopštenju. Nagrada se dodeljuje uz pomoć Američke agencije za međunarodni razvoj kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Naglasak konferencije bio je na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici Američke agencije za međunarodni razvoj, Ambasade Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Foruma za odgovorno poslovanje. "Želim da pohvalim kompanije članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj Naida Zečević-Bin. Šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji Rihard Kohli rekao je da Švajcarska podržava aktivnosti koje podrazumevaju inkluziju i jednakost na radnom mestu. Šef odeljenja za rad i socijalna pitanja Ambasade Savezne Republike Nemačke Per Krumrej, naglasio je da su održive poslovne prakse prilika za rast i inovacije. Direktor Foruma za odgovorno poslovanje, Neven Marinović izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u. "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović. U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada. BONUS VIDEO Instalirajte našu iOS ili android aplikaciju - 24sedam Vest koja vredi





Vreme: 12.12.2024 16:45

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/tema/2223810>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Četiri kompanije dobile priznanje najinkluzivnijeg poslodavca u 2024. godini - Povezane vesti

1842



Povezane vesti: Četiri kompanije dobile priznanje najinkluzivnijeg poslodavca u 2024. godini; Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu; DODELJENE NAGRADE NAJBOLJIM POSLODAVCIMA: Zaposlenima obezbedili idealne uslove za rad, posebnu pažnju usmerili i na osobe sa invaliditetom;

Četiri kompanije dobile priznanje najinkluzivnijeg poslodavca u 2024. godini

Euronews pre 50 minuta

Četiri kompanije dobile su danas nagradu Najinkluzivniji poslodavac 2024. od Foruma za odgovorno poslovanje i Smart kolektiva. Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za... "

Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

Nova ekonomija pre 1 sat

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi... "

DODELJENE NAGRADE NAJBOLJIM POSLODAVCIMA: Zaposlenima obezbedili idealne uslove za rad, posebnu pažnju usmerili i na osobe sa...

Kurir pre 2 sata

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi... "

Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

Biznis.rs pre 3 sata

Kompanijama [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzećima INAK i Uspon. Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i...

Rektor Dejan Madić napustio kancelariju, ceo Univerzitet u Novom Sadu blokadi

Novi magazin pre 32 minutajoš 14 povezanih





Vreme: 12.12.2024 16:18

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2024-12-12/euronews/cetiri-kompanije-dobile-priznanje-najinkluzivnijeg-poslodavca->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Četiri kompanije dobile priznanje najinkluzivnijeg poslodavca u 2024. godini

630



Euronews pre 22 minuta | Autor: Tanjug

Četiri kompanije dobile su danas nagradu Najinkluzivniji poslodavac 2024. od Foruma za odgovorno poslovanje i Smart kolektiva. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu, saopštio je Forum mladih sa invaliditetom. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru 15. Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), na kome su okupljeni eksperti za





Vreme: 12.12.2024 14:40

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2024-12-12/kurir/dodeljene-nagrade-najboljim-poslodavcima-zaposlenima->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: DODELJENE NAGRADE NAJBOLJIM POSLODAVCIMA: Zaposlenima obezbedili idealne uslove za rad, posebnu pažnju usmerili i na osobe sa invaliditetom

479



Kurir pre 45 minuta

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim





Vreme: 12.12.2024 15:41

XML

Medij: naslovi.net

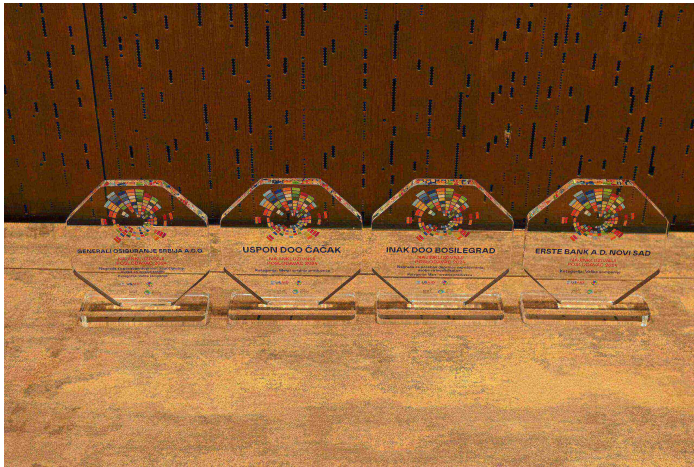
Link: <https://naslovi.net/2024-12-12/nova-ekonomija/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

488



Nova ekonomija pre 39 minuta

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije [Generali osiguranje](#) i Erste banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim





Vreme: 12.12.2024 19:00

XML

Medij: javniservis.net

Link: <https://javniservis.net/sekcije/drustvo/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024->

Autori: Djordje Jokic

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu (FOTO)

7056



12. Decembar 2024.

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući [Generali Osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok jenaglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID. Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID

"Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji

"Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom





Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu (FOTO)

mestu"

Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji

Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

"Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#).

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu."

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.

"Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon

CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta " Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom ", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.

Najčitanije



**Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu**

6482

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv uz podršku usaid

Dec 12, 2024 | Aktuelno

Beograd, 12. decembar 2024. godina - Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok jenaglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID.

"Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

"Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu".

Neven Marinović, direktor Forumu za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forumu mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

"Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u **Generali Osiguranju Srbija**.

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimoposlovnoj zajednici i pravednijem društvu."

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.





Vreme: 12.12.2024 22:05

XML

Medij: magazinbiznis.rs

Link: <https://magazinbiznis.rs/forum-za-odgovorno-poslovanje-i-smart-kolektiv-uz-podrsku-usaid/>

Autori: Radojka Nikolić

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

"Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Vladimir Krstić, suvlasnik i **generalni** direktorpreduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa idodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodovac" realizovani su u okviru projekta " Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom ", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije.Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi.





Vreme: 12.12.2024 22:12

XML

Medij: nirapress.com

Link: <https://www.nirapress.com/forum-za-odgovorno-poslovanje-i-smart-kolektiv-uz-podrsku-usaid/>

Autori: Radojka Nikolić

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

6452



forum-za-odgovorno-poslovanje-i-smart-kolektiv-uz-podrsku-usaid

Beograd, 12. decembar 2024. godina - Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje. "Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID. "Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji. "Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu". Neven Marinović, direktor Forumu za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forumu mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu,





Vreme: 12.12.2024 22:12

XML

Medij: nirapress.com

Link: <https://www.nirapress.com/forum-za-odgovorno-poslovanje-i-smart-kolektiv-uz-podrsku-usaid/>

Autori: Radojka Nikolić

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović. U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada. "Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručjenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#). Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu." Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu. "Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija. Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima. Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima. CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi.





Vreme: 12.12.2024 14:50

XML

Medij: fonet.rs

Link: <http://www.fonet.rs/ostalo/promo/36585189/najinkluzivniji-poslodavci.html>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Najinkluzivniji poslodavci

959

Za najinkluzivnije poslodavce u 2024. godini proglašene su kompanije Đenerali ([Generali](#)) [osiguranje](#) i Erste banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, saopštila je danas Fondacija Ana i Vlade Divac.

U svetu gde je sve obmana - pričati istinu je revolucionarni čin.

Džordž Orvel

KONTAKTIRAJTE NAS

14:50 12. 12. 2024. FoNet | Anđelija Stojković

BEOGRAD - Za najinkluzivnije poslodavce u 2024. godini proglašene su kompanije Đenerali ([Generali](#)) [osiguranje](#) i Erste banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, saopštila je danas Fondacija Ana i Vlade Divac.

Nagrade za najinkluzivnije poslodavce dodelili su Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).

Nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući Đenerali [osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK.(kraj) vbr/and/dj

Tagovi:





Vreme: 12.12.2024 14:58

XML

Medij: Fonet

Link: <http://www.fonet.rs>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: NAJINKLUZIVNIJI POSLODAVCI

927

NAJINKLUZIVNIJI POSLODAVCI

Mesto: BEOGRAD

Datum: 12.12.2024

Izvor: FoNet

Za najinkluzivnije poslodavce u 2024. godini proglašene su kompanije Đenerali (**Generali**) **osiguranje** i Erste banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, saopštila je danas Fondacija Ana i Vlade Divac.

Nagrade za najinkluzivnije poslodavce dodelili su Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID).

Nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući Đenerali **osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK.

Direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj (USAID) Naida Zečević-Bin izjavila je da je oko 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji nezaposleno i da se procenjuje da oko 70 odsto njih živi u siromaštvu, a više od polovine zavisi od socijalnih davanja.





Vreme: 12.12.2024 14:45

XML

Medij: bizlife.rs

Link: <https://bizlife.rs/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: Gorica Mitrović

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

6695



Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce.

0

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok jenaglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID.

"Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

"Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu"





Vreme: 12.12.2024 14:45

XML

Medij: bizlife.rs

Link: <https://bizlife.rs/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: Gorica Mitrović

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

"Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#).

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimoposlovnoj zajednici i pravednijem društvu."

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.

"Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktorpreduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa idodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta " Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom ", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije.Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ).Priatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.

Saznajte sve o dešavanjima u biznisu, budite u toku sa lifestyle temama. PRIJAVITE SE NA NAŠ NEWSLETTER.

Izvor: BIZLife





Vreme: 12.12.2024 15:57

XML

Medij: balkan.buzz

Link: <https://www.balkan.buzz/cetiri-kompanije-dobile-priznanje-najinkluzivnijeg-poslodavca-u-2024-godini/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Četiri kompanije dobile priznanje najinkluzivnijeg poslodavca u 2024. godini

2057

Živana Tasić

Twitter

Generali Osiguranje, Erste Banka, INAK i Uspon proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu, dobivši nagradu Najinkluzivniji poslodavac 2024. od Foruma za odgovorno poslovanje i Smart kolektiva. Dodela nagrada je održana u okviru 15. Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti, gde su eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti.

Generali Osiguranje je dobio nagradu za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija, dok je INAK d.o.o. dobio isto priznanje u kategoriji malih i srednjih preduzeća. Nagrada se dodeljuje uz pomoć Američke agencije za međunarodni razvoj kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kojem svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje.

Naglasak konferencije bio je na inkluziji, standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Učesnici su istakli važnost zapošljavanja osoba sa invaliditetom i stvaranja inkluzivnog radnog okruženja. Direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj Naida Zečević-Bin je naglasila da je blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji nezaposleno, a da je 70% njih u siromaštvu.

Šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji Rihard Kohli je istakao podršku Švajcarske inkluziji i jednakosti na radnom mestu, dok je šef odeljenja za rad i socijalna pitanja Ambasade Savezne Republike Nemačke Per Krumrej naglasio da su održive poslovne prakse prilika za rast i inovacije. Direktor Foruma za odgovorno poslovanje, Neven Marinović je izrazio zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u.

Nagrada "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je istakla priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, naglašavajući važnost stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom. Ovo je ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.





Vreme: 12.12.2024 13:44

XML

Medij: cemaforum.rs

Link: <https://www.cemaforum.rs/403.shtml/vest/12556/%C4%8Ca%C4%8Danski-Uspon-jedan-od->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Čačanski Uspon jedan od najinkluzivnijih poslodavaca

6721



12.12.2024. 13:44

Autor: Branko Radulović

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući [Generali Osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Foruma za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID.

"Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

"Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu".

Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo





Vreme: 12.12.2024 13:44

XML

Medij: cemaforum.rs

Link: <https://www.cemaforum.rs/403.shtml/vest/12556/%C4%8Ca%C4%8Danski-Uspon-jedan-od->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Čačanski Uspon jedan od najinkluzivnijih poslodavaca

standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

"Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručjenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generalni Osiguranju Srbija](#).

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu."

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.

"Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa idodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta " Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom ", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.

Izvor: Cemaforum.rs

Preuzimanje delova teksta ili teksta u celini je dozvoljeno, ali uz obavezno navođenje izvora i uz postavljanje linka na www.cemaforum.rs

Imate komentar? Podelite ga sa svima!

Kometari posetilaca





Vreme: 12.12.2024 13:29

XML

Medij: biznis.rs

Link: <https://biznis.rs/vesti/srbija/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: Redakcija Biznis.rs

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

2464



Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u...

Kompanijama [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzećima INAK i Uspon

0

Foto: Shutterstock

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce...

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada.

Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući [Generali Osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok jenaglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

"Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Srbiji.

Pročitajte još:





Vreme: 12.12.2024 15:54

XML

Medij: euronews.rs

Link: <https://www.euronews.rs/srbija/politika/149229/cetiri-kompanije-dobile-priznanje-najinkluzivnijeg->

Autori: Tanjug

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Četiri kompanije dobile priznanje najinkluzivnijeg poslodavca u 2024. godini

3743



Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru 15. Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti, Juronjuz Srbija, Euronjuz Srbija, Euronjuz Serbia, Euronews Srbija, Juronjuz, Euronjuz

Četiri kompanije dobile su danas nagradu Najinkluzivniji poslodavac 2024. od Foruma za odgovorno poslovanje i Smart kolektiva. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspoon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu, saopštio je Forum mladih sa invaliditetom. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru 15. Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), na kome su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o, navodi se u saopštenju. Nagrada se dodeljuje uz pomoć Američke agencije za međunarodni razvoj kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Naglasak konferencije bio je na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici Američke agencije za međunarodni razvoj, Ambasade Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Foruma za odgovorno poslovanje. "Želim da pohvalim kompanije članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj Naida Zečević-Bin. Šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji Rihard Kohli rekao je da Švajcarska podržava aktivnosti koje podrazumevaju inkluziju i jednakost na radnom mestu. Šef odeljenja za rad i socijalna pitanja Ambasade Savezne Republike Nemačke Per Krumrej, naglasio je da su održive poslovne prakse prilika za rast i inovacije. Direktor Foruma za odgovorno poslovanje, Neven Marinović izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u. "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović. U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova





Vreme: 12.12.2024 15:54

XML

Medij: euronews.rs

Link: <https://www.euronews.rs/srbija/politika/149229/cetiri-kompanije-dobile-priznanje-najinkluzivnijeg->

Autori: Tanjug

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Četiri kompanije dobie priznanje najinkluzivnijeg poslodavca u 2024. godini

nagrada.





Vreme: 12.12.2024 13:50

XML

Medij: kurir.rs

Link: <https://biznis.kurir.rs/info-biz/9523988/dodeljene-nagrade-najboljim-poslodavcima>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: DODELJENE NAGRADE NAJBOLJIM POSLODAVCIMA: Zaposlenima obezbedili idealne uslove za rad, posebnu pažnju usmerili i na osobe sa invaliditetom

6556



InfoBiz

najbolji poslodavci

Čet, 12.12.2024. 13:48h

Komentariši

Shutterstock

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada.

Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje.

- Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja - izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID.

- Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije - izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

- Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora -



**Naslov: DODELJENE NAGRADE NAJBOLJIM POSLODAVCIMA: Zaposlenima obezbedili idealne uslove za rad, posebnu pažnju usmerili i na osobe sa invaliditetom**

izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu"

Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

- Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generalni Osiguranju Srbija](#).

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu.

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.

- Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini - izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom.

Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.

BiznisKurir.rs





Vreme: 12.12.2024 18:46

XML

Medij: vesti-online.com

Link: <https://www.vesti-online.com/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: -

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

6247



Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za

Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forum o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forum za odgovorno poslovanje. "Želim da pohvalim kompanije članice Forum za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID. "Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji. "Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu" Neven Marinović, direktor Forum za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forum mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović. U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno





Vreme: 12.12.2024 18:46

XML

Medij: vesti-online.com

Link: <https://www.vesti-online.com/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: -

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada. "Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generalni Osiguranju Srbija](#). Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu." Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu. "Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija. Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima. Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima. CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.





Vreme: 13.12.2024 14:29

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2024-12-13/blic/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024.

995



Blic pre 9 minuta

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne





Vreme: 13.12.2024 02:00

XML

Medij: nsreporter.rs

Link: <https://www.nsreporter.rs/2024/12/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

7026

BEOGRAD - Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama. Naslovna Politika Društvo i kultura Ekonomija i ekologija Novi Sad Sport Budi čovek, budi human Impresum Marketing PDF IZDANJA

BEOGRAD - Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući [Generali Osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID.

"Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

"Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu".

Neven Marinović, direktor Forumu za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forumu mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

"Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručjenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#).

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj





Vreme: 13.12.2024 02:00

XML

Medij: nsreporter.rs

Link: <https://www.nsreporter.rs/2024/12/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

zajednici i pravednijem društvu."

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.

"Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.

