



Datum: 01.07.2022

Medij: Harper`s Bazaar

Rubrika Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 618



Naslov: GENERALI

Strana: 33

GENERALI
NOVO LICE
ZDRAVLJA

ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Tvoj izbor je Generali.
Želimo ti dobrodošlicu.

Imamo preko 15 godina iskustva
u zdravstvenom osiguranju.
Oseti naš puls na general.rs

GDE JE REČ O TEBI

Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555

f i y





Datum: 01.07.2022

Medij: Grazia

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 667



Naslov: **GENERALI**

Strana: 23

GENERALI JE TVOJ DOŽIVOTNI PARTNER

GENERALI

Životno osiguranje

Tvoj izbor je Generali.
Želimo ti dobrodošlicu.

Neka teške životne situacije budu podnošljivije,
a lepi trenuci još srećniji.
Osloni se na nas i uživaj u životu.

GDE JE REČ O TEBI

Kontakt centar 011 222 0 555
0800 222 555
kontakt@generali.rs
generali.rs

f i y





Vreme: 03.07.2022 10:15

XML

Medij: mondo.rs

Link: <https://mondo.rs/Info/Drustvo/a1656712/Visoke-cene-zdravstvenih-uluga-u-Grckoj.html>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; UNIQA osiguranje

Naslov: U GRČKOJ PAPRENE CENE LEKARSKIH ULUGA, DAN U BOLNICI KOŠTA ČAK 1.600 EVRA! Najčešće idu kod doktora zbog ovih problema

3618



Pregled lekara opšte prakse u inostranstvu košta od 50 do čak 180 evra. Četvoročlana porodica **osiguranje** za deset dana platiće oko 5.000 dinara. Odlazak na letovanje može postati pravi pakao ukoliko se razbolite u inostranstvu.

Neverovatne cene zdravstvenih usluga u letovalištima u Grčkoj, pregled opšte prakse košta od 50 do 180 evra. Cene zdravstvenih usluga u letovalištima gde naši turisti najviše odlaze su visoke, samo lečenje obične upale grla u Grčkoj košta oko 500 evra, dok je dan bolničkog lečenja čak 1.600 evra. Zbog ovako vrtoglavih cena lečenja u inostranstvu putno **osiguranje** trebalo bi da bude sastavni deo aranžmana. U zavisnosti od **osiguravajućeg** društva, u Srbiji će četvoročlana porodica **osiguranje** za deset dana platiti oko 5.000 dinara, koliko u nekoj zemlji košta samo jedan pregled. Iz **osiguravajućih** društava kažu da se Srbi na letovanjima uglavnom javljaju doktorima zbog upale grla, uha, ujeda insekata, temperature i preloma. Dešavaju se i teže povrede, pa ljudi moraju da ostanu i na bolničkom lečenju. Iz "Generali **osiguranja**" kažu da zbog ovakvih zdravstvenih problema, a bez adekvatnog **osiguranja** turistima odmor bude i više nego duplo skuplji. "Cene lekarskih usluga u inostranstvu zavise od destinacije i vrste zdravstvenog problema. Primera radi, u Grčkoj za lečenje upale grla, uha ili stomachne tegobe lekarske usluge se kreću od 50 do čak 500 evra, u zavisnosti od terapije, lekova, injekcija ili dodatnih analiza! Ozbiljniji zdravstveni problemi, padovi i prelom ruke ili noge, kao i lečenje u bolnici mogu iznositi i po nekoliko hiljada evra", navode oni. Iz **osiguravajuće** kuće "Unika" kažu da cenovnik zdravstvenih usluga koje se nalaze u poznatim letovalištima uopšte nije povoljan. "Cene osnovnog lekarskog pregleda za putnike bez putnog **osiguranja** u Grčkoj i Egiptu iznose najmanje 50 evra, pa sve do 180 evra, a odnose se pretežno na upale grla ili uha, stomachne tegobe ili ujede insekata. Turisti mogu biti u velikom finansijskom problemu ako se teže razbole ili povrede. Ukoliko se dogode teže nezgode ili oboljenja, cene lekarskog pregleda idu i do nekoliko stotina evra jer se svako snimanje ili analiza posebno naplaćuje", navode iz Unika **osiguranja**. Ali, pored osnovnog pregleda, napominju iz ovog **osiguranja**, neophodno je platiti snimanja, prevoz do zdravstvenih ustanova i ordinacija različitih specijalista, što sve zajedno može iznositi i nekoliko stotina evra. "Za lečenje u bolnici u Grčkoj, Egiptu ili Turskoj potrebno je platiti od 400, pa i više od 700 evra dnevno, dok za komplikovanije slučajeve mogu biti još više, u zavisnosti od urađenih laboratorijskih analiza. U slučaju hospitalizacije, u Turskoj i Egiptu cene variraju od najmanje 400 evra za državne bolnice, pa sve do 1.000 evra za privatne. U Grčkoj cena bolničkog dana u državnim bolnicama u proseku iznosi oko 400 evra, dok je prosečna cena bolničkog dana u privatnim bolnicama oko 1.600 evra", ističu iz **osiguravajuće** kuće Unika. Cena lekarskog pregleda na Kipru košta više od 250 evra, dok za dan lečenja u bolnici treba izdvojiti i više od 1.200 evra. U Španiji je garancija **osiguravajuće** kuće neophodna kako bi pacijent uopšte bio pregledan ili primljen u bolnicu, a tamo lečenje košta oko 1.000 evra, pa naviše po danu. Cene lečenja u inostranstvu: * Pregled lekara opšte prakse 50-180 evra * Upala grla 50-500 evra * Ujed insekta 30 - 50 evra * Ujed meduze 50 - 80 evra * Osip 50 - 100 evra * Trovanje 100-150 evra * Temperatura 50 - 100 evra * Zubobolja 100 - 300 evra * Stomachni virus 80 - 150 evra * Prelom (noga, ruka) 300 - 500 evra * Dan u bolnici 400 - 1.600 evra (MONDO/Informer)





Odlazak na letovanje može postati pravi pakao ukoliko se razbolite u inostranstvu. Cene zdravstvenih usluga u letovalištima gde naši turisti najviše odlaze su paprene! Samo lečenje obične upale grla u Grčkoj košta oko 500 evra, dok je dan bolničkog lečenja čak 1.600 evra!

Zbog ovako vrtoglavih cena lečenja u inostranstvu putno [osiguranje](#) trebalo bi da bude sastavni deo aranžmana. U zavisnosti od [osiguravajućeg](#) društva, u Srbiji će četvoročlana porodica [osiguranje](#) za deset dana platiti oko 5.000 dinara, koliko u nekoj zemlji košta samo jedan pregled!?

Ekipa Informera kontaktirala je sa nekoliko [osiguravajućih](#) društava i saznala koliko novca će turistima trebati ako otputuju u Grčku, Tursku, Egipat, na Kipar ili u Španiju bez putnog [osiguranja](#). Oni kažu da se Srbi na letovanjima uglavnom javljaju doktorima zbog upale grla, uha, ujeda insekata, temperature i preloma. Dešavaju se i teže povrede, pa ljudi moraju da ostanu i na bolničkom lečenju.

Iz "Đenerali [osiguranja](#)" kažu da zbog ovakvih zdravstvenih problema, a bez adekvatnog [osiguranja](#) turistima odmor bude i više nego duplo skuplji.

- Cene lekarskih usluga u inostranstvu zavise od destinacije i vrste zdravstvenog problema. Primera radi, u Grčkoj za lečenje upale grla, uha ili stomachne tegobe lekarske usluge se kreću od 50 do čak 500 evra, u zavisnosti od terapije, lekova, injekcija ili dodatnih analiza! Ozbiljniji zdravstveni problemi, padovi i prelom ruke ili noge, kao i lečenje u bolnici mogu iznositi i po nekoliko hiljada evra - navode oni.

Iz [osiguravajuće](#) kuće "Unika" kažu da cenovnik zdravstvenih usluga koje se nalaze u poznatim letovalištima uopšte nije povoljan. - Cene osnovnog lekarskog pregleda za putnike bez putnog [osiguranja](#) u Grčkoj i Egiptu iznose najmanje 50 evra, pa sve do 180 evra, a odnose se pretežno na upale grla ili uha, stomachne tegobe ili ujeda insekata. Turisti mogu biti u velikom finansijskom problemu ako se teže razbole ili povrede. Ukoliko se dogode teže nezgode ili oboljenja, cene lekarskog pregleda idu i do nekoliko stotina evra jer se svako snimanje ili analiza posebno naplaćuje - navode iz Unika [osiguranja](#).

Skupo lečenje

Ali, pored osnovnog pregleda, napominju iz ovog [osiguranja](#), neophodno je platiti snimanja, prevoz do zdravstvenih ustanova i ordinacija različitih specijalista, što sve zajedno može iznositi i nekoliko stotina evra.

- Za lečenje u bolnici u Grčkoj, Egiptu ili Turskoj potrebno je platiti od 400, pa i više od 700 evra dnevno, dok za komplikovanije slučajeve mogu biti još više, u zavisnosti od urađenih laboratorijskih analiza. U slučaju hospitalizacije, u Turskoj i Egiptu cene variraju od najmanje 400 evra za državne bolnice, pa sve do 1.000 evra za privatne. U Grčkoj cena bolničkog dana u državnim bolnicama u proseku iznosi oko 400 evra, dok je prosečna cena bolničkog dana u privatnim bolnicama oko 1.600 evra - ističu iz [osiguravajuće](#) kuće Unika.

Cena lekarskog pregleda na Kipru košta više od 250 evra, dok za dan lečenja u bolnici treba izdvojiti i više od 1.200 evra. U Španiji je garancija [osiguravajuće](#) kuće neophodna kako bi pacijent uopšte bio pregledan ili primljen u bolnicu, a tamo lečenje košta oko 1.000 evra, pa naviše po danu. Cene lečenja u inostranstvu

* Pregled lekara opšte prakse 50-180 * Upala grla 50-500 * Ujed insekta 30 - 50 * Ujed meduze 50 - 80





Vreme: 03.07.2022 13:16

XML

Medij: a1info.net

Link: <https://www.a1info.net/dan-u-grckoj-bolnici-1-600-evra-nikako-na-letovanje-bez-ove-stvari/>

Autori: Info Portal

Teme: UNIQA osiguranje; Generali osiguranje

Naslov: DAN U GRČKOJ BOLNICI 1.600 EVRA! Nikako na letovanje bez OVE STVARI! - Info Portal

* Osip 50 - 100 * Trovanje 100-150 * Temperatura 50 - 100 * Zubobolja 100 - 300 * Stomačni virus 80 - 150 * Prelom (noga, ruka) 300 - 500 * Dan u bolnici 400 - 1.600

Izvor: Alo.rs





Datum: 05.07.2022

Medij: CorD

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 589



Naslov: GENERALI

Strana: 5

**GENERALI ČUVA
TVOJ DOM JER ON
ČUVA TEBE**

Osiguranje
kuće ili stana

Tvoj izbor je Generali.
Želimo ti dobrodošlicu.

Tu smo da te zaštitimo od finansijskih gubitaka
prouzrokovanih nepredviđenim događajima.
Osloni se na naše iskustvo i uživaj u svom domu

GDE JE REČ O TEBI

Kontakt centar 011 222 0 555 kontakt@general.rs
0800 222 555 general.rs

f i l y





Datum: 05.07.2022

Medij: Nova ekonomija

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 566



Naslov: GENERALI

Strana: 84



**GENERALI JE
TVOJ POUZDANI
SUVOZAČ**



AUTO osiguranja

Kontakt centar
011 222 0 555
0800 222 555

kontakt@generali.rs
generali.rs



Tvoj izbor je Generali.
Želimo ti dobrodošlicu.

Tu smo da te zaštitimo od finansijskih gubitaka
prouzrokovanih nepredviđenim događajima.
Osloni se na naše iskustvo i uživaj u vožnji.

GDE JE REČ O TEBI





Vreme: 07.07.2022 12:04

XML

Medij: rs.bloombergadria.com

Link: <https://rs.bloombergadria.com/ekonomija/srbija/3986/nbs-povecala-kljucnu-stopu-na-275/news>

Autori: Aleksandra Nenadović

Teme: Generali osiguranje

Naslov: NBS povećala ključnu stopu na 2,75%

4023



Povećanje je bilo očekivano od većine analitičara

NBS povećala ključnu stopu na 2,75 odsto

NBS je podigla referentnu kamatnu stopu četvrti put od početka godine

NBS razmatra dodatne, direktnije mere da bi obuzdala inflaciju

Bloomberg

Email

Povećanje referentne kamatne stope na 2,75 procenata na današnjem sastanku izvršnog odbora Narodne banke Srbije bilo je očekivano za bankare i analitičare tima Bloomberg Adria, koji su rekli da treba obuzdati značajnije preliivanje efekata skuplje hrane i goriva na ostale elemente inflacije.

