



Datum: 01.01.2022

Medij: The Economist - Svet u 2022

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 537



Naslov: GENERALI

Strana: 181

CRVENA MISLI UNAPRED

Imamo preko 15 godina iskustva u zdravstvenom osiguranju. Oseti naš puls na Generali.rs

Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555

[f](#) [ig](#) [yt](#) [in](#)

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 01.01.2022

Medij: Harper`s Bazaar

Rubrika Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 314



Naslov: GENERALI

Strana: 57

CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada ne mirujemo.

GENERALI

Kontakt centar
011 222 0 555
0800 222 555

kontakt@generali.rs
generali.rs

f i y in

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 01.01.2022

Medij: Grazia

Rubrika Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Naslov: CRVENA JE VATRENA

Napomena:

Površina: 340



Strana: 37

CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada ne mirujemo.

GENERALI

Kontakt centar
011 222 0 555
0800 222 555

kontakt@generali.rs
generali.rs

f i y in

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 01.01.2022

Medij: Nova ekonomija

Rubrika: Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 581



Naslov: GENERALI

Strana: 84

**CRVENA JE
VATRENA**

Zbog naše strasti i energije nikada
ne mirujemo.

GENERALI

Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555

GDE JE REČ O TEBI

Facebook Instagram YouTube LinkedIn





Datum: 05.01.2022

Medij: PC Press

Rubrika Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 668



Naslov: **GENERALI CRVENA JE VATRENA**

Strana: 2



CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada
ne mirujemo.

Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555



GDE JE REČ O TEBI





Datum: 05.01.2022

Medij: PC Press

Rubrika: Aktuelno

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Osiguravajuća društva

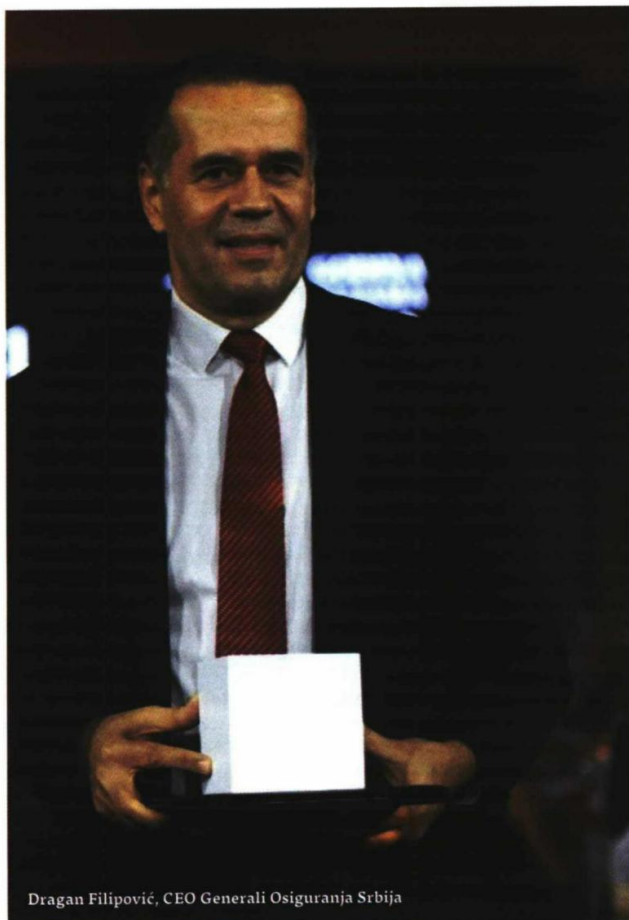
Napomena:

Površina: 612



Naslov: Dragan Filipović menadžer godine

Strana: 18



Dragan Filipović, CEO Generali Osiguranja Srbija

Nagrade najboljim liderima 21. veka, ove godine dodeljene su u četiri glavne kategorije, Menadžer godine, Mladi menadžer, Poslodavac godine i Društveno odgovorna kompanija godine, a dodeljena je i Specijalna nagrada žirija.

“Hvala žiriju na dodeli ove prestižne nagrade. Veoma sam srećan i počastvovan. Želim da zahvalim i onima koji su me nominovali za nagradu i glasali za mene. Kada dobije ovakvu nagradu, čovek se oseća počastvovano i ponosno, ali kada se nagrada dobije u godini u kojoj SAM obeležava 15 godina poslovanja i deset godina dodeljivanja nagrada, radost je još veća. U finalu pobeđuje prvi među jednakima i ove godine su prvi put dodeljene dve nagrade u ovoj kategoriji. Čestitam svim finalistima, a posebno Peđi koji je zajedno sa mnom ovogodišnji

dobitnik ove prestižne nagrade. Iako se nagrada zove ‘Menadžer godine’ smatram da nema individualnog uspeha i razvoja bez tima. Veliki sam zagovornik timskog rada i zbog toga bih želeo da deo ove nagrade posvetim mojim saradnicima od kojih godinama mnogo učim i uz koje napredujem, jer samo tako možemo da pomeramo sopstvene granice uspešnosti i veština. Ova nagrada biće mi novi motiv da budem još bolji i uspešniji” – izjavio je na dodeli Dragan Filipović, predsednik Izvršnog odbora i generalni direktor Generali Osiguranja Srbija.

Vođen idejom Dragana Filipovića da je „važno kako vidite prilike u životu“, tim Generali Osiguranja Srbija u ovoj godini video je šansu da se transformiše i da iz perioda pandemije izađe još jači i bliži svojim klijentima i saradnicima. Sprovedena

Dragan Filipović menadžer godine

Srpska asocijacija menadžera, sredinom decembra 2021. dodelila je tradicionalne **Godišnje nagrade najboljim pojedincima i kompanijama u Srbiji**. Zbog izuzetnih poslovnih rezultata i vizionarskog pristupa poslovanju, Dragan Filipović, predsednik Izvršnog odbora i CEO Generali Osiguranja Srbija, dobio je nagradu „Menadžer godine“, koju je SAM ove godine dodelio dvojici menadžera

je sveobuhvatna transformacija poslovnog modela kompanije sa akcentom na *online* prodaji, *online* prijavi i proceni šteta, automatizaciji i digitalizaciji procesa i rada na daljinu, a sve sa ciljem ostvarenja ambicije doživotnog partnerstva s klijentima.

U 2021. kompanija je stavila još veći akcenat na društveno odgovorno poslovanje, pa u skladu s tim, u okviru Generali-jeve inicijative *The Human Safety Net*, zajedno sa Fondacijom Novak Đoković, otvara 15 centara za roditelje. Ovaj jedinstveni projekat, u koji je uloženo oko pola miliona evra, nastao je sa ciljem da se roditelji dodatno osnaže kako bi se što bolje stari o svojoj deci.

Od početka pandemije zaposlenima je omogućen rad od

kuće i psihološka podrška. Obojima od COVID-19 isplaćuju se pune zarade tokom bolovanja i poklanja vaučer za pružanje prve pomoći. Klijentima je omogućeno da sve poslove završavaju *online*, a određeni proizvodi dopunjeni su besplatnim proširenjem pokrivača na COVID-19.

Kompanija je tokom 2021. dobila nagrade: ICERTIAS medalje „Mi cenimo svoje klijente“ i „Vrhunska izvrsnost“ za izvanredan odnos s klijentima i saradnicima; „Rodno najsensitivnija kompanija“ Udruženja poslovnih žena Srbije; „Đorđe Vajfert“ od Privredne komore Srbije za poseban doprinos podršci i razvoju porodice i potpuni *Family Friendly* sertifikat koji potvrđuje njenu posvećenost zadovoljstvu zaposlenih.



→ www.generali.rs





Vreme: 05.01.2022 15:54

XML

Medij: danas.rs

Link: <https://www.danas.rs/vesti/ekonomija/ukupna-premija-osiguranja-u-trecem-kvartalu-753-miliona-evra/>

Autori: @OnlineDanas

Teme: Generali osiguranje; Grawe (Grave) osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Wiener Stadtische

Naslov: Ukupna premija osiguranja u trećem kvartalu 753 miliona evra

1619



Od 20 društava koji su se bavili **osiguranjem**, 15 se nalazi u stranom vlasništvu, a pet u domaćem, pokazuje izveštaj o sektoru **osiguranja** u RS u trećem tromesečju koji je danas objavila Narodna banka Srbije.

Osiguranja u inostranom vlasništvu učestvuju sa 86,9 odsto u premiji životnih i 60,5 odsto u premiji neživotnih **osiguranja**. Ukupna premija u trećem kvartalu 2020. iznosila je 88,6 milijardi dinara ili 753 miliona evra što je rast od 9,7 odsto u odnosu na isti period prethodne godine. U Strukturi premije, životna **osiguranja** smanjena su sa 22,4 na 21,8 odsto usled bržeg rasta premije od neživotnih **osiguranja**. Premija od imovinskih **osiguranja** učestvovala je sa 20,1 odsto u ukupnoj premiji. I dalje ubedljivo najveći udeo premije, od 31,1 odsto čini premija **osiguranja** od odgovornosti zbog upotrebe motornih vozila. U odnosu na treći kvartal 2020. premija od imovinskih **osiguranja** povećana je za 16,4 odsto, a od neživotnih za 10,6 odsto. Najviši relativni rast ostvarilo je zdravstveno **osiguranje** koje je povećano za 22 odsto. Prema naplaćenju premiji najveće **osiguranje** u trećem tromesečju bilo je Dunav, a za njim Đenerali, DDOR, Viner i Triglav. Ako se gleda samo premija životnog **osiguranja** prvi je Đenerali, zatim Viner, Grave, Dunav i DDOR. Ukupna bilansna suma na kraju trećeg kvartala iznosila je 2,84 milijarde evra što je povećanje od 6,7 odsto u odnosu na isto tromesečje godinu pre. Prema bilansnoj sumi najveće **osiguranje** je Đenerali, zatim Dunav, Viner, Grave i DDOR. U strukturi aktive **osiguravajućih** kuća dominiraju dužničke hartije od vrednosti koje čine polovinu ukupne aktive. Ime *

Komentar





Vreme: 05.01.2022 16:40

XML

Medij: 24vesti.com

Link: <https://24vesti.com/node/31434>

Autori: @24VestiCom

Teme: Dunav osiguranje; Grawe (Grave) osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Wiener Stadtische

Naslov: Ukupna premija osiguranja u trećem kvartalu 753 miliona evra

1903



24vesti

Od 20 društava koji su se bavili **osiguranjem**, 15 se nalazi u stranom vlasništvu, a pet u domaćem, pokazuje izveštaj o sektoru **osiguranja** u RS u trećem tromesečju koji je danas objavila Narodna banka Srbije. **Osiguranja** u inostranom vlasništvu učestvuju sa 86,9 odsto u premiji životnih i 60,5 odsto u premiji neživotnih **osiguranja**. Ukupna premija u trećem kvartalu 2020. iznosila je 88,6 milijardi dinara ili 753 miliona evra što je rast od 9,7 odsto u odnosu na isti period prethodne godine. U Strukturi premije, životna **osiguranja** smanjena su sa 22,4 na 21,8 odsto usled bržeg rasta premije od neživotnih **osiguranja**. Premija od imovinskih **osiguranja** učestvovala je sa 20,1 odsto u ukupnoj premiji. I dalje ubedljivo najveći udeo premije, od 31,1 odsto čini premija **osiguranja** od odgovornosti zbog upotrebe motornih vozila. U odnosu na treći kvartal 2020. premija od imovinskih **osiguranja** povećana je za 16,4 odsto, a od neživotnih za 10,6 odsto. Najviši relativni rast ostvarilo je zdravstveno **osiguranje** koje je povećano za 22 odsto. Prema naplaćenju premiji najveće **osiguranje** u trećem tromesečju bilo je Dunav, a za njim Đenerali, DDOR, Viner i Triglav. Ako se gleda samo premija životnog **osiguranja** prvi je Đenerali, zatim Viner, Grave, Dunav i DDOR. Ukupna bilansna suma na kraju trećeg kvartala iznosila je 2,84 milijarde evra što je povećanje od 6,7 odsto u odnosu na isto tromesečje godinu pre. Prema bilansnoj sumi najveće **osiguranje** je Đenerali, zatim Dunav, Viner, Grave i DDOR. U strukturi aktive **osiguravajućih** kuća dominiraju dužničke hartije od vrednosti koje čine polovinu ukupne aktive. Još vesti iz ovog grada Preminuo glumac Vladan Živković Muzičar Satori 14. januara na "Expo 2020 Dubai" Sledeće nedelje u skupštini zakon koji će regulisati pravo na pomoć od 100 evra CRTA: Vlada, Krizni štab i RIK da se hitno izjasne da li postoje epidemiološki uslovi za održavanje referenduma





Datum: 06.01.2022

Medij: Danas

Rubrika Globus

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 433



Naslov: GENERALI

Strana: 23

GENERALI

CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada ne mirujemo.

Kontakt centar 011 222 0 555 kontakt@generali.rs
0800 222 555 generali.rs

f i y in

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 06.01.2022

Medij: Kurir

Rubrika Društvo

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 377



Naslov: GENERALI

Strana: 15

GENERALI

CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada ne mirujemo.

Kontakt centar
011 222 0 555
0800 222 555

kontakt@generali.rs
generali.rs

f i y in

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 06.01.2022

Medij: N1

Emisija: InfoBiz, N1

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	06.01.2022 20:00:00	60:00
Prilog	06.01.2022 20:00:00	13:21

Naslov: Generali osiguranje

11699

Spiker

Prošla godina donela je brojne izazove a malo je kompanija koje su je ubeležile kao uspešnu. O tome kako je u 2021. godini sačuvao sva radna mesta, čak otvorio i nova, kako je uspešno upravljaju radom kompanije koje ima preko 1.700 zaposlenih i istovremeno pokazao šta znači društveno odgovorno poslovanje u Infobizu govori Dragan Filipović, predsednik Izvršnog odbora [Generali osiguranja Srbija](#), Menadžer godine po izboru Srpske asocijacije menadžera... Na početku da Vam čestitam na ovoj nagradi. Šta znači ovakvo priznanje?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Hvala na čestitkama. Pa, meni je mnogo drago priznanje zato što je prestižno, dolazi iz kruga najuspešnijih menadžera u našoj zemlji. Srpska asocijacija menadžera okuplja najeminentnije menadžere, kompanije, gde oni biraju jedni među drugima nekoga ko je u toj godina obeležio godinu, tako da izuzetno prestižnom priznanje, meni veoma drago. Ponosno sam, srećan a i motivišuće priznanje za moju poslovnu buduću karijeru.

Spiker

Uspeh tokom pandemijske godine, svi se slažu, to je pravo čudo. Vi se ubrajate u menadžere koji su uspešno rukovodili kompanijom što znači, kao što sam rekla u najavi, da su zadržana sva radna mesta pa čak otvorena i nova. Čemu zahvaliti na takvim dobrim rezultatima?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Nama je primarni cilj bio održavanje zdravlja i života naših zaposlenih. Odmah smo stavili u drugi plan brigu za rezultat, jer u 2019. godini smo planirali 2020. sa, kao i svake godine, rezultatom koji treba da nadmaši neku prethodnu godinu, ali korona, koja je krenula u martu 2020. godine je zaustavila te planove. Nama je odmah prvi cilj bio da zadržimo i omogućimo zaštitu naših zaposlenih kroz mere preventivne koji smo uveli u kompaniji. Omogućili smo rad na daljinu, fleksibilno radno vreme. Nama već dve godine 20% ljudi samo dolazi u kancelariju, a 80% ljudi radi od svojih kuća. Ali smo obezbedili i mogućnosti za taj rad od kuća sa pojačanom infrastrukturom vezano za informacione tehnologije. Omogućili smo nekim zaposlenima da mogu svoje radne stolove, stolice, monitore čak i štampaču da ponesu kod svojih kuća, nameste iste uslove za rad u svojim kućama. Tako da smo uvažavali potrebe naših zaposlenih i to je nešto što nas je prethodne dve godine krasilo.

Spiker

Brze odluke i promena načina poslovanja su u stvari bile presudne, ali naravno, kako vi kažete, i briga o ljudima.

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Tako je. I jedno i drugo je neophodno za uspešan menadžment i za uspešnog menadžera. Ako brinemo samo jedni o drugima, onda uživamo u nekim blagodatima neke srećne porodice koja nema neki cilj ispred sebe šta želi osim te sreće da ostvaruje, a kompanija mora da ima i neki rezultate i prihode. Tako da menadžment mora da ima strategiju, put kojim se kreće, cilj gde ide, ali ukoliko nema ljude koji prate tu viziju, a ljudi mogu samo da prate ako menadžment pokaže svojim integritetom i svojim primerom da mu se veruje, onda ne može da se daleko stigne. Ja često volim da kažem, ako želiš da stignete negde brzo trčite sami, ali ako želite stignete negde daleko trčite u timu. Ja sam pristalica timskog rada, tako da u prethodnim godinama smo dokazali da kao tim možemo daleko da doguramo.

Spiker

Koga volite da vidite u svom najbližem poslovnom okruženju? Kako birate saradnike?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Ja ove godine punim 28 godina nekog radnog iskustva. Ceo život sam u našoj zemlji. Školovao sam se ovde, dosta sam putovao, prolazio neke obuke u inostranstvu. Uvek sam birao saradnike koji su otvoreni, koji su transparentni, koji izlaze iz zone komfora, koji vole da eksperimentišu, koji daju kvalitetne povratne informacije jedni drugima, koji podstiču svoje zaposlene, delegiraju posao, koji ne dozvoljavaju da se ostaju u mestu, da se ne proba nešto novo i koji faktički ne treba sa dobrim da se zadovoljavaju nego da postižu uvek vrhunske rezultate i da pomeraju granice.