Urednik 2024-12-13T20:33:13+02:0013. 12. 2024. |

PODELITE SA DRUGIMA!





Vreme: 13.12.2024 10:43

XML

Medij: ekapija.com

Link: <https://www.ekapija.com/news/4986926/medjunarodna-kompanija-stanton-chase-dodelila-11-put->

Autori: @ekapija

Teme: Osiguravajuća društva; Generali osiguranje

Naslov: Međunarodna kompanija Stanton Chase dodelila 11. put nagradu Talent Management

995



(Foto: Miodrag Todorović) Međunarodna kompanija za Executive Search Stanton Chase dodelila je ove godine jedanaesti put nagradu Talent Management, za koju su se nadmetale kompanije iz različitih industrija, predstavljajući programe razvoja svojih talentovanih zaposlenih. U izboru je učestvovao kao i do sada veliki broj domaćih i međunarodnih kompanija, koje su na tržištu prepoznate po kvalitetnim programima razvoja talenata na svim nivoima, kao i po dobroj saradnji sa univerzitetima. Dobitnik Talent Management nagrade za 2024. godinu je kompanija Nestlé Adriatic S d.o.o. Pobjednici (Foto: Miodrag Todorović) Žiri je ove godine doneo odluku da ne dodeljuje specijalne nagrade, već da istakne pet kompanija koje su se, u uslovima jake konkurencije, izdvojile svojim izuzetnim Talent Management programima. Uz pobjednika, kompaniju Nestlé Adriatic S d.o.o, u TOP 5 za ovu godinu ušle su i sledeće kompanije: Banca Intesa AD Beograd, Delta Holding, [Generali Osiguranje Srbija](#) i MediGroup.





Vreme: 13.12.2024 14:21

XML

Medij: blic.rs

Link: <https://www.blic.rs/biznis/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024/q3t6w85>

Autori: Nada Matić

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024.

6456



Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje. "Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID. "Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji. "Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu" Neven Marinović, direktor Forumu za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forumu mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović. U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac"



**Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024.**

posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada. "Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručjenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#). Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu." Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu. "Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija. Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima. Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima. CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.





Vreme: 13.12.2024 09:59

XML

Medij: bif.rs

Link: <https://bif.rs/2024/12/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: bifadmin

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

6716



Najinkluzivnijim poslodavcima ove godine proglašene su kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon. Najinkluzivnijim poslodavcima ove godine proglašene su kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon. Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj kući Generali Osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje. "Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID. "Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji. "Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu" Neven Marinović, direktor Forumu za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forumu mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje





Vreme: 13.12.2024 09:59

XML

Medij: bif.rs

Link: <https://bif.rs/2024/12/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: bifadmin

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović. U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada. "Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručjenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#). Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu." Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu. "Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija. Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima. Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima. CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.





Vreme: 13.12.2024 23:21

XML

Medij: mojasrbija.rs

Link: <https://mojasrbija.rs/dodeljene-nagrade-najinkluzivnijim-poslodavcima-za-2024-godinu/>

Autori: Danilo

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu

5939



Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce.

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok jenaglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Foruma za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno, jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID.

"Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije", izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

"Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora", izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao: "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu".



**Naslov: Dodeljene nagrade najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu**

Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: "Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu 'Održivi razvoj za sve', poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta "Posao po meri", u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

"Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje", izjavila je prilikom uručenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#).

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila: "Ovo priznanje je dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu".

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.

"Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini", izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća "Uspon" izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

Copyright © Moja Srbija 2008-2024. All rights reserved.





Vreme: 13.12.2024 14:46

XML

Medij: diplomacyandcommerce.rs

Link: <https://www.diplomacyandcommerce.rs/award-ceremony-for-the-most-inclusive-employers-held/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Award Ceremony for the Most Inclusive Employers Held - Diplomacy&Commerce

7591



The Forum for Responsible Business and the Smart Collective, with the support of the US Agency for International Development (USAID), awarded the Awards for the most inclusive employers for the second time to companies that are focused on creating a working environment in which all employees have equal opportunities for advancement and feel included and accepted in all spheres of work.

Diplomacy&Commerce

Monthly in print...24/7 online!

Search

Mijat Kontić

The Forum for Responsible Business and the Smart Collective, with the support of the US Agency for International Development (USAID), awarded the Awards for the most inclusive employers for the second time to companies that are focused on creating a working environment in which all employees have equal opportunities for advancement and feel included and accepted in all spheres of work

The companies [Generali Osiguranje](#) and Erste Banka, as well as the companies INAK and Uspon, were declared the most inclusive employers for 2024. Also, the award for special contribution to the employment of persons with disabilities in the category of large companies was awarded to the insurance company [Generali Osiguranje](#), while in the category of small and medium-sized companies, the award went to the company INAK d.o.o.

The awards ceremony for the most inclusive employers was organized as part of the fifteenth Forum on Corporate Sustainability and Responsibility and the Integration of Environmental Criteria, Social and Management Issues in Business and Investment Decisions (CSR & ESG Forum), where the gathered experts for sustainable development and socially responsible business presented current solutions and trends in these areas, while the emphasis of the conference was on inclusion, as well as environmental standards and social and governance issues (ESG) and sustainable development goals.

The official opening of the conference was addressed by representatives of USAID, the Embassies of the Federal Republic of Germany and Switzerland in the Republic of Serbia, as well as representatives of the Forum for Responsible Business.

"I want to praise the member companies of the Forum for Responsible Business and the Network of Employers for the Employment of Persons with Disabilities, because those companies, among which are some of the largest employers in Serbia, demonstrate a strong commitment to the employment of persons with disabilities and the creation of a more inclusive and fair working environment." This is important because close to 11,000 people with disabilities in Serbia are unemployed, and it is estimated that 70 percent of them live in poverty, and more than half depend on social benefits," said Naida Zečević-Bin, director of the Office for Democratic and Economic Development. USAID.

"From Germany's perspective, we see the 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals as a roadmap for inclusive and sustainable economic development, and the ESG criteria as a framework for businesses to align their operations with these goals." These two approaches are not separate, but complementary, and we hope that they can contribute to achieving the change in mindset that we need.

GENERALI OSIGURANJE SRBIJA a.d.o.

1/2

kliping centar Srbije
www.ninamedia.rs



**Naslov: Award Ceremony for the Most Inclusive Employers Held - Diplomacy&Commerce**

This means that sustainable business practices are not a challenge but an opportunity for growth and innovation," said Per Krumrej, head of the department for labor and social affairs, Embassy of the Federal Republic of Germany in the Republic of Serbia.

"I am pleased to welcome the guests of the CSR&ESG Forum, an event that is key to establishing dialogue and new initiatives for a sustainable future among representatives of the business, public and civil sectors," said Rihard Kohli, Head of Development Cooperation at the Embassy of Switzerland in Serbia and added that "Switzerland supports the business sector in Serbia and activities that support inclusion, diversity and equality in the workplace"

Neven Marinović, director of the Forum for Responsible Business, expressed his satisfaction that more and more people are talking about sustainable business and ESG: "As pioneers in this field, we want to emphasize that ESG is not just standards or certification, but a change in business that integrates the interests of society, environmental protection, inclusion and transparency. We are particularly pleased with the focus on inclusion and employment of vulnerable groups with partners such as the Forum of Youth with Disabilities, as well as the key topics we address through the Sustainable Development for All platform, such as the private sector's relationship to biodiversity, access to financing and many others," said Marinović.

Within the "Most Inclusive Employer" award, special recognition was given to the employment of persons with disabilities, with the aim of emphasizing the importance of creating equal opportunities for employment on the labor market that is open, inclusive and accessible to persons with disabilities, which is also the key goal of the Bespoke Job project, within which this award was launched.

"This award is a confirmation that we are on the right path, but also an incentive to continue, because inclusion is not a goal, but a process that improves us all", said Ivana Mulić, manager for organizational culture at [Generali](#) Insurance Serbia, during the presentation of the award.

Nevenka Kostadinova, entrepreneur and owner of the INAK company, emphasized that "this recognition is proof of our company's strategic commitment to equality, diversity and inclusion, which contributes to the business community and a fairer society."

The award for the most inclusive employer this year was awarded to companies and small and medium-sized enterprises, in order to further highlight their contribution to the promotion of inclusion and equality in the workplace.

"Together we initiate changes and build a culture of equal opportunities for all our clients, employees and society as a whole," said Sonja Konakov Svirčev, manager for socially responsible business, diversity and inclusion at Erste Bank Serbia.

Vladimir Krstić, co-owner and [general](#) manager of Uspon expressed his gratitude that the award recognized their corporate values "such as the importance of inclusion and equal rights of all social and social groups and added that it was awarded to their greatest value - all employees.

The main session of the event was dedicated to the inclusion of people with disabilities and its positive impact on innovation and organizational culture. Last year's winners of the "Most Inclusive Employer" award stood out among the participants, who shared concrete and practical solutions for improving policies, practices and support programs for employees with disabilities in companies.

The CSR&ESG Forum and the awarding of the "Most Inclusive Employer" Award were realized as part of the project "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", financed by the American Agency for International Development (USAID), and implemented by the Forum of Youth with Disabilities. Other partners in the project are Caritas of Serbia, Ana and Vlade Divac Foundation, Smart Collective and the Center for Independent Living of Persons with Disabilities of Serbia. Support was also provided by the platform "Održivi razvoj za sve" funded by the governments of Switzerland and Germany, and implemented by the German Organization for International Cooperation (GIZ). Friends of the conference are Coca-Cola HBC Serbia, Elixir Group and Maxi, while media partners are BizLife, Održime, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store and Daily Green.

Post navigation





Datum: 15.12.2024

Medij: TV Studio B

Emisija: Moja polisa

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	15.12.2024 14:00:00	60:00
Prilog	15.12.2024 14:23:00	1:01

Naslov: Komentar predsednika izvršnog odbora Generali osiguranja

565

Predsednik izvršnog odbora [Generali osiguranja](#) istakao je značaj Srpskih dana [osiguranja](#), naglašavajući kvalitet predavanja, panela i diskusija tokom konferencije. Osvrnuo se na razvoj industrije, sa fokusom na moto ovogodišnjeg skupa „Ostavite juče, pustite juče“, koji poziva na razmišljanje o budućnosti. Cilj je da se [osiguranici](#) i klijenti podstaknu da preventivno razmišljaju o rizicima, jer život nije uvek predvidljiv, a [osiguranje](#) je tu da pomogne u prevenciji. Takođe, izrazio je zadovoljstvo napretkom industrije i pomeranjem standarda za narednu godinu.





Vreme: 16.12.2024 18:37

XML

Medij: ozonpress.net

Link: <https://www.ozonpress.net/ekonomija/uspon-najinkluzivniji-poslodavac-za-2024-godinu/>

Autori: Stojan Marković

Teme: Generali osiguranje

Naslov: **USPON - NAJinkluzivniji poslodavac za 2024. godinu - Ozonpress :: internet portal**

13202



Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **Generali Osiguranje** i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uson, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je **osiguravajućoj** kući **Generali Osiguranje**, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Foruma za odgovorno poslovanje. - Želim da pohvalim kompanije članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja - izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID. - Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu izazov već prilika za rast i inovacije - izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji. - Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora - izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu". Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u: - Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih - rekao je Marinović. U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa



**Naslov: USPON - NAJinkluzivniji poslodavac za 2024. godinu - Ozonpress :: internet portal**

invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada. - Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje - izjavila je prilikom uručjenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#). Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu." Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu. - Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini - izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija. Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa idodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima. Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima. CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green. Izvor: Smart Kolektiv

Tag: nagrada , najinkluzivniji , poslodavac , uspon

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada.

Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon, proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući [Generali Osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru petnaestog Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), gde su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno

poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti, dok je naglasak konferencije bio na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja.

Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici USAID-a, Ambasada Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Foruma za odgovorno poslovanje.

Naida Zečević Bin

- Želim da pohvalim kompanije članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja - izjavila je Naida Zečević-Bin, direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj, USAID.

Per Krumrej

- Iz perspektive Nemačke, mi vidimo Agendu 2030 i ciljeve održivog razvoja kao putokaz za inkluzivni i održivi ekonomski razvoj, a kriterijume ESG-a kao okvir za preduzeća da usklade svoje poslovanje sa ovim ciljevima. Ova dva pristupa nisu odvojena, već komplementarna i nadamo se da mogu doprineti postizanju promene načina razmišljanja koja nam je potrebna. To znači da održive poslovne prakse nisu





Naslov: USPON - NAJinkluzivniji poslodavac za 2024. godinu - Ozonpress :: internet portal

izazov već prilika za rast i inovacije - izjavio je Per Krumrej, šef odeljenja za rad i socijalna pitanja, Ambasada Savezne Republike Nemačke u Republici Srbiji.

Rihard Koli

- Zadovoljstvo mi je da pozdravim goste CSR&ESG foruma, događaja koji je ključan za uspostavljanje dijaloga i novih inicijativa za održivu budućnost među predstavnicima biznis, javnog i civilnog sektora - izjavio je Rihard Kohli, šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji i dodao da "Švajcarska podržava biznis sektor u Srbiji i aktivnosti koje podržavaju inkluziju, raznolikost i jednakost na radnom mestu".

Neven Marinović

Neven Marinović, direktor Forum za odgovorno poslovanje, izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u:

- Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forum mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih - rekao je Marinović.

Ivana Mulić

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u

okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

- Ova nagrada je potvrda da smo na pravom putu, ali i podstrek da nastavimo dalje, jer inkluzija nije cilj, već proces koji nas sve unapređuje - izjavila je prilikom uručenja nagrade Ivana Mulić, menadžerka za organizacionu kulturu u [Generali Osiguranju Srbija](#).

Nevenka Kostadinova

Nevenka Kostadinova, preduzetnica i vlasnica preduzeća INAK je naglasila da je "ovo priznanje dokaz strateškog opredeljenja našeg preduzeća za jednakost, različitost i inkluziju, čime doprinosimo poslovnoj zajednici i pravednijem društvu."

Nagrada za najinkluzivnijeg poslodavca ove godine dodeljena je kompanijama i malim i srednjim preduzećima, kako bi se dodatno istakao njihov doprinos unapređenju inkluzije i jednakosti na radnom mestu.

Sonja Konakov Svirčev

- Zajedno pokrećemo promene i gradimo kulturu jednakih šansi za sve naše klijente, zaposlene i društvo u celini - izjavila je Sonja Konakov Svirčev, menadžerka za društveno odgovorno poslovanje, diverzitet i inkluziju u Erste Banci Srbija.

Vladimir Krstić

Vladimir Krstić, suvlasnik i [generalni](#) direktor preduzeća Uspon izrazio je zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima.

Glavna sesija događaja bila je posvećena inkluziji osoba sa invaliditetom i njenom pozitivnom uticaju na inovativnost i organizacionu kulturu. Među učesnicima su se istakli prošlogodišnji dobitnici nagrade "Najinkluzivniji poslodavac", koji su podelili konkretna i praktična rešenja za unapređenje politika, praksi i programa podrške zaposlenima s invaliditetom u preduzećima.

CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku je pružila i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). Prijatelji konferencije su Coca-Cola HBC Srbija, Elixir Group i Maxi, dok su

medijski partneri BizLife, Održi me, Nova ekonomija, Diplomacy & Commerce, In Store i Daily Green.

Izvor: Smart Kolektiv





Vreme: 16.12.2024 16:26

XML

Medij: glaszapadnesrbije.rs

Link: <http://glaszapadnesrbije.rs/867c5f02-3d5a-4b56-9237-fc1b63621ff5/Uspon-%C4%8Ca%C4%8Dak->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: GLAS ZAPADNE SRBIJE - Uspon

6927



Proглашeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu, saopštio je Forum mladih sa invaliditetom. Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru 15. Forumu o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), na kome su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti.

Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je osiguravajućoj kući Generali Osiguranje, dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o, navodi se u saopštenju.

Nagrada se dodeljuje uz pomoć Američke agencije za međunarodni razvoj kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada.

Naglasak konferencije bio je na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici Američke agencije za međunarodni razvoj, Ambasade Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Forumu za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Forumu za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj Naida Zečević-Bin.

Šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji Rihard Kohli rekao je da Švajcarska podržava aktivnosti koje podrazumevaju inkluziju i jednakost na radnom mestu.

Šef odeljenja za rad i socijalna pitanja Ambasade Savezne Republike Nemačke Per Krumrej, naglasio je da su održive poslovne prakse prilika za rast i inovacije. Direktor Forumu za odgovorno poslovanje, Neven Marinović izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u.

"Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Forumu mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

GZS/EURONEWS





Vreme: 16.12.2024 16:26

XML

Medij: glaszapadnesrbije.rs

Link: <http://glaszapadnesrbije.rs/867c5f02-3d5a-4b56-9237-fc1b63621ff5/Uspon-%C4%8Ca%C4%8Dak->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: GLAS ZAPADNE SRBIJE - Uspon

Foto: Uspon

Slušaj vest

Četiri kompanije dobile su danas nagradu Najinkluzivniji poslodavac 2024. od Foruma za odgovorno poslovanje i Smart kolektiva. Kompanije [Generali Osiguranje](#) i Erste Banka, kao i preduzeća INAK i Uspon Proglašeni su najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu, saopštio je Forum mladih sa invaliditetom.

Dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce organizovana je u okviru 15. Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR & ESG forum), na kome su okupljeni eksperti za održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje predstavili aktuelna rešenja i trendove iz ovih oblasti. Takođe, nagrada za poseban doprinos zapošljavanju osoba sa invaliditetom u kategoriji velikih kompanija dodeljena je [osiguravajućoj](#) kući [Generali Osiguranje](#), dok je u kategoriji malih i srednjih preduzeća ta nagrada pripala preduzeću INAK d.o.o, navodi se u saopštenju.

Nagrada se dodeljuje uz pomoć Američke agencije za međunarodni razvoj kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kom svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada.

Naglasak konferencije bio je na inkluziji, kao i na standardima životne sredine i socijalnih i upravljačkih pitanja (ESG) i ciljevima održivog razvoja. Na zvaničnom otvaranju konferencije obratili su se predstavnici Američke agencije za međunarodni razvoj, Ambasade Savezne Republike Nemačke i Švajcarske u Republici Srbiji, kao i predstavnici Foruma za odgovorno poslovanje.

"Želim da pohvalim kompanije članice Foruma za odgovorno poslovanje i Mreže poslodavaca za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, jer te kompanije, među kojima su i neki od najvećih poslodavaca u Srbiji, demonstriraju snažnu posvećenost zapošljavanju osoba sa invaliditetom i stvaranju inkluzivnijeg i pravednijeg radnog okruženja. Ovo je važno jer blizu 11.000 osoba sa invaliditetom u Srbiji je nezaposleno, a procenjuje se da 70 odsto njih živi u siromaštvu, i više od polovine zavisi od socijalnih davanja", izjavila je direktorka Kancelarije za demokratski i ekonomski razvoj Naida Zečević-Bin.

Šef razvojne saradnje pri Ambasadi Švajcarske u Srbiji Rihard Kohli rekao je da Švajcarska podržava aktivnosti koje podrazumevaju inkluziju i jednakost na radnom mestu.

Šef odeljenja za rad i socijalna pitanja Ambasade Savezne Republike Nemačke Per Krumrej, naglasio je da su održive poslovne prakse prilika za rast i inovacije. Direktor Foruma za odgovorno poslovanje, Neven Marinović izrazio je zadovoljstvo što se sve više govori o održivom poslovanju i ESG-u.

"Kao pioniri u ovoj oblasti, želimo da istaknemo da ESG nisu samo standardi ili sertifikacija, već promena poslovanja koja integriše interese društva, zaštitu životne sredine, inkluziju i transparentnost. Posebno nas raduje fokus na inkluziju i zapošljavanje ranjivih grupa uz partnere poput Foruma mladih sa invaliditetom, kao i ključne teme koje obrađujemo kroz platformu Održivi razvoj za sve, poput odnosa privatnog sektora prema biodiverzitetu, pristupa finansiranju i mnogih drugih", rekao je Marinović.

U okviru nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" posebno je izdvojeno priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta Posao po meri, u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada.

GZS/EURONEWS





Datum: 17.12.2024

Medij: Radio Beograd 1

Emisija: Magazin na prvom

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	17.12.2024 10:00:00	240:00
Prilog	17.12.2024 11:14:00	12:48

Naslov: Gost: Neven Marinović

4312

U "Magazinu na Prvom" Radio Beograda 1 gost je bio Neven Marinović, direktor Foruma za odgovorno poslovanje i predstavio ovogodišnje dobitnike nagrade za Najinkluzivnijeg poslodavca.

Voditeljka:

Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku USAID-a, prošle sedmice su po drugi put dodelili nagrade za najinkluzivnije poslodavce. Nagrade su namenjene kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kojem svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Ova najava stigla je i u našu redakciju, kao i redakciji Prvog programa Radio Beograda. Upravo dodela nagrada za najinkluzivnije poslodavce povod je što ćemo narednih minuta ugostiti direktora Foruma za odgovorno poslovanje, Nevena Marinovića. Nevene, dobar dan i hvala vam najlepše što ste ovde kako bismo predstavili ovogodišnje najinkluzivnije poslodavce. Oni su predstavljeni na ovogodišnjem, već 15. Forumu, koji ima prilično dugačak naziv – Forum korporativne održivosti i odgovornosti, integracije kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke. Ili, jednostavnije rečeno, forum o odgovornom poslovanju, baš onako kako se zove i vaše udruženje. Dakle, po drugi put nagrada za najinkluzivnije poslodavce. Ko su oni ovog puta?

Neven Marinović (direktor Foruma za odgovorno poslovanje):

Hvala na pozivu i dobar dan. Suština ove nagrade jeste da na neki način slavi i nagradi kompanije koje su pokazale dobre prakse, ali istovremeno i da stimuliše druge firme da slede njihov primer. Nagrada pokazuje da inkluzija, zapošljavanje osetljivih grupa, osoba sa invaliditetom i svih drugih teže zapošljivih kategorija, nije nešto što bi trebalo da bude dodatna stvar, već da postane integralni deo poslovanja. Na kraju krajeva, to može doneti i koristi samom preduzeću. Kao i prošle godine, imamo dve kategorije – jednu za velike kompanije i drugu za mala preduzeća. Kada govorimo o velikim kompanijama, ovogodišnji dobitnici su Erste banka, [Generali osiguranje](#) i Metro. Međutim, posebno bih istakao kategoriju malih preduzeća.

Voditeljka:

Zašto posebno ističete mala preduzeća?

Neven Marinović:

Mala preduzeća, za razliku od velikih firmi, često nemaju odeljenja za ljudske resurse ili unapred osmišljene strategije inkluzivnosti. Velike kompanije imaju resurse, kapacitete i mehanizme da implementiraju ove prakse, dok mala preduzeća, pogotovo ona u nerazvijenim sredinama, to često rade iz srca. Ove godine smo ponosni što imamo dva mala preduzeća kao dobitnike nagrade – jedno je Uspón iz Čačka, a drugo dolazi iz Bosilegrada. I jedno i drugo preduzeće pokazalo je zavidan nivo naprednih praksi kada je inkluzija u pitanju. Uspón iz Čačka se istakao kroz zapošljavanje i podršku osobama sa invaliditetom, dok preduzeće iz Bosilegrada ima sličan pristup i dodatno pokazuje značaj inkluzivnosti u nerazvijenim područjima, gde je često još veći izazov pružiti jednake šanse svim zaposlenima.

Voditeljka:

Dakle, inkluzivnost u manjim firmama postaje vidljivija i prisnija?

Neven Marinović:

Da, upravo to. Ono što mi primećujemo kroz rad sa malim i srednjim preduzećima jeste da mnoge firme već sprovode inkluzivne prakse, ali ih ne nazivaju tim imenom. Ne koriste termine kao što su „inkluzivni poslodavac“ ili „kriterijumi održivosti“. Jednostavno, to rade iz srca, zato što osećaju odgovornost prema svojoj zajednici. Naravno, postoji i druga strana – neke firme prepoznaju da su inkluzivne prakse i dobre poslovne strategije.

Voditeljka: Da li za firme koje sprovode takve prakse postoje konkretni benefiti?

Neven Marinović:

Apsolutno. Postoje različiti mehanizmi podrške za firme koje prepoznaju važnost inkluzivnosti. Recimo,





Datum: 17.12.2024

Medij: Radio Beograd 1

Emisija: Magazin na prvom

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	17.12.2024 10:00:00	240:00
Prilog	17.12.2024 11:14:00	12:48

Naslov: Gost: Neven Marinović

konkretna primjer je upravo Uspon iz Čačka, koji je nagrađen jednom vrlo povoljnom kreditnom linijom Evropske investicione banke, realizovanom preko UniCredit banke. Ova kreditna linija omogućava da se, u zavisnosti od stepena inkluzivnosti i društvene odgovornosti, smanji kamatna stopa. To je jedan konkretna poslovni benefit za firme koje već rade nešto korisno i odgovorno. Naravno, Uspon nije ušao u ovaj proces zbog takvih benefita, ali se pokazalo da njihov trud i posvećenost imaju višestruku vrednost – ne samo za zajednicu, već i u poslovnom smislu.





Vreme: 17.12.2024 07:52

XML

Medij: youth.rs

Link: <https://youth.rs/archives/17847>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: **Otvoren poziv za radnu praksu za mlade sa invaliditetom - [youth.rs]**

2451



PRAKSA PO MERI
za mlade sa invaliditetom



Prijavi se do
10. januara 2025.

www.fmi.rs

Stekni vredno
radno iskustvo i
povećaj svoje šanse
za zaposlenje

55 POZICIJA,
KOD 39 POSLODAVACA
U 5 GRADOVA U SRBIJI



Otvoren poziv za radnu praksu za mlade sa invaliditetom

By

WhatsApp

Forum mladih sa invaliditetom poziva sve zainteresovane mlade sa invaliditetom sa teritorije Beograda, Subotice, Novog Sada, Zrenjanina i Niša da se prijave na otvorene pozicije za radnu praksu!

Poziv je otvoren za motivisane mlade ljude do 35 godina koji žele da steknu radno iskustvo kroz praksu u privatnim i javnim preduzećima. Tokom dvomesečne prakse, učesnici će imati priliku da uče, razvijaju svoje veštine i stiču dragoceno radno iskustvo. Forum mladih sa invaliditetom će obezbediti novčanu naknadu koja pokriva troškove prevoza i toplog obroka na mesečnom nivou.

Praksa traje 2 meseca: februar i mart 2025. godine

Praksa se organizuje u kompanijama: Medi Group, Mona, Delhaize Srbija, A1, Erste Bank, IKEA Srbija, ProCredit Banka, [Generali Osiguranje Srbija](#), Delta Transportni Sistem d.o.o, Future Forward D.O.O, Leoni, Emmezeta Srbija doo, Mercator -S, HUTP Moskva doo, Andzor, JKP objedinjena naplata, SDPS, Heineken, NIS, Accordia group, PWO by Lottomatica, Payspot doo Novi Sad, SMS Force Novi Sad, JT International AD Senta, Naissus tehnologije DOO, DES DOO Subotica, NLB Komercijalna Banka, Better Collective, Crowe RS, Mlekara Šabac A.D, eFront DOO, Upload Soft doo Subotica, Peakstel D.O.O, Addiko Banka, Kalmes, Profi Nails, Džedajski pokret, ITX RS DOO, Quadra Pack.

Opise pojedinačnih pozicija za praksu, kao i prijavni formular možete naći [OVDE](#).

Rok za dostavljanje prijava je petak, 10.01.2025.

Prijavni formular se dostavlja na e-mail adresu activitymanager@fmi.rs sa nazivom mail-a Prijavaza radnu praksu.

Jedan kandidat može da se prijavi za dve pozicije. Nakon isteka roka za prijavu, vršiće se selekcija kandidata. Svi kandidati će biti obavešteni o ishodu selekcije.

Odabrani kandidati će, pre početka pohađanja prakse, proći pripremnu online radionicu u organizaciji Foruma mladih sa invaliditetom.

Za sve dodatne informacije možete se obratiti Forumu mladih sa invaliditetom putem mail-a activitymanager@fmi.rs i telefona 064 8917579 i 011 2622846 (radnim danima od 09.00 do 16.00h).

Praksa se realizuje u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom". Projekat finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Drugi partneri projekta su Karitas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart Kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije.





Vreme: 18.12.2024 08:59

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2024-12-18/volim-zrenjanin/forum-mladih-sa-invaliditetom-otvoren-poziv-za-radnu->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Forum mladih sa invaliditetom: Otvoren poziv za radnu praksu za mlade sa invaliditetom Forum mladih sa invaliditetom

636

Volim Zrenjanin pre 58 minuta

Poziv je otvoren za motivisane mlade ljude do 35 godina koji žele da steknu radno iskustvo kroz praksu u privatnim i javnim preduzećima. Tokom dvomesečne prakse, učesnici će imati priliku da uče, razvijaju svoje veštine i stiču dragoceno radno iskustvo. Forum mladih sa invaliditetom će obezbediti novčanu naknadu koja pokriva troškove prevoza i toplog obroka na mesečnom nivou. Praksa se organizuje u kompanijama: Medi Group, Mona, Delhaize Srbija, A1, Erste Bank, IKEA Srbija, ProCredit Banka, [Generali Osiguranje Srbija](#), Delta Transportni Sistem d.o.o, Future Forward D.O.O, Leoni, Emmezeta Srbija doo,





Vreme: 18.12.2024 08:00

XML

Medij: volimzrenjanin.com

Link: <https://volimzrenjanin.com/poziv-za-radnu-praksu-za-mlade-sa-invaliditetom/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Forum mladih sa invaliditetom: Otvoren poziv za radnu praksu za mlade sa invaliditetom - 18/12/2024

2608

Forum mladih sa invaliditetom: Otvoren poziv za radnu praksu za mlade sa invaliditetom

Redakcija VZ

Kategorija: Slobodno vreme Zrenjanin

Forum mladih sa invaliditetom

Forum mladih sa invaliditetom poziva sve zainteresovane mlade sa invaliditetom sa teritorije Beograda, Subotice, Novog Sada, Zrenjanina i Niša da se prijave na otvorene pozicije za radnu praksu!

Poziv je otvoren za motivisane mlade ljude do 35 godina koji žele da steknu radno iskustvo kroz praksu u privatnim i javnim preduzećima. Tokom dvomesečne prakse, učesnici će imati priliku da uče, razvijaju svoje veštine i stiču dragoceno radno iskustvo. Forum mladih sa invaliditetom će obezbediti novčanu naknadu koja pokriva troškove prevoza i toplog obroka na mesečnom nivou.

Praksa traje 2 meseca: februar i mart 2025. godine

Praksa se organizuje u kompanijama: Medi Group, Mona, Delhaize Srbija, A1, Erste Bank, IKEA Srbija, ProCredit Banka, [Generali Osiguranje Srbija](#), Delta Transportni Sistem d.o.o, Future Forward D.O.O, Leoni, Emmezeta Srbija doo, Mercator -S, HUTP Moskva doo, Andzor, JKP objedinjena naplata, SDPS, Heineken, NIS, Accordia group, PWO by Lottomatica, Payspot doo Novi Sad, SMS Force Novi Sad, JT International AD Senta, Naissus tehnologije DOO, DES DOO Subotica, NLB Komercijalna Banka, Better Collective, Crowe RS, Mlekara Šabac A.D, eFront DOO, Upload Soft doo Subotica, Peakxel D.O.O, Addiko Banka, Kalmes, Profi Nails, Džedajski pokret, ITX RS DOO, Quadra Pack.

Opise pojedinačnih pozicija za praksu, kao i prijavni formular možete naći OVDE .

Rok za dostavljanje prijava je petak, 10.01.2025.

Prijavni formular se dostavlja na e-mail adresu sa nazivom mail-a Prijavaza radnu praksu.

Jedan kandidat može da se prijavi za dve pozicije. Nakon isteka roka za prijavu, vršiće se selekcija kandidata. Svi kandidati će biti obavešteni o ishodu selekcije. Odabrani kandidati će, pre početka pohađanja prakse, proći pripremnu online radionicu u organizaciji Foruma mladih sa invaliditetom.

Za sve dodatne informacije možete se obratiti Forumu mladih sa invaliditetom putem mail-a i telefona 064 8917579 i 011 2622846 (radnim danima od 09.00 do 16.00h).

Praksa se realizuje u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom". Projekat finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum mladih sa invaliditetom. Drugi partneri projekta su Karitas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart Kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije.

Hvala što nas pratite, vaš portal sa lepim vestima volimzrenjanin.com





Vreme: 19.12.2024 20:15

XML

Medij: republika.rs

Link: <https://www.republika.rs/vesti/drustvo/612023/djenerali-osiguravajuca-kuca-zloupotreba-dece>

Autori: Katarina BLAGOVIĆ

Teme: Generali osiguranje

Naslov: "ĐENERALI" GRUBO ZLOUPOTREBIO DECU: Skandalozni reklamni spotovi osiguravajuće kuće!