"Umerenijim povećanjem referentne kamatne stope nego prethodnih meseci, NBS nastavlja da reaguje na inflatorne pritiske. Izvršni odbor ostavlja prostor da i u narednom periodu, po potrebi i u zavisnosti od kretanja u domaćem i međunarodnom okruženju, reaguje dodatnim pooštavanjem monetarne politike, ne isključujući mogućnost da, pored povećanja osnovnih kamatnih stopa, kao mere opšteg karaktera, NBS razmotri i dodatne direktnije mere, kojima bi se ciljano reagovalo na inflatorne pritiske", navodi se u saopštenju NBS.

Kako rastu pritisci na inflatornoj strani, topimorava NBS da po četvrti put od početka godine podigne glavnu kamatnu stopu u zemlji. Prema rečima Jakuba Kratkyja, finansijskog analitičara u **Generali Investments CEE**, i dalje solidan zamah rasta i još jedno očitavanje inflacije iznad očekivanja izmaja meseca trebada ohrabri centralnu banku da nastavi da zaoštava u narednim mesecima.

Opširnije

Inflatorni pritisci nastavljaju da rastu, vođeni spoljnim pritiscima zbog rata u Ukrajini

09.06.2022

Autor: Aleksandra Nenadović

"Danas se očekuje još jedno povećanje od 50 baznih poena, ali pošto bi inflacija mogla da dostigne vrhunac tokom leta, NBS bi uskoro mogla da uspori za zaoštavanjem. Dosadašnja podizanja kamatne stope pružila su podršku dinaru, a centralna banka je verovatno nastavila da kupuje evre", rekao je Kratky pre odluke NBS za Bloomberg Adriju.

Ekonomisti se slažu da je, osim usporavanja inflacije, dodatni razlog za podizanje referentne stope i **osiguranje** finansijske stabilnosti. Prema rečima Andreja Kneza, šefa analitike u Bloomberg Adriji, NBS je od početka godine smanjila devizne rezerve za 2,5 milijardi evra, više od 15 odsto, što je najveće petomesečno smanjenje u 10 godina. NBS intervencijama na međubankarskom tržištu, odnosno kupovnom i prodajom deviza održava kurs dinara prema evru, što je trenutno, prema rečima naših analitičara, već dosta skupo.

Da li će inflacija usporiti

S obzirom na to da je trenutno razlika između bazne inflacije i referentne stope skoro četiri postotna poena, ostaje da se vidi koliko će najave malo lošije poljoprivredne sezone, ali i eventualni prestanak

GENERALI OSIGURANJE SRBIJA a.d.o.

1/2

kliping centar Srbije
www.ninamedia.rs





Vreme: 07.07.2022 12:04

XML

Medij: rs.bloombergadria.com

Link: <https://rs.bloombergadria.com/ekonomija/srbija/3986/nbs-povecala-kljucnu-stopu-na-275/news>

Autori: Aleksandra Nenadović

Teme: Generali osiguranje

Naslov: NBS povećala ključnu stopu na 2,75%

subvencionisanja cena goriva i hraneVlade Srbije, kao i nastavak uvoza skupe struje i drugih energenata, uticati na inflaciju.

Neki ekonomisti su optimistični, ali ima i onih koji upozoravaju da će inflacija nastaviti da raste i posle leta. Srbiju očekuje znatno usporavanje rasta BDP-a i ubrzavanje inflacije, izjavio je profesor Ekonomskog fakulteta u Beogradu Milojko Arsić i "dodao da očekuje da će se inflacija produžiti i na drugu polovinu ove godine".

Privreda i trgovina će trpeti

Srbija je od početka godine imala znatno pogoršane rezultate platnog bilansa, jer su povećani robni, spoljnotrgovinski i tekući deficit, smanjeni su i priliv kapitala i devizne rezerve, a povećano je zaduživanje. Okolnosti u kojima će poslovati privreda u drugoj polovini godine su neizvesne, ali je pooštavanje monetarne politike neminovno.

Profesor Arsić naglašava da je priličnoizvesno da će povećanje kamatnih stopa usporiti rast privrede dodatno.

I Bloombergovi analitičari misle da će do kraja godine biti potrebno dodatno zatezanje u monetarnoj politici NBS.

"Naročito zbog nepovoljnih izgleda za spoljnu trgovinu za idućih godinu dana, dospeća spoljnog duga od oko 4,2 milijarde evra ove godine (najviše od 2019) i činjenice da bi slabljenje dinara smanjilo kapacitet otplate duga privatnog sektora", navodi šef analitikeBloomberg Adrije.





Vreme: 07.07.2022 14:00

XML

Medij: rs.bloombergadria.com

Link: <https://rs.bloombergadria.com/ekonomija/srbija/3986/zaostravanje-monetarne-politike-nbs-odgovor->

Autori: Aleksandra Nenadović

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Zaoštravanje monetarne politike NBS odgovor na dvocifrenu inflaciju

3942



Većina analitičara je očekivala povećanje

NBS je podigla referentnu kamatnu stopu četvrti put od početka godine

NBS razmatra dodatne, direktnije mere da bi obuzdala inflaciju

Bloomberg

Email

Povećanje referentne kamatne stope na 2,75 procenata na današnjem sastanku izvršnog odbora Narodne banke Srbije bilo je očekivano za bankare i analitičare tima Bloomberg Adria, koji su rekli da treba obuzdati značajnije preliivanje efekata skuplje hrane i goriva na ostale elemente inflacije.

"Umerenijim povećanjem referentne kamatne stope nego prethodnih meseci, NBS nastavlja da reaguje na inflatorne pritiske. Izvršni odbor ostavlja prostor da i u narednom periodu, po potrebi i u zavisnosti od kretanja u domaćem i međunarodnom okruženju, reaguje dodatnim pooštavanjem monetarne politike, ne isključujući mogućnost da, pored povećanja osnovnih kamatnih stopa, kao mere opšteg karaktera, NBS razmotri i dodatne direktnije mere, kojima bi se ciljano reagovalo na inflatorne pritiske", navodi se u saopštenju NBS.

Kako rastu pritisci na inflatornoj strani, topimorava NBS da po četvrti put od početka godine podigne glavnu kamatnu stopu u zemlji. Prema rečima Jakuba Kratkyja, finansijskog analitičara u [Generali Investments CEE](#), i dalje solidan zamah rasta i još jedno očitavanje inflacije iznad očekivanja izmaja meseca trebada ohrabri centralnu banku da nastavi da zaoštava u narednim mesecima.

Opširnije

Dodatno zaoštavanje zavisiće od budućih pritisaka na inflaciju

pre 4 sata

Autor: Aleksandra Nenadović

"Danas se očekuje još jedno povećanje od 50 baznih poena, ali pošto bi inflacija mogla da dostigne vrhunac tokom leta, NBS bi uskoro mogla da uspori za zaoštavanjem. Dosadašnja podizanja kamatne stope pružila su podršku dinaru, a centralna banka je verovatno nastavila da kupuje evre", rekao je Kratkyza Bloomberg Adrijupre odluke NBS.

Ekonomisti se slažu da je, osim usporavanja inflacije, dodatni razlog za podizanje referentne stope i [osiguranje](#) finansijske stabilnosti. Prema rečima Andreja Kneza, šefa analitike u Bloomberg Adriji, NBS je od početka godine smanjila devizne rezerve za 2,5 milijardi evra, više od 15 odsto, što je najveće petomesečno smanjenje u 10 godina. NBS intervencijama na međubankarskom tržištu, odnosno kupovinom i prodajom deviza održava kurs dinara prema evru, što je trenutno, prema rečima naših analitičara, već dosta skupo.

Da li će inflacija usporiti

S obzirom na to da je trenutno razlika između bazne inflacije i referentne stope skoro četiri postotna poena, ostaje da se vidi koliko će najave malo lošije poljoprivredne sezone, ali i eventualni Vladin

GENERALI OSIGURANJE SRBIJA a.d.o.

1/2

kliping centar Srbije
www.ninamedia.rs





Vreme: 07.07.2022 14:00

XML

Medij: rs.bloombergadria.com

Link: <https://rs.bloombergadria.com/ekonomija/srbija/3986/zaostravanje-monetarne-politike-nbs-odgovor->

Autori: Aleksandra Nenadović

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Zaoštravanje monetarne politike NBS odgovor na dvocifrenu inflaciju

prestanak subvencionisanjacena goriva i hrane, kao i nastavak uvoza skupe struje i drugih energenata, uticati na inflaciju.

Neki ekonomisti su optimistični, ali ima i onih koji upozoravaju na to da će inflacija nastaviti da raste i posle leta. Srbiju očekuje znatno usporavanje rasta BDP-a i ubrzavanje inflacije, izjavio je profesor Ekonomskog fakulteta u Beogradu Miloško Arsić i dodao da očekuje da će se inflacija produžiti i u drugoj polovini godine.

Privreda i trgovina će trpeti

U Srbijisu se od početka godine znatno pogoršali rezultati platnog bilansa, jer su povećani robni, spoljnotrgovinski i tekući deficit, smanjeni su i priliv kapitala i devizne rezerve, a povećano je zaduživanje. Okolnosti u kojima će poslovati privreda u drugoj polovini godine su neizvesne, ali je pooštravanje monetarne politike neminovno.

Profesor Arsić naglašava da je prilično izvesno da će povećanje kamatnih stopa dodatno usporiti rast privrede.

I Bloombergovi analitičari misle da će do kraja godine biti potrebno dodatno zatezanje u monetarnoj politici NBS.

"Naročito zbog nepovoljnih izgleda za spoljnu trgovinu za iduću godinu, dospeća spoljnog duga od oko 4,2 milijarde evra ove godine (najviše od 2019) i činjenice da bi slabljenje dinara smanjilo kapacitet otplate duga privatnog sektora", navodi šef analitike Bloomberg Adrije.





Vreme: 10.07.2022 11:54

XML

Medij: 24online.rs

Link: <https://24online.rs/sport/završen-sedmi-italijanski-fudbalski-kamp-u-beogradu/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Završen sedmi italijanski fudbalski kamp u Beogradu

2244



Italijanski fudbalski kamp za decu, koji Banca Intesa, članica Intesa Sanpaolo grupe organizuje u saradnji sa [Generali Osiguranjem Srbije](#), kompanijom [Generali](#) Grupe, održan je na terenu FK "Voždovac" na krovu TC Stadion od 27. juna do 1. jula u Beogradu. Stotinak učesnika, dečaka i devojčica uzrasta od sedam do 14 godina imali su jedinstvenu priliku da uče i usavršavaju veštine i tajne fudbalske igre, a rad je obuhvatao tehnički, fizički i taktički trening pod budnim okom najboljih italijanskih trenera za rad sa decom. Zvanični promoter ovogodišnjeg sedmog po redu kampa bio je slavni Andrea Pirlo, legendarni italijanski fudbaler, koji je bio uzdanica Juventusa, Milana i Intera, član Kuće slavnih italijanskog fudbala, najbolji asistent i najbolji igrač finala Svetskog prvenstva, koje je 2006. osvojio sa reprezentacijom Italije. Među učesnicima kampa tradicionalno su učestvovali i talentovani mališani iz Mini-maxi fudbalske lige Srbije koji su bili među najzapaženijima, a pored ostalih posebno se istakao V. M. iz FK Čukaričkog koji je proglašen od strane trenera za najboljeg u grupi najmlađih polaznika. Foto: Printscreen/DFA"Koristim i ovu priliku da se zahvalim Banca Intesa Beograd što je i ove godine sedmi put za redom u saradnji sa [Generali Osiguranjem](#) omogućila mladim srpskim fudbalerima da se predstavljaju i iskažu svoj talenat, i da uživaju u nezaboravnim iskustvima rada sa italijanskim trenerima - rekao je ovim povodom Vladan Škorić, predsednik Dečije fudbalske asocijacije Srbije i osnivač Mini-maxi lige koja već godinama daje svoje predstavnike na ovom i brojnim drugim međunarodnim elitnim fudbalskim događajima za ovaj uzrast. I ove godine troje najtalentovanijih dobili su priliku da posete Italiju i zajedno sa mališanima iz drugih zemalja prisustvuju Danu italijanskog fudbalskog kampa. Druženje mladih fudbalera će kao trodnevni događaj biti upriličeno početkom naredne godine na terenima akademije Coverciano, a odabrani dečaci i devojčice će moći da uživaju ne samo u treninzima, utakmicama, specijalnim kursevima, obilasku Muzeja fudbala i utakmici Serije A, već će se i kroz brojne druge zanimljive sadržaje upoznati sa tajnama fudbala, praktičnim savetima i brojnim veštinama koje čine prave fudbalske zvezde





Vreme: 14.07.2022 20:23

XML

Medij: webinfo.rs

Link: <https://webinfo.rs/zaposli-se/14588-posao-u-generali-osiguranju>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Posao u Generali osiguranju

760



POSLODAVAC: **GENERALI OSIGURANJE SRBIJA** A.D.O. Naziv posla: Konsultant za neživotna **osiguranja** Broj traženih izvršilaca: 2 Obrazovanje: IV stepen srednje stručne spreme Vrsta zaposlenja: određeno vreme Uslovi rada: terenski Radno iskustvo: poželjno 12 meseci u prodaji robe...