Spiker

Šta najviše motiviše zaposlene?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Pa, motiviše najviše briga koja se pokazuje prema njima i osećaj mogućnosti da mogu da napreduju, da dobiju kvalitetnu povratnu informaciju o kvalitetu svog rada. Mnogi će reći, plata je najvažnija. Ja potpisujem da nije najvažnija. Imamo lične primere već godinama unazad da dosta ljudi bez obzira na to





Datum: 06.01.2022

Medij: N1

Emisija: InfoBiz, N1

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	06.01.2022 20:00:00	60:00
Prilog	06.01.2022 20:00:00	13:21

Naslov: Generali osiguranje

da li im je veća ili manja plata u odnosu na nekog svog prijatelja iz druge kompanije, ako ima dobro radno okruženje koje ga motiviše i inspiriše da može da sve od sebe, neće on za malu razliku u plati da napusti kompaniju. I suprotno, ukoliko ima dobru platu a ne oseća se zadovoljno, ne oseća onu stranu u stomaku kad se probudi ujutru i krene na posao, on će i za manje para da ode u neku drugu kompaniju. Tako da mora da se oseti, svaki pojedinac da se doživi kao individua, ne kao broj, da se pomogne da ispuni sve svoje kvalitete. Kao i u sportu, tim mora da ima i golgetere, mora da ima i dobre odbrambene igrače, tako da nije za svakog svaki posao. Ali opet, svako može da da svoj puni, maksimalni doprinosi zajedničkom uspehu kompanije.

Spiker

Brinu li o zaposlenima poslodavci u Srbiji?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Ja mogu da pričam iz ugla kompanije koju ja vodim...

Spiker

Ali [generalno](#), utisak kada pričamo o industrijama van ove u kojoj vi radite.

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Negde osećam da je briga jednako onako kako mi radimo. S druge strane, ono što pročitam u medijima da nije baš tako. Ja mislim da svi oni poslodavci koji ne brinu o zaposlenima nemaju neku perspektivu da dugo mogu da traju. Svaki čovek koji se ne oseti vrednovanim i uvaženim nema šta da traži na duge staze u nekoj kompaniji. Tako da ako treba neku poruku da dam svakom poslodavca, ako je i moja uloga takva, jeste da samo brigom o zaposlenima mogu da se ostvaruju uspesi. Mi, na primer, u [Generaliju](#) imamo dva stuba osnovna za uspeh naše kompanije. To su briga o zaposlenom i briga o klijentu. Sve drugo dolazi kao posledica te dve stvari. Rezultat je posledica toga. Ne može da dođe i da padne sa neba ako nemate ove dve stvari kojima se bavite svaki dan.

Spiker

Vi ste pre [Generalija](#) zapravo pokrenuli najveći maloprodajni lanac u Srbiji, to je bio veliki menadžerski uspeh, onda ste prešli na neke druge oblasti. Ali evo upravo u toj oblasti, kad pričamo o brizi o ljudima, postoje problemi, nisu baš najsrećniji rešena ta radnička prava i položaj zaposlenih u oblasti trgovine. Šta je rešenje?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Mislim da otvorenim razgovorom uvek između menadžmenta kompanije, pogotovo u maloprodaji hrane postoji jako veliki broj ljudi koji rade u prodavnicama sa nižom stručnom spremom, tu treba da se napravi maksimalna zaštita tim ljudima zato što ne mogu da imaju mala i nska primanja za posao koji rade. Opet, s druge strane, mislim da je možda neka vrsta nerazumevanja bila vezano trenutno za taj deo posla. Ali otvoreni razgovor, diskusija ko ima koje probleme, na koji način može da reši. Opet, svi su na istom brodu, taj broda ide i zajedno plovi. Menadžment i zaposleni ne mogu da se odvajaju, jedan drugome moraju da pružaju uvek ruku podrške i pomoći. Samo tako mogu dugo da traju. Tako da, svako ko se bavi na pravi način, transparentan, otvoren i više od onoga što zakoni nalažu u smislu emocije, ljudskosti i prema svojim zaposlenima može da ostvari dugoročno uspeh.

Spiker

I ceniti materijalno što mu znači taj zaposleni, tako da kažu nema dovoljno ljudi za neka radna mesta, pa to mora da se nadoknadi i boljim platama. Koje su najčešće menadžerske greške?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Mislim da je najčešća menadžerska greška da ljudima ne dozvoli da greše. Ja kažem, niko se nije naučen rodio, se stiče radom. Postoje talenti, ali učenje i znanje je nešto što vam niko nikad neće oduzeti. To je nešto što je najvažnije oružje čoveka koji se bavi bilo kojim poslom. Ako ne dozvolite ljudima da greše, onda neće moći da pomeraju granice ni sopstvenog rada ni kompanije u kojoj rade. Takođe, menadžeri koji ne delegiraju poslove nego sve sami uzimaju da rade, a bave se mikro menadžmentom su takođe loši menadžeri. Morate da delegiranjem omogućite ljudima da ih osnažite da oni daju nešto više od sebe. Greška je ne davati povratne informacije, greška je ne slaviti uspehe, bilo velike, bilo male. Onda ljudi ne znaju da li su nešto dobro uradili ili nisu. Greška je autoritetom ne znanja nego drekome i vikom uprljati ljudima. To su neke stvari koje sigurno menadžeri možda nesvesno rade, ne primećuju. Neko im kaže. Taj koji im kaže im pomaže u stvari, a onaj koji čuti i trpi ustvari ne pomaže ni sebi ni njima.

Spiker

Tako se odnosi na upravljanje, ja mislim, na svim nivoima ne samo u kompaniji, to što ste ispričali. Na kraju moram da pitam na tržištu [osiguranja](#) kakva je situacija? Mnogi kažu da je ova inflacija prilično





Datum: 06.01.2022

Medij: N1

Emisija: InfoBiz, N1

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	06.01.2022 20:00:00	60:00
Prilog	06.01.2022 20:00:00	13:21

Naslov: Generali osiguranje

opasna za vašu zaradu i za budućnost poslovanja.

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Tržište [osiguranja](#)... Posto sam radio u različitim industrijama, tek kad sam došao u [osiguranje](#), a evo to je već 10 godina ove godine slavim u [osiguranju](#), ja sam rekao - prvi put se ja lično bavim nekim proizvodom koji kad neko kupi ne želi da ga koristi. Deluje zanimljivo. To sam sam zaključio jer ja i pre toga baveći se bilo čime, trgovinom, uvozom, izvozom uvek sam kreirao neki proizvod sa svojim saradnicima koji jedva čekamo da ljudi upotrebe. A [osiguranje](#), mi dosta često i kažemo ljudima, to je preventiva. [Osiguranjem](#) se ne sprečava neželjeni neki događaj jer kad bi se sprečavao ceo svet bi se [osigurao](#). On ublažava štetne događaje. To je sad viši nivo svesti građana celog sveta da kupovinom polisa [osiguranja](#) štiti sebe, porodicu i materijalni deo svoje imovine ukoliko se desi neki štetan događaj. U našoj zemlji je niska svest o potrebi za [osiguranjem](#). Mi zaostajemo, na primer u životnim [osiguranjima](#) čak 20 puta u odnosu na razvijene zemlje zapadne Evrope. Ppolisa po glavi stanovnika je toliko manja. A sve je puta četiri, puta pet po pitanju svesti potrebe [osiguranja](#), ali se polako menja. Ššto je zemlja ekonomski razvijenija, što životni standard zemlje viši to ljudi lakše se odlučuju za [osiguranje](#). Imaju više novca u džepu i onda može do njihove glave da dođe potreba i želja za [osiguranjem](#). Napreduje Srbija u tom segmentu. Naša industrija dobro radi, godinama unazad pomeramo granice, tako da vreme radi za nas. Mislim da u narednim godinama ćemo imati i sve više i više uspeha kao cela industrija.

Spiker

Vi ste angažovani i na razvoju društveno odgovorne platforme Human Safety Net. Kako ona brine o porodici?

Dragan Filipović, direktor [Generali Srbija](#)

Jako sam ponosni na tu inicijativu. [Generali](#) grupa je pre pet godina pokrenula inicijativu pomoći porodicama i starateljima koji imaju do šest godina starosti decu. To je period kada se formira dete. Bez zdrave porodice nema ni zdrave društvene zajednice i zemlje [generalno](#). Ceo program izgleda ovako oko - okupe se porodice i diskutuju o svojim iskustvima, razmenjuju znanja, sa puno topline, brige pomažemo jedni drugima na način, čak smo lično ja, Novak i Jelena učestvovali na par radionica gde se svojim iskustvima pomaže na koji način mogu da se roditelji i staratelji brinu o deci nevezano od stepena uzrasta i nevezano od materijalne sposobnosti porodica. Do sada smo otvorili 10 centara za roditelje gde se odvijaju te radionice. U toku ove godine ćemo otvoriti još pet. Kroz radionice je prošlo preko 2.200 roditelja, očekujemo 4.000 i nešto dece da budu uključena unutra i mi se jako srećno osećamo zato što ništa nema lepše nego pomagati nekome kome je pomoć potrebna a ne očekivati ništa za uzvrat.

Spiker

Hvala na ovom razgovoru i puno sreće budućem radu.





Vreme: 06.01.2022 21:22

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2022-01-06/n1-info/filipovic-poslodavac-koji-ne-brine-o-svatom-zaposlenom-ne->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Filipović: Poslodavac koji ne brine o svakom zaposlenom ne može dugo da traje

767



N1 Info pre 1 sat | Autor: Tanja Veselinović

Menadžeri i zaposleni ne mogu da se odvajaju, jedni drugima moraju da pružaju ruku podrške i samo tako mogu dugo da traju, kaže Dragan Filipović predsednik Izvršnog odbora **Generali osiguranja Srbija**, menadžer godine po izboru Srpske asocijacije menadžera. Prošla godina donela je brojne izazove i malo ko je 2021. ubeležio kao uspešnu. Dragan Filipović je za Infobiz govorio o tome kako je sačuvao radna mesta ali i otvorio nova upravljajući radom kompanije sa više od 1.700 zaposlenih. Zaposlene, kaže, najviše motiviše briga koja se pokazuje prema njima i osećaj da mogu da napreduju. "Mnogi kažu da je zarada najvažnija. Potpisujem da plata nije najvažnija - imamo lične primere da ljudi već godinama, ako imaju dobro



**Naslov: Filipović: Poslodavac koji ne brine o svakom zaposlenom ne može dugo da traje**

1777



Menadžeri i zaposleni ne mogu da se odvajaju, jedni drugima moraju da pružaju ruku podrške i samo tako mogu dugo da traju, kaže Dragan Filipović predsednik Izvršnog odbora **Generali osiguranja Srbija**, menadžer godine po izboru Srpske asocijacije menadžera. Prošla godina donela je brojne izazove i malo ko je 2021. ubeležio kao uspešnu. Dragan Filipović je za Infobiz govorio o tome kako je sačuvao radna mesta ali i otvorio nova upravljajući radom kompanije sa više od 1.700 zaposlenih. Zaposlene, kaže, najviše motiviše briga koja se pokazuje prema njima i osećaj da mogu da napreduju. "Mnogi kažu da je zarada najvažnija. Potpisujem da plata nije najvažnija - imamo lične primere da ljudi već godinama, ako imaju dobro radno okruženje koje ih motiviše i inspiriše, neće za malu razliku u plati da napuste kompaniju. Svaki pojedinac mora da se doživi kao individua, a ne kao broj. Nije svaki posao za svakoga, ali svako može da da svoj puni, maksimalni doprinos kompaniji", istakao je Filipović. Na pitanje da li poslodavci u Srbiji, **generalno** gledano, brinu o zaposlenima, Filipović navodi da oseća da je briga jednaka onome kako rade u njegovoj kompaniji. "A, s druge strane, u medijima pročitam da to i nije svuda baš tako. Smatram da svi oni poslodavci koji ne brinu o svojim zaposlenima nemaju perspektivu da mogu dugo da traju. Svaki čovek koji se ne oseća uvažanim i vrednovanim, nema šta da traži na dugi rok u kompaniji", poručuje Filipović. Ako treba da da poruku svakom poslodavcu, on se opredeljuje za sledeću: Samo brigom o zaposlenima mogu da se ostvaruju uspesi. "U **Generali osiguranju** imamo dva osnovna stuba za uspeh kompanije. Jedan je briga o zaposlenima, drugi briga o klijentima. Sve drugo dolazi kao posledica te dve stvari", istakao je Dragan Filipović.





Vreme: 06.01.2022 14:49

XML

Medij: bonitet.com

Link: <https://bonitet.com/roboti-salju-fakture-klijentima/>

Autori: @bonitet_com

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Roboti šalju fakture klijentima

5950

Svaki početak jedne godine gleda se kroz ružičaste novogodišnje kugle, ali nikad kao ovaj novi januar 2022. koji deluje svečanije od ostalih jer počinje nakon dve teške i krizne godine. Kao i u svakom novogodišnjem broju "Sveta [osiguranja](#)" i ove godine pitali smo top menadžment u industriji [osiguranja](#) kako su poslovali u drugoj pandemijskoj godini i šta planiraju ubuduće. Sagovornik nam je Dragan Filipović, predsednik Izvršnog odbora [Generali Osiguranje Srbija](#). Da li ste ispunili poslovne planove u drugoj pandemijskoj godini i šta su bili najveći izazovi i šta je obeležilo iz vašeg ugla ovu godinu? Zadovoljni smo ostvarenim rezultatima u 2021. godini. Ova godine je bila jednako teška kao i 2020. koju je obeležio početak pandemije virusa Covid-19. Ipak su uslovi poslovanja u ovoj godini bili donekle lakši jer smo mogli da obnovimo fizičke, direktne susrete sa našim klijentima, što je u našem poslu preduslov za uspešno poslovanje. Na krilima digitalizacije koju smo započeli pre nekoliko godina i značajno ubrzali prošle godine, ove godine klijentima smo omogućili samoprocenu šteta u pojedinim linijama [osiguranja](#) (domaćinstvo, kasko i autoodgovornost) kao i mogućnost ugovaranja i plaćanja polisa [osiguranja](#) na daljinu, putem telefona ili onlajn platformi (putno [osiguranje](#), [osiguranje](#) domaćinstva, [osiguranje](#) kućnih ljubimaca). Još više u centar našeg poslovanja stavili smo brigu o klijentima što je rezultiralo izuzetno visokom ocenom zadovoljstva naših klijenata po pitanju kvaliteta usluga koje im pružamo, na šta smo posebno ponosni. Briga o zaposlenima, takođe je važan stub našeg poslovanja, a samim tim i uspeha. Tome smo posvetili posebnu pažnju, pre svega, u segmentu brige za zaštitu zdravlja i života naših zaposlenih, usled pandemije koja nas je sve opkolila. Rezultati poslovanja su odlični i mi već godinama unazad držimo čvrstu lidersku poziciju po pitanju profitabilnosti i nalazimo se na liderskim pozicijama u pogledu premije koju ostvarujemo u [osiguranju](#) života i zdravstvenom [osiguranju](#). Pored toga, posebno smo ponosni što smo i u ovoj poslovno teškoj godini izdvojili još više sredstava za društveno odgovorno i održivo poslovanje. U skladu sa našom odlukom da podržimo porodice sa decom uzrasta do šest godina, odlučili smo da povećamo podršku koju u okviru The Human Safety Net inicijative pružamo programu "Podrška, ne perfekcija" Fondacije Novak Đoković. Početkom godine započeli smo projekat "Proširi uticaj" u koji smo investirali oko pola miliona evra. Želja nam je da otvaranjem 15 centara za roditelje osnažimo lokalne samouprave da samostalno sprovode projekat "Podrška, ne perfekcija" i tako dopremo do većeg broja porodica kojima je potrebna pomoć. Takođe, sa Fondacijom Novak Đoković opremili smo tri senzorne sobe i sprovedi niz drugih aktivnosti kojima želimo da podržimo roditelje da deci obezbede bolju budućnost. Na čemu ste najviše radili tokom ove godine, da li ste uveli neke inovacije, šta vam je bilo u fokusu i na šta ćete akcenat staviti u 2022? Radili smo dosta i unapredili naše procese unutar kompanije. Tako smo na primer interno razvili sedam robota koji obavljaju različite poslove. Na primer, robot za preuzimanje zapisnika MUP sa portala UOS je tokom godine preuzeo 2.950 predmeta. Robot za automatsko arhiviranje mejlova u motor štetama je sam arhivirao 57.000 mejlova. Robot za fakturisanje kasko premije poslao je 29.700 faktura našim klijentima. Robot u naknadama zdravstvenog [osiguranja](#) obradio je 61.000 zahteva za naknadu iz zdravstvenog [osiguranja](#). Svi ovi primeri robota su u funkciji klijenta jer njima ubrzavamo naše procese i povećavamo nivo zadovoljstva naših klijenata. U saradnji sa BioSense institutom, drugu godinu za redom smo primenili satelitsko praćenje i evidentiranje kretanja gradonosnih oblaka. Time smo omogućili trenutnu identifikaciju lokacija na kojima je grad naneo štetu usevima i plodovima [osiguranika](#), što nam je obezbedilo pravovremeni izlazak na teren i u situacijama vremenskih nepogoda velikih razmera. Uspešno smo organizovali rad na daljinu naših zaposlenih i to će nam biti standard u budućnosti, da određeni broj zaposlenih uvek ima mogućnost da radi od kuće, u zavisnosti od vrste poslova. Otvorili smo novi moderan, inovativan prostor za naše klijente u našoj centrali u Beogradu kao i poseban prostor za naše zaposlene gde mogu osim sastanaka i dnevnih radnih obaveza i da se odmore, zabave, spremе hranu i organizuju druženja. Nedavno smo dobili potpuni Family Friendly sertifikat koji potvrđuje našu posvećenost zadovoljstvu zaposlenih. U poslednje tri godine uveli smo 15 pogodnosti za naše ljude koje oni rado koriste. Na taj način smo pokazali da brinemo o našim ljudima, njihovim porodicama i da im na različite načine omogućavamo da usklade obaveze na poslu sa privatnim i porodičnim obavezama. U 2022. stavićemo akcenat na razvoj novih proizvoda za koje smatramo da će biti od koristi našim klijentima, nastavićemo digitalni pristup u prijemu, obradi i isplati šteta kao i na prodaji novih vrsta [osiguranja](#) putem digitalnih kanala prodaje. Sledeća, 2022. godina je prva u trogodišnjem ciklusu naše nove Grupne strategije i u skladu sa tim ćemo cele godine raditi na ispunjenju strateških ciljeva od kojih je najvažniji da postanemo doživotni partner našim klijentima. Kakvu 2022. očekujete i kakve ste poslovne planove zacrtali? Očekujem konačno relaksiraniju godinu, bar kada je u pitanju virus Covid-19, jer postojanje vakcine umnogome rešava pitanje zaražavanja sa teškim zdravstvenim posledicama. Verujem da će se lakše putovati, međusobno viđati i čini mi se da ćemo se počev od sledeće godine naučiti živeti sa ovim virusom. Uvek naravno postoji opasnost od novih sojeva virusa, ali se nadam da neće biti ovoliko opasni koliko je bio virus Covid-19. Sve ove pretpostavke dovode do toga da očekujem uspešnu poslovnu 2022. godinu za [Generali](#)





Vreme: 06.01.2022 14:49

XML

Medij: bonitet.com

Link: <https://bonitet.com/roboti-salju-fakture-klijentima/>

Autori: @bonitet_com

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Roboti šalju fakture klijentima

[Osiguranje Srbija](#), a takav smo plan postavili i očekuje nas u godini pred nama.