3442



Angažovali mališane da glume direktore sektora, na snimku čak i beba koja nema ni dve godine "Đenerali", jedna od vodećih [osiguravajućih](#) kuća u Srbiji, objavljuje na svojim zvaničnim nalogima na društvenim mrežama snimke-reklame u kojima, kako se tvrdi u komentarima njihovih objava, zloupotrebljava decu, i to ranog uzrasta. Mališani, naime, u tim reklamama glume direktore sektora, čime su, tvrde sagovornici Srpskog telegrafa, deca zloupotrebljena, a zaposleni u ovoj kompaniji poniženi. Našoj redakciji javila se nekolicina zaposlenih iz ove kompanije i skrenula pažnju na pomenute reklame. Zaposleni koji su s nama kontaktirali kažu da su se osetili degradirano posle pomenutih objava.

- Deca u reklamama su verovatno deca kolega i sigurni smo da postoji saglasnost, ali koristiti decu za reklamiranje firme koje se bavi [osiguranjem](#) je vrlo neozbiljno, blago rečeno. Veliki broj nas se osetio poniženo jer ispada da je naš posao toliko lak i da ne iziskuje nikakva znanja da mogu i deca da ga rade
- kaže jedan od zaposlenih koji nas je pozvao i dodaje: - Primetili smo da, recimo, predsednik izvršnog odbora Dragan Filipović zanemaruje finansijske i poslovne događaje, ali da rado učestvuje u snimanjima za društvene mreže. Na jednom snimku deca sede za stolom zajedno sa Draganom Filipovićem i svako dete predstavlja određeni sektor - marketing, ljudske resurse, logistiku, naplatu štete, a najmlađe dete za stolom je, zapravo, beba od nekih godinu i po, možda malo starija. Iznose u reklamama kakvo je stanje u njihovim oblastima i šta treba uraditi, dok u drugom snimku ista ta deca razmatraju kupovinu određenog proizvoda (tramboline). Prema oceni psihologa Snežane Repac, koristiti decu u ovakvom kontekstu, da se prikazuju kao mali ljudi koji vode veliki posao nije primereno jer se detetu šalje poruka da je sposobno da radi važne stvari, ali i da bude rame uz rame s profesionalcem, iako nije.
- Ovo jeste zloupotreba dece. Nije primeren kontekst da se deca prikazuju kao mali ljudi koji vode veliki posao, to je kao da su stavili dete da vozi šleper ili avion... Stavljanjem dece u ulogu ozbiljnih zanimanja, pre svega, pridaje im se velika važnost kroz takve reklame gde oni žure da porastu. Najgora poruka je da su kompetentni da budu rame uz rame s profesionalcima iako, naravno, nisu. Njihova slika identiteta se još formira i oni dobijaju predznak i očekivanje od društva da budu ispoštovani, a deca vole da ispune očekivanja i moraju da uđu u ulogu, ali pošto je uloga preteška, biće problema da to iznesu na dečji način - kaže naša sagovornica. Ona dodaje da je to pogrešno: - Ovo može da izgleda kao i da se dodvorava deci, danas se deca stavljaju u centar svega, izvrću se uloge, deci se daju uloge koje nemaju i to je potpuno pogrešno. Takođe, tu je i drugi aspekt - ovom porukom se vređaju i zaposleni u kompaniji.
- Ovim reklamama se sugerise da je taj posao lagan da mogu i deca da ga rade - navodi Snežana Repac. Dejan Gavrilović iz udruženja za zaštitu potrošača Efektiva kaže da je pitanje šta su iz "Đeneralija" hteli da postignu ovim reklamama jer oni koji se žale na njihove usluge sad mogu da kažu da im deca rade posao. - Ne znam šta je poenta, cilj je da se prikazuje kako deca rade posao ozbiljnih ljudi, posao [osiguranja](#) treba da bude ozbiljna stvar, a ne da se prikazuje kao dečja igra. Nekad imamo takve situacije kad se ljudi žale na njih, pa ispada kao da priznaju da deca rade tamo - iznosi Gavrilović.





Datum: 20.12.2024

Medij: Srpski telegraf

Rubrika Vesti

Autori: Katarina Blagović

Teme: Generali osiguranje

Naslov: SKANDAL U ĐENERALIJU

Napomena:

Površina: 1150



Strana: 1,6,7



SKANDALOZNI REKLAMNI SPOTOWI POZ

„ĐENERALI“ GRUI
ZLOUPOTREBIO D

KATARINA BLAGOVIĆ

katarina.blagovic@srpskitelegraf.rs

**Angažovali mališane da glume direktore sektora,
na snimku čak i beba koja nema ni dve godine**

„Đenerali“, jedna od vodećih osiguravajućih kuća u Srbiji, objavljuje na svojim zvaničnim nalogima na društvenim mrežama snimke-reklame u kojima, kako se tvrdi u komentarima njihovih objava, zloupotrebljava decu, i to ranog uzrasta.

Mališani, naime, u tim reklamama glume direktore sektora, čime su, tvrde sagovornici Srpskog telegrafa, deca zloupotrebljena, a zaposleni u ovoj kompaniji poniženi.

DODVORAVANJE

Našoj redakciji javila se nekolicina zaposlenih iz ove kompanije i skrenula pažnju na pomenute reklame. Zaposleni koji su s nama kontaktirali kažu da su se osetili



Poslata pitanja ostala bez odgovora

→ Pitanja su ovim povodom juče poslata mejlom „Đenerali osiguranju“ i odnose se, pre svega, na to da li ove spotove smatraju primerenim, da li je to zloupotreba dece radi promocije kompanije, kao i da li je primereno koristiti decu za promovisanje ozbiljne finansijske institucije. Takođe, upitani su i da li se na ovaj način sroza struka osiguranja, kao i da li je tačno da predsednik izvršnog odbora zanemaruje finansijske i poslovne događaje, a rado se snima za društvene mreže. Tu je i pitanje o snimcima jednog od direktora s letovanja na zvaničnom profilu firme. Odgovori nisu stigli do naznačenog vremena.

Slična pitanja su poslata i centrali „Đenerali“ u Italiji, a posebno da li oni imaju istu ovakvu praksu i da li podržavaju to što radi njihova filijala u Srbiji, međutim, i od njih su odgovori izostali.

MOJ STAV

MARKO DRAGIĆ
NACIONALNA ORGANIZACIJA
POTROŠAČA SRBIJE
Što se tiče zakona, dozvoljeno je da deca budu u reklamama. Uslov je da je data saglasnost roditelja

degradirano posle pomenutih objava.

- Deca u reklamama su verovatno deca kolega i sigurni smo da postoji saglasnost, ali koristiti decu za reklamiranje firme koje

se bavi osiguranjem je vrlo neozbiljno, blago rečeno.

Veliki broj nas se osećio poniženo jer ispada da je naš posao toliko lak i da

ne iziskuje nikakva znanja da mogu i deca da rade

- kaže jedan od zaposlenih

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

nih koji nas je pozvao i dodaje:

- Primetili smo da, recimo, predsednik izvršnog odbora Dragan Filipović zanemaruje finansijske i poslovne događaje, ali da rado učestvuje u snimcima za društvene mreže.

Na jednom snimku deca sede za stolom zajedno sa Draganom Filipovićem i svako dete predstavlja određeni sektor - marketing, ljudske resurse, logistiku, naplatu štete, a najmlađe dete za stolom je, zapravo, beba od

nekolicina godina i po, možda malo starija. Iznose u reklamama kakvo je stanje u njihovim oblastima i šta treba uraditi, dok u drugom snimku ista ta deca razmatraju kupovinu određenog proizvoda (tramboline).

Prema oceni psihologa Snežane Repac, koristiti decu u ovakvom kontekstu, da se prikazuju kao mali ljudi koji vode veliki posao nije primereno jer se detetu šalje poruka da je sposobno da radi važne stvari, ali i da bude rame uz rame s profesionalcem, iako nije.

- Ovo jeste zloupotreba dece. Nije primeren kontekst da se deca prikazuju kao mali ljudi koji vode veliki posao, to je kao da su stavili dete da vozi šleper ili avion... Stavljanjem dece u ulogu ozbiljnih zanimanja, pre svega, pridaje im se velika važnost kroz takve reklame gde oni žure da porastu. Najgora poruka je da su kompetentni da budu rame uz rame s profesionalcima iako, naravno, nisu.

Njihova slika identiteta se još formira i oni dobijaju predznak i očekivanja od društva da budu ispoštovani, a deca vole da ispu- ne očekivanja i moraju da uđu u ulogu, ali pošto je uloga preteška, biće problema da to iznesu na dečji

način - kaže naša sagovornica. Ona dodaje da je to pogrešno:

- Ovo može da izgleda kao i da se dodvorava deci, danas se deca stavljaju u centar svega, izvrću se uloge, deci se daju uloge koje nemaju i to je potpuno pogrešno.

Takođe, tu je i drugi aspekt - ovom porukom se vređaju i zaposleni u kompaniji.

- Ovim reklamama se sugeriše da je taj posao la-

gan da mogu i deca da ga rade - navodi Snežana Repac.

Dejan Gavrilović iz udruženja za zaštitu potrošača Efektiva kaže da je pitanje šta su iz „Đenerali“ hteli da postignu ovim reklamama jer oni koji se žale na njihove usluge sad mogu da kažu da im deca rade posao.

- Ne znam šta je poenta, cilj je da se prikazuje kako deca rade posao ozbiljnih ljudi, posao osiguranja treba da bude ozbiljna stvar, a ne da se prikazuje kao dečja igra. Neka imamo takve situacije kad se ljudi žale na njih, pa ispada kao da priznaju da deca rade tamo - iznosi Gavrilović.

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade



način - kaže naša sagovornica.

Ona dodaje da je to pogrešno:

- Ovo može da izgleda kao i da se dodvorava deci, danas se deca stavljaju u centar svega, izvrću se uloge, deci se daju uloge koje nemaju i to je potpuno pogrešno.

Takođe, tu je i drugi aspekt - ovom porukom se vređaju i zaposleni u kompaniji.

- Ovim reklamama se sugeriše da je taj posao la-

gan da mogu i deca da ga rade - navodi Snežana Repac.

Dejan Gavrilović iz udruženja za zaštitu potrošača Efektiva kaže da je pitanje šta su iz „Đenerali“ hteli da postignu ovim reklamama jer oni koji se žale na njihove usluge sad mogu da kažu da im deca rade posao.

- Ne znam šta je poenta, cilj je da se prikazuje kako deca rade posao ozbiljnih ljudi, posao osiguranja treba da bude ozbiljna stvar, a ne da se prikazuje kao dečja igra. Neka imamo takve situacije kad se ljudi žale na njih, pa ispada kao da priznaju da deca rade tamo - iznosi Gavrilović.

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade

deca da rade



Datum: 20.12.2024
Medij: Srpski telegraf
Rubrika: Vesti
Autori: Katarina Blagović
Teme: Generali osiguranje

Naslov: SKANDAL U ĐENERALIJU

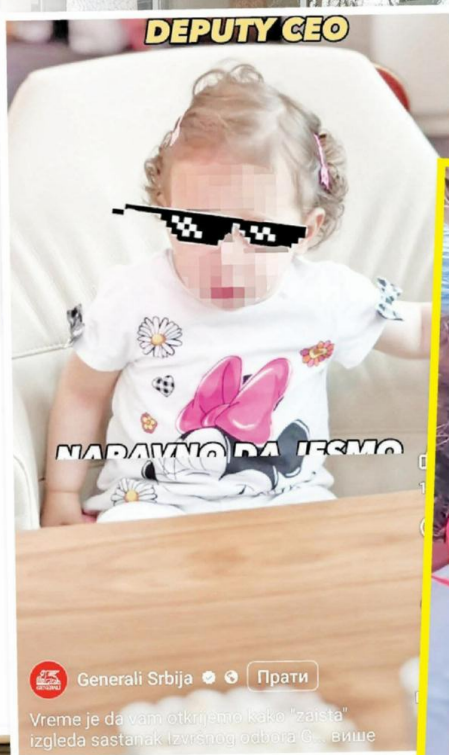
Napomena:
Površina: 1150



Strana: 1,6,7

NATE OSIGURAVAJUĆE KUĆE

BO ECU





Datum: 20.12.2024

Medij: Čačanski Glas

Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: PRESTIŽNO ПРИЗНАЊЕ „УСПОНУ“

Napomena:

Površina: 753



Strana: 8

ДОДЕЉЕНЕ НАГРАДЕ НАЈИНКЛУЗИВНИЈИМ ПОСЛОДАВЦИМА ЗА 2024. ГОДИНУ

ПРЕСТИЖНО ПРИЗНАЊЕ „УСПОНУ“

Чачанско предузеће „Успон“ проглашено је за Најинклузивнијег послодавца за 2024. годину у категорији малих и средњих предузећа од стране Форума за одговорно пословање и Смарт колектива, а уз подршку Америчке агенције за међународни развој (USAID). Ово престижно признање потврда је њиховог континуираног ангажовања да створе радну средину која се темељи на поштовању, равноправности и инклузији. Поред „Успона“, Најинклузивнијим послодавцима ове године проглашене су компаније „Генерали Осигурање“ и „Ерсте Банка“, као и предузеће „ИНАК“.

Форум за одговорно пословање и Смарт колектив, уз подршку Америчке агенције за међународни развој (USAID), по други пут су доделили Награде за најинклузивније послодавце и то компанијама које су усмерене на стварање радног окружења у коме сви запослени имају једнаке могућности за напре-

инвалитетом, што је уједно и кључни циљ пројекта „Посао по мери“, у оквиру којег је покренута ова награда.

Владимир Крстић је изразио захвалност што је награда препознала њихове корпоративне вредности, као што су важност инклузије и подједнака права свих друштва-



Владимир Крстић, сувласник и генерални директор „Успона“



довање и осећају се укључено и прихваћено у свим сферама рада. Компаније „Генерали Осигурање“ и „Ерсте Банка“, као и предузећа „ИНАК“ и „Успон“, проглашени су Најинклузивнијим послодавцима за 2024. годину. Владимиру Крстићу, сувласнику и генералном директору предузећа „Успон“, ово важно признање уручено је 12. децембра у Београду, у оквиру петнаестог Форума о корпоративној одрживости и одговорности и интеграцији критеријума животне средине, социјалних и управљачких питања у пословне и инвестиционе одлуке (CSR&ESG). Посебно је издвојено и признање за запошљавање особа са инвалидитетом, с циљем наглашавања важности стварања једнаких могућности за запошљавање на тржишту рада које је отворено, инклузивно и доступно особама са

них и социјалних група и додао да је она додељена њиховој највећој вредности - свим запосленима. Иначе, предузеће „Успон“ основано је 2001. године и успешно се бави компјутерским инжењерингом. Послуже у Србији и земљама у окружењу, а све више осваја и тржиште Европе. Према речима Крстића, „Успон“ се у оштрој конкуренцији издвојио и по томе што запошљава већи број особа са инвалидитетом, него што је прописани законски минимум. Такође, сматра да особе са инвалидитетом могу дати посебан допринос добром пословању предузећа, што је препорука и другим послодавцима.

- Ова награда долази у тренутку када смо у нашој фирми спровели структуралне реформе које ће нам посебно допринети у будућем периоду. Реч је, пре свега, о постав-

фирмама попут наше. И осталим послодавцима бих препоручио да обрате пажњу на лица из рањивих категорија, јер заиста могу бити највреднији, најљубазнији и најквалитетнији радници. Сва мала или средња предузећа могу пронаћи пут и модел како да им пруже праву подршку - изјавио је Владимир Крстић за ТВ „Галаксија“.

CSR&ESG Форум и додела Награде „Најинклузивнији послодавац“ реализовани су у оквиру пројекта „Посао по мери: Економско оснаживање особа са инвалидитетом“, који финансира Америчка агенција за међународни развој (USAID), а спроводи Форум младих са инвалидитетом. Остали партнери на пројекту су Caritas Србије, Фондација Ана и Владе Дивац, Смарт колектив и Центар за самостални живот особа са инвалидите-



ању жена на одговорне, руководеће позиције. Будући да смо у категорији фирми које превасходно запошљавају мушкарце, у претходном периоду смо направили значајан помак и углавном смо запошљавали жене. Сматрам да је запошљавање добар начин да се помогне и особама са инвалидитетом, а оне могу пуно допринети

том Србије. Подршку су пружили и бројни пријатељи конференције, као и платформа „Одрживи развој за све“ коју финансирају владе Швајцарске и Немачке, а спроводи Немачка организација за међународну сарадњу (GIZ).