. POSLODAVAC: **GENERALI OSIGURANJE SRBIJA** A.D.O. Naziv posla: Konsultant za neživotna **osiguranja** Broj traženih izvršilaca: 2 Obrazovanje: IV stepen srednje stručne spreme Vrsta zaposlenja: određeno vreme Uslovi rada: terenski Radno iskustvo: poželjno 12 meseci u prodaji robe ili usluga Mesto rada: Bečej Trajanje konkursa: 05.08.2022. godine Kontakti: slanje prijave za zaposlenje, CV na mejl: Ova adresa el. pošte je zaštićena od spambotova. Omogućite JavaScript da biste je videli.





Datum: 19.07.2022

Medij: Biznis&Finansije

Rubrika: Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 575



Naslov: GENERALI

Strana: 84

MEDUZA BEZ SUZA



**GENERALI PLIVA U SIGURNIM
VODAMA, ZAPLIVAJ I TI.**

Preuzmi polisu putnog osiguranja
na [generali.rs](https://www.generali.rs)

Kontakt centar
011 222 0 555
0800 222 555

kontakt@generali.rs
[generali.rs](https://www.generali.rs)





Vreme: 20.07.2022 10:31

XML

Medij: bonitet.com

Link: <https://bonitet.com/cg-sve-osiguravajuće-kuće-poslovale-sa-profitom/>

Autori: Redakcija

Teme: Sava osiguranje; Generali osiguranje; Grawe (Grave) osiguranje; UNIQA osiguranje; Wiener

Naslov: CG: Sve osiguravajuće kuće poslovale sa profitom

1281



u Crnoj Gori je u 2021. godini je profitabilno poslovalo, pa je ukupna neto dobit iznosila 8,8 miliona evra, pokazao je Izveštaj o stanju na tržištu [osiguranja](#).

U odnosu na uporedni godišnji period, dobit je manja za 18,3 odsto, odnosno za dva miliona evra, navodi se u izveštaju koji prenosi Investitor.me .

Podaci pokazuju da je svih devet [osiguravajućih](#) kuća koje su prisutne na crnogorskom tržištu pozitivno poslovalo i da je njihova aktiva dostigla sumu od 258,2 miliona miliona evra, što predstavlja rast od 3,5 odsto u odnosu na uporedni godišnji period. Izveštaj je pripremila Agencija za nadzor tržišta [osiguranja](#) (ANO) i on je ušao u skupštinsku proceduru.

Lovćen i Sava sa najvećim tržišnim učešćem

Kada je u pitanju raspored tržišnog učešća [osiguravajućih](#) kuća, najveće tržišno učešće mereno bruto fakturisanom premijom zadržalo je Lovćen [osiguranje](#) sa učešćem od 34,4 odsto (33,9 miliona premije). Zatim slede Sava [osiguranje](#) sa 14,6 odsto (14,4 miliona), Uniqa neživotno 12,2 odsto (12,1 milion), [Generali](#) 11,4 odsto (11,3 miliona), Grawe 7,2 odsto (7,1 milion), Grawe neživotno 7,1 odsto (7 miliona), Wiener Stadtische 6,5 odsto (6,5 miliona), Lovćen životna [osiguranja](#) sa 4,7 odsto (4,6 miliona) i Uniqa životno [osiguranje](#) sa 1,9 odsto (1,8 miliona).

Tagovi





Vreme: 21.07.2022 00:00

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2022-07-21/biznis-finansije/generali-sektor-osiguranja-moze-da-podstakne-zeleni-i->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Generali: Sektor osiguranja može da podstakne zeleni i digitalni razvoj u Evropi

614



Biznis i finansije pre 24 sata

Sektor **osiguranja** može da igra ključnu ulogu u podsticanju zelenih i digitalnih investicija širom Evropske unije. Ovo je glavna poruka sastanka predsednika **Generalija** Andree Sironija i Mejdrid Mekginis, evropske komesarke za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije. Sironi i Mekginis su takođe razmenili mišljenja o trenutnoj ekonomskoj situaciji u EU i uticaju povećanja cena energije na preduzeća širom evropskog kontinenta. Kako ekonomija EU izlazi iz dvogodišnjih ograničenja zbog pandemije COVID-19 i ulazi u turbulentan ekonomski scenario, Sironi je





Vreme: 21.07.2022 08:49

XML

Medij: magazinbiznis.rs

Link: <https://magazinbiznis.rs/generali-digitalni-razvoj/>

Autori: Radojka Nikolić

Teme: Generali osiguranje

Naslov: GENERALI: SEKTOR OSIGURANJA MOŽE DA PODSTAKNE ZELEN I DIGITALNI RAZVOJ U EVROPI

2199



Generali digitalni razvoj

Predsednik Generalija Andrea Sironi sastao se u Briselu sa Mevrid Mekginis, evropskom komesarkom za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala EU

Sektor osiguranja može da igra ključnu ulogu u podsticanju zelenih i digitalnih investicija širom Evropske unije. Ovo je glavna poruka iz Brisela, sa sastanka predsednika Generalija Andree Sironija i Mevrid Mekginis, evropske komesarke za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije. Sironi i Mekginis su takođe razmenili mišljenja o trenutnoj ekonomskoj situaciji u EU i uticaju povećanja cena energije na preduzeća širom evropskog kontinenta.

Kako ekonomija EU izlazi iz dvogodišnjih ograničenja zbog pandemije COVID-19 i ulazi u turbulentan ekonomski scenario, Sironi je istakao ključnu ulogu koju sektor osiguranja može igrati u zatvaranju praznina na polju zaštite i podsticanju inovativnih, održivih i otpornih poslovnih praksi. Generali je takođe pozdravio predstojeću reviziju direktive Solventnost II kao priliku da se iskoriste kapaciteti nekih od najvećih investitora u EU.

Sironi se u Briselu sastao i sa ambasadorom Italije u Belgiji Frančeskom Đenuardijem, stalnim predstavnikom Italije pri EU Pjetrom Benasijem i poslanicima Evropskog parlamenta, na događaju koji je organizovan zajedno sa Ambasadom Italije i Stalnim predstavništvom Italije u Briselu.

U maju 2021. godine, Generali je otvorio predstavništvo pri EU u Briselu kako bi se uključio u aktivnosti evropskih institucija i ojačao svoje aktivnosti u domenu javnih poslova. Grupa ima za cilj da na najbolji način predstavi svoje poslovne prioritete dok igra sve aktivniju ulogu korporativnog građanina kako bi doprinela održivoj budućnosti.

Andrea Sironi, predsednik Generalija, izjavio je: "Generali pozdravlja to što su Komisija i Savet prepoznali značajnu ulogu koju osiguravači mogu imati u ulaganju u realnu ekonomiju. U vreme pritiska i velike neizvesnosti za privredu, ovo će omogućiti pružanje podrške preduzećima bez odustajanja od ispunjavanja ciljeva Zelenog dogovora. Generali, zajedno sa sektorom osiguranja, želi da ponudi svoj doprinos debati o ključnim strateškim pitanjima za Evropsku uniju."





Vreme: 21.07.2022 08:56

XML

Medij: nirapress.com

Link: <https://www.nirapress.com/generali-zeleni-razvoj/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Generali: sektor osiguranja može da podstakne zeleni i digitalni razvoj u Evropi

1662



Sektor **osiguranja** može da igra ključnu ulogu u podsticanju zelenih i digitalnih investicija širom Evropske unije. Ovo je glavna poruka iz Brisela, sa sastanka predsednika **Generalija** Andree Sironija i Mejdrid Mekginis, evropske komesarke za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije. Sironi i Mekginis su takođe razmenili mišljenja o trenutnoj ekonomskoj situaciji u EU i uticaju povećanja cena energije na preduzeća širom evropskog kontinenta. Kako ekonomija EU izlazi iz dvogodišnjih ograničenja zbog pandemije COVID-19 i ulazi u turbulentan ekonomski scenario, Sironi je istakao ključnu ulogu koju sektor **osiguranja** može igrati u zatvaranju praznina na polju zaštite i podsticanju inovativnih, održivih i otpornih poslovnih praksi. **General** je takođe pozdravio predstojeću reviziju direktive Solventnost II kao priliku da se iskoriste kapaciteti nekih od najvećih investitora u EU. Sironi se u Briselu sastao i sa ambasadorom Italije u Belgiji Frančeskom Đenuardijem, stalnim predstavnikom Italije pri EU Pjetrom Benasijem i poslanicima Evropskog parlamenta, na događaju koji je organizovan zajedno sa Ambasadom Italije i Stalnim predstavništvom Italije u Briselu. Andrea Sironi, predsednik **Generalija**, izjavio je: "**General** pozdravlja to što su Komisija i Savet prepoznali značajnu ulogu koju **osiguravači** mogu imati u ulaganju u realnu ekonomiju. U vreme pritiska i velike neizvesnosti za privredu, ovo će omogućiti pružanje podrške preduzećima bez odustajanja od ispunjavanja ciljeva Zelenog dogovora. **General**, zajedno sa sektorom **osiguranja**, želi da ponudi svoj doprinos debati o ključnim strateškim pitanjima za Evropsku uniju."





Vreme: 21.07.2022 10:30

XML

Medij: bif.rs

Link: <https://bif.rs/2022/07/generali-sektor-osiguranja-moze-da-podstakne-zeleni-i-digitalni-razvoj-u-evropi/>

Autori: @bifonline

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Generali: sektor osiguranja može da podstakne zeleni i digitalni razvoj u Evropi

2445



Sektor **osiguranja** može da igra ključnu ulogu u podsticanju zelenih i digitalnih investicija širom Evropske unije. Ovo je glavna poruka sastanka predsednika **Generalija** Andree Sironija i Mejríd Mekginis, evropske komesarke za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije. Sironi i Mekginis su takođe razmenili mišljenja o trenutnoj ekonomskoj situaciji u EU i uticaju povećanja cena energije na preduzeća širom evropskog kontinenta. Sektor **osiguranja** može da igra ključnu ulogu u podsticanju zelenih i digitalnih investicija širom Evropske unije. Ovo je glavna poruka sastanka predsednika **Generalija** Andree Sironija i Mejríd Mekginis, evropske komesarke za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije. Sironi i Mekginis su takođe razmenili mišljenja o trenutnoj ekonomskoj situaciji u EU i uticaju povećanja cena energije na preduzeća širom evropskog kontinenta. Kako ekonomija EU izlazi iz dvogodišnjih ograničenja zbog pandemije COVID-19 i ulazi u turbulentan ekonomski scenario, Sironi je istakao ključnu ulogu koju sektor **osiguranja** može igrati u zatvaranju praznina na polju zaštite i podsticanju inovativnih, održivih i otpornih poslovnih praksi. **Generali** je takođe pozdravio predstojeću reviziju direktive Solventnost II kao priliku da se iskoriste kapaciteti nekih od najvećih investitora u EU. Sironi se u Briselu sastao i sa ambasadorom Italije u Belgiji Frančeskom Đenuardijem, stalnim predstavnikom Italije pri EU Pjetrom Benasijem i poslanicima Evropskog parlamenta, na događaju koji je organizovan zajedno sa Ambasadom Italije i Stalnim predstavništvom Italije u Briselu. U maju 2021. godine, **Generali** je otvorio predstavništvo pri EU u Briselu kako bi se uključio u aktivnosti evropskih institucija i ojačao svoje aktivnosti u domenu javnih poslova. Grupa ima za cilj da na najbolji način predstavi svoje poslovne prioritete dok igra sve aktivniju ulogu korporativnog građanina kako bi doprinela održivoj budućnosti. Andrea Sironi, predsednik **Generalija**, izjavio je: "**Generali** pozdravlja to što su Komisija i Savet prepoznali značajnu ulogu koju **osiguravači** mogu imati u ulaganju u realnu ekonomiju. U vreme pritiska i velike neizvesnosti za privredu, ovo će omogućiti pružanje podrške preduzećima bez odustajanja od ispunjavanja ciljeva Zelenog dogovora. **Generali**, zajedno sa sektorom **osiguranja**, želi da ponudi svoj doprinos debati o ključnim strateškim pitanjima za Evropsku uniju."





Vreme: 21.07.2022 12:16

XML

Medij: novaekonomija.rs

Link: <https://novaekonomija.rs/vesti-iz-zemlje/generali-sektor-osiguranja-mo%C5%BEE-da-podstakne-zeleni->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Generali: Sektor osiguranja može da podstakne zeleni i digitalni razvoj u Evropi

2322

Generali: Sektor **osiguranja** može da podstakne zeleni i digitalni razvoj u Evropi

Generali

pre 48 minuta 11:28 Nova ekonomija

0 komentara

Sektor **osiguranja** može da igra ključnu ulogu u podsticanju zelenih i digitalnih investicija širom Evropske unije, poruka je sa sastanka predsednika **Generalija** Andree Sironija i evropske komesarke za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije Mejrid Mekginis.