Vreme: 06.01.2022 20:30

XML

Medij: vesti.rs

Link: <https://www.vesti.rs/Ekonomija/Filipovic-Poslodavac-koji-ne-brine-o-svakom-zaposlenom-ne-moze->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Filipović: Poslodavac koji ne brine o svakom zaposlenom ne može dugo da traje

513

vesti.rs

Menadžeri i zaposleni ne mogu da se odvajaju, jedni drugima moraju da pružaju ruku podrške i samo tako mogu dugo da traju, kaže Dragan Filipović predsednik Izvršnog odbora [Generali osiguranja Srbija](#), menadžer godine po izboru Srpske asocijacije menadžera...

Menadžeri i zaposleni ne mogu da se odvajaju, jedni drugima moraju da pružaju ruku podrške i samo tako mogu dugo da traju, kaže Dragan Filipović predsednik Izvršnog odbora [Generali osiguranja Srbija](#), menadžer godine po izboru Srpske asocijacije menadžera.



**Naslov: "Za napredak je potreban ambijent zasnovan na agilnosti i inovativnosti"**

6396

**BIZlife**

Tradicionalni sistemi poslovanja, gde je postojao strogo hijerarhijski projektni menadžment, više ne daju željene rezultate u novom digitalnom dobu. Neophodno je konstantno pratiti tržište jer se novine dešavaju svakodnevno. Kako bismo opstali i napredovali, potrebno je stvoriti ambijent zasnovan na agilnosti i inovativnosti - priča za BIZLife Magazin Milana Ceković, Founder and Trainer, Agile Management. Rezilijentnost u poslovanju dobila je potpuno novo značenje i novi značaj u prethodne dve godine, kada su kompanije bile prinuđene da pojednostave procese. Šta je praksa pokazala - kolika je u tome uloga agilne transformacije poslovanja? Svedočimo veoma turbulentnim i nepredvidivim vremenima, koja nasupućuju da se prilagodimo i činimo akcije ne znajući šta nas čeka nakon iskoraka u nepoznato. Okruženje nam traži da imamo dalekosežne vizije, ali da planiramo na kratkestaze. Svesne i vođene time, mnoge kompanije su bile primorane da pronađu način rada koji će im dati brzo i efikasno rešenje u poslovanju. Neke trenutno prolaze kroz transformaciju, a neke će se tek upustiti u to putovanje.

Uloga agilnog poslovanja u svemu tome jeste da podstiče transparentnost, timski rad, visokstepen odgovornosti pojedinca, kontinuirano preispitivanje rezultata i načina rada i brzu adaptaciju i reakciju. Agilnost nam pomaže da spoznamo razliku između fiksnog i rastućeg "mindseta" (fixed and growth mindset), da usvojimo zdrave poslovne principe i vrednosti idelujemo na najbolji i najbrži način. Fixed mindset nas drži bliže ustaljenim formama, u zonikomfora, koja može biti sasvim dobra - ali za određeni period i procese. Međutim, agilnost zahteva growth mindset, traži sistem koji podržava eksperimentalno radno okruženje, jer jedino iz takvog sistema dolaze inovacije. Jedna od teorija tzv. menadžmenta 4.0 da su hiperpersonalizacija odnosa i ekonomijadoživljaja usmerene ka krajnjem kupcu ono na čemu svaki biznis treba da se zasniva. Možete li nam reći nešto više o tome? Menadžment 4.0 je vezan za četvrtu industrijsku revoluciju, koja je fundamentalnodrugačija od prethodne tri, koje su uglavnom bile odlikovane napretkom tehnologije. U četvrtoj revoluciji suočavamo se sa nizom novih tehnologija koje kombinuju fizički, digitalni i biološki svet. Kako bismo pratili novu eru, moraćemo aktivno da radimo na širenju svojih vidika dalje od onoga što se tradicionalno radilo i da uključujemo ideje i sisteme koje, možda, do sada nismo razmatrali. Sledi era preispitivanja, konstantnih retrospektiva i na privatnom i na poslovnom planu.

Nova era poslovanja navodi nas na to da su ljudi i njihovo međusobno razumevanje važniji od procesa i tehnologije i jedino na taj način može da se postigne bolje i uspešnije poslovanje.

Poslovanje će agilno nastaviti da se razvija kako bi zadovoljilo potrebe klijenata i tržišta, ali i dalje ostaje verno početnom manifestu. Strane kompanije kod nas su, po definiciji, otvorene za Agile i Scrum modele rada. Kakva je situacija sa domaćim i manjim firmama? Shvataju li one važnost i benefite uvođenja ovih principa rada? U poslednje dve godine domaće tržište se sve više okreće agilnim okvirima poslovanja, što naspособno raduje. Neke od kompanija na našim prostorima koje su trenutno u procesu agilizacije jesu, između ostalih, "Koka-Kola", "Đenerali [osiguranje](#)", "Rajfajzen banka". Misija našekompanije jeste da entuzijazmom i znanjem koje posedujemo o agilnoj organizacionoj kulturi injenim praksama ohrabrimo svaki biznis, ali i pojedinca, na unapređenje organizacionog i individualnog postignuća i razvoja.



**Naslov: "Za napredak je potreban ambijent zasnovan na agilnosti i inovativnosti"**

Tradicionalni sistemi poslovanja, gde je postojao strogo hijerarhijski projektni menadžment, više ne daju željene rezultate u novom digitalnom dobu. Neophodno je konstantno pratiti tržište jer se novine dešavaju svakodnevno. Kako bismo opstali i napredovali, potrebno jestvoriti ambijent zasnovan na agilnosti i inovativnosti.

Bitno je napomenuti da agilnost neodbacuje tradicionalan koncept, samo ga "pakuje" na drugačiji način, u kratke vremenske iteracije i stavlja u fokus kvalitet isporuke i odgovor korisnika koji mu te iteracije omogućavaju.

Na osnovu mog iskustva, nije se još uvek pojavila kompanija koja je, spoznajući agilnost u pravom obliku, odbacila sve ono što filozofija donosi i vratila se na tradicionalan način upravljanja. Velika pažnja u vašim trening programima poklanja se upravo motivaciji zaposlenih i kreiranju motivišućeg i inspirativnog radnog okruženja. Možete li nam reći više o tome? Ceo koncept programa Agile management i jeste tako kreiran, bitni su nam i pojedinci i sistemi. Duboko smo uvereni da je zadovoljstvo radnim mestom u direktnoj vezi sa posvećenošću i produktivnošću zaposlenog, a time i sa uspehom kompanije, zbog čega veliki fokus u našim programima stavljamo na segment motivacije zaposlenih i kreiranje radnog okruženja u kojem će oni biti slobodni da "eksperimentišu" u svom radu, jer jedino na taj način možemo očekivati izvanredne rezultate. Kako ste se vi pronašli u Agile menadžmentu i pokrenuli svoju firmu? Momenat kada sam pronašla sebe u konceptu agilnosti vezujem za period spoznaje radnog okruženja u kojem sam se našla, spram okruženja u kojem sam funkcionisala godinama unazad. Vođena tom slikom, sada želim samo jedno, a to je da stvaram okruženja u kojima ćemo svi biti ravnopravni, poštovani i uvažavani. Okruženja u kojima će svaki zaposleni pronaći svoju svrhu i sa zadovoljstvom obavljati svoj posao. Često za sebe kažem da koračam malim koracima i velikog srca. Po čemu ćete pamtiti ovu godinu, na ličnom i profesionalnom planu? Sjajno pitanje! Hvala vam za ovu mini-retrospektivu koju ću sa vama sada podeliti. Kada pričamo o profesionalnom segmentu, mislim da je najupečatljiviji momenat broj kompanija sa kojima smo ostvarili saradnju, kao i broj pojedinaca koji su prošli naše programe i koji su nastavili samostalno sa implementacijom agilne filozofije - više od 300 njih. Ovaj uspeh doživljavam i ličnim velikim postignućem. Takođe, povećali smo broj zaposlenih u kompaniji i težimo ka još većem proširenju sada, u 2022. godini.

Na ličnoj osnovi, mislim da je zahvalnost prava reč koja nosi moju 2021. Ova godina me je naučila zahvalnosti na svakoj osnovi. Zahvalna sam za zdravlje koje imam, za porodicu koja je uz mene, za bezuslovnu podršku supruge i, najvažnije, zahvalna sam za svaki osmeh koji mi je sin izmamio.

Izvor: BIZLife Magazin





Datum: 11.01.2022

Medij: Diplomacy & Commerce

Rubrika Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 810



Naslov: GENERALI CRVENA JE VATRENA

Strana: 84

CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada ne mirujemo.

GENERALI

Kontakt centar 011 222 0 555 kontakt@general.rs
0800 222 555 general.rs

GDE JE REČ O TEBI



**Naslov: Korporativna 2021. u Srbiji: Odlazak Miškovića i dolazak 5 novih CEO**

9585



Godinu za nama obeležilo je nekoliko veoma značajnih promena na čelu korporacija u Srbiji, a najznačajniji je odlazak Miroslava Miškovića.

Godinu za nama obeležilo je nekoliko veoma značajnih promena na čelu korporacija u Srbiji. Neki od najvećih sistema dobili su nove izvršne direktore. BIZLife portal izdvojio je 5 najznačajnijih.

Milka Vojvodić na čelu Delte

Kompanija Delta holding od juna je dobila novog izvršnog direktora, posle promene organizacije menadžmenta i odluke vlasnika Miroslava Miškovića da se povuče iz operativnog poslovanja kompanije.

Nova izvršna direktorka tada je postala Milka Vojvodić, koja je do tog trenutka bila na poziciji višeg potpredsednika Delta holdinga za ekonomiju i finansije. Ona važi za dugogodišnjeg saradnika od poverenja Miroslava Miškovića.

Vojvodić je tada i objavila da će povodom tri decenije Delte napraviti izmene u strukturi poslovanja, što nije preterano iznenadilo. Još je manje iznenađenje bilo to što na čelo kompanije dolazi jedna dama, jer Delta spada u retke velike sisteme gde se na čelnim pozicijama nalaze podjednako i muškarci i žene.

Milka Vojvodić završila je Ekonomski fakultet u Beogradu. Stručne prakse je pohađala u Barclays Bank London i Royal Bank of Scotland. Po završetku studija odmah se zapošljava u tadašnju Službu društvenog knjigovodstva u kojoj je radila do prelaska u Delta Holding 1991. Od 2007. do 2014. godine bila je član Upravnog odbora Delta **Generali**. Od 2005. do 2011. godine bila je na poziciji **Generalnog** direktora Delta M Grupe. Tu je pored upravljačke uloge, imala i ključnu ulogu u oblastima finansiranja i upravljanja sredstvima kompanije.

Od 1994. do 2005. godine obavljala je funkciju finansijskog direktora. Zatim od 1995. pomoćnika **generalnog** direktora za finansije Delta M, te od 1999. pomoćnika **generalnog** direktora za ekonomske odnose kompanije Delta M.

Osnivač i vlasnik kompanije Delta holding Miroslav Mišković povukao se od 1. juna iz operativnog upravljanja kompanijom. Kako je tada saopšteno iz Delta holdinga, od 1. juna na snagu je stupila organizacija menadžmenta kompanije. Umesto predsednika kompanije i Borda direktora, kompanijom rukovoditi Upravni odbor i Izvršni odbor na čijem će čelu biti Milka Vojvodić.

Mihailo Janković novi generalni direktor MK Group-e

Mihailo Janković je novi **generalni** direktor MK Group, jedne od najvećih kompanija u regionu koja uspešno posluje više od 35 godina. Novu funkciju Janković preuzima od 1. januara ove godine.

Svoje bogato leadersko i menadžersko iskustvo sticao je radom za vodeće multinacionalne kompanije. Radio je i za kompanije u vlasništvu privatnih investicionih fondova i privatne regionalne kompanije. Neke od njih su British American Tobacco, The Coca-Cola Company, Knjaz Miloš a.d. i Nectar Group.

Posедује veliko iskustvo u oblasti poslovne i strateške transformacije kompanija, koje omogućava njihov održiv rast i razvoj poslovanja. Tokom svoje karijere, bio je i član upravnih odbora profesionalnih poslovnih udruženja i neprofitnih organizacija u Srbiji. U 2019. godini proglašen je za "Menadžera godine" od strane Srpske asocijacije menadžera. "Diversifikovanost poslovanja MK Group je najveća



**Naslov: Korporativna 2021. u Srbiji: Odlazak Miškovića i dolazak 5 novih CEO**

snaga ove grupacije i predstavlja profesionalni izazov na koji sam spreman da odgovorim. Lično sam veoma ponosan što dolazim u kompaniju koja je i u kriznoj 2020. godini pokazala da je izuzetno važan faktor u održavanju ekonomske stabilnosti celog tržišta. Siguran sam da ćemo zajedničkim snagama učvrstiti temelje za dalji rast i širenje grupacije u zemlji i regionu." izjavio je tada Janković.

On je u jednom od kasnijih intervju za BIZLife govorio o tome da je u cilju unapređenja investicione klime i poslovnog okruženja u Srbiji, važan transparentniji i dosledniji regulatorni okvir. Da u fokusu mora biti razvoj ljudskih resursa koji treba da budu nosilac visokotehnoloških investicija i brzorastuće i moderne ekonomije u kojoj će dominirati privatni sektor

MK Grupa ima 7.000 zaposlenih u Srbiji, Hrvatskoj, Sloveniji i Crnoj Gori i lider je u agraru, bankarstvu i turizmu.

Neda Đokić - korak više

Jedan od velikih koraka u karijeri ove godine je napravila Neda Đokić kada je imenovana za novu direktorku kompanije HEINEKEN Srbija od oktobra ove godine.

Dolaskom na novu poziciju, Đokić će predvoditi HEINEKEN tim u Srbiji i doprineti daljem održivom razvoju i rastu kompanije. Svojim bogatim poslovnim iskustvom i znanjem, Neda će učvrstiti poziciju lidera kompanije HEINEKEN u Srbiji. Sve uz fokus na razvoj ljudi, snažnu strategiju rasta kroz brendove koje potrošači vole i jačanje partnerskih odnosa sa kupcima.

Neda je prvi direktor koji dolazi iz Srbije u HEINEKEN svetu, što predstavlja izuzetan uspeh ali i veliku odgovornost.

"Radujem se saradnji sa uspešnim i talentovanim timom koleginica i kolega koji su ne samo fantastični profesionalci, već i divni ljudi. Verujem da ćemo zajedno ostvariti nove uspehe za ovu sjajnu kompaniju. Moj san je da budemo organizacija koja se neprekidno razvija i cveta, ispunjeni pozitivnom energijom. Da uvek budemo prepoznati kao sjajno mesto za rad, prvi izbor za mlade talente, ali i najpouzdaniji partner za sve naše potrošače i stejkholdere", istakla je Đokić ovim povodom. Svoju karijeru je započela u Velikoj Britaniji, u kompaniji Unilever. Nakon toga se pridružila L'Oreal -u, gde je izgradila karijeru u marketingu na pozicijama kao što su Group Brand Manager i marketing menadžer različitih kozmetičkih brendova.