Н. Р.

Фоџо: Смарт колектив и Успон





Vreme: 20.12.2024 07:01

XML

Medij: republika.rs

Link: <https://www.republika.rs/sport/ostali-sportovi/612082/lepomir-bakic-naslovna-strana-srpskog-telegrafa>

Autori: Republika

Teme: Generali osiguranje

Naslov: SPORTISTI U PANICI ZBOG TAJNE SVESKE ŠEFA STERIOD MAFIJE! ČITAJTE U SRPSKOM TELEGRAFU!

1014

Budite bolje informisani od drugih!

Srpski telegraf u izdanju za petak 20. decembar donosi pregršt važnih i interesantnih priča! Predsednik Rusije Vladimir Putin na godišnjoj konferenciji za medije izazvao je na dvoboj ceo Zapad, uključujući i novu američku administraciju s Donaldom Trampom na čelu. On im je ponudio da gađa Kijev orešnikom, a da NATO pokuša da obori ovu raketu sa svojim PVO. Predsednik Srbije Aleksandar Vučić izjavio je juče da nikada neće pobeći iz Srbije, jer se za nju borio i podigao zemlju, kao i da nikada neće prestati da se bori protiv onih koji zloupotrebljavaju decu u političke svrhe. "Đenerali", jedna od vodećih [osiguravajućih](#) kuća u Srbiji, objavljuje na svojim zvaničnim nalogima na društvenim mrežama snimke-reklame u kojima, kako se tvrdi u komentarima njihovih objava, zloupotrebljava decu, i to ranog uzrasta. Mališani, naime, u tim reklamama glume direktore sektora, čime su, tvrde sagovornici Srpskog telegrafa, deca zloupotrebljena, a zaposleni u ovoj kompaniji poniženi.





Vreme: 22.12.2024 13:27

XML

Medij: caglas.rs

Link: <https://www.caglas.rs/prestizno-priznanje-usponu/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: **PRESTIŽNO PRIZNANJE "USPONU"**

4145



Čačanski glas, sedmične novine! Čačak, vesti iz čačanskog kraja! Aktuelnosti iz Čačka, Gornjeg Milanovca, Lučana, Ivanjice...

DODELJENE NAGRADE NAJINKLUZIVNIJIM POSLODAVCIMA ZA 2024. GODINU Čačansko preduzeće "Uspon" proglašeno je za Najinkluzivnijeg poslodavca za 2024. godinu u kategoriji malih i srednjih preduzeća od strane Foruma za odgovorno poslovanje i Smart kolektiva, a uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID). Ovo prestižno priznanje potvrđuje njihovog kontinuiranog angažovanja da stvore radnu sredinu koja se temelji na poštovanju, ravnopravnosti i inkluziji. Pored "Uspona", Najinkluzivnijim poslodavcima ove godine proglašene su kompanije **"Generali Osiguranje"** i "Erste Banka", kao i preduzeće "INAK". Vladimir Krstić, suvlasnik i **generalni** direktor preduzeća "Uspon" Forum za odgovorno poslovanje i Smart kolektiv, uz podršku Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID), po drugi put su dodelili Nagrade za najinkluzivnije poslodavce i to kompanijama koje su usmerene na stvaranje radnog okruženja u kome svi zaposleni imaju jednake mogućnosti za napredovanje i osećaju se uključeno i prihvaćeno u svim sferama rada. Kompanije **"Generali Osiguranje"** i "Erste Banka", kao i preduzeća "INAK" i "Uspon", proglašeni su Najinkluzivnijim poslodavcima za 2024. godinu. Vladimiru Krstiću, suvlasniku i **generalnom** direktoru preduzeća "Uspon", ovo važno priznanje uručeno je 12. decembra u Beogradu, u okviru petnaestog Foruma o korporativnoj održivosti i odgovornosti i integraciji kriterijuma životne sredine, socijalnih i upravljačkih pitanja u poslovne i investicione odluke (CSR&ESG). Posebno je izdvojeno i priznanje za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, s ciljem naglašavanja važnosti stvaranja jednakih mogućnosti za zapošljavanje na tržištu rada koje je otvoreno, inkluzivno i dostupno osobama sa invaliditetom, što je ujedno i ključni cilj projekta "Posao po meri", u okviru kojeg je pokrenuta ova nagrada. Vladimir Krstić je izrazio zahvalnost što je nagrada prepoznala njihove korporativne vrednosti, kao što su važnost inkluzije i podjednaka prava svih društvenih i socijalnih grupa i dodao da je ona dodeljena njihovoj najvećoj vrednosti - svim zaposlenima. Inače, preduzeće "Uspon" osnovano je 2001. godine i uspešno se bavi kompjuterskim inženjeringom. Posluje u Srbiji i zemljama u okruženju, a sve više osvaja i tržište Evrope. Prema rečima Krstića, "Uspon" se u oštroj konkurenciji izdvojio i po tome što zapošljava veći broj osoba sa invaliditetom, nego što je propisani zakonski minimum. Takođe, smatra da osobe sa invaliditetom mogu dati poseban doprinos dobrom poslovanju preduzeća, što je preporuka i drugim poslodavcima. - Ova nagrada dolazi u trenutku kada smo u našoj firmi sproveli strukturalne reforme koje će nam posebno doprineti u budućem periodu. Reč je, pre svega, o postavljanju žena na odgovorne, rukovodeće pozicije. Budući da smo u kategoriji firmi koje prevashodno zapošljavaju muškarce, u prethodnom periodu smo napravili značajan pomak i uglavnom smo zapošljavali žene. Smatram da je zapošljavanje dobar način da se pomogne i osobama sa invaliditetom, a one mogu puno doprineti firmama poput naše. I ostalim poslodavcima bih preporučio da obrate pažnju na lica iz ranjivih kategorija, jer zaista mogu biti najvredniji, najljubazniji i najkvalitetniji radnici. Sva mala ili srednja preduzeća mogu pronaći put i model kako da im pruže pravu podršku - izjavio je Vladimir Krstić za TV "Galaksija". CSR&ESG Forum i dodela Nagrade "Najinkluzivniji poslodavac" realizovani su u okviru projekta "Posao po meri: Ekonomsko osnaživanje osoba sa invaliditetom", koji finansira Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID), a sprovodi Forum





Vreme: 22.12.2024 13:27

XML

Medij: caglas.rs

Link: <https://www.caglas.rs/prestizno-priznanje-usponu/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: PRESTIŽNO PRIZNANJE "USPONU"

mladih sa invaliditetom. Ostali partneri na projektu su Caritas Srbije, Fondacija Ana i Vlade Divac, Smart kolektiv i Centar za samostalni život osoba sa invaliditetom Srbije. Podršku su pružili i brojni prijatelji konferencije, kao i platforma "Održivi razvoj za sve" koju finansiraju vlade Švajcarske i Nemačke, a sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju (GIZ). N. R. Foto: Smart kolektiv i "Uspon" Podeli ovo: [Tviter](#) [Fejsbuk](#)





Datum: 23.12.2024

Medij: Marketing mreža magazin

Rubrika bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 1240



Naslov: Brend mora da balansira između kreativnosti i doslednosti

Strana: 16,17

IVA PAVLOV
DIGITAL MARKETING COORDINATOR, GENERALI OSIGURANJE SRBIJA

MARK AWARDS JE
PODSTREK DA
NASTAVIM DA
POMERAM GRANICE,
DA BUDEM HRABRA U
SVOJIM IDEJAMA, A
PRE SVEGA ODGO-
VORNA PREMA
SVOJOJ PROFESIJ.

BREND MORA DA BALANSIRA IZMEĐU KREATIVNOSTI I DOSLEDNOSTI





Datum: 23.12.2024

Medij: Marketing mreža magazin

Rubrika: bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 1240



Naslov: Brend mora da balansira između kreativnosti i doslednosti

Strana: 16,17

MARK AWARDS SPECIAL

Dobitnica prestižnog Mark Awards priznanja u kategoriji DIGITAL MARKETING MANAGER OF THE YEAR

Kako biste ocenili razvoj digitalnog marketinga u Srbiji? U kojim oblastima napredujemo, a na čemu treba više da se potrudimo?

Digitalni marketing u Srbiji je u velikom usponu poslednjih nekoliko godina. U tom pogledu posebno bih istakla oblasti društvenih mreža, SEO-a i digitalnih kampanja. Možemo primetiti značajan napredak, kako u sofisticiranosti pristupa, tako i u angažovanju korisnika. Brendovi shvataju važnost personalizacije sadržaja i korišćenja podataka za preciznije targetiranje. Međutim, postoji još mnogo prostora za napredak u oblasti automatizacije marketinga, analitike podataka i optimizacije korisničkog iskustva. Takođe, i dalje nedostaje sveobuhvatan pristup digitalnoj transformaciji, u kojem bi marketing bio integrisan sa širim poslovnim ciljevima brenda.

Koje elemente danas mora da sadrži jedna kvalitetna digitalna brend priča?

Više nego ikada publika je izložena raznoraznim sadržajima te odlično zna da prepozna kada je pomenuti sadržaj neinovativan, neiskren, banalan... Shodno tome kvalitetna digitalna brend priča mora biti autentična, relevantna i emocionalno angažovana. U samo priču moraju se utkati vrednosti brenda i sve njegove specifičnosti. Dalje, celu priču treba ispričati kroz jedinstven i dosledan komunikacioni ton brenda. Osim toga, kako bi se pratila uspešnost neophodno je odrediti jasne ciljeve i KPI-eve i kasnije u skladu sa time pratiti reakcije publike i rezultate kako bi se uradile eventualne korekcije.

Kakvo nam digitalno iskustvo brendovi u Srbiji danas kreiraju?

Brendovi u Srbiji polako prelaze sa jednostavnih promocija na dublje, angažovane digitalne ekosisteme. Iako se još uvek oslanjaju na osnovne digitalne kanale kao što su društvene mreže i email marketing, vidljiv je pomak ka integraciji online i offline marketinga, kao i kreiranja komunikacionih strategija koje se prilagođavaju različitim potrebama društvenih mreža. U poslednjih par godina zaista smo imali odlične primere ovakvih digitalnih kampanja. Pored toga, sve više brendova se odvažuje da pokrene promene i da se bavi temama koje su društveno odgovorne i tiču se svih nas.

Kako da brendovi budu više – human, emotional i engaging na društvenim mrežama?

Društvene mreže omogućavaju brendovima da postanu "ljudskiji" i da izgrade emotivnu povezanost sa svojim korisnicima. Ključno je da brend bude u stanju da osluškuje svoju publiku, razume njihove potrebe i na pravi način odgovori na njih. Važno je da brend predstavi svoje vrednosti i karakteristike i pretoči ih u autentičnu priču na dig-

italu. Cilj je da u svakom prikazu na društvenim mrežama kada publika vidi sadržaj brenda nedvosmisleno zna o kom je brendu reč. Na taj način se gradi human i emocionalni odnos i stvara poverenje kod publike. Brendovi koji koriste emocije na pravi način ne pokušavaju da budu nešto što nisu, već dele stvarne priče, iza kojih stoje stvarni ljudi i vrednosti i imaju interakciju sa korisnicima, postavljaju pitanja, odgovaraju na komentare i prate trendove postaju vidljiviji i voljeniji.

Kako dosegnuti "peak experience" na digitalnim kanalima?

"Peak experience" se postiže kada brend stvori nezaboravno, emocionalno iskustvo koje korisnici žele da dele. Ključno je da brend bude u mogućnosti da integriše personalizaciju i neprekidan tok sadržaja koji odgovara specifičnim potrebama i željama potrošača. Zato je važno da brendovi budu aktivni korisnici društvenih mreža i da osluškuju ove ekosisteme, ali i svoju publiku, kako bi znali šta je ono što joj je važno.

Takođe, korišćenje naprednih tehnologija, kao što su veštačka inteligencija, analiza podataka i interaktivni sadržaji, omogućava brendovima da kreiraju iskustva koja su ne samo relevantna, već i izuzetno angažujuća. Kombinacija emocionalne povezanosti, vizualnog identiteta i inovativnog pristupa, stvoriće digitalni "peak" koji korisnici neće zaboraviti.

Kako ispričati drugačiju digitalnu priču, a ostati dosledan brendu?

Brendovi moraju da balansiraju između kreativnosti i doslednosti u svom digitalnom izrazu. Iako je važno da priča bude jedinstvena i osvežena, mora biti ukorenjena u osnovnim vrednostima brenda. Kreativnost se može ostvariti kroz nove formate sadržaja, različite stilove komunikacije i nove tehnologije, ali samo ako su u skladu sa brendovim identitetom.

Drugim rečima, brend može biti inovativan, ali ne na račun svoje autentičnosti i integriteta. Na primer, korišćenje novih platformi, kao što je TikTok, može biti način da brend govori novim jezikom, ali on mora ostati dosledan svojim temeljnim vrednostima i tonu komunikacije.

Šta Mark Awards znači za Vas lično i kako će uticati na Vašu dalju karijeru?

Ova nagrada je podstrek da nastavim da pomeram granice, da budem hrabra u svojim idejama, a pre svega odgovorna prema svojoj profesiji. Ujedno, iako je reč o nagradi za lične uspehe, ona me podseća i na neosporan značaj timskog rada i snagu koju on nosi.





Datum: 24.12.2024
Medij: Biznis&Finansije
Rubrika Bez naslova
Autori: naručena objava
Teme: Generali osiguranje

Napomena:
Površina: 582



Naslov: GENERALI

Strana: 71

SREĆNA TI NOVA GODINA.





Datum: 25.12.2024

Medij: Nedeljnik

Rubrika: Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 527



Naslov: GENERALI

Strana: 112

SREĆNA TI NOVA GODINA.





Datum: 27.12.2024

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Dunav osiguranje

Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Napomena:

Površina: 83



Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 25. 12. 2024.			
82400109-19			
	Raiffeisen FUTURE Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.440,87 RSD
	Raiffeisen EURO FUTURE Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,66 EUR	1.247,17 RSD
	GENERALI Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.728,70 RSD
	GENERALI Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	16,90 EUR	1.976,99 RSD
	ДУНАВ ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.461,23 RSD
	DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.799,13 RSD
	DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.128,33 RSD





Datum: 28.12.2024

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 78



Naslov: DOBROVOLJNI PENNZIJSKI FONDOVI

Strana: 10

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 26. 12. 2024.			
02400199-20			
	Raiffeisen FUTURE Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.440,43 RSD
	Raiffeisen EURO FUTURE Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,66 EUR	1.246,74 RSD
	GENERALI Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.728,09 RSD
	GENERALI Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	16,90 EUR	1.976,71 RSD
	ДУНАВ ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.458,93 RSD
	DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.798,95 RSD
	DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.128,39 RSD



**Naslov: Spoljni uticaj u Srbiji: Kako je domaća ekonomija podeljena strancima?**

20882

Već nekoliko godina, od početka rata u Ukrajini, Srbija dobija primedbe da zbog neuvođenja sankcija Rusiji sedi na dve stolice. Ipak, gledano iz ekonomske perspektive, stolica je dosta više, poređanih prema Istoku ili prema Zapadu.