Predsednik **Generalija** Andrea Sironi sastao se u Briselu sa Mejrid Mekginis, evropskom komesarkom za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije.

Fokus sastanka bio je na zelenoj i digitalnoj tranziciji, održivim finansijama i stanju privrede u Evropskoj uniji.

Kako ekonomija EU izlazi iz dvogodišnjih ograničenja zbog pandemije COVID-19 i ulazi u turbulentan ekonomski scenario, Sironi je istakao ključnu ulogu koju sektor **osiguranja** može igrati u zatvaranju praznina na polju zaštite i podsticanju inovativnih, održivih i otpornih poslovnih praksi, navodi se u saopštenju **Generalija**.

Generali je takode pozdravio predstojeću reviziju direktive Solventnost II kao priliku da se iskoriste kapaciteti nekih od najvećih investitora u EU.

Sironi se u Briselu sastao i sa ambasadorom Italije u Belgiji Franceskom Đenuardijem, stalnim predstavnikom Italije pri EU Pjetrom Benasijem i poslanicima Evropskog parlamenta, na događaju koji je organizovan zajedno sa Ambasadom Italije i Stalnim predstavništvom Italije u Briselu.

U maju 2021. godine, **Generali** je otvorio predstavništvo pri EU u Briselu kako bi se uključio u aktivnosti evropskih institucija i ojačao svoje aktivnosti u domenu javnih poslova.

Grupa ima za cilj da na najbolji način predstavi svoje poslovne prioritete dok igra sve aktivniju ulogu korporativnog građanina kako bi doprinela održivoj budućnosti.

"**Generali** pozdravlja to što su Komisija i Savet prepoznali značajnu ulogu koju **osiguravaci** mogu imati u ulaganju u realnu ekonomiju. U vreme pritiska i velike neizvesnosti za privredu, ovo će omogućiti pružanje podrške preduzećima bez odustajanja od ispunjavanja ciljeva Zelenog dogovora. **Generali**, zajedno sa sektorom **osiguranja**, želi da ponudi svoj doprinos debati o ključnim strateškim pitanjima za Evropsku uniju", izjavio je predsednik **Generalija** Andrea Sironi.





Vreme: 21.07.2022 09:41

XML

Medij: sveonovcu.rs

Link: <https://sveonovcu.rs/generali-sektor-osiguranja-moze-da-podstakne-zeleni-i-digitalni-razvoj-u-evropi/>

Autori: Vesna Lapčić

Teme: Generali osiguranje

Naslov: GENERALI: SEKTOR OSIGURANJA MOŽE DA PODSTAKNE ZELEN I DIGITALNI RAZVOJ U EVROPI

2004



21/07/2022 Sektor **osiguranja** može da igra ključnu ulogu u podsticanju zelenih i digitalnih investicija širom Evropske unije. Ovo je glavna poruka sastanka predsednika **Generalija** Andree Sironija i Mejríd Mekginis, evropske komesarke za finansijske usluge, finansijsku stabilnost i tržišta kapitala Unije. Sironi i Mekginis su takođe razmenili mišljenja o trenutnoj ekonomskoj situaciji u EU i uticaju povećanja cena energije na preduzeća širom evropskog kontinenta. Kako ekonomija EU izlazi iz dvogodišnjih ograničenja zbog pandemije COVID-19 i ulazi u turbulentan ekonomski scenario, Sironi je istakao ključnu ulogu koju sektor **osiguranja** može igrati u zatvaranju praznina na polju zaštite i podsticanju inovativnih, održivih i otpornih poslovnih praksi. **Generali** je takođe pozdravio predstojeću reviziju direktive Solventnost II kao priliku da se iskoriste kapaciteti nekih od najvećih investitora u EU.

Sironi se u Briselu sastao i sa ambasadorom Italije u Belgiji Frančeskom Đenuardijem, stalnim predstavnikom Italije pri EU Pjetrom Benasijem i poslanicima Evropskog parlamenta, na događaju koji je organizovan zajedno sa Ambasadom Italije i Stalnim predstavništvom Italije u Briselu.

U maju 2021. godine, **Generali** je otvorio predstavništvo pri EU u Briselu kako bi se uključio u aktivnosti evropskih institucija i ojačao svoje aktivnosti u domenu javnih poslova. Grupa ima za cilj da na najbolji način predstavi svoje poslovne prioritete dok igra sve aktivniju ulogu korporativnog građanina kako bi doprinela održivoj budućnosti.

Andrea Sironi, predsednik **Generalija**, izjavio je: "**Generali** pozdravlja to što su Komisija i Savet prepoznali značajnu ulogu koju **osiguravači** mogu imati u ulaganju u realnu ekonomiju. U vreme pritiska i velike neizvesnosti za privredu, ovo će omogućiti pružanje podrške preduzećima bez odustajanja od ispunjavanja ciljeva Zelenog dogovora. **Generali**, zajedno sa sektorom **osiguranja**, želi da ponudi svoj doprinos debati o ključnim strateškim pitanjima za Evropsku uniju."





Vreme: 22.07.2022 19:55

XML

Medij: lookerweekly.com

Link: <https://lookerweekly.com/najavljujem0/56-bitef-slovenacke-predstave/>

Autori: LookerWeekly

Teme: Generali osiguranje

Naslov: 56. BITEF: Slovenačke predstave

2976



• 2 min read

56. Bitef od 23. septembra do 2. oktobra

Ovogodišnje izdanje Bitefa, 56. po redu, održaće se u Beogradu od 23. septembra do 2. oktobra. U glavnom programu festivala gostovaće devet predstava vodećih evropskih i svetskih umetnika iz Nemačke, Belgije, Meksika, Francuske, Srbije, Slovenije i Velike Britanije.

Predstave iz Slovenije ili u režiji slovenačkih autora su na Bitefu tradicionalno, zahvaljujući svojim umetničkim dometima, najzastupljenije iz regiona bivše Jugoslavije. Na 53. Bitefu 2019. godine, produkcija Slovenskog narodnog gledališća Drama Ali: strah jede dušu u režiji Sebastijana Horvata je osvojila sve nagrade festivala: Gran pri Mira Trailović, nagradu Politike za režiju i nagradu publike, dok je sličan uspeh (Gran pri) Horvat postigao i prošle godine s predstavom Cement Beograd u produkciji Beogradskog dramskog pozorišta.

Na 56. Bitefu beogradska publika će imati ekskluzivnu priliku da vidi rad čak dvoje slovenačkih reditelja najmlađe generacije. Njihov rad je u Sloveniji već dobio višestruka priznanja, ali će, u svetskom kontekstu, biti "otkriće" 56. Bitefa.

Produkcija Solo (koprodukcija ljubljanske Maske i SNG-a) u režiji Nine Rajić Kranjac bavi se ličnim profesionalnim preispitivanjem rediteljke, njenog položaja u poslu kojim se bavi, te slovenačkim pozorišnom okolinostima. Iako su i ostali učesnici u predstavu uneli svoje materijale (te je možemo tretirati kao oblik devised theater-a), ona, ipak, ima taj autobiografski karakter, čemu presudno doprinosi činjenica da sama rediteljka igra u predstavi (i to vrhunski).

I njena i igra drugih izvođača (profesionalnih glumaca) vrlo je slobodna, improvizatorska, performerska, telesna, uz česte žanrovsko-stilske promene. Izvodiće se u novom, spektakularnom prostoru u okviru Luke Beograd.

Posle otkazivanja predstave Pluća na prošlogodišnjem Bitefu zbog okolnosti izazvanih pandemijom, publika Bitefa će konačno imati priliku da se upozna sa radom Žige Divjaka. Produkcija Krize Slovenskog mladinskog gledališća i Maske svoju svetsku premijeru imaće upravo na Bitefu. Ova predstava je svesno ostavljena za sam kraj festivala jer ona širi tematski okvir glavnog programa: ne tretira samo društvene probleme vezane za rad, već i filozofski fenomen krize kao takve.

See also

JDP: POČELE PROBE EDIPA

Ovom se fenomenu prilazi iz više perspektiva, pored negativnih aspekata krize ukazuje se i na one druge, potencijalno stimulisuće, te tako, posle tematski pretežno sumorne selekcije, ipak pružamo svetlo na kraju tunela.

Festival su tradicionalno podržali Sekretarijat za kulturu Grada Beograda i Ministarstvo kulture i informisanja Republike Srbije, Gete Institut, British Council i Francuski Institut u Beogradu. Partner i prijatelj Bitefa je i ove godine I&F Grupa, u okviru koje posluje i McCann Beograd, kreativna agencija festivala.





Vreme: 22.07.2022 19:55

XML

Medij: lookerweekly.com

Link: <https://lookerweekly.com/najavljujem0/56-bitef-slovenacke-predstave/>

Autori: LookerWeekly

Teme: Generali osiguranje

Naslov: 56. BITEF: Slovenačke predstave

Partneri festivala ove godine su Pošta Srbije i [Generali Osiguranje Srbija](#), kao i dugogodišnji prijatelj festivala Coca-Cola Hellenic Srbija.





Datum: 25.07.2022

Medij: Svet bankarstva i investicija

Rubrika U fokusu

Autori: Dušica Savković Kovač

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje; aktuari/aktuarstvo; Osiguravajuća

Naslov: Benefitima do kvalitetnih zaposlenih

Napomena:

Površina: 1088



Strana: 48,49

U FOKUSU

Produktivnost kadrova u osiguranju



Benefitima do kvalitetnih zaposlenih

■ Produktivnost rada u Srbiji je izuzetno niska i ne približava se nivou Evropske unije, navodi se u najnovijem izveštaju Svetske banke i Unicefa. Primetno je smanjenje broja radno sposobnog stanovništva i slaba ponuda boljih i produktivnijih radnih mesta. Uprkos nepovoljnoj široj slici, naši sagovornici kažu da u sektoru osiguranja za sada nema drastičnog nedostatka kadrova i problema s produktivnošću, kao i da su najtraženiji IT stručnjaci

Piše: Dušica Savković Kovač

Nivo produktivnosti rada u Srbiji (meren kao BDP po radniku) je manji od polovine proseka Evropske unije i čak je ispod nivoa nekih susednih zemalja Zapadnog Balkana, navodi se u izveštaju Svetske banke „Izgradnja ljudskog kapitala za dugoročni prosperitet”. U analizi, koju je ta međunarodna organizacija uradila u saradnji sa Unicefom, iznet je podatak da nižu produktivnost od Srbije, u Evropi, imaju samo Bosna i Hercegovina, Severna Makedonija i Albanija.

Zbog čega Srbija beleži loše rezultate?

Jedan od najočiglednijih razloga je depopulacija: stanovništvo ubrzano stari, veći broj umrlih od broja rođenih je višegodišnji trend, a značajan je i odliv radne snage u inostranstvo. U proteklih 20 godina, ideo starijih osoba u ukupnom broju

stanovnika je porastao sa 14% na 19%, a procenat radno sposobnih se u skladu s tim smanjio. Na to treba dodati još 8% onih koji su se u istom periodu iselili iz zemlje, navodi se u izveštaju.

S povećanjem broja starih, rastu izdaci za penzije, zdravstvo i usluge dugoročne nege, koji padaju na teret sve manjeg broja radno sposobnih ljudi.

Zaposlenost u Srbiji je naglo rasla od 2014. godine, ali uglavnom na poslovima nižeg kvaliteta, dok je na boljim i produktivnijim radnim mestima izostala. Uz to, visok nivo nejednakosti i nedostatak mogućnosti ostavljaju po strani značajan deo stanovništva koji bi svojim radom mogao da doprinese napretku Srbije.

Svetska banka upozorava da će bez značajnog povećanja produktivnosti i zapošljavanja, demografski trendovi Srbije ubrzati pad rezultata po glavi stanovnika.

Nedostatak radne snage i osiguranje

Osiguravači u Srbiji imaju različita iskustva u pogledu nedostatka radne snage.

„Osiguravajuća kuća Wiener Städtische do sada nije imala problem da regrutuje odgovarajuće kadrove na upražnjena mesta. Primetno je da je nedostatak IT kadrova univerzalan za gotovo sve delatnosti i da je ta radna mesta najteže popuniti”, kaže za „Svet osiguranja” Marija Blagojević, direktorka Sektora za ljudske resurse u toj kompaniji.

Ona navodi da se tržište rada značajno promenilo u poslednjih nekoliko godina, što se vidi i u sektoru osiguranja.

„Sa prvim danima korone i ‘zaključavanjem’ naučili smo da možemo gotovo sve poslove da obavljamo i van kancelarija. To je unelo dodatnu dinamiku u poslovni i privatni život, pa su lekcije iz tog perioda i sada važne za pravilnu organizaciju





Datum: 25.07.2022

Medij: Svet bankarstva i investicija

Rubrika U fokusu

Autori: Dušica Savković Kovač

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje; aktuari/aktuarstvo; Osiguravajuća

Napomena:

Površina: 1088



Naslov: Benefitima do kvalitetnih zaposlenih

Strana: 48,49

poslovnih i privatnih aktivnosti", navodi Marija Blagojević.