Đokić 2009. godine počinje sa radom u kompaniji Estee Lauder kao marketing menadžer za brend Bobbi Brown. Tri godine kasnije prelazi u kompaniju Coca-Cola Hellenic Srbija kao menadžer za negazirana pića, gde je 2014. imenovana za direktorku marketinga. Nakon marketinga, 2018. godine, Neda je uspešno radila na poziciji direktorke prodaje u kompaniji Coca-Cola Hellenic Srbija. Tokom 2019. prelazi u kompaniju HEINEKEN Srbija i, kao direktorka marketinga, nastavlja uspešan razvoj kompanijskog portfolija.

Vladimir Bošković - isti tim, viša pozicija

Vladimir Bošković, dotadašnji član Izvršnog odbora zadužen za korporativno bankarstvo i globalna tržišta, 1. avgusta ove godine imenovan je za novog predsednika Izvršnog odbora Sberbank Srbija.

Na toj funkciji, Bošković je nasledio Marijanu Vasilescu. Ona preuzima novi poslovni izazov u okviru Sberbank Europe Group i to na poziciji predsednice Izvršnog odbora Sberbank Češka.

Bošković se pridružio timu Sberbank Srbija kao direktor sektora za mala i srednja preduzeća. Tokom 2018. godine je imenovan za člana Izvršnog odbora zaduženog za korporativno bankarstvo i globalna tržišta. U svom dosadašnjem radu pokazao je veliku posvećenost ostvarivanju odličnih rezultata Banke. Pružao je veliki doprinos unapređenju kvaliteta kreditnog portfolija. Pre svega u sektoru korporativnih klijenata i izgradnji jednog od najvećih portfolija cross-border kredita na tržištu Srbije. Bošković poseduje petnaestogodišnje iskustvo, a pre Sberbank Srbija radio je u Raiffeisen banci, kao i u Credit Agricole banci Srbija. "Velika mi je čast što ću preuzeti izuzetno odgovornu poziciju predsednika Izvršnog odbora Sberbank Srbija. Želja mi je da naša banka i u narednom periodu nastavi sa razvojem svojih usluga i njihovom daljom digitalizacijom. Tako obezbeđujemo moderne i visokokvalitetne bankarske usluge svim klijentima", naglasio je tada Vladimir Bošković, povodom imenovanja za novog predsednika Izvršnog odbora Sberbank Srbija.

Sonja Sarközi, predsednica Izvršnog odbora Sberbank Europe Group, je prilikom imenovanja istakla da je Vladimir posvećen menadžer. "On je sa stalnim fokusom na građenju timskog duha i razvoju zaposlenih. Uverena sam da će Vladimir sa svojim timom nastaviti da realizuje odlične inicijative", rekla je Sarközi.

Zorana Burlić iz Delte u Beograd na vodi

Zorana Burlić još jedna je od onih zvučnih imena u svetu biznisa koja je promenila jato, te je tako ove godine iz Delta Holdinga prešla u Beograd na vodi.





Vreme: 11.01.2022 10:04

XML

Medij: bizlife.rs

Link: <https://bizlife.rs/korporativna-2021-u-srbiji-odlazak-miskovica-i-dolazak-5-novih-ceo/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Korporativna 2021. u Srbiji: Odlazak Miškovića i dolazak 5 novih CEO

Burlić je u Delti obavljala funkciju [generalne](#) direktorke Delta Real Estate, a na tu poziciju došla je 2015. godine. Pre toga, devet godina radila je u Londonu kao jedan od direktora u Real Estate Corporate diviziji Santander banke. Tu je sarađivala sa inostranim i lokalnim investitorima na plasmanima u sve vrste real estate asset klasa.

U periodu od 2000. do 2005. godine bila je regionalni direktor za SME segment u Raiffeisen banci. Nakon toga je prešla u Eurobank. Tu je kao direktor divizije za stambene kredite, postavila platformu za tada nov poslovni segment.

Na pitanje kako ona definiše uspeh Burlić je za BIZLife rekla da je to "stvarno zadovoljstvo u radu i, [generalno](#), u životu".

"Mislim da, kada se čovek, bilo žena ili muškarac, nađe u poslu u kome uživa, poslu na koji odlazi sa poletnom nervozom, iščekivanjem i radošću zbog onoga što stvara - onda je to uspeh", precizirala je Burlić.

Prema njenim rečima uspešnu ženu čine istrajnost, hrabrost, sposobnost da predvidi probleme i da ih uspešno prevaziđe. Sposobnost da se samomotiviše i da ne izgubi elan, jer ona mora da vodi i inspiriše tim oko sebe.

"Put do uspeha traži da se iskreno dajete poslu koji radite, da imate nepresušan izvor energije, da budete hrabri. Tu su dileme i izazovi koji vas neminovno menjaju i iz kojih svakodnevno učite. Danas nije dovoljno da samo vredno radite. Morate biti inovativni, morate biti spremni na promene, na nove, ponekad revolucionarne ideje, kao i na to da ih sprovedete do kraja", objasnila je ona.

Burlić je diplomirala na Ekonomskom fakultetu 2000. godine, na smeru Bankarstvo, finansije i [osiguranje](#).

Izvor: BIZLife/Mladen StankovićFoto: Beta/Emil Vaš





Datum: 13.01.2022

Medij: Nedeljnik

Rubrika Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 570



Naslov: GENERALI

Strana: 64



CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada
ne mirujemo.

Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555



GDE JE REČ O TEBI





Datum: 13.01.2022

Medij: Vreme

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 564



Naslov: GENERALI

Strana: 64


GENERALI

CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada
ne mirujemo.

Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 14.01.2022

Medij: Vršачka kula

Rubrika Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Wiener Stadtische osiguranje

Naslov: MEDICAL BLOCK HERO

Napomena:

Površina: 440



Strana: 10



ORDINACIJA ZA FIZIKALNU MEDICINU I REHABILITACIJU

MEDICAL BLOCK HERO

Omladinski trg 17, Centar Millennium

061/23 00 131

www.medicalblock.rs

Naša ordinacija pored najsavremenije opreme u domenu fizikalne medicine i rehabilitacije, poseduje specijalistički tim koji će brinuti o Vama, fizioterapeuti sa višegodišnjim iskustvom, doktor specijalista fiziklane medicine i rehabilitacije, specijalista ortopedске hirurgije i traumatologije, kao i specijalisti iz oblasti interne medicine (kardiolog), pedijatar (dečiji kardiolog), i radiolog.

FIZIKALNA TERAPIJA I REHABILITACIJA

dr Jelena Radak Ivanović

spec. fizikalne med. i rehabilitacije

magnetoterapija

laser

terapija UZ-om

elektroterapija

vežbe-pasivne i aktivne

masaža

SPECIJALISTIČKI PREGLED:

dr Đorđe Maksimović

spec. ortopedске hirurgije i traumatologije

*specijalistički pregled,
upućivanje na dalje lečenje
i dijagnostiku*

PREGLED PEDIJATRA:

dr Slavko Dušanov

pedijatar / dečiji kardiolog

*specijalistički pregled
UZ srca kod dece
holter EKG-a 24h kod dece
holter pritiska 24h kod dece*

INTERNISTIČKI PREGLEDI:

dr Daniela Stanišić

spec. interne med. kardiolog

*specijalistički pregled
UZ srca
holter EKG-a 24h
holter pritiska 24h*

**U našoj ordinaciji možete uraditi preglede
i putem zdravstvenog osiguranja kod osig-
uravajućih kuća:**

**"GENERALI OSIGURANJE"
"WIENER STÄDTISCHE" i "DDOR"**

RADIOLOG:

dr Jelena Markov

radiolog

*UZ mekih tkiva
UZ dojki
UZ vrata*





Datum: 14.01.2022

Medij: N1

Emisija: Dan uživo/N1

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	14.01.2022 16:00:00	180:00
Prilog	14.01.2022 16:00:00	11:46

Naslov: Gostovanje Ranke Savić

9746

Voditeljka:

Kako je epidemija uticala na položaj prava zaposlenih? Da li su poslodavci poštovali obaveze i preporuke? Ranka Savić, iz Asocijacija slobodnih i nezavisnih sindikata gost je "Dana uživo". Dobro dan i dobrodošli.

Ranka Savić, ASNS:

Dobar dan.

Voditeljka:

Čuli smo najnovije odluke Kriznog štaba. Jedna od njih, zapravo to nisu nikakve nove mere, ali možemo reći da jedna se odnosi na obavezan karantin, nije više dve nedelje nego jedna nedelja, jer su konstatovali da ovaj omikron soj, je l' tako, daje blaže simptome. I sad, nadamo se da će biti pojašnjeno u kojim slučajevima je samo nedelju dana, a kada će možda neko morati duže da bude odsutan.

Ranka Savić, ASNS:

Pa znate, isuviše dugo smo ovu sednicu Kriznog štaba čekali da bi smo dobili, eto, takve informacije - da se smanjuje broj dana samoizolacije. Od Kriznog štaba najmanje smo očekivali uvođenje nekih novih mera, jer ovde nije samo ekonomija, privreda i profit, što se nama stalno servira. Znate, potpuno je porazno što mi one brojeve i one cifre koje dobijamo u dnevnim izveštajima, umrlo 23, 27, 31, već svi doživljavamo samo kao cifre i to je porazno po sve nas, a pogotovo je porazno za Krizni štab, za lekare iz Kriznog štaba. Dakle, tu se radi o ljudima, sudbinama, životima. Mi u Asocijaciji smo u sindikatu imali veliki broj umrlih, ja najbolje znam i koje su to tragedije i kroz šta i te porodice, i sami ti ljudi koji su sa 30, ili 40, ili 50 godina izgubili bitku sa ovom bolešću. Tako da je i ova odluka koja je doneta u skladu sa interesima kapitala i profita. Znači Srbija se suočava sa ogromnim manjkom radne snage, to postaje jedan od gorućih problema. Ja sam evo juče i danas čula za par kompanija koje su doneli... donele programe u slučaju ako se ovim tempom nastavlja zaražavanje, između ostalih jedna od njih je i Železara u Smederevu, dakle doneli su program o zatvaranju, odnosno zatvaranju procesa proizvodnje za određeni vremenski period. Dakle meni ove mere, odnosno nedonošenje ovih mera nije jasno, kako to sve ide u prilog ekonomiji, kada ćemo mi doći u situaciju da nećemo imati radnu snagu i nećemo imati više ko da nam radi. U krajnjoj liniji mi u sindikatu se u ovom periodu suočavamo i sa mnogim pritužbama zaposlenih...

Voditeljka:

Da, da, to sam htela da Vas pitam, kakva je situacija sa... evo vidimo sad je sedam dana karantin, znači jedna radna nedelja. Šta se događalo u ove prethodne dve godine kada je reč o poštovanju prava radnika na zaštitu, na bolovanje, kakva je situacija?

Ranka Savić, ASNS:

Kada vi uđete u jednu epidemiju ili pandemiju ovih razmera, a niste imali sređeno stanje u sferi radnih odnosa ni pre nje, onda možete misliti šta se dešava sada kada je zaista jedna vanredna situacija, ne samo kod nas nego u celom svetu. Dakle u takvoj situaciji sve ono što je bilo loše sada još mnogo mnogo lošije nego što je bilo ranije i to su problemi neprekidni s kojima se mi suočavamo. Uzmite samo situaciju oko bolovanja. Dakle, mi smo zemlja koja, ja to govorim s aspekta sindikata, jer želim i vašim gledaocima da pošaljem poruku u kakvoj smo situaciji, koliko nam je teško da radimo u ovom periodu. Dakle tu nema zakona, tu se zakoni ne poštuju. Mi radimo na osnovu preporuka, a šta je preporuka - može, ali i ne mora. I onda imate jedne poslodavce koje prihvate to može, pa poštuju tu preporuku Vlade, drugi ne poštuju, onda se ti radnici bune zašto je to tako kod nas, a kod drugih nije. Uzmite samo naknadu bolovanja koja je jedna apsolutna Rašomonijada. Znači, jedino što je jasno to je... to je odluka Vlad, da zaposleni u zdravstvu, u prosveti, vojsci i policiji imaju 100% plaćenu...

Voditeljka:

Punu platu, da.

Ranka Savić, ASNS:

A sve ostalo je kako od slučaja do slučaja. Recimo namenska industrija...

Voditeljka:

Je l' to u skladu sa odlukom poslodavca?

Ranka Savić, ASNS:

To je u skladu sa odlukom poslodavca. Mi imamo ovde situaciju da javni sektor u 99% slučajeva isplaćuje 100% naknadu, međutim to nije slučaj u privatnom sektoru koji isplaćuje 65%, a onda opet imate svetlih primera i u privatnom sektoru, dakle one veće kompanije, recimo onr za koje ja znam, to su "Philip Morris", "Bambi" Požarevac, oni isplaćuju...

Voditeljka:





Datum: 14.01.2022

Medij: N1

Emisija: Dan uživo/N1

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	14.01.2022 16:00:00	180:00
Prilog	14.01.2022 16:00:00	11:46

Naslov: Gostovanje Ranke Savić

Generali...

Ranka Savić, ASNS:

Generali... isplaćuju 100%. Recimo aerodrom Beograd ne isplaćuje 100% nego 70%. I u takvoj situaciji vi trebate radniku da objasnite zašto taj neki njegov kolega prima 100%, a on prima 65%, ali nije samo problem u tome, nego je sada problem što mi nismo u nikakvom blagostanju, kako nam predsednik stalno govori, Srbija i radnici, građani Srbije su u izuzetno teškoj ekonomskoj situaciji. Zbog tog 65%, odnosno 100% plate, mnogi radnici, i ja Vam tu mogu, imam bezbroj primera, sa blagim simptomima, vrlo svesni da su zaraženi, ne ostaju u izolaciji nego nastavljaju da idu na posao, jer im je preterano odbijanje od 35%. A pored toga mnogi poslodavci, sada zbog manjka radne snage daju i stimulaciju svim onim radnicima koji nisu imali dan bolovanja tokom jednog meseca, onda radnik ne želi da izgubi stimulaciju, ne želi da izgubi 35%, ide na posao i na taj način širi zarazu.

Voditeljka:

Širi zarazu. A da li su se poslodavce tako... neki poslodavci, je l' tako, tako ponašali i tokom epidemije gde smo dobijali informacije da ljudi kojima je neko bolest u porodici moraju da dolazi na posao, ne mogu da odsustvuju, da čak i bolesni su morali, evo Vi ste rekli koji su sve motivi, ali da poslodavac jednostavno kaže ako se neko dobro oseća ili nije mu preterano loše da ipak dođe, je l' bilo toga?

Ranka Savić, ASNS:

Bilo je tih slučajeva, nije bilo preterano, jer u takvim slučajevima je sindikat odmah reagovao i prosto nijednom poslodavcu nije bio interes da se o njemu govori javno, jer prosto bila je... bio je strah prisutan kod svih kao što je i sada i on bi mogao da se proglasi za jednog poslodavca koji ne vodi računa o zaposlenima.

Voditeljka:

O zdravlju zaposlenih.

Ranka Savić, ASNS:

Ali i sada mi imamo pojedinačnih slučajeva da recimo određeni poslodavac insistira da radnik koji je zaražen, za kojeg se zna da je kovid pozitivan, ali ima blaže simptome, a neophodan je za proces proizvodnje, nema zamene, onda pozivaju da dođe, da stavi 2 maske, da ima veću zaštitu i recimo imali smo, pa sigurno 10, 15 takvih slučajeva gde je radnik odlazio i takav na posao ili barem dan, dva dok je proces proizvodnje to zahtevao.

Voditeljka:

Da se vratimo na ovo skraćnje karantina na sedam dana. Mnogi strahuju da će to biti zloupotrebljeno, je li tako, pa da li, postoji neko pojašnjenje, mi sad nismo stigli to da čujemo, da će se to odnositi samo na lakše slučajeve, je li tako? Asimptomatske, da bi se nastavio normalan rad u firmama.

Ranka Savić, ASNS:

Sigurno, sigurno... jer vi pre svega kod lekara otvarate bolovanje; sigurno da se ne vraćate na posao dok vam taj isti lekar ne kaže da možete da se vratite na posao, odnosno dok vam ne zatvori bolovanje. Dakle, to podrazumeva da se uradi i antigenski test, ili PCR test, da se da rezultat analize krvi, na osnovu koga se vidi da li je to lice završilo sa koronavirusom ili ne. Tako da, ovo je u svakom slučaju samo za one lakše slučajeve, a poslednju reč će imati lekar.

Voditeljka:

Sa kakvim su se još problemima suočavali zaposleni tokom epidemije kada je reč o radnim pravima?

Ranka Savić, ASNS:

Pa puno je, puno je problema, ti problemi se ne razlikuju od onih koje smo mi imali i pre početka pandemije, a tim što sada za mnoge postupke koji rade poslodavci isprika je korona i manjak radne snage. Nije retko recimo, to je veliki problem, da se od radnika traži da ostane i drugu smenu, dakle da radi od ujutru do uveče, ogroman problem imamo sa plaćanjem prekovremenog rada, to je nešto što onako poslodavci kod nas vrlo izbegavaju i onda uvek daju slobodne dane, to je neka kovanica koju smao mi smislili...

Voditeljka:

Kompenzacija, je l'?