Srbija je takođe poznata po davanju izdašnih benefita stranim investitorima, uprkos činjenici da brojne kompanije koje nisu u domaćem vlasništvu daju minimalne zarade i nemaju adekvatan tretman prema zaposlenima. U toj priči bitnu ulogu igra činjenica da su ponekad subvencije date strancima obelodanjene, ali da se brojni ugovori nalaze pod velom tajne, te se javnost opravdano pita da li takvi aranžmani kreiraju prostor za pranje novca i korupciju. Novčani podsticaji, povoljna infrastruktura, oslobađanje od poreza i doprinosa, jeftina radna snaga i druge pogodnosti koje Srbija obezbeđuje čine našu zemlju privlačnom strancima. U prilog tome idu podaci Narodne banke Srbije koji ukazuju da priliv stranih direktnih investicija raste. U 2023. godini one su iznosile 4,5 miliona evra, dok će SDI ove godine, prema proceni Narodne banke, biti veće od pet milijardi evra. Međutim, pogledom na najveće strane igrače na domaćem tržištu, stiče se utisak da je naša ekonomija sektorski izdvojena po zemljama, gde segment, recimo autoindustrije, uglavnom pripada Nemcima, dok se javno-privatna partnerstva sklapaju s Francuzima, rude "daju" Kinezima i tako dalje. Što dalje vodi zaključku da predsednik Srbije Aleksandar Vučić spoljnu politiku, u stvari, vodi preko ekonomije. Kako za naš list pojašnjava Saša Đogović, ekonomista i urednik publikacije "Strateo", to nije novost, jer se svaka spoljna politika vodi na taj način, s obzirom na to da je ona vrsta diplomatije. Kako pojašnjava, preko ekonomije se ostvaruje uticaj ili se dobijaju određeni benefiti, u smislu da se određeni politički ciljevi realizuju. "Kada je reč o Srbiji, ostaje pitanje koji su to ciljevi. Da li su više na ličnoj osnovi ili imaju širi pregled. Ako govorimo samo o spoljnoj politici, ne vidim da su neki posebni bazični interesi ostvareni. Drugim rečima, ako je strateško opredeljenje zemlje da ide ka Evropskoj uniji, realnost je takva da poslednje tri godine nije otvoreno ni jedno poglavlje, dok ujedno postoji dosta regresije u različitim sferama, posebno u vladavini prava i mitu i korupciji", ističe Đogović. Ekonomista ukazuje da nam to govori da se kroz ekonomiju u Srbiji više gleda kroz prizmu ličnih ili uskogrupnih interesa, dok su širi interesi zemlje sekundarnog karaktera. "Srbija je nastojala da kroz sfere ekonomija zadovolji što više interesa različitih političkih centara, bilo da su oni sa Zapada ili sa Istoka. Kada govorimo o Istoku, dominantno je reč o Kini. Rusija nije toliko zastupljena od kada je krenula invazija na Ukrajinu. Pala je na deveto mesto po značaju u spoljnotrgovinskoj razmeni naše zemlje, a nekada je bila na trećem. Sa Rusijom imamo "rikverc" u ekonomskim odnosima", predočava Đogović. U ovom trenutku Srbija ima 1,2 milijarde evra investicija iz Francuske, a u državi radi 120 preduzeća koja zapošljavaju 13.000 radnika, te ne čudi što je ova zemlja za Srbiju bitan ekonomski partner. Ubedljivo najveća investicija, ujedno i najveća francuska kompanija koja posluje je Tigar tyres, pošto je Mišlen privatizovao pirotski Tigar 2005. godine. Francuzi u Srbiji ulažu i u energetiku, gde je najpoznatiji Šnajder elektrik, ali nekako je najprepoznatljivija saradnja sa njima po saobraćaju i privatno-javnim partnerstvima koji su omiljeni vid francusko-srpske poslovne saradnje. U 10 najboljih kompanija iz Francuske, prema podacima Agencije za privredne registre, koje posluju u Srbiji na drugom mestu je Beogradski aerodrom, a tu je i Vinci Terna construction, građevinska kompanija zadužena za rekonstrukciju i renoviranje aerodroma. Aerodrom je pod upravom Vinci Airports SAS, koji se 2018. obavezao da će platiti jednokratnu naknadu za koncesiju od 501 milion evra, godišnju koncesionu naknadu i obećao investicione radove vredne 732 miliona evra. Zauzvrat ima pravo na sve prihode aerodroma. Njih doduše trenutno nema, jer su prošlu godinu završili sa gubitkom od 809 miliona dinara, što je napredak u odnosu na 2022. na kraju koje je neto gubitak Beogradskog aerodroma bio 2,1 milijardu dinara. Biznis "šurovanje" sa državom Srbijom Francuzi su počeli i ranije. Godinu pre nego što će Vinci da kupi Aerodrom Grad Beograd je 2017. potpisao ugovor vredan 300 miliona evra o javno-privatnom partnerstvu sa konzorcijumom francuske Suez grupe SAS i japanske kompanije Itochu o sanaciji deponije Vinča. Sporazum je potpisan na 25 godina i obuhvatao je i izgradnju postrojenja za proizvodnju struje i toplotne energije. Srbija je Francuzima poverila još jedan gigantski posao - izgradnju metroa u prestonici. Projekat je poveren firmi Egis Rail, dok je Alstom zadužen za nabavku opreme. Iako dominira saobraćaj u najsvežijoj priči o saradnji dve zemlje je i ona vojna - gde je Srbija u aprilu kupila 12 borbenih aviona "rafal". Za razliku od nekih drugih, saradnja Srbije sa UAE direktno se vezuje za dolazak Srpske napredne stranke na vlast. Od 2012. Srbija postaje zanimljivo tržište za investitore iz ove arapske zemlje, a najpre prvi potpredsednik Vlade, kasnije predsednik Aleksandar Vučić je u više navrata odlazio tamo i primao goste ovde. Dvanaest godina kasnije rezultat te saradnje je očigledan - na desnoj obali Savi gradi se Beograd na vodi, kompleks po ugledu na one u Dubaiju i Abu Dabiju, sa sve Kulom Beograd. Najmanje tri od 10 najjačih firmi iz UAE koje posluju u Srbiji tiču se ovog projekta, a još tri usmerene su na poljoprivredu i poljoprivredno zemljište u Vojvodini. Naime, Al Dahra je druga najveća UAE firma u Srbiji i Al Rawafed, koji je za male pare privatizovao PKB, su kompanije koje u vlasništvu imaju poljoprivredno zemljište u Vojvodini,



**Naslov: Spoljni uticaj u Srbiji: Kako je domaća ekonomija podeljena strancima?**

dobijeno po vrlo "povoljnim" cenama. I dok ove dve kompanije posluju u gubitku godinama, Agrimatco iz Novog Sada koja se bavi trgovinom hemijskim proizvodima prošlu godinu završio u plusu 43 miliona dinara. Nemačka je najveći spoljnotrgovinski partner Srbije i jedan od glavnih investitora, od 2000. naovamo uložila je dve milijarde evra u bilateralnu saradnju. Najveća nemačka kompanija u Srbiji trenutno je Lidl, slede ZF, Robert Bosch, pa vršački Hemofarm. Na listi najvećih su i Siemens, BMTS, Brose, ali i Leoni, Continental Automotive i Boysen Abgassysteme. Lidl je definitivno najuspešnija kompanija koja u Srbiji posluje od 2018. i ima više od 70 prodavnica. Prema finansijskom izveštaju APR 2023. godinu završila je sa dobitkom od 1,79 milijardi dinara. Međutim, pogled na listu dovoljno govori - najjača saradnja dve države je u automobilske industriji. Za nju je vezana kompanija ZF, dok se Brose od 2020. bavi proizvodnjom elektronike i senzorske tehnologije za vrata automobila. Continental Automotive uspešno posluje baveći se proizvodnjom i izradom softvera za ovu industriju. Kompanija Boysen takođe proizvodi delova za automobile, dok je u opisu posla kompanije Leoni izrada kablovskih snopova za automobile premium klase najpoznatijih svetskih proizvođača. U opisu poslovanja kompanije BMTS technology su pogonski agregati, poput visokokvalitetnih turbo punjača visokih performansi, opet naravno za automobile. Čak šest od 10 najjaćih kompanija u Srbiji u ovom trenutku rade za automobilske industriju. Indirektno, i neke druge kompanije u Srbiji koje nisu iz Nemačke, a rade delove za automobile sarađuju sa nemačkim kompanijama, odnosno prodaju delove Folksvagenu i kompanijama koje sarađuju sa njim. Međutim, Nemačka se ove godine u političko-ekonomskom smislu našla u žiži javnosti zbog zalaganja za otvaranje rudnika litijuma u dolini Jadrta, čiju ekonomsku isplativost brojni stručnjaci stavljaju pod znak pitanja. Ipak, posebno mesto usrpske privredi Vučić je rezervisao za "čelićnog brata" Si Đinpinga. Kompanijama iz Kine Srbija je dala da rudare bakar i zlato, ali i da grade važne saobraćajnice. Uticaj Kine u srpske ekonomiji oslikava se u činjenici da je u prethodnoj godini najveći pojedinačni investitor u Srbiji bila upravo ova zemlja, iz koje je pristizalo skoro trećina ukupnih stranih direktnih investicija. Kineske kompanije bile su najveći izvoznici prošle godine, a lideri su kompanije Židín majning iz Brestovca, Židín koper iz Bora i HBIS grupa u čijem je vlasništvu Železara iz Smedereva. U prvih 10 kineskih kompanija sa najvećim godišnjim prihodima nalazi se i Kompanija JCHX Kinsey Mining, firma koja se bavi izgradnjom podzemnih rudničkih prostorija, a koja je angažovana na projektima Židína u Boru. Koliko Kina ima uticaja u domaćoj ekonomiji, pokazuje i Izveštaj o sto naj... privrednih društava 2023. Agencije za privredne registre, u kom se navodi da je Židín majning na petom mestu sa poslovnim prihodima od 131.359 miliona dinara. Međutim, osim u sektoru rudarstva, Kinezi su lideri i u obavljanju građevinskih poslova, najviše za putne pravce po Srbiji. Firme China Railway International i China Communications Construction Company angažovane su na izgradnji pruge Beograd - Budimpešta, a ukupna vrednost projekta procenjena je na oko dve milijarde dolara. Takođe, kineske kompanije Šandong i CCCC bile su glavni izvođači za tri važne saobraćajnice, deonicu auto-puta Preljina-Požega i brze saobraćajnice Iverak-Lajkovac i Požarevac-Golubac. U Srbiji ima i nekoliko velikih investicija kineskih kompanija u industriji, a najpoznatije su Meita i Mint koji proizvode auto delove i Linglong koja ima fabriku guma u Zrenjaninu. I kada je u pitanju robna razmena, Kina zauzima srebrno mesto po značaju za Srbiju, odmah iza Nemačke. Dodatno, ove godine na snagu je stupio Sporazum o slobodnoj trgovini između Kine i Srbije, što bi, kako tvrde nadležni, trebalo još više da se odrazi na obim robne razmene. Sličnog mišljenja je i Sađa Đogović, koji zapaža da su odnosi Srbije sa Kinom stabilni, a izvoz ima intenzivnu dinamiku rasta. Međutim, podvlači, njihove investicije najviše su usmerene ka prljavim tehnologijama kao što su Linglong, Židín... Ipak, dodaje on, za strateški sporazum Srbije i Kine karakteristično je to da nema nikakvih tendera, već da se aranžmani zaključuju "iza paravana", što opravdano budi sumnje u mito i korupciju. "Zato nisu neopravdane sumnje da dolazi do povećavanja cene od početka do kraja realizacije projekata, što samo po sebi implicira da bi i javni dug zemlje bio niži kada bi se tenderi raspisivali", priča ovaj ekonomista, uz opasku da, ako je Srbiji cilj EU, takva praksa mora da prestane. Američke kompanije od 2001. do 2023. godine investirale su više od četiri milijarde dolara u Srbiju, a najveći broj njih bavi se trgovinom i proizvodnjom prehrambenih proizvoda, IT-jem i obnovljivim izvorima energije. Firma iz Amerike koja ima najveće godišnje prihode u Srbiji je Coca-Cola, a u top 10 preduzeća po visini prihoda 2023. našli su se i Sojaprotein koji proizvodi proteine, Marbo Product poznat po čipsevima i drugim grickalicama i Koncern Bambi prepoznatljiv po slatkišima. S obzirom na to da se šest od 10 vodećih američkih kompanija bave izradom hrane i pića, uticaj SAD u srpske ekonomiji ogleda se najviše u prehrambenoj industriji. Pomenutoj listi treba dodati i kompaniju Filip Moris koja se bavi proizvodnjom i prodajom cigareta, jer je prošle godine zauzela drugo mesto po visini godišnjih prihoda. Međutim, ne treba zanemariti ni uticaj američkih kompanija u srpskom IT sektoru. Oracle, koja je jedna od vodećih IT kompanija, prošle godine otvorila je Oracle Cloud regionalni cenar u Kragujevcu, Majkrosoft skoro dve decenije posluje u Srbiji i ima istraživački centar, a kompanija NCR, koja pruža softverske usluge, uz pozamašne subvencije pre tri godine otvorila je novi poslovni



**Naslov: Spoljni uticaj u Srbiji: Kako je domaća ekonomija podeljena strancima?**

kompleks u Beogradu. Pored prehrambene i IT industrije, američke kompanije učestvuju i u infrastrukturnim projektima, pa, recimo, Behtel gradi Moravski koridor. Takođe, jedan od novijih projekata koji bi uključivao američke firme bila bi izgradnja luksuznog objekta na mestu **Generalštaba**. Kao investitor u tom poslu pominje se Džared Kušner, zet Donalda Trampa, a politički vrh naše zemlje lokaciju je spreman da prepusti Amerikancima bez ikakve naknade. Kada je reč o solarnoj energiji, u oktobru ove godine najavljena je izgradnja i šest solarnih elektrana, na kojima će radove izvoditi kompanija UGTR. Iako je veliki broj kompanija iz Italije u Srbiji orijentisan na automobilsku industriju, najveće poslovne prihode u 2023. imale su firme koje se bave novčanim transakcijama. Prva na listi nalazi se Banka Intesa koja je ujedno i najveća banka u Srbiji, a odmah iza nje **Generali osiguranje**. Četvrto mesto zauzima DDOR Novi Sad, a među pet najvećih banaka je i Unikredit banka iz Milana. Kao treća kompanija sa najviše prihoda istakla se firma Farmina pet, koja proizvodi hranu za pse i mačke. U top 10 su i preduzeća koja izrađuju garderobu, Valy i Benetton, ali i ona orijentisana na proizvodnju delova za automobile, kao što su Aunde, Yugotub, Pasubio. Jedna od najznačajnijih italijanskih kompanija kod nas je fabrika automobila Stelantis u Kragujevcu, koja je rezultat spajanja tri proizvođača automobila, Fijata, Pežoa i Krajslera. Za fabriku u Kragujevcu država je svojevremeno izdvojila značajne subvencije, kako se spekuliše, ukupno oko milijardu evra, a prema ugovoru ova investicija iznosi 190 miliona evra. Proizvodnja Fijat automobila često se pominje kada se spekuliše o ekonomskim efektima poslovanja Rio Tinta u Srbiji, jer se ona bavi proizvodnjom električnih automobila za koje su potrebne litijumske baterije. Drugim rečima, navodi se kao važna karika u potencijalnom lancu proizvodnje u Srbiji, od rudarenja litijuma do prodaje gotovog proizvoda - automobila. Koordinator Mreže za poslovnu podršku Dragoljub Rajić kaže da su Italijani prisutni u finansijskom sektoru i **osiguranju** gde su ušli pre perioda ove vlasti, većina njih pre 2012, ali napominje i da su intenzivno uključeni u industrijski segment, svuda gde cena finalnog proizvoda u nekih 60 do 70 odsto zavisi od cene radne snage. "Prisutni su u granama koje su u Italiji neisplative, takmiče se sa Kinom i sa nekim proizvodima koji dolaze iz Indije, zemalja iz Severne Afrike ili Azije, gde praktično moraju da budu konkurentni po ceni. Cene tih proizvoda su niže, da bi nekako mogli da opstanu na tržištu. I to su neki trendovi zbog kojih se kompanije opredeljuju zapravo ovde da dođu", kaže Rajić. Turska firma koja je u Srbiji prošle godine imala najveće prihode bila je kompanija Beko, koja proizvodi belu tehniku. Zatim LC Waikiki koji se bavi prodajom odeće, potom Teklas koji proizvodi creva za automobile, a četvrto mesto zauzela je građevinska kompanija Tasjapi koja je angažovana na poslovima izgradnje državne infrastrukture. U top 10 nalaze se i tekstilne kompanije kao to su Eurotay ili Aster Tekstil. Međutim, iako na listi 10 kompanija sa najvećim prihodima preovlađuje tekstilna industrija, turski uticaj u Srbiji najviše se odražava u građevini i jeftinoj radnoj snazi iz ove zemlje. Kako je ranije pisao Forbs, u Srbiji je registrovano bar 230 aktivnih pravnih lica u sektoru građevine čiji su osnivači turski državljani ili turske kompanije. Ali na desetine njih ima blokiran račun, dok je na 24 Narodna banka Srbije stavila zabranu raspolaganja novcem. Odnos Srbije prema Turskoj, prema rečima ekonomiste Đogovića, sličan je kao odnos Srbije i Kine. Ugovori se često zaključuju iza paravana, što budi sumnje da građanima stižu uvećani računi na naplatu. "Turci su dosta bili zastupljeni i u tekstilnoj industriji, ali se firme povlače jer se povećava minimalna cena rada, što je za njih neprihvatljivo. Oni traže jeftinu radnu snagu. Njih, međutim, ima i u infrastrukturi. Recimo, angažovani su na putnom pravcu Kuzmin-Rača, na Moravskom koridoru...", pojašnjava urednik publikacije "Strateo". Kada govorimo o ekonomskom značaju Rusije u Srbiji, neizbežna asocijacija je nafta, odnosno NIS (Naftna industrija Srbije). Ova kompanija, čiji je većinski vlasnik ruski Gazprom, sa godišnjim prihodom od 394,9 milijardi dinara nalazi se na drugom mestu po prihodima, odmah iza EPS-a. Druga na listi ruskih kompanija sa najvećim prihodima u 2023. je Jugorozgas, ćerka firma Gazproma. Na trećem i četvrtom mestu su Beltorg i Ros Produkt, firme koje su deo Torgservis grupe, jednog od najvećih ruskih trgovinskih lanaca. Kada je reč o poslovanju NIS-a, trenutno se spekuliše da SAD želi da uvede sankcije ovoj kompaniji. Ta informacija stigla je od predsednika Vučića, međutim, Amerika je nije zvanično potvrdila, već naprotiv, distancirala se od ovih navoda. Prema ekonomistima, ako bi sankcije zaista stupile na snagu, zemlja bi se našla u problemu, a potencijalno rešenje bilo bi da Srbija preuzme većinski paket vlasništva od Rusa. Ipak, najveći broj ruskih firmi kod nas bavi se programiranjem i konsaltingom. U 2022. godini, Jandeks, najveća IT firma iz Rusije, otvorio je predstavništvo i u našoj zemlji, dok je par meseci kasnije otvoren i Razvojni centar kompanije Luksoft, koja radi softverska rešenja za auto-industriju, bankarstvo i telekomunikacije. Osim što u svojim rukama ima jednu od najvećih kompanija u našoj zemlji i jak uticaj u IT industriji, Rusija ima značajan udeo i u SDI Srbije, zauzimajući osmo mesto sa ulaganjima od 162,4 miliona evra. Koordinator Mreže za poslovnu politiku Dragoljub Rajić kaže za Danas da je kod nas najveći problem nedostatak koncepcije u privlačenju investitora. "Kompanije dolaze u Srbiju onda kada imaju neku potrebu, a ta potreba je prethodnih godina uglavnom bila vezana zato što smo se mi preporučivali kao