Naša sagovornica smatra da je na polju produktivnosti ključ uspeha u međusobnoj posvećenosti i poverenju između poslodavca i zaposlenih.

"Razgovaramo sa zaposlenima, nastojimo da razumemo potrebe, poštujemo različitosti i sve stavljamo u kontekst raspoloživih mogućnosti i industrije u kojoj poslujemo. Ključno je dobro postavljanje ciljeva, kontinuirani dijalog i partnersko razumevanje potreba", objašnjava Blagojevićeva.

Dodaje da Wiener Städtische osiguranje nove kadrove regrutuje iz svih generacija.

"Kroz saradnju sa obrazovnim institucijama nalazimo način da približimo mladima delatnost osiguranja. Sa druge strane, imamo mogućnost da budemo dodatni izvor prihoda i za stariju populaciju, kada žele da promene karijeru posle dužeg niza godina u nekoj drugoj delatnosti ili da osveže penzionerske dane", kaže direktorka Sektora za ljudske resurse.

U osiguranju, kao i u mnogim drugim industrijama, osećaju se promene na tržištu rada, kako u kvantitetu, tako i kvalitetu kandidata za posao, navode u osiguravajućoj kući Generali osiguranje Srbija. Kažu da bez većih problema dolaze do talenata, iako je taj proces ponekad izazovan i dugotrajan.

"Kako se tržište menja, menjamo se i mi, jer želimo da odgovorimo i na najzahtevnija očekivanja kandidata: fleksibilni smo i u radnom vremenu i u mestu sa kog postizemo najbolje rezultate, brinemo o karijernom razvoju kroz različite programe i mogućnosti, a od nedavno smo prva finansijska institucija u Srbiji sa Family Friendly Enterprise sertifikatom."

U kancelariji za ljudske resurse Generali osiguranja ocenjuju da je najteže doći do najboljih IT stručnjaka i prodavaca osiguranja.

"Potrebni su nam IT stručnjaci različitih usmerenja. Nudimo im savremen sistem, otvorenost za različite perspektive i okruženje u kome se zaista mogu razvijati. Poseban izazov je privući najbolje prodavce životnih i neživotnih osiguranja. To je dinamičan i zahtevan posao, za koji ne postoji formalno obrazovanje, a zarada je u korelaciji sa učinkom. Mi ulažemo značajne resurse da ih obučimo, podržimo i motivišemo", navode naši sagovornici: Aleksandra Vuković, Zorica Lađarević, Renata Perović i Vuk Kolašinac.

Oni ističu da je tokom pandemije, kao i danas, jedno od najčešće postavljanih pitanja bilo pitanje produktivnosti, zbog novog oblika rada van kancelarije. Ta opcija je, kako kažu, postojala i pre pandemije, ali je bila ograničena.

"Iako svi zaposleni imaju tu mogućnost, trenutno više od 70% njih uživa u

povećanoj fleksibilnosti i ne žele da odustanu od poboljšane ravnoteže između posla i privatnog života. Naši zaposleni vole kombinaciju rada od kuće i odlaska u kancelariju. Mnogi smatraju da je rad od kuće efikasniji, a to nam je potvrdila anketa koju je popunjavalo više od 1250 zaposlenih", navode u HR timu Generali osiguranja.

Novije globalno istraživanje „Šta žele zaposleni u osiguranju“ pokazuje da je fleksibilnost visoko cenjena, kako u pogledu radnog mesta, tako i pogledu radnog vremena. Čak 69% ispitanika širom sveta preferira kombinaciju rada od kuće i iz kancelarije

Čak 90% zaposlenih smatra da usklađivanje aktivnosti tima dobro funkcioniše na daljinu, dok 88% njih navodi da mogu da zadrže nivo energije u novim uslovima rada.

"I pored žalbi zaposlenih da je previše onlajn sastanaka, u anketi su se izjasnili da su sastanci produktivniji nego u 2019", navodi se u analizi ankete.

U Generali osiguranju dodaju da je pandemija imala efekat na pad produktivnosti samo u 2020. godini, dok je 2022. zabeležen rast.

"U životnom osiguranju prosečna produktivnost agenata u tekućoj godini je 922 evra nove produkcije – za 22% više nego u 2019. U odnosu na druge zemlje u regionu gde Generali posluje, to je dosta dobar rezultat. U neživotnom osiguranju, produktivnost agenata u prošloj godini je bila na nivou 2018, a u tekućoj je veća za 19% u odnosu na 2021", kažu u ovoj kompaniji.

Kako dodaju naši sagovornici, privlačnije novih zaposlenih je trenutno veoma izazovno, pa su se fokusirali na zadržavanje postojećih kadrova. Za to su razvili trogodišnju strategiju koju će sprovesti kroz različite aktivnosti: personalizovane benefite, tim bilding i bonding događaje, programe usavršavanja, rada s ljudima u hibridnom okruženju i druge.

IT stručnjaci najtraženiji i u svetu

Američka industrija osiguranja, koja je i najveća na svetu, suočava se s nedostatkom kadrova i nedovoljnim interesovanjem za rad u toj oblasti.

Studija Džekobson grupe iz prvog kvartala ove godine, pokazuje da rekordan broj osiguravača – njih 72%, namerava da povećaju broj zaposlenih. Procenjuje se da će najteže za popunjavanje biti radna mesta u sektorima tehnologije, analitike i aktuarskih poslova.

Problem je i podmlađivanje kadra. Prema podacima Džekobson grupe, industrijom osiguranja dominiraju stariji od 50 godina. Tokom pandemije COVID-19, pokazalo se da će većina njih radije otići u pre vremena penziju, nego što će se suočiti s gubitkom radnog mesta, zastojećima u poslovanju i sličnim poteškoćama.

S druge strane, četrdesetogodišnjaci i mladi, koji čine većinu radno sposobnog stanovništva u Americi, nisu zainteresovani za poslove osiguranja, pa se postavlja pitanje kako ih motivisati da popune upražnjena radna mesta?

Većina poslodavaca spremna je da im ponudi beneficije poput kombinovanog rada od kuće i iz kancelarije (89% poslodavaca), puno radno vreme od kuće (45%) i fleksibilno radno vreme (39%).

U Australiji su najtraženiji kadrovi sa znanjem i veštinama u IT oblasti. Kriza izazvana koronavirusom je mnoge privrednike zatekla nespremljene za rad u digitalnom okruženju, što je za posledicu imalo pad produktivnosti. Kako bi to nadomestile, osiguravajuće kuće ubrzano zapošljavaju stručnjake za informacione tehnologije, a pojedine se odlučuju da prekvalifikuju deo zaposlenih iz poslovnog u digitalni sektor. Australijska konsultantska firma Xceedance navodi da se ljudima iz IT struke nude 20-40% veće zarade nego pre pandemije.

Pozitivan primer digitalne transformacije u osiguranju, koja je pomogla da se lakše prebrodi pandemijska kriza, jeste Generali Italija koja je još 2016. godine započela rad na automatizaciji određenih zadataka. Ispostavilo se da jednostavne radnje poput preuzimanja dokumenata iz mejlova, skeniranja tekstova, prikupljanja, kopiranja i selekcije informacija mogu da se automatizuju. Zahvaljujući tome, Generali Italija je olakšala svojim zaposlenima rad od kuće i brže se prilagodila novim okolnostima poslovanja. "Upotrebom pametne automatizacije smanjili smo troškove i birokratiju, a zaposlenima omogućili da se posvete važnijim zadacima", izjavio je Pjerluidi Sana, rukovodilac projekta.

Pandemija koronavirusa prvobitno je izazvala zastoje i poteškoće u poslovanju, ali je na duže staze doprinela unapređenju uslova rada, što pozitivno utiče i na produktivnost.

Novije globalno istraživanje „Šta žele zaposleni u osiguranju“ pokazuje da je fleksibilnost visoko cenjena, kako u pogledu radnog mesta, tako i pogledu radnog vremena. Čak 69% ispitanika širom sveta preferira kombinaciju rada od kuće i iz kancelarije, a za fleksibilno radno vreme se izjašnjava 45% zaposlenih u osiguranju. Oni smatraju da im je izmenjeni režim rada tokom pandemije omogućio da posao usklade sa svojim životima, umesto obrnuto i žele da tako ostanu. ■





Datum: 26.07.2022

Medij: Svet osiguranja

Rubrika: Tema broja

Autori: Piše: Dušica Savković Kovač

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje; aktuari/aktuarstvo; Osiguravajuća

Naslov: Benefitima do kvalitetnih zaposlenih

Napomena:

Površina: 1647

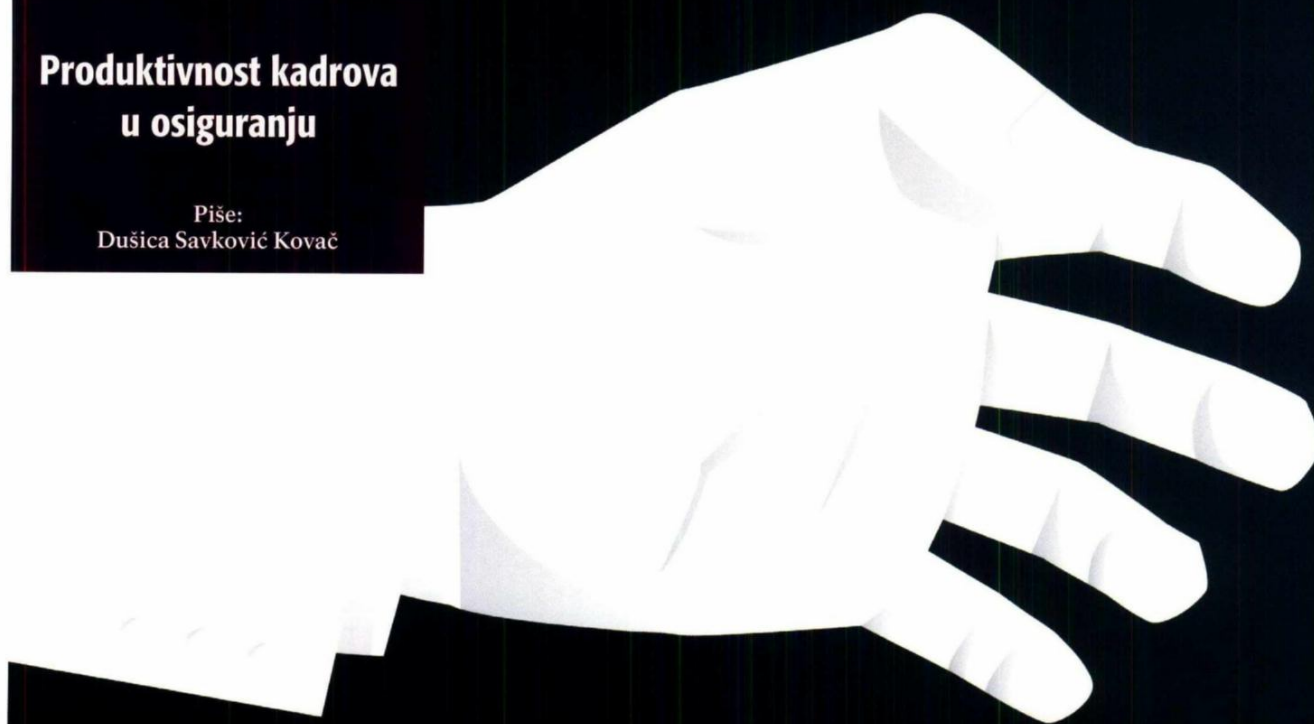


Strana: 14,15,16

TEMA BROJA

Produktivnost kadrova u osiguranju

Piše:
Dušica Savković Kovač



Benefitima do kvalitetnih zaposlenih

■ Produktivnost rada u Srbiji je izuzetno niska i ne približava se nivou Evropske unije, navodi se u najnovijem izveštaju Svetske banke i Unicefa. Primetno je smanjenje broja radno sposobnog stanovništva i slaba ponuda boljih i produktivnijih radnih mesta. Uprkos nepovoljnoj široj slici, naši sagovornici kažu da u sektoru osiguranja za sada nema drastičnog nedostatka kadrova i problema s produktivnošću, kao i da su najtraženiji IT stručnjaci

Nivo produktivnosti rada u Srbiji (meren kao BDP po radniku) je manji od polovine proseka Evropske unije i čak je ispod nivoa nekih susednih zemalja Zapadnog Balkana, navodi se u izveštaju Svetske banke „Izgradnja ljudskog

kapitala za dugoročni prosperitet”. U analizi, koju je ta međunarodna organizacija uradila u saradnji sa Unicefom, iznet je podatak da nižu produktivnost od Srbije, u Evropi, imaju samo Bosna i Hercegovina, Severna Makedonija i Albanija.

Zbog čega Srbija beleži loše rezultate?