Ranka Savić, ASNS:

Koja nigde... nigde ne postoji. Dakle, oni problemi koji su bili i ranije oni su i sada, samo su pojačaniji i potpuno, ja to stalno volim da kažem, podržani od strane inspekcije, vlasti, jer u krajnjoj liniji mi živimo u jednoj državi gde Vlada donese zakon, Skupština ga usvoji i onda sama vlada ne poštuje taj isti zakon koji je donela i to je najveći problem i u radnim odnosima, i uopšte u našoj državi. Mi imamo relativno





Datum: 14.01.2022

Medij: N1

Emisija: Dan uživo/N1

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

	Početak	Trajanje
Emisija	14.01.2022 16:00:00	180:00
Prilog	14.01.2022 16:00:00	11:46

Naslov: Gostovanje Ranke Savić

dobre zakone i kada bi se oni poštovali, prava i položaj zaposlenog bi bio neuporedivo bolji nego što je danas. I stalno ponavljam, jer to jeste ogroman problem sindikata, veliki problem sa radom na određeno vreme. Dakle to je nešto gde vi držite na jednom kratkom povocu tog zaposlenog. Zakon kaže dve godine, maksimum tri godine. Mi recimo u "Krušiku" Valjevo, evo on mi je sad prvi pao na pamet, mada je to svuda prisutno, imamo članove našeg sindikata koji rade i po 15 godina na određeno vreme.

Voditeljka:

Iako je to nemoguće po zakonu, aktuelnom, je li tako?

Ranka Savić, ASNS:

Upravo. Ali to je ista situacija u radnim odnosima kao što je situacija i ovo da mi u 95% javnih preduzeća imamo direktore u v.d. stanju. Dakle kao što se drži radnik na uzici, tako se i direktori drže na uzici i onda imate, dakle taj direktor u v.d. stanju je partijski kadar koji rešava partijske i političke probleme, a ne probleme radnika i tog preduzeća koje vodi.

Voditeljka:

Na kraju samo kratko, i kome radnik da se obrati kada je... ima problem? Kažete ne poštuju se...

Ranka Savić, ASNS:

Pa obraća se sindikatu...

Voditeljka:

Dobro.

Ranka Savić, ASNS:

Obraća se sindikatu i preporuka je da se obrati sindikatu i sindikat u 90% slučajeva te konkretne probleme rešava.

Voditeljka:

Hvala Vam na ovom razgovoru.

Ranka Savić, ASNS:

Hvala i Vama.

Voditeljka:

A čuli smo Ranku Savić o pravima radnika. Bila je ovo tema dana, vi ostanite uz "Dan uživo", uskoro smo ponovo sa vama.





Vreme: 14.01.2022 21:12

XML

Medij: glas-javnosti.rs

Link: <https://www.glas-javnosti.rs/vesti/korona-virus/strucnjaci-ako-se-nastavi-sa-ovakvim-tempom->

Autori: @glas_javnosti

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Stručnjaci: Ako se nastavi sa ovakvim tempom zaražavanja neće imati ko da nam radi!

3637

Ranka Savić iz Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata kaže da je najmanje što su očekivali od današnje sednice Kriznog štaba da budu uvedene nove mere, jer nije samo u pitanju ekonomija, privreda i profit, "što se nama stalno servira". Dodaje da ako se nastavi ovakav tempo zaražavanja, Srbija će doći u situaciju da zatvara proizvodne pogone, kao što je najavljeno u Železari Smederevo. "Kako to sve ide u prilog ekonomiji, kada ćemo doći u situaciju da nećemo imati više ko da nam radi", pita ona.

"Kada uđete u pandemiju ovih razmera, a niste imali sređeno stanje radnih odnosa i pre nje, sve ono što je bilo loše, sada je još lošije", ukazuje Ranka Savić u Danu uživo na TV N1.

Na pitanje kako funkcioniše bolovanje kada se radi o obolelima od koronavirusa, ona navodi da tu nema zakona, već funkcionišemo na osnovu preporuka Vlade - "može, ali ne mora", koja je prepustila poslodavcima da li će zaposlenima koji su se razboleli od kovida plaćati 100 posto bolovanje ili zakonski minimum od 65 odsto.

"Onda imate poslodavce koji poštuju tu preporuku, a drugi ne. Naknada bolovanja kod nas je apsolutna rašomonijada. Jedino je jasno da po odluci vlade zaposleni u zdravstvu, prosveti, policiji i vojsci imaju 100 posto bolovanje", navodi Savić. Dodaje da u 99 odsto slučajeva javni sektor isplaćuje bolovanje 100 odsto, dok većina privatnika isplaćuje 65 odsto, dok neke velike privatne kompanije poput Filipa Morisa i Delta đenerali takođe isplaćuju 100 odsto, a Aerodrom 70 odsto.

"Problem je što mi nismo ni u kakvom blagostanju kako nam predsednik (Srbije Aleksandar Vučić) stalno govori. Zbog tih 65 odsto plate mnogi radnici sa blagim simptomima, vrlo svesni da su zaraženi, ne ostaju u izolaciji, ne prestaju da idu na posao jer im je premalo 65 odsto. A s druge strane neki poslodavci daju stimulacije, pa opet radnici nastavljaju da idu na posao", kaže Savić.

Dodaje da je bilo i slučajeva, ali ne preterano, da poslodavac tera radnika da dođe na posao iako se loše oseća.

"I sada imamo pojedinačnih slučajeva da određeni poslodavac insistira da radnik sa blažim simptomima, a neophodan je za proces rada, dođe na posao, da nosi dve maske, da ima bolju zaštitu", navodi Savić.

A na pitanje kako tumači odluku Kriznog štaba da karantin bude skraćen na sedam dana, ona kaže da će se to odnositi samo na lakše slučajeve.

"Vi kod lekara otvarate bolovanje, sigurno se nećete dok vam taj isti lekar ne kaže da ste sposobni vratiti na posao. Ovo je u svakom slučaju samo za lakše slučajeve, a poslednju reč će imati lekar", smatra ona.

Mnogim poslodavcima izgovor korona

Dodaje da je, pak, za mnoge postupke koje rade poslodavci sada izgovor korona i pandemija.

"Ogroman problem imamo sa plaćanjem prekovremenog rada, ili imamo slučajeve da radnik radi dve smene. Oni raniji problemi su i sada, samo što su pojačani, i potpuno podržani od strane inspekcije, vlasti, jer mi živimo u zemlji gde vlada donese zakon, skupština ga usvoji, i onda ni sama vlada ne poštuje te zakone", ukazuje Ranka Savić.

Ono što ističe kao ogroman problem je i rad na određeno vreme, gde često radnici rade duže od zakonom propisane dve, odnosno najviše tri godine.





Vreme: 14.01.2022 21:12

XML

Medij: glas-javnosti.rs

Link: <https://www.glas-javnosti.rs/vesti/korona-virus/strucnjaci-ako-se-nastavi-sa-ovakvim-tempom->

Autori: @glas_javnosti

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Stručnjaci: Ako se nastavi sa ovakvim tempom zaražavanja neće imati ko da nam radi!

Savić ocenjuje da se produženjem rada na određeno vreme zaposleni drži na kratkom povocu i navodi primer fabrike Krušik, gde kaže, ima članova sindikata koji rade i po 15 godina na određeno vreme.

"U 95 odsto javnih preduzeća imamo direktore u v.d. stanju. Kao što se drži radnik na uzici, tako se drži i direktor", ocenjuje Savić.

Na pitanje kome radnik da se obrati kada su mu ugrožena prava, ona kaže sindikatu, "i sindikat u 90 odsto slučajeva te konkretne slučajeve rešava".





Datum: 15.01.2022

Medij: Hlas ludu

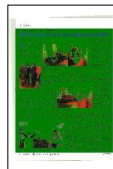
Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Osiguravajuća društva

Napomena:

Površina: 530



Naslov: Multisenzorická miestnosť daná do prevádzky

Strana: 8

NOVINKA V STREDISKU PRE SOCIÁLNU PRÁCU KOVAČICA

Multisenzorická miestnosť daná do prevádzky

Olinka Glóziková-Jonášová

Na sklonku roka 2021, presnejšie 28. decembra, v Kovačici sa uskutočnilo slávnostné otvorenie multisenzorickej miestnosti, ktorá je umiestnená v Dennom pobyte pre osoby so zdravotným postihnutím a ktorý spravuje Stredisko



Z otvorenia multisenzorickej miestnosti

pre sociálnu prácu Kovačica. Multisenzorickú miestnosť inak mimoriadne významnú na vytváranie stimulačného ovzdušia pri liečbe osôb s osobitnými potrebami otvorili za pomoci Nadácie Novaka Đokovića, The Human Safety Net a Generali osiguranja Srbija.

Na úvod prítomných privítala Dušanka Petraková, riaditeľka Strediska pre sociálnu prácu



Užívatelia Denného pobytu sa nevedeli dočkať vyskúšať novú multisenzorickú miestnosť

Kovačica, a povedala: „Vďaka nezištnej pomoci Nadácie Novaka Đokovića a jej partnerov v Kovačici sme otvorili multisenzorickú miestnosť, ktorá je k dispozícii všetkým deťom Kovačickej obce, nie iba užívateľom Denného pobytu,“ podotkla a ďalej vysvetlila takto: „Multisenzorická miestnosť je určená deťom, ktoré majú poruchy v senzorickej integrácii, ako aj deťom s príznakmi autizmu, deťom so senzorickými poruchami, poruchami v mentálnom a hovorovom rozvoji, poruchami pri učení a správaní

a inými vývojovými poruchami. Táto miestnosť by mala pomôcť rozvíjať senzorické zručnosti, ktoré sú nevyhnutné pre život, zlepšiť koordináciu a zručnosti



Multisenzorická miestnosť

pri komunikácii, ale aj relaxovať deti, ktoré sú v stálom pohybe, ktoré sú takpovediac hyperaktívne, kým neaktívnym deťom by mala pomôcť pri usmerňovaní a upútaní pozornosti.“

Po nej sa slova ujal Petar Višnjički, zástupca predsedu Obce Kovačica, a poďakoval sa za pomoc a spoluprácu, pričom podotkol, že je toto už ich druhý spoločný úspešne realizovaný projekt, a verí, že budú aj ďalšie.

O samotnom projekte hovorila Smiljana Grujićová, hlavná programová manažérka Nadácie Novaka Đokovića. „V Kovačici sme otvorili v poradí tretiu senzorickú miestnosť v Srbsku, prvé

dve sú v Sjenici a Zaječari. Toto je inak druhý projekt, ktorý realizujeme v Obci Kovačica a na ktorom spolupracujeme aj s vedením obce. Prvý projekt bol realizovaný vlani v októbri a bolo to otvorenie prvého Centra pre rodičov v Srbsku. Z desiatich centier, koľko ich bolo otvorených vlani, prvý sme otvorili teda práve v Kovačici a sídli na pôde PU Kolibri.“

Po nej sa prítomným prihovorela Zorica Đilasová, manažérka filiálky Generali osiguranja v Srbsku, a povedala: „Už takmer 4 roky podporujeme projekty, v partnerstve s Nadáciou Novaka Đokovića, ktorými poskytujeme podporu rodičom a deťom v našej krajine. V súlade s tým sme aj vlani otvorili desať Centier pre rodičov a tri senzorické miestnosti vrátane tejto v Kovačici.“

Po príhovoroch užívateľia Denného pobytu predviedli krátky program, ktorý pripravili s defektologičkou Milinou Kotvášovou a jej odbornou spolupracovníčkou Ivanou Beškovou.

Okrem spomenutej dotácie peniaze na adaptáciu senzorickej miestnosti Obce Kovačica získala aj prostredníctvom projektu pod názvom Senzorická miestnosť v hodnote 5 000 eur v rámci programu Iniciatíva sociálnej dimenzie pre európske integrácie – SDI, ktorý financuje a implementuje ASB South East Europe v spolupráci so Strediskom pre sociálnu prácu Kovačica.

Keďže získané peniaze nepostačovali na celkové vybavenie tejto miestnosti, vďaka Nadácii Novaka Đokovića, The Human Safety Net a Generali osiguranje Srbija zadovážili ďalšie prostriedky na jej úplnú implementáciu. ●



Príležitostný program predviedli užívatelia Denného pobytu





Datum: 15.01.2022

Medij: Hlas ludu

Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; Osiguravajuća društva

Napomena:

Površina: 530



Naslov: Centrum pre roditel'ov aj v Kovačici

Strana: 9

V PU KOLIBRI

Centrum pre roditel'ov aj v Kovačici

O. Glóziková-Jonášová

Nadácia Novaka Đokovića v spolupráci s The Human Safety Net, globálnou iniciatívou Generali osiguranja Srbija vlni otvorila desať centier pre roditel'ov v Srbsku. Jedno centrum sídli

dielne rovnomenného programu pre roditel'ov.

Centrá pre roditel'ov predstavujú jedinečný projekt, ktorý sa na území Srbska realizuje po prvýkrát a vznikol s cieľom, aby sa frekvenciou programu Podpora, NIE dokonalosť dodatočne osmelili s cieľom

a ambiciózných podnikateľov. Vlni otvorili 10 centier, a to v Pančeve, Šabci, Vladimirci, Bači, Jagodine, Sremskej Mitrovici, Belehrade, Novom Sade a Užici, kým v roku 2022 bude otvorených ďalších päť.

Program Podpora, NIE dokonalosť je navrhnutý zo strany odborného tímu Nadácie Novaka Đokovića. Obsahuje 10 dielní, ktoré vedú vyškolení facilitátori a prvoradým cieľom je roditel'om a opatrovníkom detí vo veku do 6 rokov poskytnúť možnosť, aby získali nové vedomosti a zručnosti a aby si vytvorili vzájomnú sieť podpory. Centrá pre roditel'ov

naše multietnické prostredie, v ktorom sa pretkávajú myšlienky, tradícia a obyčaje, ale aj vzťah k výchove detí. Z môjho uhla vychovávateľky môžem povedať toľko, že dielne s roditel'ami skutočne vplývajú na to, aby som sa na život a vzťah k deťom pozerala celkom inými očami. Umožnili mi, aby som sa premietla do úlohy dieťaťa a aby som sledovala všetky jeho potreby, pocity a dušu. Pri výmene skúseností a ideí spoločne s našimi deťmi robíme svet lepším." Nataša Kosticová je inak jednou z vedúcich dielní, teda prednášateľkou spomenutého programu, a doposiaľ

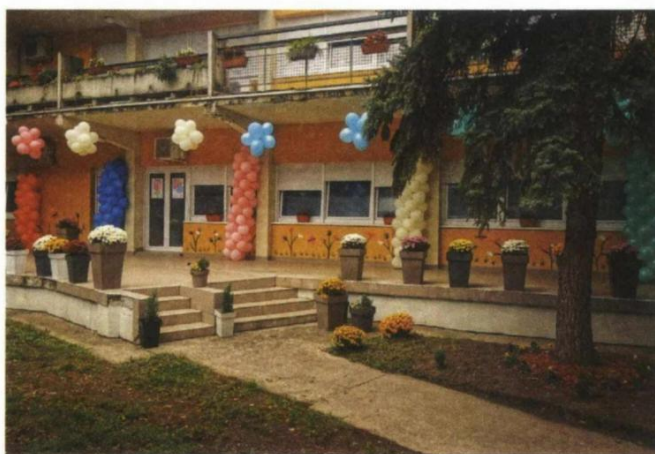


Miestnosť Centra pre roditel'ov v Kovačici

aj v Kovačici, a to na pôde PU Kolibri.

Toto jedinečné centrum v Kovačici bolo slávnostne otvorené vlni v októbri a je jedno z 15 centier, ktoré budú otvorené v rámci programu Podpora, NIE dokonalosť a v ktorých budú prebiehať

čím lepšej výchovy a starania sa o svoje deti. Prostriedky sú zabezpečené z projektu Rozširuj vplyv inovatívnej viacročnej stratégie The Human Safety Net, globálnej iniciatívy Generali skupiny, ktorá má za cieľ šírenie spoločenského vplyvu na marginalizované rodiny



Slávnostné otvorenie Centra pre roditel'ov sa uskutočnilo vlni v októbri



Záber z programu, ktorý škôlkari usporiadali v rámci slávnostného otvorenia miestnosti Centra pre roditel'ov

budú predstavovať dôležitý zdroj všetkým roditel'om, opatrovníkom a odborníkom v lokálnom prostredí. Implementovaním miestností im bude k dispozícii pohodlné, kreatívne a príjemné ovzdušie, v ktorom budú mať príležitosť rozdeliť sa o skúsenosti a výzvy, s ktorými sa každodenne stretávajú a ktoré sú mimoriadne dôležité pre nich a ich deti.

Nataša Kostić, zástupkyňa riaditeľky Predškolskej ustanovizne Kolibri v Kovačici, povedala: „Sme vďační za túto dotáciu a za to, že si povšimli

v Kovačici boli usporiadané dva semináre, ktoré absolvovala dvadsiatka roditel'ov. Pre pandémie vlni sa neuskutočnil ani jeden seminár v Kovačici, iba online. „Momentálne prebieha online cyklus a koncom januára, nakoľko to epidemiologická situácia povolí, plánujeme pokračovať s dielňami naživo,“ vysvetlila Kosticová.