**Naslov: Spoljni uticaj u Srbiji: Kako je domaća ekonomija podeljena strancima?**

tržište jeftine radne snage. Neki dolaze zbog pozicije koje imamo na Balkanu. Interesi zbog kojih dolaze su različiti, ali postoji tu jedno pravilo - dolazak određenih kompanija povlači neke druge, jer dosta toga funkcioniše po principu preporuke," ističe Rajić. Problem je, napominje on, što u suštini nema nekog plana države, nego, na primer, čitav niz kompanija automobilske industrije iz Nemačke je došao, što je onda preporuka i za druge. "Ali nemojte da vas to zavara. BiH ima 215 komponentaša automobilske industrije, Slovenija ih ima 430. Nemačka industrija, pa i austrijska i francuska dosta su oslonjene na lokalne dobavljače sa Balkana. Tako da **generalno** nismo mi tu kao Srbija mnogo iznad toga. Pogotovo sa svim onim što se dešava i sa zamiranjem Fijatove proizvodnje u Kragujevcu," kaže Rajić. Srbija je izbor za strane investitore zbog blizine EU, zbog jeftine radne snage, ali, napominje on, ni to više nije presudno. Rajić kaže da poslednjih godina i "tu trku gubimo". "Cena radne snage u Srbiji raste, više nije tako jetina kao što je bila. Osim toga, zbog velikog broja ljudi koji su napustili zemlju kadrovi se teško pronalaze. Mi smo, na primer, do 2020, pre izbijanja COVID-a, imali situaciju da od tri firme iz Nemačke koje hoće da naprave fabriku ili razvojni centar u regionu bar jedna se odluči za Srbiju. Sada je to jedna od sedam ili od osam", naglašava naš sagovornik. Stvari su se jako promenile, tvrdi on, nivo direktnih grinfild investicija opada, a u poređenju sa okolnim zemljama koje su u EU, mi se vodimo kao nestabilni, u evropskim medijima stalno se pominje da nismo uveli sankcije Rusiji, zbog čega svi žele da izbegnu rizik. Trenutno imamo trend direktnih investicija, ističe Rajić, gde sve što se potpiše kao neki memorandum ili nešto što je u najavi, uvrsti kao investicija. Ne gleda se, kako kaže, da li je taj novac zaista ušao i da li je on u praksi potrošen ovde i tim podacima se na različite načine manipuliše. "Najčešći oblik investicija su oni koji su već ovde, oni reinvestiraju time što otvore još jedan dodatni pogon. Čitav je niz takvih primera, a onih koji dolaze prvi put i angažuju tu visoko intelektualnu radnu snagu, njih je mnogo manje nego u drugim zemljama, ako se uporedimo sa nekim drugim državama istočne Evrope, gde je od 60 do 70 odsto takvih investicija. Kod nas je takvih tek 20 odsto", napominje Rajić. Mnogi od njih će, ističe, sada da zavrnu slavinu ka dobavljačima, jer neće imati potrebu da uvoze toliko delova, a to će dovesti do problema, jer kod nas čitavi gradovi zavise od jedne, dve, tri, pet takvih firmi. "Politika nije usklađena tako da se oseća nedostatak u strategiji i što mi idemo od slučaja do slučaja i pričamo da smo super, ali u praksi mora mnogo više da se radi da bismo stvarno imali održivu i stabilnu privredu koja je diverzifikovana", kaže Rajić. Srbiji nedostaju profesionalci, ljudi koji imaju znanje, tvrdi on. "Problem je što kad god neka struktura, stranka dođe i učrsti svoju vlast, ona onda teži da postavi poslušne ljude, a ne ljude koji su stručni, kvalifikovani da rade i da im da odrešene ruke. I to je problem, što smo mi u jednoj političkoj zatrovanosti, koje nema u drugim evropskim zemljama, u kojima se politika ne meša toliko u profesionalni deo. To je najveći problem", ističe Dragoljub Rajić. Ime *

Komentar



**Naslov: "SPOLJNI UTICAJ U SRBIJI": Kako je domaća ekonomija podeljena strancima**

21398



Već nekoliko godina, od početka rata u Ukrajini, Srbija dobija primedbe da zbog neuvođenja sankcija Rusiji sedi na dve stolice. Ipak, gledano iz ekonomske perspektive, stolica je dosta više, poređanih prema Istoku ili prema Zapadu.

Srbija je takođe poznata po davanju izdašnih benefita stranim investitorima, uprkos činjenici da brojne kompanije koje nisu u domaćem vlasništvu daju minimalne zarade i nemaju adekvatan tretman prema zaposlenima. U toj priči bitnu ulogu igra činjenica da su ponekad subvencije date strancima obelodanjene, ali da se brojni ugovori nalaze pod velom tajne, te se javnost opravdano pita da li takvi aranžmani kreiraju prostor za pranje novca i korupciju. Novčani podsticaji, povoljna infrastruktura, oslobađanje od poreza i doprinosa, jeftina radna snaga i druge pogodnosti koje Srbija obezbeđuje čine našu zemlju privlačnom strancima. U prilog tome idu podaci Narodne banke Srbije koji ukazuju da priliv stranih direktnih investicija raste. U 2023. godini one su iznosile 4,5 miliona evra, dok će SDI ove godine, prema proceni Narodne banke, biti veće od pet milijardi evra. Međutim, pogledom na najveće strane igrače na domaćem tržištu, stiče se utisak da je naša ekonomija sektorski izdvojena po zemljama, gde segment, recimo autoindustrije, uglavnom pripada Nemcima, dok se javno-privatna partnerstva sklapaju s Francuzima, rude "daju" Kinezima i tako dalje. Što dalje vodi zaključku da predsednik Srbije Aleksandar Vučić spoljnu politiku, u stvari, vodi preko ekonomije. Kako za naš list pojašnjava Saša Đogović, ekonomista i urednik publikacije "Strateo", to nije novost, jer se svaka spoljna politika vodi na taj način, s obzirom na to da je ona vrsta diplomatije. Kako pojašnjava, preko ekonomije se ostvaruje uticaj ili se dobijaju određeni benefiti, u smislu da se određeni politički ciljevi realizuju. "Kada je reč o Srbiji, ostaje pitanje koji su to ciljevi. Da li su više na ličnoj osnovi ili imaju širi pregled. Ako govorimo samo o spoljnoj politici, ne vidim da su neki posebni bazični interesi ostvareni. Drugim rečima, ako je strateško opredeljenje zemlje da ide ka Evropskoj uniji, realnost je takva da poslednje tri godine nije otvoreno ni jedno poglavlje, dok ujedno postoji dosta regresije u različitim sferama, posebno u vladavini prava i mitu i korupciji", ističe Đogović. Ekonomista ukazuje da nam to govori da se kroz ekonomiju u Srbiji više gleda kroz prizmu ličnih ili uskogrupnih interesa, dok su širi interesi zemlje sekundarnog karaktera. "Srbija je nastojala da kroz sfere ekonomija zadovolji što više interesa različitih političkih centara, bilo da su oni sa Zapada ili sa Istoka. Kada govorimo o Istoku, dominantno je reč o Kini. Rusija nije toliko zastupljena od kada je krenula invazija na Ukrajinu. Pala je na deveto mesto po značaju u spoljnotrgovinskoj razmeni naše zemlje, a nekada je bila na trećem. Sa Rusijom imamo "rikverc" u ekonomskim odnosima", predočava Đogović. Francuzi glavni igrači u privatno-javnim partnerstvima U ovom trenutku Srbija ima 1,2 milijarde evra investicija iz Francuske, a u državi radi 120 preduzeća koja zapošljavaju 13.000 radnika, te ne čudi što je ova zemlja za Srbiju bitan ekonomski partner. Ubedljivo najveća investicija, ujedno i najveća francuska kompanija koja posluje je Tigar tyres, pošto je Mišlen privatizovao pirotski Tigar 2005. godine. Francuzi u Srbiji ulažu i u energetiku, gde je najpoznatiji Šnajder elektrik, ali nekako je najprepoznatljivija saradnja sa njima po saobraćaju i privatno-javnim partnerstvima koji su omiljeni vid francusko-srpske poslovne saradnje. U 10 najboljih kompanija iz Francuske, prema podacima Agencije za privredne registre, koje posluje u Srbiji na drugom mestu je Beogradski aerodrom, a tu je i i Vinci Terna construction, građevinska kompanija zadužena za



**Naslov: "SPOLJNI UTICAJ U SRBIJI": Kako je domaća ekonomija podeljena strancima**

rekonstrukciju i renoviranje aerodroma. Aerodrom je pod upravom Vinci Airports SAS, koji se 2018. obavezao da će platiti jednokratnu naknadu za koncesiju od 501 milion evra, godišnju koncesionu naknadu i obećao investicione radove vredne 732 miliona evra. Zauzvrat ima pravo na sve prihode aerodroma. Njih doduše trenutno nema, jer su prošlu godinu završili sa gubitkom od 809 miliona dinara, što je napredak u odnosu na 2022. na kraju koje je neto gubitak Beogradskog aerodroma bio 2,1 milijardu dinara. Biznis "šurovanje" sa državom Srbijom Francuzi su počeli i ranije. Godinu pre nego što će Vinci da kupi Aerodrom Grad Beograd je 2017. potpisao ugovor vredan 300 miliona evra o javno-privatnom partnerstvu sa konzorcijumom francuske Suez grupe SAS i japanske kompanije Itochu o sanaciji deponije Vinča. Sporazum je potpisan na 25 godina i obuhvatao je i izgradnju postrojenja za proizvodnju struje i toplotne energije. Srbija je Francuzima poverila još jedan gigantski posao - izgradnju metroa u prestonici. Projekat je poveren firmi Egis Rail, dok je Alstom zadužen za nabavku opreme. Iako dominira saobraćaj u najsvežijoj priči o saradnji dve zemlje je i ona vojna - gde je Srbija u aprilu kupila 12 borbenih aviona "rafal". UAE, poljoprivreda i Beograd na vodi Za razliku od nekih drugih, saradnja Srbije sa UAE direktno se vezuje za dolazak Srpske napredne stranke na vlast. Od 2012. Srbija postaje zanimljivo tržište za investitore iz ove arapske zemlje, a najpre prvi potpredsednik Vlade, kasnije predsednik Aleksandar Vučić je u više navrata odlazio tamo i primao goste ovde. Dvanaest godina kasnije rezultat te saradnje je očigledan - na desnoj obali Savi gradi se Beograd na vodi, kompleks po ugledu na one u Dubaiju i Abu Dabiju, sa sve Kulom Beograd. Najmanje tri od 10 najjačih firmi iz UAE koje posluju u Srbiji tiču se ovog projekta, a još tri usmerene su na poljoprivredu i poljoprivredno zemljište u Vojvodini. Naime, Al Dahra je druga najveća UAE firma u Srbiji i Al Rawafed, koji je za male pare privatizovao PKB, su kompanije koje u vlasništvu imaju poljoprivredno zemljište u Vojvodini, dobijeno po vrlo "povoljnim" cenama. I dok ove dve kompanije posluju u gubitku godinama, Agrimatco iz Novog Sada koja se bavi trgovinom hemijskim proizvodima prošlu godinu završio u plusu 43 miliona dinara. Nemačka dominira u automobilskoj industriji Nemačka je najveći spoljnotrgovinski partner Srbije i jedan od glavnih investitora, od 2000. naovamo uložila je dve milijarde evra u bilateralnu saradnju. Najveća nemačka kompanija u Srbiji trenutno je Lidl, slede ZF, Robert Bosch, pa vršački Hemofarm. Na listi najvećih su i Simens, BMTS, Brose, ali i Leoni, Continental Automotive i Boysen Abgassysteme. Lidl je definitivno najuspešnija kompanija koja u Srbiji posluje od 2018. i ima više od 70 prodavnica. Prema finansijskom izveštaju APR 2023. godinu završila je sa dobitkom od 1,79 milijardi dinara. Međutim, pogled na listu dovoljno govori - najjača saradnja dve države je u automobilskoj industriji. Za nju je vezana kompanija ZF, dok se Brose od 2020. bavi proizvodnjom elektronike i senzorske tehnologije za vrata automobila. Continental Automotive uspešno posluje baveći se proizvodnjom i izradom softvera za ovu industriju. Kompanija Boysen takođe proizvodi delova za automobile, dok je u opisu posla kompanije Leoni izrada kablovskih snopova za automobile premium klase najpoznatijih svetskih proizvođača. U opisu poslovanja kompanije BMTS technology su pogonski agregati, poput visokokvalitetnih turbo punjača visokih performansi, opet naravno za automobile. Čak šest od 10 najjačih kompanija u Srbiji u ovom trenutku rade za automobilsku industriju. Indirektno, i neke druge kompanije u Srbiji koje nisu iz Nemačke, a rade delove za automobile sarađuju sa nemačkim kompanijama, odnosno prodaju delove Folksvagenu i kompanijama koje sarađuju sa njim. Međutim, Nemačka se ove godine u političko-ekonomskom smislu našla u žiži javnosti zbog zalaganja za otvaranje rudnika litijuma u dolini Jadra, čiju ekonomsku isplativost brojni stručnjaci stavljaju pod znak pitanja. Bakar, zlato, "čelični prijatelji" - Kina Ipak, posebno mesto u srpskoj privredi Vučić je rezervisao za "čeličnog brata" Si Đinpinga. Kompanijama iz Kine Srbija je dala da rudare bakar i zlato, ali i da grade važne saobraćajnice. Uticaj Kine u srpskoj ekonomiji oslikava se u činjenici da je u prethodnoj godini najveći pojedinačni investitor u Srbiji bila upravo ova zemlja, iz koje je pristizalo skoro trećina ukupnih stranih direktnih investicija. Kineske kompanije bile su najveći izvoznici prošle godine, a lideri su kompanije Zidín majning iz Brestovca, Zidín koper iz Bora i HBIS grupa u čijem je vlasništvu Železara iz Smedereva. U prvih 10 kineskih kompanija sa najvećim godišnjim prihodima nalazi se i Kompanija JCHX Kinsey Mining, firma koja se bavi izgradnjom podzemnih rudničkih prostorija, a koja je angažovana na projektima Zidína u Boru. Koliko Kina ima uticaja u domaćoj ekonomiji, pokazuje i Izveštaj o sto naj... privrednih društava 2023. Agencije za privredne registre, u kom se navodi da je Zidín majning na petom mestu sa poslovnim prihodima od 131.359 miliona dinara. Međutim, osim u sektoru rudarstva, Kinezi su lideri i u obavljanju građevinskih poslova, najviše za putne pravce po Srbiji. Firme China Railway International i China Communications Construction Company angažovane su na izgradnji pruge Beograd - Budimpešta, a ukupna vrednost projekta procenjena je na oko dve milijarde dolara. Takođe, kineske kompanije Šandong i CCCC bile su glavni izvođači za tri važne saobraćajnice, deonicu auto-puta Preljina-Požega i brze saobraćajnice Iverak-Lajkovac i Požarevac-Golubac. U Srbiji ima i nekoliko velikih investicija kineskih kompanija u industriji, a najpoznatije su Meita i Mint koji proizvode auto delove i Linglong koja ima fabriku guma u Zrenjaninu. I