Jedan od najočiglednijih razloga je depopulacija: stanovništvo ubrzano stari, veći broj umrlih od broja rođenih je višegodišnji trend, a značajan je i odliv radne snage u inostranstvo. U proteklih 20 godina,





Datum: 26.07.2022

Medij: Svet osiguranja

Rubrika: Tema broja

Autori: Piše: Dušica Savković Kovač

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje; aktuari/aktuarstvo; Osiguravajuća

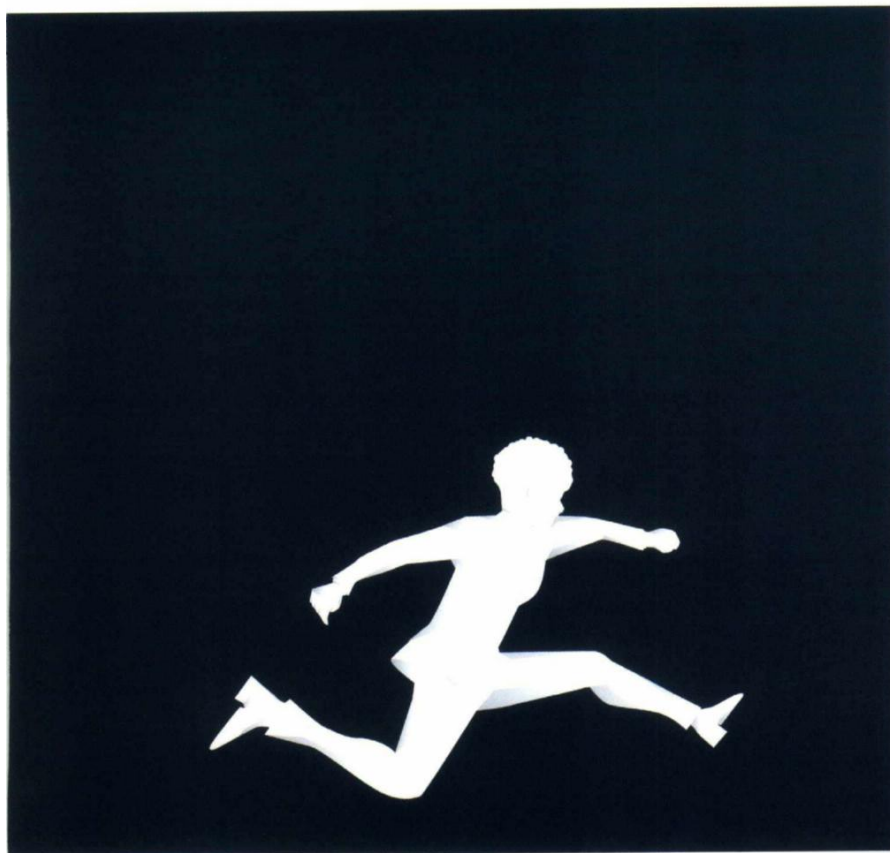
Napomena:

Površina: 1647



Naslov: Benefitima do kvalitetnih zaposlenih

Strana: 14,15,16



udeo starijih osoba u ukupnom broju stanovnika je porastao sa 14% na 19%, a procenat radno sposobnih se u skladu s tim smanjio. Na to treba dodati još 8% onih koji su se u istom periodu iselili iz zemlje, navodi se u izveštaju.

S povećanjem broja starih, rastu izdaci za penzije, zdravstvo i usluge dugoročne nege, koji padaju na teret sve manjeg broja radno sposobnih ljudi.

Zaposlenost u Srbiji je naglo rasla od 2014. godine, ali uglavnom na poslovima nižeg kvaliteta, dok je na boljim i produktivnijim radnim mestima izostala. Uz to, visok nivo nejednakosti i nedostatak mogućnosti ostavljaju po strani značajan deo stanovništva koji bi svojim radom mogao da doprinese napretku Srbije.

Svetska banka upozorava da će bez značajnog povećanja produktivnosti i zapošljavanja, demografski trendovi Srbije ubrzati pad rezultata po glavi stanovnika.

Nedostatak radne snage i osiguranje

Osiguravači u Srbiji imaju različita iskustva u pogledu nedostatka radne snage.

„Osiguravajuća kuća Wiener Städtische do sada nije imala problem da regrutuje odgovarajuće kadrove na upražnjena mesta. Primetno je da je nedostatak IT kadrova univerzalan za gotovo sve delatnosti i da je ta radna mesta najteže popuniti”,

kaže za „Svet osiguranja” Marija Blagojević, direktorka Sektora za ljudske resurse u toj kompaniji.

Ona navodi da se tržište rada značajno promenilo u poslednjih nekoliko godina, što se vidi i u sektoru osiguranja.

„Sa prvim danima korone i ‘zaključavanjem’ naučili smo da možemo gotovo sve poslove da obavljamo i van kancelarija. To je unelo dodatnu dinamiku u poslovni i privatni život, pa su lekcije iz tog perioda i sada važne za pravilnu organizaciju poslovnih i privatnih aktivnosti”, navodi Marija Blagojević.

Naša sagovornica smatra da je na polju produktivnosti ključ uspeha u međusobnoj posvećenosti i poverenju između poslodavca i zaposlenih.

„Razgovaramo sa zaposlenima, nastojimo da razumemo potrebe, poštujemo različitosti i sve stavljamo u kontekst raspoloživih mogućnosti i industrije u kojoj posluje. Ključno je dobro postavljanje ciljeva, kontinuirani dijalog i partnersko razumevanje potreba”, objašnjava Blagojevićeva.

Dodaje da Wiener Städtische osiguranje nove kadrove regrutuje iz svih generacija.

„Kroz saradnju sa obrazovnim institucijama nalazimo način da približimo mladima delatnost osiguranja. Sa druge strane, imamo mogućnost da budemo

dodatni izvor prihoda i za stariju populaciju, kada žele da promene karijeru posle dužeg niza godina u nekoj drugoj delatnosti ili da osveže penzionerske dane”, kaže direktorka Sektora za ljudske resurse.

U osiguranju, kao i u mnogim drugim industrijama, osećaju se promene na tržištu rada, kako u kvantitetu, tako i kvalitetu kandidata za posao, navode u osiguravajućoj kući Generali osiguranje Srbija. Kažu da bez većih problema dolaze do talenata, iako je taj proces ponekad izazovan i dugotrajan.

„Kako se tržište menja, menjamo se i mi, jer želimo da odgovorimo i na najzahtevnija očekivanja kandidata: fleksibilni smo i u radnom vremenu i u mestu sa kog postizemo najbolje rezultate, brinemo o karijernom razvoju kroz različite programe i mogućnosti, a od nedavno smo prva finansijska institucija u Srbiji sa Family Friendly Enterprise sertifikatom.”

U kancelariji za ljudske resurse Generali osiguranja ocenjuju da je najteže doći do najboljih IT stručnjaka i prodavaca osiguranja.

„Potrebni su nam IT stručnjaci različitih usmerenja. Nudimo im savremen sistem, otvorenost za različite perspektive i okruženje u kome se zaista mogu razvijati. Poseban izazov je privući najbolje prodavce životnih i neživotnih osiguranja. To je dinamičan i zahtevan posao, za koji ne postoji formalno obrazovanje, a zarada je u korelaciji sa učinkom. Mi ulažemo značajne resurse da ih obučimo, podržimo i motivišemo”, navode naši sagovornici: Aleksandra Vuković, Zorica Lađarević, Renata Perović i Vuk Kolašinac.

Oni ističu da je tokom pandemije, kao i danas, jedno od najčešće postavljenih pitanja bilo pitanje produktivnosti, zbog novog oblika rada van kancelarije. Ta opcija je, kako kažu, postojala i pre pandemije, ali je bila ograničena.

„Iako svi zaposleni imaju tu mogućnost, trenutno više od 70% njih uživa u povećanoj fleksibilnosti i ne žele da odustanu od poboljšane ravnoteže između posla i privatnog života. Naši zaposleni vole kombinaciju rada od kuće i odlaska u kancelariju. Mnogi smatraju da je rad od kuće efikasniji, a to nam je potvrdila anketa koju je popunjavalo više od 1250 zaposlenih”, navode u HR timu Generali osiguranja.

Čak 90% zaposlenih smatra da usklađivanje aktivnosti tima dobro funkcioniše na daljinu, dok 88% njih navodi da mogu da zadrže nivo energije u novim uslovima rada.

„I pored žalbi zaposlenih da je previše onlajn sastanaka, u anketi su se izjasnili da su sastanci produktivniji nego u 2019”, navodi se u analizi ankete.





Datum: 26.07.2022

Medij: Svet osiguranja

Rubrika Tema broja

Autori: Piše: Dušica Savković Kovač

Teme: Generali osiguranje; Wiener Stadtische osiguranje; aktuari/aktuarstvo; Osiguravajuća

Naslov: Benefitima do kvalitetnih zaposlenih

Napomena:

Površina: 1647



Strana: 14,15,16

TEMA BROJA

Produktivnost kadrova u osiguranju

U Generali osiguranju dodaju da je pandemija imala efekat na pad produktivnosti samo u 2020. godini, dok je 2022. zabeležen rast.

„U životnom osiguranju prosečna produktivnost agenata u tekućoj godini je 922 evra nove produkcije – za 22% više nego u 2019. U odnosu na druge zemlje u regionu gde Generali posluje, to je dosta dobar rezultat. U neživotnom osiguranju, produktivnost agenata u prošloj godini je bila na nivou 2018, a u tekućoj je veća za 19% u odnosu na 2021”, kažu u ovoj kompaniji.

Kako dodaju naši sagovornici, privlačenje novih zaposlenih je trenutno veoma izazovno, pa su se fokusirali na zadržavanje postojećih kadrova. Za to su razvili trogodišnju strategiju koju će sprovesti kroz različite aktivnosti: personalizovane benefite, tim building i bonding događaje, programe usavršavanja, rada s ljudima u hibridnom okruženju i druge.

IT stručnjaci najtraženiji i u svetu

Američka industrija osiguranja, koja je i najveća na svetu, suočava se s nedostatkom kadrova i nedovoljnim interesovanjem za rad u toj oblasti.

Studija Džekobson grupe iz prvog kvartala ove godine, pokazuje da rekordan broj osiguravača – njih 72%, namerava da poveća broj zaposlenih. Procenjuje se da će najteže za popunjavanje biti radna mesta u sektorima tehnologije, analitike i aktuarskih poslova.

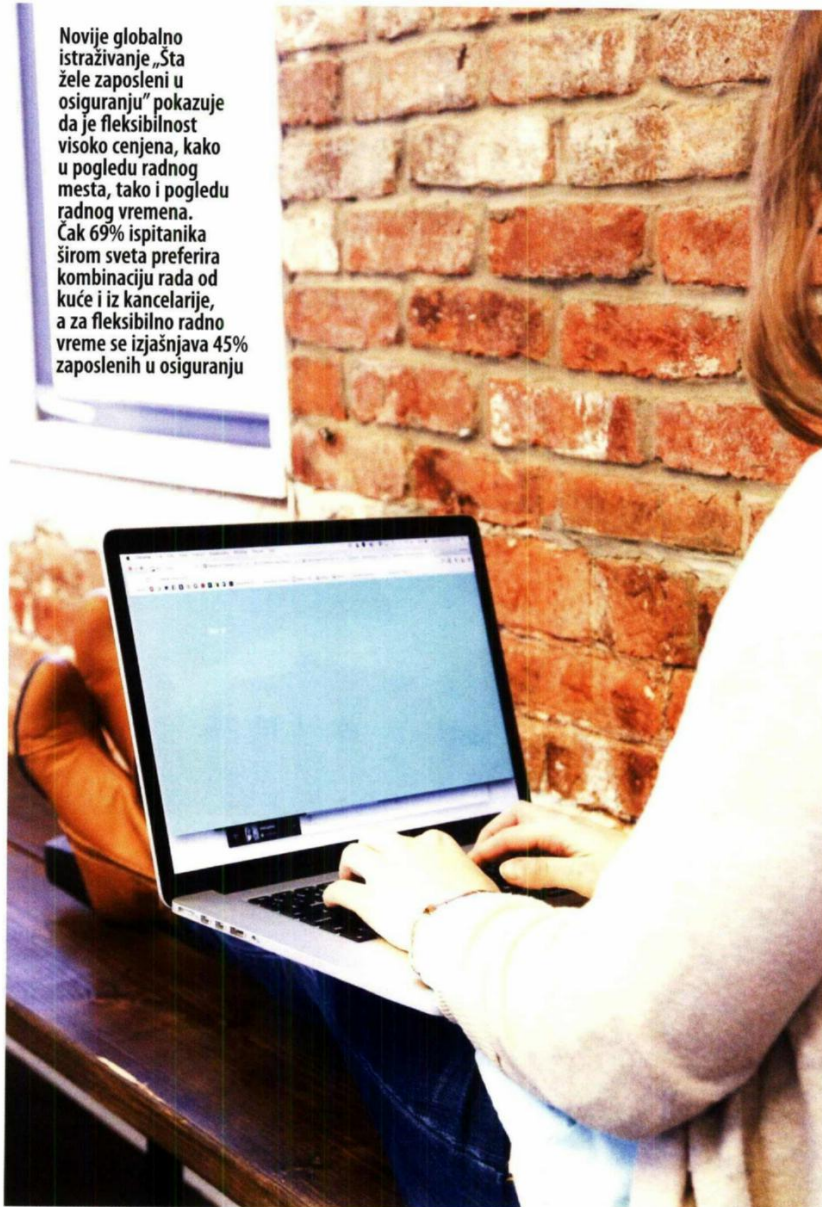
Problem je i podmlađivanje kadra. Prema podacima Džekobson grupe, industrijom osiguranja dominiraju stariji od 50 godina. Tokom pandemije COVID-19, pokazalo se da će većina njih radije otići u pre vremenu penziju, nego što će se suočiti s gubitkom radnog mesta, zastojima u poslovanju i sličnim poteškoćama.