V rámci slávnostného otvorenia centra škôlkari pre prítomných prichystali primeraný program. ●

Foto: z archívu PU Kolibri





Datum: 17.01.2022

Medij: Danas

Rubrika Kultura

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 414



Naslov: GENERALI CRVENA MISLI UNAPRED

Strana: 21

GENERALI

CRVENA MISLI UNAPRED

Imamo preko 15 godina iskustva u zdravstvenom osiguranju. Oseti naš puls na Generali.rs

Kontakt centar
011 222 0 555
0800 222 555

kontakt@generali.rs
generali.rs

f i y in

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 17.01.2022

Medij: Kurir

Rubrika Društvo

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 377



Naslov: GENERALI

Strana: 9

CRVENA MISLI UNAPRED

Imamo preko 15 godina iskustva u zdravstvenom osiguranju. Oseti naš puls na Generali.rs

GENERALI

Kontakt centar
011 222 0 555
0800 222 555

kontakt@generali.rs
generali.rs

f i y in

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 20.01.2022

Medij: Nedeljnik

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 545



Naslov: **GENERALI CRVENA JE VATRENA**

Strana: 63



CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada
ne mirujemo.



Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555



GDE JE REČ O TEBI





Datum: 20.01.2022

Medij: Vreme

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 557



Naslov: GENERALI

Strana: 64


GENERALI

CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada
ne mirujemo.

Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555

GDE JE REČ O TEBI





Datum: 20.01.2022

Medij: Dan

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 57



Naslov: OGLAS

Strana: 5

I. broj 1759/21

Javni izvršitelj Mato Jovičević iz Danilovgrada, odlučujući u pravnoj stvari **izvršnog povjerioca "GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO" AD**, Podgorica, protiv **izvršnog dužnika Novović Nenada, Mirošića 2, Bar**, radi naplate novčanog potraživanja, v.s. 4.675,16 €, na osnovu izvršne isprave – presude Osnovnog suda u Danilovgradu poslovne oznake P. br. 122/18 od 27.11.2018. godine, dana 19.01.2022. godine, donio je odluku o

DOSTAVLJANJU JAVNIM OBJAVLIVANJEM

Izvršnom dužniku Novović Nenadu vrši se dostavljanje rješenja o izvršenju I. broj 1759/21-2, od 15.12.2021. godine, kojim je isti obavezan da na ime duga isplati izvršnom povjeriocu iznos od 4.675,16 €.

Izvršni dužnik Novović Nenad može se obratiti Javnom izvršitelju Matu Jovičeviću, ul. Baja Sekulića bb, Danilovgrad, u roku od 8 dana od dana objavljivanja oglasa radi preuzimanja rješenja o izvršenju I. broj 1759/21-2, od 15.12.2021. godine.

Upozorava se izvršni dužnik Novović Nenad da se ovakav način dostave smatra urednim i da će negativne posljedice koje mogu nastati ovakvim načinom dostavljanja snositi sama stranka, odnosno izvršni dužnik.

Dostavljanje se smatra izvršenim nakon isteka roka od osam dana od isticanja pismena na oglasnoj tabli suda, ukoliko je prethodno izvršeno objavljivanje u dnevnom štampanom mediju.

JAVNI IZVRŠITELJ
Mato Jovičević





Datum: 20.01.2022

Medij: Dan

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 56



Naslov: OGLAS

Strana: 5

I. broj 1759/21

Javni izvršitelj Mato Jovičević iz Danilovgrada, odlučujući u pravnoj stvari izvršnog povjerioca "GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO" AD, Podgorica, protiv izvršnog dužnika Novović Nenada, Mirošića 2, Bar, radi naplate novčanog potraživanja, v.s. 4.675,16 €, na osnovu izvršne isprave - presude Osnovnog suda u Danilovgradu poslovne oznake P. br. 122/18 od 27.11.2018. godine, dana 19.01.2022. godine, donio je odluku o

DOSTAVLJANJU JAVNIM OBJAVLJIVANJEM

Izvršnom dužniku Novović Nenadu vrši se dostavljanje rješenja o izvršenju I. broj 1759/21-2, od 15.12.2021. godine, kojim je isti obavezan da na ime duga isplati izvršnom povjeriocu iznos od 4.675,16 €.

Izvršni dužnik Novović Nenad može se obratiti Javnom izvršitelju Matu Jovičeviću, ul. Baja Sekulića bb, Danilovgrad, u roku od 8 dana od dana objavljivanja oglasa radi preuzimanja rješenja o izvršenju I. broj 1759/21-2, od 15.12.2021. godine.

Upozorava se izvršni dužnik Novović Nenad da se ovakav način dostave smatra urednim i da će negativne posljedice koje mogu nastati ovakvim načinom dostavljanja snositi sama stranka, odnosno izvršni dužnik.

Dostavljanje se smatra izvršenim nakon isteka roka od osam dana od isticanja pismena na oglasnoj tabli suda, ukoliko je prethodno izvršeno objavljivanje u dnevnom štampanom mediju.

JAVNI IZVRŠITELJ
Mato Jovičević





Datum: 21.01.2022

Medij: Vršачka kula

Rubrika: Bez naslova

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje; DDOR / DDOR Novi Sad; Wiener Stadtische osiguranje

Napomena:

Površina: 433



Naslov: MEDICAL BLOCK HERO

Strana: 10



ORDINACIJA ZA FIZIKALNU MEDICINU I REHABILITACIJU

MEDICAL BLOCK HERO

Omladinski trg 17, Centar Millennium

061/23 00 131

www.medicalblock.rs

Naša ordinacija pored najsavremenije opreme u domenu fizikalne medicine i rehabilitacije, poseduje specijalistički tim koji će brinuti o Vama, fizioterapeuti sa višegodišnjim iskustvom, doktor specijalista fiziklane medicine i rehabilitacije, specijalista ortopedске hirurgije i traumatologije, kao i specijalisti iz oblasti interne medicine (kardiolog), pedijatar (dečiji kardiolog), i radiolog.

FIZIKALNA TERAPIJA I REHABILITACIJA

dr Jelena Radak Ivanović

spec. fizikalne med. i rehabilitacije

magnetoterapija

laser

terapija UZ-om

elektroterapija

vežbe-pasivne i aktivne

masaža

SPECIJALISTIČKI PREGLED:

dr Đorđe Maksimović

spec. ortopedске hirurgije i traumatologije

*specijalistički pregled,
upućivanje na dalje lečenje
i dijagnostiku*

PREGLED PEDIJATRA:

dr Slavko Dušanov

pedijatar / dečiji kardiolog

*specijalistički pregled
UZ srca kod dece
holter EKG-a 24h kod dece
holter pritiska 24h kod dece*

INTERNISTIČKI PREGLEDI:

dr Daniela Stanišić

spec. interne med. kardiolog

*specijalistički pregled
UZ srca
holter EKG-a 24h
holter pritiska 24h*

U našoj ordinaciji možete uraditi preglede
i putem zdravstvenog osiguranja kod osig-
uravajućih kuća:

**"GENERALI OSIGURANJE"
"WIENER STÄDTISCHE" i "DDOR"**

RADIOLOG:

dr Jelena Markov

radiolog

*UZ mekih tkiva
UZ dojki
UZ vrata*





Vreme: 21.01.2022 10:20

XML

Medij: naslovi.net

Link: <https://naslovi.net/2022-01-21/bizlife/5-saveta-dragana-filipovica-mladim-menadzerima->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: 5 saveta Dragana Filipovića mladim menadžerima (video)

275



BizLife pre 21 minuta | BIZLife

Predsednik Izvršnog odbora i CEO [Generali osiguranja](#) Dragan Filipović, kojeg je Srpska asocijacija menadžera izabrala za "Menadžera godine" podelio je 5 saveta za mlade menadžere iz svoje dugogodišnje karijere. Izvor: BIZLife Foto: [Generali](#)





Vreme: 21.01.2022 08:30

XML

Medij: bizlife.rs

Link: <https://bizlife.rs/5-saveta-dragana-filipovica-mladim-menadzerima-video/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: 5 saveta Dragana Filipovića mladim menadžerima (VIDEO)

1591



CEO [Generali osiguranja](#) Dragan Filipović podelio je 5 saveta za mlade menadžere iz svoje dugogodišnje karijere.

Predsednik Izvršnog odbora i CEO [Generali osiguranja](#) Dragan Filipović, kojeg je Srpska asocijacija menadžera izabrala za "Menadžera godine" podelio je 5 saveta za mlade menadžere iz svoje dugogodišnje karijere. Slušajte dva puta više nego što govorite! Nije nam priroda slučajno dala par ušiju i jedna usta. Ono što pričate je nešto što već znate a dok slušate uvek možete naučiti nešto novo i proširiti svoje vidike. Budite doživotno gladni, ali ne hrane, već novog znanja i unapređenja sopstvenih veština. Oni koji ne napreduju sa znanjem i novim trendovima, više ne ostaju u mestu kao nekada davno, nego padaju, pošto se svet kao i pojedinci brzo menjaju. Budite „divlji entuzijasta“ - radoznali, pozitivni, energični, puni života, otvorenog uma. Ubacite „kamenčić u cipelu“ da vas stalno žulja i da vas natera da se ne uspavate, da ne pomislite posle jednog uspeha da je „svet vaš“. Ne zadovoljavajte se DOBRIM jer je dobro neprijatelj ODLIČNOG! Naučite da kažete NE jer svaki put kada kažete DA nečemu što nije važno, rekli ste NE nečemu važnom! Odredite jasne ciljeve, prioritete i akcije koje će vas dovesti do ostvarivanja tih ciljeva. Ne gubite vreme na stvari koje vas odvrćaju sa tog puta. Budite timski igrač a ne tzv. usamljeni jahač koji sve poslove radi sam/a, koji samo veruje sebi, koji ne delegira poslove, ne traži povratne informacije. Samo timovi mogu da doguraju daleko. Samo timovi stvaraju nove predvodnike i naslednike. Izvor: BIZLifeFoto: [Generali](#)





Datum: 22.01.2022

Medij: Vijesti

Rubrika Marketing

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 39



Naslov: GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO AD PODGORICA JAVNO OBJAVLJUJE

Strana: 24

Iv.br.4188/2021

JAVNI IZVRŠITELJ Aleksandra Tomković, sa službenim sjedištem u Podgorici, ul. Pera Šoća br.12, u predmetu izvršenja po predlogu izvršnog povjerioca **GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO AD PODGORICA**, protiv izvršnog dužnika **MONTENEGRO PG EVENT DOO PODGORICA** sjedištem na adresi Pera Četkovića blok 10 L-BPP6 bb - Podgorica, dana 21.01.2022. godine

JAVNO OBJAVLJUJE

da je kod ovog javnog izvršitelja u toku izvršni postupak po predlogu izvršnog povjerioca, protiv izvršnog dužnika **MONTENEGRO PG EVENT DOO PODGORICA** na osnovu vjerodostojne isprave, na ime dospjelog neplaćenog potraživanja izvršnog povjerioca. U predmetu izvršenja Iv.br.4188/2021, od 12.11.2021. godine, javni izvršitelj nije mogao da izvrši uredno dostavljanje rješenja o izvršenju od 15.11.2021. godine, kao i rješenja o troškovima od 20.01.2022. godine, neposredno izvršnim dužniku.

S tim u vezi potrebno je da se izvršni dužnik **MONTENEGRO PG EVENT DOO PODGORICA** u roku od tri dana obrati ovom javnom izvršitelju radi preuzimanja pismena, u suprotnom dostavljanje se vrši javnim objavljivanjem, a smatra se izvršenim nakon isteka roka od osam dana od dana isticanja pismena na oglasnoj tabli suda, s obzirom da je prethodno izvršeno objavljivanje u dnevnom štampanom mediju. Ovakav način dostavljanja smatra se urednom dostavom i negativne posljedice koje mogu nastati snosiće izvršni dužnik.





Datum: 22.01.2022

Medij: Vijesti

Rubrika Marketing

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 40



Naslov: GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO AD PODGORICA JAVNO OBJAVLJUJE

Strana: 24

Iv.br.4202/2021

JAVNI IZVRŠITELJ Aleksandra Tomković, sa službenim sjedištem u Podgorici, ul. Pera Šoća br.12, u predmetu izvršenja po predlogu **izvršnog povjerioca GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO AD PODGORICA**, protiv izvršnog dužnika **2M INVEST DOO PODGORICA** sjedištem na adresi Ivana Milutinovića br.17 - Podgorica, dana 21.01.2022. godine

JAVNO OBJAVLJUJE

da je kod ovog javnog izvršitelja u toku izvršni postupak po predlogu izvršnog povjerioca, protiv **izvršnog dužnika 2M INVEST DOO PODGORICA** na osnovu vjerodostojne Isprave, na ime dospjelog neplaćenog potraživanja izvršnog povjerioca. U predmetu izvršenja Iv.br.4202/2021, od 15.11.2021. godine, javni izvršitelj nije mogao da izvrši uredno dostavljanje rješenja o izvršenju od 16.11.2021. godine, kao i rješenja o troškovima od 20.01.2022. godine, neposredno izvršnim dužniku.

S tim u vezi potrebno je da se **izvršni dužnik 2M INVEST DOO PODGORICA** u roku od tri dana obrati ovom javnom izvršitelju radi preuzimanja pismena, u suprotnom dostavljanje se vrši javnim objavljivanjem, a smatra se izvršenim nakon isteka roka od osam dana od dana isticanja pismena na oglasnoj tabli suda, s obzirom da je prethodno izvršeno objavljivanje u dnevnom štampanom mediju. Ovakav način dostavljanja smatra se urednom dostavom i negativne posljedice koje mogu nastati snosiće izvršni dužnik.





Datum: 22.01.2022

Medij: Vijesti

Rubrika Marketing

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 39



Naslov: GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO AD PODGORICA JAVNO OBJAVLJUJE

Strana: 24

Iv.br.4187/2021

JAVNI IZVRŠITELJ Aleksandra Tomković, sa službenim sjedištem u Podgorici, ul. Pera Šoća br.12, u predmetu izvršenja po predlogu **izvršnog povjerioca GENERALI OSIGURANJE MONTENEGRO AD PODGORICA**, protiv **izvršnog dužnika KALA COMPANY MNE DOO PODGORICA** sjedištem na adresi Bulevar Vojvode Stanka Radonjića br. 27 - Podgorica, dana 21.01.2022. godine

JAVNO OBJAVLJUJE

da je kod ovog javnog izvršitelja u toku izvršni postupak po predlogu izvršnog povjerioca, protiv **izvršnog dužnika KALA COMPANY MNE DOO PODGORICA** na osnovu vjerodostojne isprave, na ime dospjelog neplaćenog potraživanja izvršnog povjerioca. U predmetu izvršenja Iv.br.4187/2021, od 12.11.2021. godine, javni izvršitelj nije mogao da izvrši uredno dostavljanje rješenja o izvršenju od 15.11.2021. godine, kao i rješenja o troškovima od 20.01.2022. godine, neposredno izvršnim dužniku.

S tim u vezi potrebno je da se **izvršni dužnik KALA COMPANY MNE DOO PODGORICA** u roku od tri dana obrati ovom javnom izvršitelju radi preuzimanja pismena, u suprotnom dostavljanje se vrši javnim objavljivanjem, a smatra se izvršenim nakon isteka roka od osam dana od dana isticanja pismena na oglasnoj tabli suda, s obzirom da je prethodno izvršeno objavljivanje u dnevnom štampanom mediju. Ovakav način dostavljanja smatra se urednom dostavom i negativne posljedice koje mogu nastati snosiće izvršni dužnik.





Datum: 22.01.2022

Medij: Libertatea

Rubrika: Bez naslova

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 543



Naslov: Centrul de Asistență Socială beneficiază de noua cameră senzorială datorită Fundației Đoković

Strana: 14

FUNDAȚIA NOVAK ĐOKOVIĆ ȘI COMUNA COVĂCIȚA ÎNTR-O MISIUNE UMANITARĂ

Centrul de Asistență Socială beneficiază de noua cameră senzorială datorită Fundației Đoković

Fundația Novak Đoković a deschis prima sală multisenzorială din livingul pentru adulți cu dizabilități fizice și intelectuale din Covăcița, printr-un parteneriat amplu cu The Human Safety Net și Generali Osiguranje Serbia, Centrul de Asistență Socială Covăcița și comuna Covăcița.