**Naslov: "SPOLJNI UTICAJ U SRBIJI": Kako je domaća ekonomija podeljena strancima**

kada je u pitanju robna razmena, Kina zauzima srebrno mesto po značaju za Srbiju, odmah iza Nemačke. Dodatno, ove godine na snagu je stupio Sporazum o slobodnoj trgovini između Kine i Srbije, što bi, kako tvrde nadležni, trebalo još više da se odrazi na obim robne razmene. Sličnog mišljenja je i Sađa Đogović, koji zapaža da su odnosi Srbije sa Kinom stabilni, a izvoz ima intenzivnu dinamiku rasta. Međutim, podvlači, njihove investicije najviše su usmerene ka prljavim tehnologijama kao što su Linglong, Zidin... Ipak, dodaje on, za strateški sporazum Srbije i Kine karakteristično je to da nema nikakvih tendera, već da se aranžmani zaključuju "iza paravana", što opravdano budi sumnje u mito i korupciju. "Zato nisu neopravdane sumnje da dolazi do povećavanja cene od početka do kraja realizacije projekata, što samo po sebi implicira da bi i javni dug zemlje bio niži kada bi se tenderi raspisivali", priča ovaj ekonomista, uz opasku da, ako je Srbiji cilj EU, takva praksa mora da prestane. SAD-u prehrambena industrija i **Generalštab** za Kušnera Američke kompanije od 2001. do 2023. godine investirale su više od četiri milijarde dolara u Srbiju, a najveći broj njih bavi se trgovinom i proizvodnjom prehrambenih proizvoda, IT-jem i obnovljivim izvorima energije. Firma iz Amerike koja ima najveće godišnje prihode u Srbiji je Coca-Cola, a u top 10 preduzeća po visini prihoda 2023. našli su se i Sojaprotein koji proizvodi proteine, Marbo Product poznat po čipsevima i drugim grickalicama i Koncern Bambi prepoznatljiv po slatkišima. S obzirom na to da se šest od 10 vodećih američkih kompanija bave izradom hrane i pića, uticaj SAD u srpskoj ekonomiji ogleda se najviše u prehrambenoj industriji. Pomenutoj listi treba dodati i kompaniju Filip Moris koja se bavi proizvodnjom i prodajom cigareta, jer je prošle godine zauzela drugo mesto po visini godišnjih prihoda. Međutim, ne treba zanemariti ni uticaj američkih kompanija u srpskom IT sektoru. Oracle, koja je jedna od vodećih IT kompanija, prošle godine otvorila je Oracle Cloud regionalni centar u Kragujevcu, Majkrosoft skoro dve decenije posluje u Srbiji i ima istraživački centar, a kompanija NCR, koja pruža softverske usluge, uz pozamašne subvencije pre tri godine otvorila je novi poslovni kompleks u Beogradu. Pored prehrambene i IT industrije, američke kompanije učestvuju i u infrastrukturnim projektima, pa, recimo, Behtel gradi Moravski koridor. Takođe, jedan od novijih projekata koji bi uključivao američke firme bila bi izgradnja luksuznog objekta na mestu **Generalštaba**. Kao investitor u tom poslu pominje se Džared Kušner, zet Donalda Trampa, a politički vrh naše zemlje lokaciju je spreman da prepusti Amerikancima bez ikakve naknade. Kada je reč o solarnoj energiji, u oktobru ove godine najavljena je izgradnja i šest solarnih elektrana, na kojima će radove izvoditi kompanija UGTR. Italijani prednjače sa parama, "argument" i za rudnik litijuma Iako je veliki broj kompanija iz Italije u Srbiji orijentisan na automobilsku industriju, najveće poslovne prihode u 2023. imale su firme koje se bave novčanim transakcijama. Prva na listi nalazi se Banka Intesa koja je ujedno i najveća banka u Srbiji, a odmah iza nje **Generali osiguranje**. Četvrto mesto zauzima DDOR Novi Sad, a među pet najvećih banaka je i Unikredit banka iz Milana. Kao treća kompanija sa najviše prihoda istakla se firma Farmina pet, koja proizvodi hranu za pse i mačke. U top 10 su i preduzeća koja izrađuju garderobu, Valy i Benetton, ali i ona orijentisana na proizvodnju delova za automobile, kao što su Aunde, Yugotub, Pasubio. Jedna od najznačajnijih italijanskih kompanija kod nas je fabrika automobila Stelantis u Kragujevcu, koja je rezultat spajanja tri proizvođača automobila, Fijata, Pežoa i Krajslera. Za fabriku u Kragujevcu država je svojevremeno izdvojila značajne subvencije, kako se spekuliše, ukupno oko milijardu evra, a prema ugovoru ova investicija iznosi 190 miliona evra. Proizvodnja Fijat automobila često se pominje kada se spekuliše o ekonomskim efektima poslovanja Rio Tinta u Srbiji, jer se ona bavi proizvodnjom električnih automobila za koje su potrebne litijumske baterije. Drugim rečima, navodi se kao važna karika u potencijalnom lancu proizvodnje u Srbiji, od rudarenja litijuma do prodaje gotovog proizvoda - automobila. Koordinator Mreže za poslovnu podršku Dragoljub Rajić kaže da su Italijani prisutni u finansijskom sektoru i **osiguranju** gde su ušli pre perioda ove vlasti, većina njih pre 2012, ali napominje i da su intenzivno uključeni u industrijski segment, svuda gde cena finalnog proizvoda u nekih 60 do 70 odsto zavisi od cene radne snage. "Prisutni su u granama koje su u Italiji neisplative, takmiče se sa Kinom i sa nekim proizvodima koji dolaze iz Indije, zemalja iz Severne Afrike ili Azije, gde praktično moraju da budu konkurentni po ceni. Cene tih proizvoda su niže, da bi nekako mogli da opstanu na tržištu. I to su neki trendovi zbog kojih se kompanije opredeljuju zapravo ovde da dođu", kaže Rajić. Turske kompanije grade po Srbiji, tekstilna industrija "štuca" Turska firma koja je u Srbiji prošle godine imala najveće prihode bila je kompanija Beko, koja proizvodi belu tehniku. Zatim LC Waikiki koji se bavi prodajom odeće, potom Teklas koji proizvodi creva za automobile, a četvrto mesto zauzela je građevinska kompanija Tasjapi koja je angažovana na poslovima izgradnje državne infrastrukture. U top 10 nalaze se i tekstilne kompanije kao to su Eurotay ili Aster Tekstil. Međutim, iako na listi 10 kompanija sa najvećim prihodima preovlađuje tekstilna industrija, turski uticaj u Srbiji najviše se odražava u građevini i jeftinoj radnoj snazi iz ove zemlje. Kako je ranije pisao Forbs, u Srbiji je registrovano bar 230 aktivnih pravnih lica u sektoru građevine čiji su osnivači turski državljani ili turske kompanije. Ali na desetine njih ima blokiran račun, dok je na 24 Narodna banka Srbije stavila zabranu raspolaganja



**Naslov: "SPOLJNI UTICAJ U SRBIJI": Kako je domaća ekonomija podeljena strancima**

novcem. Odnos Srbije prema Turskoj, prema rečima ekonomiste Đogovića, sličan je kao odnos Srbije i Kine. Ugovori se često zaključuju iza paravana, što budi sumnje da građanima stižu uvećani računi na naplatu. "Turci su dosta bili zastupljeni i u tekstilnoj industriji, ali se firme povlače jer se povećava minimalna cena rada, što je za njih neprihvatljivo. Oni traže jeftinu radnu snagu. Njih, međutim, ima i u infrastrukturi. Recimo, angažovani su na putnom pravcu Kuzmin-Rača, na Moravskom koridoru...", pojašnjava urednik publikacije "Strateo".

Rusija "u gasu" Kada govorimo o ekonomskom značaju Rusije u Srbiji, neizbežna asocijacija je nafta, odnosno NIS (Naftna industrija Srbije). Ova kompanija, čiji je većinski vlasnik ruski Gazprom, sa godišnjim prihodom od 394,9 milijardi dinara nalazi se na drugom mestu po prihodima, odmah iza EPS-a. Druga na listi ruskih kompanija sa najvećim prihodima u 2023. je Jugorozgas, ćerka firma Gazproma. Na trećem i četvrtom mestu su Beltorg i Ros Produkt, firme koje su deo Torgservis grupe, jednog od najvećih ruskih trgovinskih lanaca. Kada je reč o poslovanju NIS-a, trenutno se spekuliše da SAD želi da uvede sankcije ovoj kompaniji. Ta informacija stigla je od predsednika Vučića, međutim, Amerika je nije zvanično potvrdila, već naprotiv, distancirala se od ovih navoda. Prema ekonomistima, ako bi sankcije zaista stupile na snagu, zemlja bi se našla u problemu, a potencijalno rešenje bilo bi da Srbija preuzme većinski paket vlasništva od Rusa. Ipak, najveći broj ruskih firmi kod nas bavi se programiranjem i konsaltingom. U 2022. godini, Jandeks, najveća IT firma iz Rusije, otvorio je predstavništvo i u našoj zemlji, dok je par meseci kasnije otvoren i Razvojni centar kompanije Luksoft, koja radi softverska rešenja za auto-industriju, bankarstvo i telekomunikacije. Osim što u svojim rukama ima jednu od najvećih kompanija u našoj zemlji i jak uticaj u IT industriji, Rusija ima značajan udeo i u SDI Srbije, zauzimajući osmo mesto sa ulaganjima od 162,4 miliona evra. Najveći problem - nedostatak strategije u privlačenju investitora Koordinator Mreže za poslovnu politiku Dragoljub Rajić kaže za Danas da je kod nas najveći problem nedostatak koncepcije u privlačenju investitora. "Kompanije dolaze u Srbiju onda kada imaju neku potrebu, a ta potreba je prethodnih godina uglavnom bila vezana zato što smo se mi preporučivali kao tržište jeftine radne snage. Neki dolaze zbog pozicije koje imamo na Balkanu. Interesi zbog kojih dolaze su različiti, ali postoji tu jedno pravilo - dolazak određenih kompanija povlači neke druge, jer dosta toga funkcioniše po principu preporuke," ističe Rajić. Problem je, napominje on, što u suštini nema nekog plana države, nego, na primer, čitav niz kompanija automobilske industrije iz Nemačke je došao, što je onda preporuka i za druge. "Ali nemojte da vas to zavara. BiH ima 215 komponentaša automobilske industrije, Slovenija ih ima 430. Nemačka industrija, pa i austrijska i francuska dosta su oslonjene na lokalne dobavljače sa Balkana. Tako da generalno nismo mi tu kao Srbija mnogo iznad toga. Pogotovo sa svim onim što se dešava i sa zamiranjem Fijatove proizvodnje u Kragujevcu," kaže Rajić. Srbija je izbor za strane investitore zbog blizine EU, zbog jeftine radne snage, ali, napominje on, ni to više nije presudno. Rajić kaže da poslednjih godina i "tu trku gubimo". "Cena radne snage u Srbiji raste, više nije tako jetina kao što je bila. Osim toga, zbog velikog broja ljudi koji su napustili zemlju kadrovi se teško pronalaze. Mi smo, na primer, do 2020, pre izbijanja COVID-a, imali situaciju da od tri firme iz Nemačke koje hoće da naprave fabriku ili razvojni centar u regionu bar jedna se odluči za Srbiju. Sada je to jedna od sedam ili od osam", naglašava naš sagovornik. Stvari su se jako promenile, tvrdi on, nivo direktnih grinfild investicija opada, a u poređenju sa okolnim zemljama koje su u EU, mi se vodimo kao nestabilni, u evropskim medijima stalno se pominje da nismo uveli sankcije Rusiji, zbog čega svi žele da izbegnu rizik. Trenutno imamo trend direktnih investicija, ističe Rajić, gde sve što se potpiše kao neki memorandum ili nešto što je u najavi, uvrsti kao investicija. Ne gleda se, kako kaže, da li je taj novac zaista ušao i da li je on u praksi potrošen ovde i tim podacima se na različite načine manipuliše. "Najčešći oblik investicija su oni koji su već ovde, oni reinvestiraju time što otvore još jedan dodatni pogon. Čitav je niz takvih primera, a onih koji dolaze prvi put i angažuju tu visoko intelektualnu radnu snagu, njih je mnogo manje nego u drugim zemljama, ako se uporedimo sa nekim drugim državama istočne Evrope, gde je od 60 do 70 odsto takvih investicija. Kod nas je takvih tek 20 odsto", napominje Rajić. Mnogi od njih će, ističe, sada da zavrnu slavinu ka dobavljačima, jer neće imati potrebu da uvoze toliko delova, a to će dovesti do problema, jer kod nas čitavi gradovi zavise od jedne, dve, tri, pet takvih firmi. "Politika nije usklađena tako da se oseća nedostatak u strategiji i što mi idemo od slučaja do slučaja i pričamo da smo super, ali u praksi mora mnogo više da se radi da bismo stvarno imali održivu i stabilnu privredu koja je diverzifikovana", kaže Rajić. Srbiji nedostaju profesionalci, ljudi koji imaju znanje, tvrdi on. "Problem je što kad god neka struktura, stranka dođe i učrsti svoju vlast, ona onda teži da postavi poslušne ljude, a ne ljude koji su stručni, kvalifikovani da rade i da im da određene ruke. I to je problem, što smo mi u jednoj političkoj zatrovanosti, koje nema u drugim evropskim zemljama, u kojima se politika ne meša toliko u profesionalni deo. To je najveći problem", ističe Dragoljub Rajić. NOVI SUKOB NA POMOLU: Talibani napali pakistanske granične prelaze (VIDEO) Izvor: Danas.rs





Datum: 29.12.2024

Medij: TV Studio B

Emisija: Moja polisa

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	29.12.2024 14:00:00	60:00
Prilog	29.12.2024 14:00:00	4:02

Naslov: Generali osiguranje

692

Razgovarali smo sa predsednikom Izvršnog odbora [Generali osiguranja](#) o rezultatima protekle godine i planovima za sledeću. Ove godine su završili revolucionarni projekat, IT platformu Advanced Care, koja povezuje klijente, medicinske ustanove i [osiguravajuću](#) kuću, omogućavajući brže plaćanje usluga i digitalnu razmenu dokumenata. Planiraju da sledeće godine omoguće klijentima da sami zakazuju preglede putem platforme. Takođe, preselili su se u novi poslovni prostor u Novom Beogradu. U budućnosti će se fokusirati na klimatske promene, veštačku inteligenciju i zaštitu životne sredine. Predsednik je poželio sve najbolje za novu godinu i praznike, ističući važnost zdravlja i prosperiteta.





Datum: 31.12.2024

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Dunav osiguranje

Naslov: DOBROVOLJNI PENZIJSKI FONDOVI

Napomena:

Površina: 82



Strana: 14

ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНДОВИ			
Вредност инвестиционе јединице на дан 27. 12. 2024.			
82480199-21			
	Raiffeisen FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs		3.435,98 RSD
	Raiffeisen EURO FUTURE 011/220 71 80 www.raiffeisenfuture.rs	10,65 EUR	1.246,19 RSD
	GENERALI Generali Basic Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs		3.729,32 RSD
	GENERALI Generali Index Tel. 011/222-05-05 www.penzijiskifond.rs	16,89 EUR	1.975,98 RSD
	ДУНАВ ДОБРОВОЉНИ ПЕНЗИЈСКИ ФОНД 011/3036-360 www.dunavpenzije.com		3.456,19 RSD
	DDOR GARANT EKVILIBRIO Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		2.798,87 RSD
	DDOR GARANT ŠTEDNJA Member of Prva Group Телефон 011/3036-142 www.garant-penzije.eu		3.128,46 RSD