S druge strane, četrdesetogodišnjaci i mlađi, koji čine većinu radno sposobnog stanovništva u Americi, nisu zainteresovani za poslove osiguranja, pa se postavlja pitanje kako ih motivisati da popune upražnjena radna mesta?

Većina poslodavaca spremna je da im ponudi beneficije poput kombinovanog rada od kuće i iz kancelarije (89% poslodavaca), puno radno vreme od kuće (45%) i fleksibilno radno vreme (39%).

U Australiji su najtraženiji kadrovi sa znanjem i veštinama u IT oblasti. Kriza izazvana koronavirusom je mnoge privrednike zatekla nespремne za rad u digitalnom okruženju, što je za posledicu imalo pad produktivnosti. Kako bi to nadomestile, osiguravajuće kuće ubrzano zapošljavaju stručnjake za informacione tehnologije, a pojedine se odlučuju da prekvalifikuju deo zaposlenih iz poslovnog u digitalni sektor. Australijska konsultantska firma Xceedance navodi da se ljudima iz IT struke nude 20-40% veće zarade nego pre pandemije.

Novije globalno istraživanje „Šta žele zaposleni u osiguranju“ pokazuje da je fleksibilnost visoko cenjena, kako u pogledu radnog mesta, tako i pogledu radnog vremena. Čak 69% ispitanika širom sveta preferira kombinaciju rada od kuće i iz kancelarije, a za fleksibilno radno vreme se izjašnjava 45% zaposlenih u osiguranju



Pozitivan primer digitalne transformacije u osiguranju, koja je pomogla da se lakše prebrodi pandemijska kriza, jeste Generali Italija koja je još 2016. godine započela rad na automatizaciji određenih zadataka. Ispostavilo se da jednostavne radnje poput preuzimanja dokumenata iz mejlova, skeniranja teksta, prikupljanja, kopiranja i selekcije informacija mogu da se automatizuju. Zahvaljujući tome, Generali Italija je olakšala svojim zaposlenima rad od kuće i brže se prilagodila novim okolnostima poslovanja. „Upotrebom pametne automatizacije smanjili smo troškove i birokratiju, a zaposlenima omogućili da se posvete važnijim zadacima”, izjavio je Pjerluidi Sana, rukovodilac projekta.

Pandemija koronavirusa prvobitno je izazvala zastoje i poteškoće u poslovanju, ali je na duže staze doprinela unapređenju uslova rada, što pozitivno utiče i na produktivnost.

Novije globalno istraživanje „Šta žele zaposleni u osiguranju“ pokazuje da je fleksibilnost visoko cenjena, kako u pogledu radnog mesta, tako i pogledu radnog vremena. Čak 69% ispitanika širom sveta preferira kombinaciju rada od kuće i iz kancelarije, a za fleksibilno radno vreme se izjašnjava 45% zaposlenih u osiguranju. Oni smatraju da im je izmenjeni režim rada tokom pandemije omogućio da posao usklade sa svojim životima, umesto obrnuto i žele da tako ostane. ■





Vreme: 29.07.2022 13:37

XML

Medij: studentskizivot.com

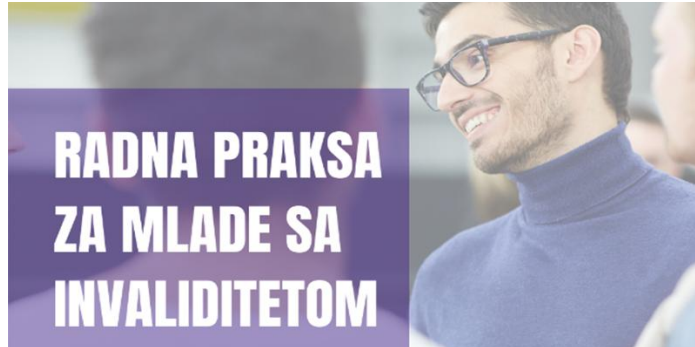
Link: <https://www.studentskizivot.com/vesti/forum-mladih-sa-invaliditetom-objavljuje-konkurs-za->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Forum mladih sa invaliditetom objavljuje konkurs za pohađanje prakse u 10 kompanija

2245



Forum mladih sa invaliditetom poziva sve zainteresovane mlade sa invaliditetom sa teritorije grada Beograda da se prijave na konkurs za pohađanje prakse za 11 otvorenih pozicija. Jedna pozicija je otvorena i za teritoriju grada Čačka. KONKURS je otvoren za motivisane mlade, koji imaju do 35 godina i žele da steknu radno iskustvo kroz praksu u privrednim subjektima. U okviru dvomesečne prakse, mladi sa invaliditetom će imati priliku da uče i da stiču iskustvo, pri čemu će od Foruma mladih sa invaliditetom dobijati i novčanu nadoknadu na mesečnom nivou za pokrivanje troškova prevoza i toplog obroka. Praksa traje 2 meseca: oktobar i novembar 2022. godine. Rok za prijavu je ponedeljak, 05.09.2022. Praksa se organizuje u kompanijama: Delhaize, NIS, Ikea, Yettel, [Generali Osiguranje Srbija](#), OTP banka Srbija, Addiko Bank, SKS365, Preduzeće SDPS i STAX Technologies d.o.o Čačak. Opise pojedinačnih pozicija za praksu, kao i prijavni formular možete naći OVDE. Jedan kandidat može da se prijavi za dve pozicije. Nakon isteka roka za prijavu, vršiće se selekcija kandidata. Svi kandidati će biti obavešteni o ishodu selekcije. Odabrani kandidati će, pre početka pohađanja prakse, proći trodnevnu obuku za sticanje dodatnih znanja i veština u oblasti rada. Pohađanje obuke je obavezno za odabrane praktikante, a obuka će se realizovati krajem septembra meseca. Za sve dodatne informacije možete se obratiti Forumu mladih sa invaliditetom putem mail-a office@fmi.rs i telefona 064 4007839 i 011 3220632 (radnim danima od 09.00 do 17.00 h). Praksa se realizuje u okviru projekta "Radna praksa za mlade sa invaliditetom", koji za cilj ima unapređenje zapošljivosti mladih sa invaliditetom kroz razvoj i primenu programa radne prakse. Očekivani rezultati projekta odnose se na uvećane mogućnosti za zaposlenje za mlade sa invaliditetom i sticanje novih znanja i veština putem pohađanja prakse, dok će, sa druge strane, poslodavci imati na raspolaganju razvijen model prakse za mlade sa invaliditetom, uz primenu inkluzivnih procedura. Program prakse je razvijen kroz saradnju predstavnika poslovnog, civilnog i državnog sektora, sa iskustvom u oblasti zapošljavanja osoba sa invaliditetom. Projekat je podržan od strane Ministarstva omladine i sporta.





Vreme: 29.07.2022 15:43

XML

Medij: magazinbiznis.rs

Link: <https://magazinbiznis.rs/generali-grupa-cie/>

Autori: Radojka Nikolić

Teme: aktuari/aktuarstvo; Generali osiguranje

Naslov: MANLIO LOSTUCI - NOVI REGIONALNI DIREKTOR GENERALI GRUPE ZA CENTRALNU I ISTOČNU EVROPU

2304



Generali Grupa CIE

Manlio Lostuci ima više od 30 godina iskustva - došao je u kompaniju Assicurazioni Generali 1986. godine i obavljao je niz menadžerskih uloga u okviru grupe

Prag - Kompanija Generali je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope, a on će stupiti na novu funkciju 1. septembra 2022. godine. Region je deo Internacionalne poslovne jedinice koju predvodi generalni direktor Haime Anćustegi. Ovo imenovanje dolazi nakon organizacionih promena najavljenih 22. juna 2022. godine kako bi se pružila podrška strategiji "Doživotni partner 24: Podsticanje rasta". Ova nova organizaciona struktura podrazumeva proširenje geografskog opsega Internacionalne poslovne jedinice na region Centralne i Istočne Evrope, saopštila je kompanija Generali.

Internacionalna poslovna jedinica, pod rukovodstvom generalnog direktora Haimea Anćustegija, biće organizovana u tri regiona: Internacionalni - Azija, na čelu sa Robertom Leonardijem;

Internacionalni - Centralna i Istočna Evropa, na čelu sa Manliom Lostucijem;

Internacionalni - Mediteran i Latinska Amerika, na čelu sa Santijagom Viljom. Sa preko 30 godina iskustva, Manlio Lostuci je došao u kompaniju Assicurazioni Generali 1986. godine i obavljao je niz menadžerskih uloga u okviru grupe. Manlio Lostuci je diplomirao statistiku, aktuarske i ekonomske nauke na univerzitetu u Trstu. Od 2019. godine nalazi se na poziciji generalnog direktora za korporativne i komercijalne poslove kompanije Generali, a od 2022. godine je i šef GBL za tehničku koordinaciju osiguranja.

Haime Anćustegi, generalni direktor Internacionalne poslovne jedinice kompanije Generali je ovako ocenio dolazak Lostucija na novu poziciju: "Internacionalna poslovna jedinica sada uključuje i region Centralne i Istočne Evrope, čime se pojačava koordinacija i operativna sinergija u svim poslovnim jedinicama, i pritom se u potpunosti podržavaju prioriteti strateškog plana Doživotni partner 24: Podsticanje rasta. Manlio donosi dokazano međunarodno iskustvo i stručnost koja će biti od ključnog značaja u suočavanju sa trenutnim ekonomskim i društvenim kontekstom i ostvarenju naših strateških ciljeva."

Manlio Lostuci će do daljeg ostati na poziciji generalnog direktora za globalne korporativne i komercijalne poslove kompanije Generali.





Vreme: 29.07.2022 12:21

XML

Medij: bizlife.rs

Link: <https://bizlife.rs/generali-grupa-manlio-lostuci-regionalni-direktor/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; aktuari/aktuarstvo

Naslov: Generali je imenovao Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope

2182



Kompanija **Generali** je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope.

Kompanija **Generali** je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope, a on će stupiti na novu funkciju 1. septembra 2022. godine.

Region je deo Internacionalne poslovne jedinice koju predvodi **generalni** direktor Haime Anćustegi. Ovo imenovanje dolazi nakon organizacionih promena najavljenih 22. juna 2022. godine kako bi se pružila podrška strategiji "Doživotni partner 24: Podsticanje rasta". Ova nova organizaciona struktura podrazumeva proširenje geografskog opsega Internacionalne poslovne jedinice na region Centralne i Istočne Evrope.

Internacionalna poslovna jedinica, pod rukovodstvom **generalnog** direktora Haimea Anćustegija, biće organizovana u tri regiona:

- Internacionalni - Azija, na čelu sa Robertom Leonardijem;
- Internacionalni - Centralna i Istočna Evropa, na čelu sa Manliom Lostucijem;
- Internacionalni - Mediteran i Latinska Amerika, na čelu sa Santijagom Viljom.

Sa preko 30 godina iskustva, Manlio Lostuci je došao u kompaniju Assicurazioni **Generali** 1986. godine i vršio je niz menadžerskih uloga u okviru grupe. Manlio Lostuci je diplomirao statistiku, aktuarske i ekonomske nauke na univerzitetu u Trstu. Od 2019. godine nalazi se na poziciji **generalnog** direktora za korporativne i komercijalne poslove kompanije **Generali**, a od 2022. godine je i šef GBL za tehničku koordinaciju **osiguranja**. Haime Anćustegi, **generalni** direktor Internacionalne poslovne jedinice kompanije **Generali** rekao je: "Internacionalna poslovna jedinica sada uključuje i region Centralne i Istočne Evrope, čime se pojačava koordinacija i operativna sinergija u svim poslovnim jedinicama, i pritom se u potpunosti podržavaju prioriteti strateškog plana "Doživotni partner 24: Podsticanje rasta". Manlio donosi dokazano međunarodno iskustvo i stručnost koja će biti od ključnog značaja u suočavanju sa trenutnim ekonomskim i društvenim kontekstom i ostvarenju naših strateških ciljeva."

Manlio Lostuci će do daljeg ostati na poziciji **generalnog** direktora za globalne korporativne i komercijalne poslove kompanije **Generali**.