Dușanka Petrak, directorul Centrului pentru Asistență Socială, s-a adresat publicului, a salutat pe toți cei prezenți și a mulțumit Fundației Đoković și partenerilor lor care au contribuit la implementarea acestui proiect, dar și comunei Covăcița pentru sprijinul acordat. Multumită pregătirii Fundației Novak Đoković și a partenerilor lor de a ne ajuta, avem ocazia să deschidem o cameră senzorială în Covăcița care ne va ajuta copiii din municipiul nostru care au tulburări de integrare senzorială, precum și copii cu spectru autist și copii cu deficiențe senzoriale. „Această sală ajută copiii să-și dezvolte abilitățile senzoriale de care au nevoie pentru a trăi, îmbunătățește coordonarea și capacitatea de a comunica, relaxează și ameliorează tensiunea la copiii aflați în mișcare constantă și îi ajută pe copiii inactivi să atragă atenția. Aș dori să mulțumesc tuturor celor care au contribuit la faptul că, de astăzi utilizatorii noștri, precum și toți copiii cu aceste dizabilități din municipiul nostru, își pot dezvolta potențialul rămânând și folosind toate beneficiile camerei senzoriale”, a spus Dușanka Petrak, directoarea Centrului de Asistență Socială. De asemenea, viceprimarul comunei Covăcița, Petar Višnjički, s-a adresat audienței, spunând că este mândru de comuna Covăcița, care a primit primul Centrul pentru Părinți, și a treia din țară care a primit și o sală senzorială, în cooperare cu Fundația Novak Đoković. Utilizatorii Salonului au pregătit un program bogat pentru toți cei prezenți. Au interpretat poezii cu lectură și recitare expresivă bine exersată. Camerele multisenzoriale sunt camere speciale echipate, folosite în tratamentul integrării senzoriale pentru copiii cu dizabilități, în care aceștia explorează, își dezvoltă simțurile și se relaxează. Atmosfera stimulatoare și liniștitoare a camerelor multisenzoriale îmbunătățește coordonarea, abilitățile de comunicare, are un efect relaxant asupra copiilor aflați în permanentă mișcare și direcționează atenția copiilor cu deficiențe senzoriale. Acest tip de tratament este extrem de important atunci când se lucrează cu copiii, deoarece ajută la stimularea simțurilor auzului, văzului, atingerii și mirosului - și le permite să-și dezvolte abilitățile senzoriale de care vor avea nevoie pentru viață. „Unul dintre motivele și atitudinile motrice ale Fundației noastre este că fiecare copil își poate dezvolta întregul potențial - cu sprijinul potrivit, încă de la o vârstă fragedă. Credem în viitorul fiecărui copil din

Serbia și îl considerăm important pentru noi toți. Prin echiparea acestui spațiu multisenzorial din Covăcița, oferim cele mai bune condiții pentru o copilărie plăcută, dezvoltare, cunoaștere și creativitate fără restricții. Dorim să profităm la maximum de această cameră senzorială și de rechizitele pe care le-am ales împreună, pentru a atinge aceste obiective și a oferi bucurie de zi cu zi și oportu-

bucuria față de deschiderea acestei săli senzoriale pentru copii din Covăcița și locurile din jur și convingerea fermă că prin munca dumneavoastră dedicată, donația noastră comună va contribui la o viață fericită, frumoasă și plină de sens, copilăria copiilor și a familiilor acestora”, a adăugat Smiljana Grujić, manager șef de program al Fundației Novak Đoković. „În cadrul inițiativei umanitare Gene-



tunități de învățare”, a declarat Maja Krečić, directoarea națională a Fundației Novak Đoković. Camerele senzoriale sunt o bază extrem de importantă pentru stimularea componentelor cheie în dezvoltarea copiilor, precum motricitatea mare și fină, experiența echilibrului și a spațiului, precum și a propriului corp. Acest lucru a fost stabilit prin numeroase cercetări și practici științifice din ultimele decenii, ceea ce completează așteptările noastre că învățarea și o gamă largă de activități zilnice, utile în acest spațiu multifuncțional, vor deveni mai accesibile și vor oferi copiilor rezultatele dorite. „Am dori să profităm de această ocazie pentru a ne exprima

rali The Human Safety Net, susținem munca partenerului nostru, Fundația Novak Đoković, timp de aproape patru ani, și oferim sprijin părinților și copiilor din toată Serbia. În consecință, este planificată deschiderea de centre pentru părinți în 10 orașe din Serbia în acest an și dotarea suplimentară a trei săli senzoriale, dintre care a treia este de a ajuta copiii cu dizabilități de integrare senzorială și de învățare să își dezvolte simțurile și abilitățile cognitive. În acest fel, oferim sprijin părinților, o copilărie mai bună pentru copii și șanse mai bune pentru viitor”, a declarat Zorica Đilas în numele Generali Osiguranje Srbija.



**Naslov: Korona pravi problem poslodavcima: Bolovanja i nedostak radne snage**

5775



Rekordan broj obolelih koji se beleži od početka godine i različiti sojevi korona virusa doprineli su da je sve veći broj zaposlenih trenutno na bolovanju. I dok se pojedine velike kompanije trude da pruže najbolji tretman svojim radnicima, druge, naročito manje privatne firme, ne znaju kako da izađu na kraj sa svim troškovima i nedostatkom radne snage.

Rekordan broj obolelih koji se beleži od početka godine i različiti sojevi korona virusa doprineli su da je sve veći broj zaposlenih trenutno na bolovanju. I dok se pojedine velike kompanije trude da pruže najbolji tretman svojim radnicima, druge, naročito manje privatne firme, ne znaju kako da izađu na kraj sa svim troškovima i nedostatkom radne snage, piše Biznis.rs. Tretman troškova testiranja zaposlenih posebno je pitanje. Isplata po ovom osnovu može biti tretirana kao trošak kompanije - bez dodatnog oporezivanja ili kao zarada zaposlenog - sa dodatnim oporezivanjem. Tretman zavisi od načina plaćanja i internih dokumenata koji su usvojeni na nivou kompanije. "Kako biste izbegli plaćanje dodatnih poreza na osnovu ovih isplata potrebno je ispuniti dva uslova. Prvo - propisati za sve zaposlene jednak tretman u smislu da svi zaposleni imaju pravo na testiranje i pokriće troškova testiranja. To se može realizovati ili kroz dopunu Ugovora o radu ili kroz posebnu Odluku, odnosno interni akt. Drugi uslov je da se plaćanje troškova testiranja izvrši direktno u zdravstvenoj ustanovi koja vrši testiranje", kaže za Biznis.rs poreski konsultant i vlasnik računovodstvene agencije TYB Consulting Aleksandar Trifunović. Ukoliko se, pak, troškovi testiranja na Covid -19 isplate zaposlenom direktno na njegov tekući račun, ova isplata ima tretman zarade i biće oporezovana punim porezima i doprinosima. Zaposleni koji je privremeno sprečen za rad, zbog izolacije usled pojave bolesti u njegovoj okolini ili zbog potvrđene zaraze, ima pravo na nadoknadu u visini od 65 odsto osnovne zarade, objašnjava naš sagovornik i dodaje da, iako je na snazi preporuka Vlade Srbije da se bolovanje isplaćuje 100 odsto, ona nije obavezujuća, piše Biznis.rs. "Ukoliko se poslodavac rukovodi preporukom neophodno je prilagoditi interne akte na nivou kompanije (pravilnik o radu, ugovor o radu, odluka). Za prvih 30 dana sprečenosti za rad naknadu isplaćuje poslodavac iz svojih sredstava, a za bolovanje duže od 30 dana naknadu obračunava i isplaćuje poslodavac, a refundira RFZO", navodi Trifunović. Deficit radne snage sve veći. Da je trenutna situacija prouzrokovala veliki deficit radne snage, što je problem i za poslodavce i za zaposlene, za Biznis.rs potvrđuje predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS) Ranka Savić. "Problem još uvek nije drastičan i preterano zabrinjavajući, naročito posle smanjenja karantina i izolacije na sedam dana. Evidentno je da postoji problem i da će on postojati i posle završetka pandemije jer se Srbija suočava sa manjkom radne snage, naročito zanatskih struka", navodi Savić i dodaje da pojedine velike fabrike i kompanije smanjuju obim proizvodnje. "To je recimo slučaj u Gorenju Valjevo ili Železari Smederevo. Dakle, sve ove velike fabrike smanjuju obim procesa proizvodnje upravo zbog manjka radne snage. Ujedno, ove velike kompanije shvatile su vrlo ozbiljno nedostatak i eventualni manjak radne snage, tako da su znatno više i od same države preduzele mere zaštite od Covida-19", kaže naša sagovornica. Kao kompanije koje su preuzele dobre modele poslovanja iz svoje matične zemlje, Savić upravo navodi ove dve firme. Kao poslodavac, firma Gorenje jednom nedeljno organizuje testiranje svih zaposlenih i to o trošku kompanije, dok se u Železari Smederevo sprovode izuzetno rigorozne mere zaštite. Strogo se vodi računa o distanci zaposlenih u proizvodnim halama i ne može ni da se zamisli da u krugu fabrike neko ne nosi masku.





Vreme: 24.01.2022 16:55

XML

Medij: nova.rs

Link: <https://nova.rs/vesti/biznis/korona-pravi-problem-poslodavcima-bolovanja-i-nedostak-radne-snage/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Korona pravi problem poslodavcima: Bolovanja i nedostak radne snage

"Same kompanije potpuno su svesne da mogu doći u situaciju da nema ko da im radi i preduzele su izuzetno ozbiljne mere. Sa druge strane, recimo, u namenskoj industriji su te mere mnogo 'labavije' i tu se mere poštuju neoporedivo lošije nego što je slučaj u ovim kompanijama", ističe predsednica ASNS-a Različita situacija u državnom i privatnom sektoru. Što se tiče samog bolovanja, situacija je različita u državnom i privatnom sektoru. Jedino što je jasno, kaže Savić, to je da na osnovu uredbe koje je Vlada Srbije donela, zaposleni u zdravstvu, prosveti, vojsci i policiji dobijaju 100 odsto naknade bolovanja. "Preporuku Vlade Srbije u 90 odsto slučajeva prihvatio je javni sektor i on isplaćuje naknadu bolovanja od 100 odsto. U privatnom sektoru je oko 85 odsto onih koji isplaćuju zakonski osnov od 65 odsto, a negde oko 15 odsto poslodavaca isplaćuje nadoknadu od 100 odsto na osnovu preporuke vlade. Primera radi, 100 odsto naknade isplaćuju kompanije Philip Morris iz Niša, Bambi iz Požarevca, **Generali osiguranje**. Dakle, sve veće i bolje stojeće kompanije", dodaje ona. Upravo zbog različitih aršina i načina isplate naknade bolovanja u javnom i privatnom sektoru došlo je do velikog problema širenja zaraze, jer mnogi radnici i zaposleni u privatnom sektoru koji su imali blage simptome nisu prijavljivali da su Covid pozitivni, nego su nastavili da dolaze na posao ne želeći da im se i onako male zarade dodatno umanjuju, ukazuje Savić. "S druge strane, pojedini poslodavci, a njih nije malo, davali su stimulacije svim zaposlenima koji tokom jednog meseca nisu imali ni dan bolovanja, tako da su iz svih tih razloga mnogi koji su bili sa blagim simptomima nastavili da idu na posao, ne želeći da imaju umanjenje zarade", zaključuje predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS). BONUS VIDEO: Anketa ispred kovid ambulante Zemun 24. januar 2022. *** Pratite nas i na društvenim mrežama: Facebook Twitter





Vreme: 24.01.2022 16:42

XML

Medij: valjevonadlanu.rs

Link: <http://valjevonadlanu.rs/2022/01/24/trosak-testiranja-zaposlenih-ne-mora-da-bude-dodatno->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Trošak testiranja zaposlenih ne mora da bude dodatno oporezovan

5360



Foto: infomediabalkan.com
Rekordan broj obolelih koji se beleži od početka godine i različiti sojevi korona virusa doprineli su da je sve veći broj zaposlenih trenutno na bolovanju. I dok se pojedine velike kompanije trude da pruže najbolji tretman svojim radnicima, druge, naročito manje privatne firme, ne znaju kako da izađu na kraj sa svim troškovima i nedostatkom radne snage.

Tretman troškova testiranja zaposlenih posebno je pitanje. Isplata po ovom osnovu može biti tretirana kao trošak kompanije - bez dodatnog oporezivanja ili kao zarada zaposlenog - sa dodatnim oporezivanjem. Tretman zavisi od načina plaćanja i internih dokumenata koji su usvojeni na nivou kompanije.

"Kako biste izbegli plaćanje dodatnih poreza na osnovu ovih isplata potrebno je ispuniti dva uslova. Prvo - propisati za sve zaposlene jednak tretman u smislu da svi zaposleni imaju pravo na testiranje i pokriće troškova testiranja. To se može realizovati ili kroz dopunu Ugovora o radu ili kroz posebnu Odluku, odnosno interni akt. Drugi uslov je da se plaćanje troškova testiranja izvrši direktno u zdravstvenoj ustanovi koja vrši testiranje", kaže za Biznis.rs poreski konsultant i vlasnik računovodstvene agencije TYB Consulting Aleksandar Trifunović.

Ukoliko se, pak, troškovi testiranja na Covid -19 isplate zaposlenom direktno na njegov tekući račun, ova isplata ima tretman zarade i biće oporezovana punim porezima i doprinosima.

Zaposleni koji je privremeno sprečen za rad, zbog izolacije usled pojave bolesti u njegovoj okolini ili zbog potvrđene zaraze, ima pravo na nadoknadu u visini od 65 odsto osnovne zarade, objašnjava naš sagovornik i dodaje da, iako je na snazi preporuka Vlade Srbije da se bolovanje isplaćuje 100 odsto, ona nije obavezujuća.

"Ukoliko se poslodavac rukovodi preporukom neophodno je prilagoditi interne akte na nivou kompanije (pravilnik o radu, ugovor o radu, odluka). Za prvih 30 dana sprečenosti za rad naknadu isplaćuje poslodavac iz svojih sredstava, a za bolovanje duže od 30 dana naknadu obračunava i isplaćuje poslodavac, a refundira RFZO", navodi Trifunović.

Deficit radne snage sve veći

Da je trenutna situacija prouzrokovala veliki deficit radne snage, što je problem i za poslodavce i za zaposlene, za Biznis.rs potvrđuje predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS) Ranka Savić.

"Problem još uvek nije drastičan i preterano zabrinjavajući, naročito posle smanjenja karantina i izolacije na sedam dana. Evidentno je da postoji problem i da će on postojati i posle završetka pandemije jer se Srbija suočava sa manjkom radne snage, naročito zanatskih struka", navodi Savić i dodaje da pojedine velike fabrike i kompanije smanjuju obim proizvodnje.

"To je recimo slučaj u Gorenju Valjevo ili Železari Smederevo. Dakle, sve ove velike fabrike smanjuju obim procesa proizvodnje upravo zbog manjka radne snage. Ujedno, ove velike kompanije shvatile su vrlo ozbiljno nedostatak i eventualni manjak radne snage, tako da su znatno više i od same države preduzele mere zaštite od Covida-19", kaže naša sagovornica.

Kao kompanije koje su preuzele dobre modele poslovanja iz svoje matične zemlje, Savić upravo navodi





Vreme: 24.01.2022 16:42

XML

Medij: valjevonadlanu.rs

Link: <http://valjevonadlanu.rs/2022/01/24/trosak-testiranja-zaposlenih-ne-mora-da-bude-dodatno->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Trošak testiranja zaposlenih ne mora da bude dodatno oporezovan

ove dve firme. Kao poslodavac, firma Gorenje jednom nedeljno organizuje testiranje svih zaposlenih i to o trošku kompanije, dok se u Železari Smederevo sprovode izuzetno rigorozne mere zaštite. Strogo se vodi računa o distanci zaposlenih u proizvodnim halama i ne može ni da se zamisli da u krugu fabrike neko ne nosi masku. "Same kompanije potpuno su svesne da mogu doći u situaciju da nema ko da im radi i preduzele su izuzetno ozbiljne mere. Sa druge strane, recimo, u namenskoj industriji su te mere mnogo 'labavije' i tu se mere poštuju neoporedivo lošije nego što je slučaj u ovim kompanijama", ističe predsednica ASNS-a.

Različita situacija u državnom i privatnom sektoru

Što se tiče samog bolovanja, situacija je različita u državnom i privatnom sektoru. Jedino što je jasno, kaže Savić, to je da na osnovu uredbe koje je Vlada Srbije donela, zaposleni u zdravstvu, prosveti, vojsci i policiji dobijaju 100 odsto naknade bolovanja.

"Preporuku Vlade Srbije u 90 odsto slučajeva prihvatio je javni sektor i on isplaćuje naknadu bolovanja od 100 odsto. U privatnom sektoru je oko 85 odsto onih koji isplaćuju zakonski osnov od 65 odsto, a negde oko 15 odsto poslodavaca isplaćuje nadoknadu od 100 odsto na osnovu preporuke vlade. Primera radi, 100 odsto naknade isplaćuju kompanije Philip Morris iz Niša, Bambi iz Požarevca, [Generali osiguranje](#). Dakle, sve veće i bolje stojeće kompanije", dodaje ona.

Upravo zbog različitih aršina i načina isplate naknade bolovanja u javnom i privatnom sektoru došlo je do velikog problema širenja zaraze, jer mnogi radnici i zaposleni u privatnom sektoru koji su imali blage simptome nisu prijavljivali da su Covid pozitivni, nego su nastavili da dolaze na posao ne želeći da im se i onako male zarade dodatno umanjuju, ukazuje Savić.

"S druge strane, pojedini poslodavci, a njih nije malo, davali su stimulacije svim zaposlenima koji tokom jednog meseca nisu imali ni dan bolovanja, tako da su iz svih tih razloga mnogi koji su bili sa blagim simptomima nastavili da idu na posao, ne želeći da imaju umanjenje zarade", zaključuje predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS). Pratite nas i delite na društvenim mrežama "Portal-valjevonadlanu.rs"



**Naslov: Trošak testiranja zaposlenih ne mora da bude dodatno oporezovan**

5286



Rekordan broj obolelih koji se beleži od početka godine i različiti sojevi korona virusa doprineli su da je sve veći broj zaposlenih trenutno na bolovanju. I dok se pojedine velike kompanije trude da pruže najbolji tretman svojim radnicima, druge, naročito manje privatne firme, ne znaju kako da izađu na kraj sa svim troškovima i nedostatkom radne snage. Tretman troškova testiranja zaposlenih posebno je pitanje. Isplata po ovom osnovu može biti tretirana kao trošak kompanije - bez dodatnog oporezivanja ili kao zarada zaposlenog - sa dodatnim oporezivanjem. Tretman zavisi od načina plaćanja i internih dokumenata koji su usvojeni na nivou kompanije. "Kako biste izbegli plaćanje dodatnih poreza na osnovu ovih isplata potrebno je ispuniti dva uslova. Prvo - propisati za sve zaposlene jednak tretman u smislu da svi zaposleni imaju pravo na testiranje i pokriće troškova testiranja. To se može realizovati ili kroz dopunu Ugovora o radu ili kroz posebnu Odluku, odnosno interni akt. Drugi uslov je da se plaćanje troškova testiranja izvrši direktno u zdravstvenoj ustanovi koja vrši testiranje", kaže za Biznis.rs poreski konsultant i vlasnik računovodstvene agencije TYB Consulting Aleksandar Trifunović. Ukoliko se, pak, troškovi testiranja na Covid -19 isplate zaposlenom direktno na njegov tekući račun, ova isplata ima tretman zarade i biće oporezovana punim porezima i doprinosima. Zaposleni koji je privremeno sprečen za rad, zbog izolacije usled pojave bolesti u njegovoj okolini ili zbog potvrđene zaraze, ima pravo na nadoknadu u visini od 65 odsto osnovne zarade, objašnjava naš sagovornik i dodaje da, iako je na snazi preporuka Vlade Srbije da se bolovanje isplaćuje 100 odsto, ona nije obavezujuća. Foto: Freepik.com

"Ukoliko se poslodavac rukovodi preporukom neophodno je prilagoditi interne akte na nivou kompanije (pravilnik o radu, ugovor o radu, odluka). Za prvih 30 dana sprečenosti za rad naknadu isplaćuje poslodavac iz svojih sredstava, a za bolovanje duže od 30 dana naknadu obračunava i isplaćuje poslodavac, a refundira RFZO", navodi Trifunović. Deficit radne snage sve veći. Da je trenutna situacija prouzrokovala veliki deficit radne snage, što je problem i za poslodavce i za zaposlene, za Biznis.rs potvrđuje predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS) Ranka Savić. "Problem još uvek nije drastičan i preterano zabrinjavajući, naročito posle smanjenja karantina i izolacije na sedam dana. Evidentno je da postoji problem i da će on postojati i posle završetka pandemije jer se Srbija suočava sa manjkom radne snage, naročito zanatskih struka", navodi Savić i dodaje da pojedine velike fabrike i kompanije smanjuju obim proizvodnje. "To je recimo slučaj u Gorenju Valjevo ili Železari Smederevo. Dakle, sve ove velike fabrike smanjuju obim procesa proizvodnje upravo zbog manjka radne snage. Ujedno, ove velike kompanije shvatile su vrlo ozbiljno nedostatak i eventualni manjak radne snage, tako da su znatno više i od same države preduzele mere zaštite od Covid-19", kaže naša sagovornica. Foto: Rawpixel.com

Kao kompanije koje su preuzele dobre modele poslovanja iz svoje matične zemlje, Savić upravo navodi ove dve firme. Kao poslodavac, firma Gorenje jednom nedeljno organizuje testiranje svih zaposlenih i to o trošku kompanije, dok se u Železari Smederevo sprovode izuzetno rigorozne mere zaštite. Strogo se vodi računa o distanci zaposlenih u proizvodnim halama i ne može ni da se zamisli da u krugu fabrike neko ne nosi masku. "Same kompanije potpuno su svesne da mogu doći u situaciju da nema ko da im radi i preduzele su izuzetno ozbiljne mere. Sa druge strane, recimo, u namenskoj industriji su te mere mnogo 'labavije' i tu se mere poštuju neoporedivo lošije nego što je slučaj u ovim kompanijama", ističe predsednica ASNS-a. Različita situacija u državnom i privatnom sektoru. Što se tiče





Vreme: 24.01.2022 13:39

XML

Medij: biznis.rs

Link: <https://biznis.rs/vesti/srbija/trosak-testiranja-zaposlenih-ne-mora-da-bude-dodatno-oporezovan/>

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje

Naslov: Trošak testiranja zaposlenih ne mora da bude dodatno oporezovan

samog bolovanja, situacija je različita u državnom i privatnom sektoru. Jedino što je jasno, kaže Savić, to je da na osnovu uredbe koje je Vlada Srbije donela, zaposleni u zdravstvu, prosveti, vojsci i policiji dobijaju 100 odsto naknade bolovanja. "Preporuku Vlade Srbije u 90 odsto slučajeva prihvatio je javni sektor i on isplaćuje naknadu bolovanja od 100 odsto. U privatnom sektoru je oko 85 odsto onih koji isplaćuju zakonski osnov od 65 odsto, a negde oko 15 odsto poslodavaca isplaćuje nadoknadu od 100 odsto na osnovu preporuke vlade. Primera radi, 100 odsto naknade isplaćuju kompanije Philip Morris iz Niša, Bambi iz Požarevca, **Generali osiguranje**. Dakle, sve veće i bolje stojeće kompanije", dodaje ona. Upravo zbog različitih aršina i načina isplate naknade bolovanja u javnom i privatnom sektoru došlo je do velikog problema širenja zaraze, jer mnogi radnici i zaposleni u privatnom sektoru koji su imali blage simptome nisu prijavljivali da su Covid pozitivni, nego su nastavili da dolaze na posao ne želeći da im se i onako male zarade dodatno umanjuju, ukazuje Savić. "S druge strane, pojedini poslodavci, a njih nije malo, davali su stimulacije svim zaposlenima koji tokom jednog meseca nisu imali ni dan bolovanja, tako da su iz svih tih razloga mnogi koji su bili sa blagim simptomima nastavili da idu na posao, ne želeći da imaju umanjenje zarade", zaključuje predsednica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS).





Datum: 27.01.2022

Medij: NIN

Rubrika: Poslednja

Autori: naručena objava

Teme: Generali osiguranje

Napomena:

Površina: 586



Naslov: **GENERALI**

Strana: 80



CRVENA JE VATRENA

Zbog naše strasti i energije nikada
ne mirujemo.



Kontakt centar kontakt@generali.rs
011 222 0 555 generali.rs
0800 222 555



GDE JE REČ O TEBI





Vreme: 27.01.2022 13:55

XML

Medij: sandzakdanas.rs

Link: <https://www.sandzakdanas.rs/sandzak-bivsi-direktor-doma-starih-ostavio-dug-od-400-000-eura-i->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; UNIQA osiguranje

Naslov: Sandžak: Bivši direktor Doma starih ostavio dug od 400.000 eura i odnio ključ od sefa

4121



Iz ovog vladinog resora kažu da je bivši direktor doma Dejan Pavićević smijenjen 29. decembra, a odmah nakon toga otvorio je bolovanje i ne javlja se novoj upravi, na čijem je čelu Radosav Nišavić Nova uprava Doma starih

Iz ovog vladinog resora kažu da je bivši direktor doma Dejan Pavićević smijenjen 29. decembra, a odmah nakon toga otvorio je bolovanje i ne javlja se novoj upravi, na čijem je čelu Radosav Nišavić Nova uprava Doma starih u Bijelom Polju naslijedila je od prethodnog direktora Dejana Pavićevića dug od oko 400.000 eura, a novi čelnik te ustanove Radosav Nišavić nije uspio da dođe do ključa od sefa ustanove u kojem se nalaze depoziti korisnika jer ga je uzeo njegov prethodnik i odbija da ga vrati, potvrđeno je iz Ministarstva finansija i socijalnog staranja, piše Dan.

Kako su za ovaj medij kazali u tom resoru, članovi Upravnog odbora doma su u više navrata pokušali da dođu do bivšeg direktora, ali on ne odgovara na telefonske pozive ili mu je telefon isključen.

Takođe, kako kažu, Pavićević je 30. decembra otvorio bolovanje, dan poslije izbora novog direktora, a da pritom nije obavijestio novu upravu, čime su se stekli uslovi i za prestanak njegovog radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu s obzirom na to da se ne javlja poslodavcu. U zapisniku sa sjednice Upravnog odbora doma, u koji je "Dan" imao uvid, navodi se da je novi direktor Nišavić preuzeo pečat i štambilj ustanove, kao i dio sredstava.

"Sredstva koja se nalaze na blagajni depozita u Domu u iznosu od 13.373,87 eura (na dan 31. decembar prošle godine), dok sredstva po osnovu depozita korisnika i po ugovoru nisu mogla biti popisana, imajući u vidu da se ključ od sefa, koji je u CKB banci, nalazi kod bivšeg direktora Dejana Pavićevića, koji danas nije prisutan, pa će se ista naknadno preuzeti", navodi se u zapisniku sa sjednice Upravnog odbora od 17. januara.

Novi Upravni odbor evidentirao je cijelu listu dugova, između ostalih, Elektroprivredi Crne Gore stara uprava je ostala dužna 49.096,94 eura, zbog čega ministarstvo sada radi na reprogramu kako ustanovi ne bi ostao dug. Lokalnom vodovodu duguje se čak 7.155,60 eura. Na listi firmi kojima se duguje novac je i apoteka "Vita" kojoj dom treba da isplati 17.530,70 eura, dok se kompaniji Mesopromet duguju čak 96.492 eura, a marketima "Franca" 9.700,88 eura. Na listi dugovanja je i restoran "Durmitor", kojem treba da se plati još 1.555,80 eura, dok im je u protekloj godini već isplaćeno 2.885,65 eura. U ministarstvu ne znaju zašto se novac plaćao restoranu, jer nijesu dobili objašnjenje od prethodnog direktora.

Upravni odbor je zatekao dugovanje od nekoliko hiljada prema raznim firmama koje se bave servisima automobila i prodajom auto-djelova iako ustanova ima samo jedno službeno vozilo.

Dugovi od preko hiljadu eura postoje prema firmama [Generali osiguranje](#) u iznosu od 3.606,15 eura, Glosarij 1.091,40, Jekon 3.782,57, JKP "Lim" 2.428, Jugopetrol Kotor 2.080,07, Luna lift 1.200,21, Merkator 2.271,60, Montenegro bonus Cetinje 27.836,06, Osmi red 1.000, Promobil 1.575,10, Slavisan 4.636,17, pekara Šar 1.315,60, mesar Tehnogas Petrovac 3.119,24, Tekom promet 16.163,41, Unika [osiguranje](#) 1.388,17, a prema firmi Veleteks čak 54.448,02 eura. Obaveze na projektu EU "Tele care servis" iznose 28.000 eura. Dom starih duguje i ljekarima i to oko 8.000 eura. Na listi ljekara kojima se





Vreme: 27.01.2022 13:55

XML

Medij: sandzakdanas.rs

Link: <https://www.sandzakdanas.rs/sandzak-bivsi-direktor-doma-starih-ostavio-dug-od-400-000-eura-i->

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; UNIQA osiguranje

Naslov: Sandžak: Bivši direktor Doma starih ostavio dug od 400.000 eura i odnio ključ od sefa

duguje su Milan Veličković - 2.800 eura, Gordana Konatar - 2.000, Nikola Raosavljević - 600, Vedrana Mrdak - 800, Milan Madzgalj - 600 i Dragutin Cimbalević - 1.050 eura... Nedostupan i za pitanja novinara Kako bi dobili objašnjenje od bivšeg direktora Doma starih u Bijelom Polju Dejana Pavićevića u vezi sa dugom, ali i situacijom sa ključem od sefa juče su iz redakcije Dana pokušali da kontaktiraju sa njim.

Međutim, kako navode, broj na koji se on ranije javljao bio je ugašen ili su pozivi bili prosleđivani.

Takođe, Pavićeviću su poslali i poruku kako bi, kada upali telefon, vidio da su ga kontaktirali novinari. SMS porukom su ga zamolili da se javi zbog davanja izjave povodom njegovog rada u Domu starih u Bijelom Polju i prestanka mandata. Izvor Berane online



Naslov: Sandžak: Bivši direktor Doma za stare ostavio dug od 400.000 evra i uzeo ključ od sefa

4230



Iz ovog vladinog resora kažu da je bivši direktor doma Dejan Pavićević smijenjen 29. decembra, a odmah nakon toga otvorio je bolovanje i ne javlja se novoj upravi, na čijem je čelu Radosav Nišavić Nova uprava Doma starih u Bijelom Polju naslijedila je od prethodnog direktora Dejana Pavićevića dug od oko 400.000 eura, a novi [...]

Viber

Iz ovog vladinog resora kažu da je bivši direktor doma Dejan Pavićević smijenjen 29. decembra, a odmah nakon toga otvorio je bolovanje i ne javlja se novoj upravi, na čijem je čelu Radosav Nišavić. Nova uprava Doma starih u Bijelom Polju naslijedila je od prethodnog direktora Dejana Pavićevića dug od oko 400.000 eura, a novi čelnik te ustanove Radosav Nišavić nije uspio da dođe do ključa od sefa ustanove u kojem se nalaze depoziti korisnika jer ga je uzeo njegov prethodnik i odbija da ga vrati, potvrđeno je iz Ministarstva finansija i socijalnog staranja, piše Dan.

Kako su za ovaj medij kazali u tom resoru, članovi Upravnog odbora doma su u više navrata pokušali da dođu do bivšeg direktora, ali on ne odgovara na telefonske pozive ili mu je telefon isključen.

Takođe, kako kažu, Pavićević je 30. decembra otvorio bolovanje, dan poslije izbora novog direktora, a da pritom nije obavijestio novu upravu, čime su se stekli uslovi i za prestanak njegovog radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu s obzirom na to da se ne javlja poslodavcu.

U zapisniku sa sjednice Upravnog odbora doma, u koji je "Dan" imao uvid, navodi se da je novi direktor Nišavić preuzeo pečat i štambilj ustanove, kao i dio sredstava.

"Sredstva koja se nalaze na blagajni depozita u Domu u iznosu od 13.373,87 eura (na dan 31. decembar prošle godine), dok sredstva po osnovu depozita korisnika i po ugovoru nisu mogla biti popisana, imajući u vidu da se ključ od sefa, koji je u CKB banci, nalazi kod bivšeg direktora Dejana Pavićevića, koji danas nije prisutan, pa će se ista naknadno preuzeti", navodi se u zapisniku sa sjednice Upravnog odbora od 17. januara.

Novi Upravni odbor evidentirao je cijelu listu dugova, između ostalih, Elektroprivredi Crne Gore stara uprava je ostala dužna 49.096,94 eura, zbog čega ministarstvo sada radi na reprogramu kako ustanovi ne bi ostao dug. Lokalnom vodovodu duguje se čak 7.155,60 eura. Na listi firmi kojima se duguje novac je i apoteka "Vita" kojoj dom treba da isplati 17.530,70 eura, dok se kompaniji Mesopromet duguju čak 96.492 eura, a marketima "Franca" 9.700,88 eura. Na listi dugovanja je i restoran "Durmitor", kojem treba da se plati još 1.555,80 eura, dok im je u protekloj godini već isplaćeno 2.885,65 eura. U ministarstvu ne znaju zašto se novac plaćao restoranu, jer nijesu dobili objašnjenje od prethodnog direktora.

Upravni odbor je zatekao dugovanje od nekoliko hiljada prema raznim firmama koje se bave servisima automobila i prodajom auto-dielova iako ustanova ima samo jedno službeno vozilo.

Dugovi od preko hiljadu eura postoje prema [Generali osiguranju](#) u iznosu od 3.606,15 eura, Glosar 1.091,40, Jekon 3.782,57, JKP "Lim" 2.428, Jugopetrol Kotor 2.080,07, Luna lift 1.200,07, Luna lift, 1.200,20,6 0,200,20,20,200,20,20,200,20,20,20,20,20,20,200,20, crnogorski 1.575,10, Slavisan 4.636,17, pekara Šar 1.315,60, mesara Tehnogas Petrovac 3.119,24, Tekom promet 16.163,41, Unika [osiguranje](#)



Vreme: 27.01.2022 14:38

XML

Medij: haber.rs

Link: [https://www.haber.rs/sandzak-bivsi-direktor-doma-za-stare-ostavio-dug-od-400-000-evra-i-uzeo-kljuc-](https://www.haber.rs/sandzak-bivsi-direktor-doma-za-stare-ostavio-dug-od-400-000-evra-i-uzeo-kljuc-sefa)

Autori: Redakcija

Teme: Generali osiguranje; UNIQA osiguranje

Naslov: Sandžak: Bivši direktor Doma za stare ostavio dug od 400.000 evra i uzeo ključ od sefa

1.388,17, a prema kompaniji Veleteks4 čak 502,4 eura4.

Obaveze po EU projektu "Tele care service" iznose 28.000 eura.

Dom starih duguje i ljekarima i to oko 8.000 eura. Na listi ljekara kojima se duguje su Milan Veličković - 2.800 eura, Gordana Konatar - 2.000, Nikola Raosavljević - 600, Vedrana Mrdak - 800, Milan Madzgalj - 600 i Dragutin Cimbalević - 1.050 eura...

Takođe nedostupan za pitanja novinara

Kako bi dobili objašnjenje od bivšeg direktora Doma starih u Bijelom Polju Dejana Pavićevića u vezi sa dugom, ali i situacijom sa ključem od sefa juče su iz redakcije Dana pokušali da kontaktiraju sa njim.

Međutim, kako navode, broj na koji se on ranije javljao bio je ugašen ili su pozivi bili prosleđivani.

Takođe, Pavićeviću su poslali i poruku kako bi, kada upali telefon, vidio da su ga kontaktirali novinari. SMS porukom su ga zamolili da se javi zbog davanja izjave povodom njegovog rada u Domu starih u Bijelom Polju i prestanka mandata.

Izvor Berane online