Izvor: BIZLifeFoto: **Generali**





Vreme: 29.07.2022 13:02

XML

Medij: novaekonomija.rs

Link: <https://novaekonomija.rs/vesti-iz-sveta/generali-je-imenovao-manlia-lostucija-za-regionalnog-direktora->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Generali je imenovao Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope

3198

Generali je imenovao Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope

Foto: Saopštenje

pre 1 sat 11:47 Saopštenje

0 komentara

Kompanija **Generali** je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope, a on će stupiti na novu funkciju 1. septembra 2022. godine.

Region je deo Internacionalne poslovne jedinice koju predvodi **generalni** direktor Haime Anćustegi. Ovo imenovanje dolazi nakon organizacionih promena najavljenih 22. juna 2022. godine kako bi se pružila podrška strategiji „Doživotni partner 24: Podsticanje rasta“.

Ova nova organizaciona struktura podrazumeva proširenje geografskog opsega Internacionalne poslovne jedinice na region Centralne i Istočne Evrope.

Internacionalna poslovna jedinica, pod rukovodstvom **generalnog** direktora HAIMEA ANĆUSTEGIJA, biće organizovana u tri regiona:

- Internacionalni - Azija, na čelu sa Robertom Leonardijem;
- Internacionalni – Centralna i Istočna Evropa, na čelu sa Manliom Lostucijem;
- Internacionalni - Mediteran i Latinska Amerika, na čelu sa Santijagom Viljom.

Sa preko 30 godina iskustva, Manlio Lostuci je došao u kompaniju Assicurazioni **Generali** 1986. godine i vršio je niz menadžerskih uloga u okviru grupe. Manlio Lostuci je diplomirao statistiku, aktuarske i ekonomske nauke na univerzitetu u Trstu.

OD 2019. GODINE NALAZI SE NA POZICIJI **GENERALNOG** DIREKTORA ZA KORPORATIVNE I KOMERCIJALNE POSLOVE KOMPANIJE **GENERALI**, A OD 2022. GODINE JE I ŠEF GBL ZA TEHNIČKU KOORDINACIJU **OSIGURANJA**.

Haime Anćustegi, **generalni** direktor Internacionalne poslovne jedinice kompanije **Generali** rekao je: „Internacionalna poslovna jedinica sada uključuje i region Centralne i Istočne Evrope, čime se pojačava koordinacija i operativna sinergija u svim poslovnim jedinicama, i pritom se u potpunosti podržavaju prioriteti strateškog plana „Doživotni partner 24: Podsticanje rasta“. Manlio donosi dokazano međunarodno iskustvo i stručnost koja će biti od ključnog značaja u suočavanju sa trenutnim ekonomskim i društvenim kontekstom i ostvarenju naših strateških ciljeva.“

Manlio Lostuci će do daljeg ostati na poziciji **generalnog** direktora za globalne korporativne i komercijalne poslove kompanije **Generali**.

GENERALI GRUPA

Generali je jedan od najvećih pružaoca usluga **osiguranja** i upravljanja imovinom na svetu. Osnovana je 1831. i prisutna je u 50 zemalja širom sveta, s ukupnim prihodom od premija od preko 75,8 milijardi evra u 2021. Sa skoro 75.000 zaposlenih koji rade sa 67 miliona klijenata, grupa ima vodeću ulogu u Evropi i rastuće prisustvo u Aziji i Latinskoj Americi. Centralni deo strategije kompanije **Generali** predstavlja njena posvećenost DOŽIVOTNOM PARTNERSTVU sa klijentima, koje se postiže kroz inovativna i personalizovana rešenja, najbolje korisničko iskustvo u klasi i digitalizovane distributivne kapacitete na globalnom nivou.





Vreme: 29.07.2022 13:02

XML

Medij: novaekonomija.rs

Link: <https://novaekonomija.rs/vesti-iz-sveta/generali-je-imenovao-manlia-lostucija-za-regionalnog-direktora->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Generali je imenovao Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope

Grupa je utkala održivost u sve svoje strateške izbore, sa ciljem da se stvori vrednost za sve interesne strane, istovremeno gradeći poštenije i otpornije društvo. **GENERALI** GRUPA je neprikosnoveni lider u regionu CIE po pitanju profitabilnosti, sa kombinovanim raciom koji je među najboljima u sektoru.





Vreme: 29.07.2022 13:56

XML

Medij: sveonovcu.rs

Link: <https://sveonovcu.rs/generali-je-imenovao-manlia-lostucija-za-regionalnog-direktora-centralne-i->

Autori: Vesna Lapčić

Teme: aktuari/aktuarstvo; Generali osiguranje

Naslov: GENERALI JE IMENOVAO MANLIA LOSTUCIJA ZA REGIONALNOG DIREKTORA CENTRALNE I ISTOČNE EVROPE

2274



29/07/2022 Kompanija [Generali](#) je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope, a on će stupiti na novu funkciju 1. septembra 2022. godine. Region je deo Internacio

29/07/2022 Kompanija [Generali](#) je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope, a on će stupiti na novu funkciju 1. septembra 2022. godine.

Region je deo Internacionalne poslovne jedinice koju predvodi [generalni](#) direktor Haime Anćustegi. Ovo imenovanje dolazi nakon organizacionih promena najavljenih 22. juna 2022. godine kako bi se pružila podrška strategiji "Doživotni partner 24: Podsticanje rasta". Ova nova organizaciona struktura podrazumeva proširenje geografskog opsega Internacionalne poslovne jedinice na region Centralne i Istočne Evrope.

Internacionalna poslovna jedinica, pod rukovodstvom [generalnog](#) direktora Haimea Anćustegija, biće organizovana u tri regiona: Internacionalni - Azija, na čelu sa Robertom Leonardijem;

Internacionalni - Centralna i Istočna Evropa, na čelu sa Manliom Lostucijem;

Internacionalni - Mediteran i Latinska Amerika, na čelu sa Santijagom Viljom. Sa preko 30 godina iskustva, Manlio Lostuci je došao u kompaniju Assicurazioni [Generali](#) 1986. godine i vršio je niz menadžerskih uloga u okviru grupe. Manlio Lostuci je diplomirao statistiku, aktuarske i ekonomske nauke na univerzitetu u Trstu. Od 2019. godine nalazi se na poziciji [generalnog](#) direktora za korporativne i komercijalne poslove kompanije [Generali](#), a od 2022. godine je i šef GBL za tehničku koordinaciju [osiguranja](#).

Haime Anćustegi, [generalni](#) direktor Internacionalne poslovne jedinice kompanije [Generali](#) rekao je: "Internacionalna poslovna jedinica sada uključuje i region Centralne i Istočne Evrope, čime se pojačava koordinacija i operativna sinergija u svim poslovnim jedinicama, i pritom se u potpunosti podržavaju prioriteti strateškog plana "Doživotni partner 24: Podsticanje rasta". Manlio donosi dokazano međunarodno iskustvo i stručnost koja će biti od ključnog značaja u suočavanju sa trenutnim ekonomskim i društvenim kontekstom i ostvarenju naših strateških ciljeva."

Manlio Lostuci će do daljeg ostati na poziciji [generalnog](#) direktora za globalne korporativne i komercijalne poslove kompanije [Generali](#). [Generali osiguranje](#)





Vreme: 29.07.2022 11:13

XML

Medij: sveoosiguranju.rs

Link: <http://sveoosiguranju.rs/generali-manlio-lostuci/>

Autori: Redakcija

Teme: aktuari/aktuarstvo; Generali osiguranje

Naslov: Generali imenovao Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope

2266



Kompanija **Generali** je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope, a on će stupiti na novu funkciju 1. septembra 2022. godine. Region je deo Internacionalne poslovne jedinice koju predv

Kompanija **Generali** je imenovala Manlia Lostucija za Regionalnog direktora Centralne i Istočne Evrope, a on će stupiti na novu funkciju 1. septembra 2022. godine.

Region je deo Internacionalne poslovne jedinice koju predvodi **generalni** direktor Haime Anćustegi. Ovo imenovanje dolazi nakon organizacionih promena najavljenih 22. juna 2022. godine kako bi se pružila podrška strategiji "Doživotni partner 24: Podsticanje rasta". Ova nova organizaciona struktura podrazumeva proširenje geografskog opsega Internacionalne poslovne jedinice na region Centralne i Istočne Evrope.

Internacionalna poslovna jedinica, pod rukovodstvom **generalnog** direktora Haimea Anćustegija, biće organizovana u tri regiona: Internacionalni - Azija, na čelu sa Robertom Leonardijem;

Internacionalni - Centralna i Istočna Evropa, na čelu sa Manliom Lostucijem;

Internacionalni - Mediteran i Latinska Amerika, na čelu sa Santijagom Viljom. Sa preko 30 godina iskustva, Manlio Lostuci je došao u kompaniju Assicurazioni **Generali** 1986. godine i vršio je niz menadžerskih uloga u okviru grupe. Manlio Lostuci je diplomirao statistiku, aktuarske i ekonomske nauke na univerzitetu u Trstu. Od 2019. godine nalazi se na poziciji **generalnog** direktora za korporativne i komercijalne poslove kompanije **Generali**, a od 2022. godine je i šef GBL za tehničku koordinaciju **osiguranja**.

Haime Anćustegi, **generalni** direktor Internacionalne poslovne jedinice kompanije **Generali** rekao je: "Internacionalna poslovna jedinica sada uključuje i region Centralne i Istočne Evrope, čime se pojačava koordinacija i operativna sinergija u svim poslovnim jedinicama, i pritom se u potpunosti podržavaju prioriteti strateškog plana "Doživotni partner 24: Podsticanje rasta". Manlio donosi dokazano međunarodno iskustvo i stručnost koja će biti od ključnog značaja u suočavanju sa trenutnim ekonomskim i društvenim kontekstom i ostvarenju naših strateških ciljeva."

Manlio Lostuci će do daljeg ostati na poziciji **generalnog** direktora za globalne korporativne i komercijalne poslove kompanije **Generali**.





Vreme: 31.07.2022 23:12

XML

Medij: studenti.alo.rs

Link: <http://studenti.alo.rs/konkursi/praksa/28919/prilika-za-mlade-sa-invaliditetom-otvoren-konkurs-za->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Osiguravajuća društva

Naslov: **PRILIKA ZA MLADE SA INVALIDITETOM: Otvoren konkurs za pohađanje prakse u 10 kompanija**

2301



KONKURS je otvoren za motivisane mlade, koji imaju do 35 godina i žele da steknu radno iskustvo kroz praksu u privrednim subjektima Forum mladih sa invaliditetom poziva sve zainteresovane mlade sa invaliditetom sa teritorije grada Beograda da se prijave na konkurs za pohađanje prakse za 11 otvorenih pozicija. Jedna pozicija je otvorena i za teritoriju grada Čačka. U okviru dvomesečne prakse, mladi sa invaliditetom će imati priliku da uče i da stiču iskustvo, pri čemu će od Foruma mladih sa invaliditetom dobijati i novčanu nadoknadu na mesečnom nivou za pokrivanje troškova prevoza i toplog obroka. Praksa traje 2 meseca: oktobar i novembar 2022. godine Rok za prijavu je ponedeljak, 05.09.2022. Praksa se organizuje u kompanijama: Delhaize, NIS, Ikea, Yettel, [Generali Osiguranje Srbija](#), OTP banka Srbija, Addiko Bank, SKS365, Preduzeće SDPS i STAX Technologies d.o.o Čačak. Opise pojedinačnih pozicija za praksu, kao i prijavni formular možete naći na linku <https://fmi.rs/konkurs-za-pohadanje-prakse/> Jedan kandidat može da se prijavi za dve pozicije. Nakon isteka roka za prijavu, vršiće se selekcija kandidata. Svi kandidati će biti obavešteni o ishodu selekcije. Odabrani kandidati će, pre početka pohađanja prakse, proći trodnevnu obuku za sticanje dodatnih znanja i veština u oblasti rada. Pohađanje obuke je obavezno za odabrane praktikante, a obuka će se realizovati krajem septembra meseca. Za sve dodatne informacije možete se obratiti Forumu mladih sa invaliditetom putem mail-a office@fmi.rs telefona 064 4007839 i 011 3220632 (radnim danima od 09.00 do 17.00 h). Praksa se realizuje u okviru projekta "Radna praksa za mlade sa invaliditetom", koji za cilj ima unapređenje zapošljivosti mladih sa invaliditetom kroz razvoj i primenu programa radne prakse. Očekivani rezultati projekta odnose se na uvećane mogućnosti za zaposlenje za mlade sa invaliditetom i sticanje novih znanja i veština putem pohađanja prakse, dok će, sa druge strane, poslodavci imati na raspolaganju razvijen model prakse za mlade sa invaliditetom, uz primenu inkluzivnih procedura. Program prakse je razvijen kroz saradnju predstavnika poslovnog, civilnog i državnog sektora, sa iskustvom u oblasti zapošljavanja osoba sa invaliditetom. Projekat je podržan od strane Ministarstva omladine i sporta.

